

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Βασ. Σοφίας 117, 115 21 Αθήνα

ΤΕΥΧΟΣ 13

Οκτώβριος Νοέμβριος Δεκέμβριος
2023



▶ Οι Νοσηλευτές κατέκλυσαν το Βόλο για τις εργασίες του 23^{ου} Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

▶ Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. και ο ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής στηρίζουν το «ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ» Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας



▶ Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική Ομάδα του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» τίμησαν τη μνήμη του Νοσηλευτή - Συνδικαλιστή Νικόλαου Παπανδρέου



▶ Αθρόα η συμμετοχή των Νοσηλευτών στην 3^η Νοσηλευτική Ημερίδα του ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας και της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Π.Ν. Τρίπολης «Η ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑ»



▶ Επίσκεψη του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. - Π.Φ.Υ. στο Κέντρο Υγείας Χρυσούπολης



▶ Οι Πρόεδροι των ΣΥ.ΝΟ. στέλνουν τις αγωνιστικές ευχές τους για το 2024!

▶ Καταγγελία του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. - Π.Φ.Υ. σχετικά με την λανθασμένη τήρηση των διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας

▶ ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής: «Σχέδιο νόμου για την ψυχική υγεία και τις μονάδες πεζάρτησης - ανοικτή επιστολή προς τον Υφυπουργό Υγείας, αρμόδιο για θέματα ψυχικής υγείας»

▶ ΠΑ.Σ.Ε.Ν.: Επιστολή διαμαρτυρίας για την παράνομη ανάθεση καθηκόντων Διευθυντή στο ΔΙΕΚ του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.
Βασ. Σοφίας 117, 11521 Αθήνα
Τηλ.: 210 64 69 802
Fax: 210 64 69 286
www.pasy.no.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ
Αβραμίδης Γεώργιος
Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
Τζαννής Πολυκανδριώτης
Γενικός Γραμματέας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Ανρεαδάκη Ειρήνη
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Αργυρίου Κωνσταντίνα
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βλαχάκου Αφροδίτη
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γαλάνη Αικατερίνη
Γεωργίου Ευάγγελος
Γάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γιαννοπούλου Εύη
Γούλα Ελένη
Δημάκου Αναστασία
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Ζήκου Μαρία
Κακάνης Φίλιππος
Καριώτης Χρήστος
Κατσούγιαννης Βασίλειος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κολλιού Βασιλική
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσούκη Σωτηρία
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωστίκου Μαρία
Κωτσής Απόστολος
Λεβέντης Χαράλαμπος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μάσκας Ανδρέας
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μιτσικάρης Αλέξανδρος
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ντάρδης Χρήστος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπαδάκης Ευάγγελος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Σταθάρου Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Τάνη Σοφία
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τριανταφύλλου Αναστασία
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Τριπόδης Γεώργιος
Υφαντής Άρης
Χατζηκυλλή Έλλη



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Οκτώβριος
Νοέμβριος
Δεκέμβριος
2023

ΤΕΥΧΟΣ
13

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

Διαχείριση έκδοσης: **POWER GRAPHICS**

νοσηλευτικά
επιτεύγματα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Editorial

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
α) Νοσηλευτικές Παρεμβάσεις

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
β) Δελτία Τύπου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

3. Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.

4. Νοσηλευτικό Ιστορικό

5. Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...

6. Ο Τύπος έγραψε..

7. 23^ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.: Β' Ανακοίνωση.



1

EDITORIAL





«Η επιστημονική κοινότητα των Νοσηλευτών θα πρέπει επιτέλους να αφυπνιστεί και να συνειδητοποιήσει την σπουδαιότητα του ρόλου της»

Η Νοσηλευτική επιστήμη βρίσκεται σε ένα ιδιαίτερος κρίσιμο σταυροδρόμι καθώς βρισκόμαστε στη μετά COVID – 19 εποχή. Οι Νοσηλευτές δεν είμαστε απλοί και αναλώσιμοι ανθρώπινοι πόροι μέσα στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Είμαστε ο ακρογωνιαίος λίθος μέσα στις Υπηρεσίες Υγείας και συμβάλλουμε αποφασιστικά με τις γνώσεις και τις δεξιότητές μας στην παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών νοσηλευτικής φροντίδας προς τους ασθενείς.

Είμαστε ένα επάγγελμα που παλεύει εδώ και χρόνια να εξέλθει μιας παρατεταμένης κρίσης, η οποία το κρατάει καθηλωμένο σε αναχρονιστικές αντιλήψεις, χωρίς να το αφήνει να εξελιχθεί και να προσαρμοστεί στα δεδομένα της σύγχρονης πραγματικότητας. Είμαστε πρώτα απ' όλα επιστήμονες που καλούμαστε καθημερινά, κάτω από αντίξοες συνθήκες, λόγω κυρίως των ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό, να παρέχουμε τις ανθρωπιστικές υπηρεσίες μας προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Είμαστε μια μεγάλη επαγγελματική ομάδα άρτια καταρτισμένων ανθρώπων που αποτελούμε τη ραχοκοκαλιά του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Η επιστημονική κοινότητα των Νοσηλευτών θα πρέπει επιτέλους να αφυπνιστεί και να συνειδητοποιήσει την σπουδαιότητα του ρόλου της.

Είμαι πεπεισμένος ότι αυτή η χρονική συγκυρία θα επιφέρει νέους επαναπροσδιορισμούς, αναδεικνύοντας ακόμη περισσότερο το θεμελιώδη ρόλο του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο χώρο της υγείας, αλλά και ευρύτερα στην κοινωνία. Γι' αυτό ατενίζουμε με αισιοδοξία το μέλλον, αναδεικνύοντας το όραμα και τις δυνατότητες του κλάδου μας.

Παναγιώτης Μπουρνάζος

Δ/ντής Ν.Υ. Ν.Μ. Αγρινίου, Μέλος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

2α

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

**Παρεμβάσεις
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**

Τριτοκοσμικές συνθήκες νοσηλείας στην Ψυχιατρική Κλινική του Γ.Ν.Ν.Ι. «ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ – ΠΑΤΗΣΙΩΝ»

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. **ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!**
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ του Ε.Σ.Υ.

04.10.2023

Δυστυχώς εν έτη 2023 και καθώς βρισκόμαστε λίγες ημέρες πριν την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, βιώνουμε ακόμη «μεσαιωνικές καταστάσεις», οι οποίες προσβάλλουν τους ψυχικά πάσχοντες και ματαιώνουν το έργο των επαγγελματιών ψυχικής υγείας

Με αφορμή την παύση των καθηκόντων της Διοίκησης του Γ.Ν.Ν.Ι. «ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ – ΠΑΤΗΣΙΩΝ», λόγω των τριτοκοσμικών συνθηκών νοσηλείας στην Ψυχιατρική Κλινική του Νοσοκομείου, καταδικάζουμε την ανεκδιήγητη στάση της Διοίκησης απέναντι στους ασθενείς, αλλά και στο υγειονομικό προσωπικό, η οποία επέτρεπε να λειτουργεί η Ψυχιατρική Κλινική κάτω από απάνθρωπες συνθήκες νοσηλείας και εργασίας αντίστοιχα.

Δυστυχώς εν έτη 2023 και καθώς βρισκόμαστε λίγες ημέρες πριν την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, βιώνουμε ακόμη «μεσαιωνικές καταστάσεις», οι οποίες προσβάλλουν τους ψυχικά πάσχοντες και ματαιώνουν το έργο των επαγγελματιών ψυχικής υγείας, καταρρακώνοντας παράλληλα την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση, η οποία εξακολουθεί να παραμένει διαχρονικά αρρυθμιστή!

Επιπλέον, τραγική ειρωνεία αποτελεί το γεγονός ότι ενώ έχει δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην ανακαίνιση και αναβάθμισή των πεπαλαιωμένων κτιριακών εγκαταστάσεων, με τη διάθεση σημαντικών πόρων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και το ΕΣΠΑ, όπου το συνολικό ποσό ξεπερνάει το 1 δισ. ευρώ (σύμφωνα με το δελτίο τύπου του Υπουργείου Υγείας) και με πρόβλεψη για την αναβάθμιση των Ψυχιατρικών Κλινικών, συνολικού ύψους 3.5 εκατ. ευρώ, η Διοίκηση του Γ.Ν.Ν.Ι. «ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ – ΠΑΤΗΣΙΩΝ», συνέχισε να διαιωνίζει την απαράδεκτη κατάσταση για τους χώρους νοσηλείας, για την οποία ήταν ενήμερη από ετών!

Ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. βρισκόμαστε στο πλευρό των ασθενών, των οικογενειών αλλά και όλων των επαγγελματιών ψυχικής υγείας, καταδικάζοντας την ανεπίτρεπτη ολιγωρία και ανικανότητα της Διοίκησης του Γ.Ν.Ν.Ι. «ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ – ΠΑΤΗΣΙΩΝ».

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Ολιγωρία της Διοίκησης του Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ», απέναντι σε περιστατικό βίας εις βάρος Νοσηλευτή

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. **ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!**
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

Με αφορμή το κατακριτέο περιστατικό βίας το οποίο εκδηλώθηκε στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών του Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ» με θύμα Νοσηλευτή, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. καταγγέλλει την ολιγωρία της Διοίκησης του Νοσοκομείου, η οποία δεν παρείχε καμία προστασία στο Νοσηλευτή, τόσο σε επίπεδο ασφάλειας εργασίας, όσο και σε επίπεδο νομικής συμβουλευτικής και υποστήριξης καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας.

Καταδικάζουμε το τραγικό περιστατικό βίας, το οποίο έρχεται να προστεθεί στα δεκάδες περιστατικά τα οποία λαμβάνουν χώρα πανελλαδικά στις Υπηρεσίες Υγείας με θύματα τους επαγγελματίες υγείας και καλούμε τις Διοικήσεις των Υπηρεσιών Υγείας και το Υπουργείο Υγείας να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να όλοι οι επαγγελματίες υγείας να εργαζόμαστε σε ασφαλή εργασιακά περιβάλλοντα. Είμαστε επαγγελματίες υγείας, είμαστε υποστελεχωμένοι, εργαζόμαστε σε αντίξοες συνθήκες εργασίας και είναι ανεπίτρεπτο να ρισκάρουμε τις ζωές μας και να είμαστε έρμαιοι στο μένος του κάθε πολίτη.

Αναμένοντας τις δικές σας δικές ενέργειες, παραμένοντας στη διάθεσή σας, για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

04.10.2023

Με αφορμή το κατακριτέο περιστατικό βίας το οποίο εκδηλώθηκε στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών του Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ» με θύμα Νοσηλευτή, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς όλους τους αρμόδιους φορείς, καταγγέλλοντας την ολιγωρία της Διοίκησης του Νοσοκομείου

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Ψ.Ν.Α. «ΔΑΦΝΙ»

04.10.2023

Αναμένοντας και την αντίστοιχη απόφαση του Εφετείου για την αναδρομική και νομιμότοκη καταβολή της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης για τη διετία 2016 – 2018, για τους Προϊστάμενους του Ψ.Ν.Α., η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Σε συνέχεια των ανακοινώσεων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. περί της θετικής έκβασης πλήθους αγωγών νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμότοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα ήδη στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, προ ολίγων ημερών αναρτήθηκε στο ΔΙΑΥΓΑΓΕΙΑ, η ΑΔΑ: 9Α18469Η5Ω-ΚΨΞ, σύμφωνα με την οποία κατά την 36η τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ψ.Ν.Α., στις 22 Σεπτεμβρίου 2023, Θέμα 5ο ΟΙΚ.: : Εκτέλεση της υπ' αριθμ.: 10807/2023 Δικαστικής Απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών για την καταβολή της διαφοράς του μηνιαίου επιδόματος ευθύνης σε Προϊστάμενους Νοσηλευτές του Ψ.Ν.Α. (26712/4-9-23), αποφασίστηκε ομόφωνα και εγκρίθηκε:

Η μη άσκηση ένδικων μέσων κατά της αριθμ. 10807/2023 δικαστικής απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών.

Η υποβολή αιτήματος στη Διεύθυνση Οικονομικών του Υπουργείου Υγείας, για την επιχορήγηση της σχετικής πίστωσης συνολικού ποσού ύψους 17.543,47€ (πλέον των τόκων, από την επομένη της επίδοσης της σχετικής αγωγής ήτοι από την 29η/10/2020, μέχρι την εξόφλησή της), έτσι ώστε να υποβληθούν τα απαραίτητα δικαιολογητικά προς την αρμόδια υπηρεσία εκκαθάρισης του Νοσοκομείου και να εκδοθεί το σχετικό Ένταλμα Πληρωμής, υπέρ των ανωτέρω αναφερομένων δικαιούχων της υπ' αριθ. 10807/2023 δικαστικής απόφασης του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Η συγκεκριμένη απόφαση αφορά την αναδρομική και νομιμότοκη καταβολή της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης για τη διετία 2018 – 2020, την οποία έχει κινήσει η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. πανελλαδικά για όλα τα Νοσοκομεία.

Αναμένοντας και την αντίστοιχη απόφαση του Εφετείου για την αναδρομική και νομιμότοκη καταβολή της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης για τη διετία 2016 – 2018, για τους Προϊστάμενους του Ψ.Ν.Α., η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τους Νοσηλευτές με συνέπεια, ήθος και αποτελεσματικότητα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν.Α. «ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ – ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ», Ε.Ε.Σ.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

26.10.2023

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος.

Σε συνέχεια των ανακοινώσεων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. περί της θετικής έκβασης πλήθους αγωγών νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμότοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα ήδη στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, προ ολίγων ημερών δημοσιεύτηκε η απόφαση 14902/2023 του Διοικητικού πρωτοδικείου Αθηνών, που επιδικάζει την διαφορά του επιδόματος θέσης στους προϊσταμένους του Γ.Ν.Α. «ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ – ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ», Ε.Ε.Σ. Το αμέσως προσεχές διάστημα το Δικαστήριο θα κοινοποιήσει την απόφαση στο Νοσοκομείο και οι ενδιαφερόμενοι θα αναμένουν για την είσπραξη.

Αναμένοντας την έκδοση αντίστοιχων δικαστικών αποφάσεων και για τους προϊσταμένους των υπολοίπων νοσοκομείων, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Μετακινήσεις Νοσηλευτών Π.Φ.Υ. για την κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»

06.11.2023

Οι στρατηγικές μετακινήσεων Νοσηλευτών δεν αποτελούν πανάκεια για την αντιμετώπιση της τραγικής υποστελέχωσης και ούτε λύσεις ανάγκης. Αντιθέτως προκαλούν σύγχυση και δυσχέρεια στη λειτουργία των Κέντρων Υγείας, τα οποία εξυπηρετούν καθημερινά εκατοντάδες πολίτες.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Η ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας και τη 2^η Υγειονομική Περιφέρεια Πειραιώς & Αιγαίου σχετικά με τις μετακινήσεις Νοσηλευτών της Π.Φ.Υ. για την κάλυψη επειγουσών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ», επισημαίνοντας ότι τέτοιες στρατηγικές δεν αποτελούν πανάκεια για την αντιμετώπιση της τραγικής υποστελέχωσης και ούτε λύσεις ανάγκης. Αντιθέτως προκαλούν σύγχυση και δυσχέρεια στη λειτουργία των Κέντρων Υγείας, τα οποία εξυπηρετούν καθημερινά εκατοντάδες πολίτες. Αναλυτικά:

Με αφορμή την απόφαση της Διοίκησης της 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς & Αιγαίου με αρ. πρωτ. ΔΑΑΔ: 65416/01-11-2023, η οποία μετακινεί Νοσηλεύτριες από τα Κέντρα Υγείας Αιγάλεω, Χαϊδαρίου, Περιστερίου και Αγίου Ιερόθεου, από τις 08/11/2023 έως τις 07/12/2023, για την κάλυψη επειγουσών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ», επισημαίνουμε ότι τέτοιες στρατηγικές δεν αποτελούν πανάκεια για την αντιμετώπιση της τραγικής υποστελέχωσης και ούτε λύσεις ανάγκης. Αντιθέτως προκαλούν σύγχυση και δυσχέρεια στη λειτουργία των προαναφερόμενων Κέντρων Υγείας, τα οποία εξυπηρετούν καθημερινά εκατοντάδες πολίτες, συμβάλλοντας στην αποσυμφόρηση των εφημερευόντων νοσοκομείων και ιδιαίτερος του Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ».

Αξιολογώντας ρεαλιστικά την παρούσα κατάσταση στο σύνολο των Υπηρεσιών Υγείας, χρειάζονται άμεσες και μόνιμες προσλήψεις Νοσηλευτών, ώστε να λειτουργεί το Εθνικό Σύστημα Υγείας με ασφάλεια κι όχι με προσωρινές μετακινήσεις – ημίμετρα.

Ως ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαιτούμε την άμεση μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και ειδικευμένων Νοσηλευτών, την επίσπευση της ανακοίνωσης των οριστικών αποτελεσμάτων των Νοσηλευτών στις προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π. και την έκτακτη ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για τις προσλήψεις επικουρικού προσωπικού.

Αναμένοντας τις δικές σας ενέργειες, παραμένουμε στη διάθεσή σας, ώστε μέσα από τον υγιή συνδικαλισμό και το διάλογο να δώσουμε λύσεις για τη βιωσιμότητα του Εθνικού Συστήματος Υγείας κι όχι για την αφάιμαξη των Υπηρεσιών του.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για την παράνομη ανάθεση καθηκόντων Διευθυντή στο Δ.Ι.Ε.Κ. Νοσηλευτική Σχολή του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. **ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ του Ε.Σ.Υ.

Σύμφωνα με πάγια νομολογία των Διοικητικών Δικαστηρίων και του Συμβουλίου της Επικρατείας, από τις διατάξεις του άρθρου 87 του ν. 3528/2007 συνάγεται ότι εάν κενωθεί ή συσταθεί θέση Προϊσταμένου οργανικής μονάδας δημόσιας υπηρεσίας, το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο έχει την ευχέρεια, σταθμίζοντας τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες, να αναθέσει καθήκοντα Προϊσταμένου οργανικής μονάδας προσωρινά, έως την κατά νόμο επιλογή και τοποθέτηση νέου προϊσταμένου. Για την επιλογή των υπαλλήλων στους οποίους θα ανατεθούν καθήκοντα προσωρινών προϊσταμένων, το αρμόδιο όργανο, που, όταν πρόκειται για νοσοκομείο, είναι ο Διοικητής του Νοσοκομείου, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 8 του ν.3329/2005, διαθέτει ευρεία διακριτική ευχέρεια και δεν είναι υποχρεωμένο να προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων (πρβλ. Σ.τ.Ε. 306/2016, 2939/2019, 651/2022), αλλά αρκεί ο τοποθετούμενος να διαθέτει τα τυπικά προσόντα που απαιτεί η θέση, τα καθήκοντα της οποίας ανατίθενται προσωρινά σε αυτόν, με τον περιορισμό της τήρησης του προβαδίσματος των βαθμών, που θεσπίζει το άρθρο 80 του Υπαλληλικού Κώδικα, εφαρμοζόμενων, κατά τα λοιπά, των ειδικών ρυθμίσεων των οικείων οργανικών διατάξεων όσον αφορά τον κλάδο στον οποίο ανήκει ο οριζόμενος (ΔΕΑ 550/2023, 350/2023, 223/2023, 1212/2021, 167/2021, 1188/2020, 2717/2019, Δ.Εφ.Θεσ. 59/2022, 294/2021, Δ.Εφ. Πατρ. 195/2022, 91/2021, 123/2020, Δ.Εφ.Πειρ. 385/2022).

Εξάλλου, ο Διοικητής του νοσοκομείου, κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 8 του ν. 3329/2005 και κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα, εκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες, δεν εμποδίζεται να αντικαταστήσει, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που διαθέτει, τους ασκούντες προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένων και να αναθέσει τα καθήκοντα αυτά προσωρινά σε άλλους υπαλλήλους, υπό την προϋπόθεση ότι τηρούνται οι οργανικές διατάξεις και το προβάδισμα των βαθμών (ΔΕΑ 638/2023 ΔΕΘεσ 29/2020, ΔΕΦ Πατρ. 123/2020, ΔΕΦΧανίων 96/2022).

Τέλος, η υπηρεσιακή μεταβολή της απόσπασης δεν διακόπτει τον δεσμό του υπαλλήλου με την οργανική του θέση και τον φορέα απασχόλησής του.

Ενόψει, λοιπόν, του ως άνω εξαιρετικού καθεστώτος που διέπει τους αποσπασμένους υπαλλήλους, αυτοί δεν εγκαθιδρύουν καθ' οιονδήποτε τρόπο οργανικό δεσμό με τον φορέα όπου αποσπώνται. Συνεπεία των ανωτέρω, οι αποσπασμένοι υπάλληλοι αδυνατούν να καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στον φορέα απόσπασσης, είτε κατόπιν τυπικών κρίσεων, είτε κατόπιν έκδοσης σχετικής πράξης ανάθεσης.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 της υπ' αριθμ. Γ4α/ΓΠ. 55004/15 Κοινής Απόφασης των Αναπληρωτών Υπουργών Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Υγείας και Οικονομικών (Ρύθμιση θεμάτων που αφορούν την οργάνωση, τη λειτουργία, το προσωπικό καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά τα Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ) του Ν. 4186/2013, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, ΦΕΚ Β 2049 6.7.2016), «Έκαστο Δημόσιο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.), αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, αποτελεί παράρτημα του Νοσοκομείου στο οποίο λειτουργεί και τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 1-2 της ως άνω υπουργικής απόφασης, «1. Έκαστο Δ.Ι.Ε.Κ.

22.11.2023

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς τη Διοίκηση του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης σχετικά με την παράνομη ανάθεση καθηκόντων Διευθυντή στο Δ.Ι.Ε.Κ. – Νοσηλευτική Σχολή του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης.

αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, στο οποίο και λειτουργεί.

Το Δ.Σ. του Νοσοκομείου έχει και τις εξής αρμοδιότητες αναφορικά με την οργάνωση και τη λειτουργία του Ι.Ε.Κ.:

α) Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την κατάσταση του προσωπικού του Δ.Ι.Ε.Κ. και ασκεί την πειθαρχική εξουσία επ'αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/τ.Α΄) όπως ισχύει, ειδικότερα δε με τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις (...).

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 10 της επίμαχης απόφασης, «1. Του Δ.Ι.Ε.Κ. προΐσταται ο Διευθυντής.

Αρμόδιο όργανο για την επιλογή Διευθυντή Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, στο οποίο ανήκει το Δ.Ι.Ε.Κ.

Ως Διευθυντές των Δ.Ι.Ε.Κ. επιλέγονται εκπαιδευτικοί των κλάδων ΠΕ 14, ΠΕ 18 ή ΠΕ 17 που υπηρετούν σε οργανικές θέσεις του Δ.Ι.Ε.Κ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την επιλογή Διευθυντή σχολικών μονάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις Διευθυντών εκπαιδευτικοί πρέπει να έχουν δεκαετή (10) τουλάχιστον προϋπηρεσία και πενταετή τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία. Στις συνεδριάσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για την επιλογή Διευθυντή παρίσταται εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ένωσης Εκπαιδευτικών Νοσηλευτικής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσης, χρέη Διευθυντών των Δ.Ι.Ε.Κ. εκτελεί το εκπαιδευτικό προσωπικό που, κατά την έναρξη λειτουργίας των Δ.Ι.Ε.Κ. (15-9-2015) υπηρετούσε στις αντίστοιχες θέσεις ευθύνης των καταργουμένων δυνάμει του Ν. 4186/2013 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ) Βοηθών Νοσηλευτών του Ν. 3475/2006, μέχρι την πλήρωση των θέσεων Διευθυντών από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια.

Εκ των ανωτέρω έπεται, ότι η κανονιστικώς δρώσα διοίκηση έχει προβλέψει την διαδικασία ανάδειξης των Διευθυντών Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, προσδιορίζοντας και τα ελάχιστα αναγκαία τυπικά προσόντα για την κατάληψη της συγκεκριμένης θέσεως ευθύνης.

Είναι ομοίως σαφές, ότι σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής Διευθυντή από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, είναι δυνατόν να υπάρξει ανάθεση των σχετικών καθηκόντων, με έκδοση σχετικής πράξεως του Δ.Σ. του νοσοκομείου, στο οποίο ανήκει έκαστο Δ.Ι.Ε.Κ. Θα πρέπει να σημειωθεί, ότι κατά την έκδοση της πράξης ανάθεσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα ελάχιστα αναγκαία τυπικά προσόντα για την επιλογή Διευθυντή.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., στο πλαίσιο της διαφάνειας και του υγιή συνδικαλισμού, προασπίζοντας τα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών της πανελλαδικά, διεκδικεί με ήθος και δυναμισμό, όλα τα δίκαια αιτήματα των Νοσηλευτών, μέχρι την τελική διεκπεραίωση τους.

Ευελπιστώντας στη θετική σας ανταπόκριση, αναμένουμε την άμεση αποκατάσταση της παράνομης ανάθεσης και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Επισφαλής η λειτουργία του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» για τους ασθενείς και τους επαγγελματίες υγείας, λόγω των τραγικών ελλείψεων ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού και αναλώσιμων υλικών

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. **ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!**
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κατόπιν πληθώρας καταγγελιών, σχετικά με τις τραγικές ελλείψεις σε ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και αναλώσιμα υλικά, οι οποίες έχουν δημιουργήσει ένα άκρως επισφαλές περιβάλλον τόσο για την υγεία των νοσηλευόμενων, όσο και για τις εργασιακές συνθήκες των επαγγελματιών υγείας, στο Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», απέστειλε σχετική καταγγελία προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, θέτοντας τους προ των ευθυνών τους, για οποιοδήποτε πρόβλημα δύναται να εμφανιστεί σε ότι αφορά την ασφάλεια των ασθενών και των Νοσηλευτών. Αναλυτικά:

Κατόπιν πληθώρας καταγγελιών, σχετικά με τις τραγικές ελλείψεις σε ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και αναλώσιμα υλικά, οι οποίες έχουν δημιουργήσει ένα άκρως επισφαλές περιβάλλον τόσο για την υγεία των νοσηλευόμενων, όσο και για τις εργασιακές συνθήκες των επαγγελματιών υγείας, λόγω ανεπάρκειας της Διοίκησης του Νοσοκομείου, σας θέτουμε προ των ευθυνών σας για την άμεση διευθέτηση και προμήθεια όλου του απαραίτητου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού και των αντίστοιχων αναλώσιμων υλικών, ώστε οι πολίτες να νοσηλεύονται με ασφάλεια και οι επαγγελματίες υγείας να μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους αδιάκοπα.

Είναι ανεπίτρεπτο το γεγονός να παραμένει ένα από τα μεγαλύτερα Νοσοκομεία της χώρας στο έλεος της παρατεταμένης διοικητικής κακοδιαχείρισης και να αναγκάζονται οι επαγγελματίες υγείας να θέτουν εκτός λειτουργίας ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό λόγω έλλειψης ανταλλακτικών κι επιπλέον να μην έχουν στη διάθεση τους ούτε τα απαραίτητα αναλώσιμα υλικά, για την ατομική φροντίδα των ασθενών.

Από τον Ιούνιο του 2023 δεν πραγματοποιούνται από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου απαραίτητες παραγγελίες των αναγκαίων αναλώσιμων υλικών, φαρμάκων, εντερικών σκευασμάτων σίτισης και αντιδραστηρίων για εργαστηριακές εξετάσεις, με αποτέλεσμα να μην πραγματοποιούνται βασικές εργαστηριακές και απεικονιστικές εξετάσεις. Σε συνέχεια της τραγικής διοικητικής ανεπάρκειας φτάσαμε να υπάρχουν ελλείψεις κυκλωμάτων για αναπνευστήρες, ελλείψεις εξαρτημάτων οξυμετρίας και θερμομέτρησης των συσκευών παρακολούθησης ζωτικών σημείων, ελλείψεις στα ηλεκτρόδια (pads) εξωτερικής βηματοδότησης απινιδιστών, όπου αποτελούν το βασικό εξοπλισμό για την ασφαλή λειτουργία των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας.

Κι ενώ η Διοίκηση του Νοσοκομείου σύμφωνα με το έγγραφο υπ' αριθ. πρωτ. 29470/17-11-2023 «βαφτίζει» την ανεπάρκεια σε «καθυστερήσεις» και επικαλείται ότι οι ελλείψεις δεν επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, επιχειρώντας να κατευνάσει την αγανάκτηση των επαγγελματιών υγείας αναφέροντας ότι από την ημερομηνία του εγγράφου οι ελλείψεις αποκαθίστανται... σας ενημερώνουμε ότι δεν έχει υπάρξει καμία μεταβολή της κατάστασης, παρά μόνο επιδείνωσης αυτής εις βάρος των ασθενών και των επαγγελματιών υγείας.

Στον αντίποδα όμως η Διοίκηση προτιμά να υλοποιεί και να εξοφλεί συμβάσεις για την αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών, αντί να μεριμνά για την ασφάλεια των ασθενών και την εργασιακή ευημερία των επαγγελματιών υγείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., καταγγέλλει τη Διοίκηση του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» και θέτει όλους τους φορείς προ

05.12.2023

Οι τραγικές ελλείψεις σε ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και αναλώσιμα υλικά, οι οποίες έχουν δημιουργήσει ένα άκρως επισφαλές περιβάλλον τόσο για την υγεία των νοσηλευόμενων, όσο και για τις εργασιακές συνθήκες των επαγγελματιών υγείας, στο Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ»

των ευθυνών τους, για οποιοδήποτε πρόβλημα δύναται να εμφανιστεί σε ότι αφορά την ασφάλεια των ασθενών και των Νοσηλευτών.

Η διασφάλιση της υγείας των πολιτών αποτελεί την υπέρτατη υποχρέωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και δεν εφησυχάζουμε έως ότου αποκατασταθεί η εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, για την ασφάλεια των ασθενών και των επαγγελματιών υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. καταδικάζει το ανεκδιήγητο περιστατικό παρενόχλησης στο Γ.Ν. Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»

22.12.2023

Οι Νοσηλευτές οφείλουν να προσπαίζουν τη Δημόσια Υγεία, τα δικαιώματα των ασθενών και να παρέχουν νοσηλευτική φροντίδα υψηλών προδιαγραφών, εφαρμόζοντας στο ακέραιο τον κώδικά Νοσηλευτικής Δεοντολογίας, υπηρετώντας τους ασθενείς



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο της προάσπισης του επαγγελματικού κύρους των Νοσηλευτών αλλά και ως υπέρμαχος της απαρέγκλιτης προστασίας των δικαιωμάτων των ασθενών, καταδικάζει το ανεκδιήγητο περιστατικό παρενόχλησης, το οποίο καταγγέλθηκε στο Γ.Ν. Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» και έχει επιληφθεί τη διερεύνησή του η ελληνική δικαιοσύνη.

Έχοντας απόλυτη εμπιστοσύνη στις εισαγγελικές αρχές, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. τάσσεται υπέρ της παραδειγματικής τιμωρίας του δράστη στην περίπτωση κατά την οποία κηρυχτεί ένοχος, εκφράζοντας τον αποτροπιασμό όλων των Νοσηλευτών.

Οι Νοσηλευτές οφείλουν να προσπαίζουν τη Δημόσια Υγεία, τα δικαιώματα των ασθενών και να παρέχουν νοσηλευτική φροντίδα υψηλών προδιαγραφών, εφαρμόζοντας στο ακέραιο τον κώδικά Νοσηλευτικής Δεοντολογίας, υπηρετώντας τους ασθενείς.

Εκφράζουμε την αμέριστη συμπαράστασή μας προς την ασθενή και το οικογενειακό της περιβάλλον.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. σχετικά με τη μη ορθή τήρηση των διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. **ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!**
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας, τους Διοικητές των Υγειονομικών Περιφερειών και τις Υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, αναφορικά με το ζήτημα της επιλογής προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας. Αναλυτικά:

Κατόπιν πληθώρας καταγγελιών, αναφορικά με το ζήτημα της επιλογής προϊσταμένων στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 11, 12 και 13 του άρθρου 3 του Νόμου 4238/2014, όπως ισχύουν μετά την προσθήκη τους από τις διατάξεις του άρθρου 43 του Νόμου 4931/2022, «11. Το Κέντρο Υγείας ως ενιαία αποκεντρωμένη οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης της οικείας Υ.Πε. διαρθρώνεται, εξαιρουμένων των άγονων και προβληματικών περιοχών Α` κατηγορίας, ως εξής:

α) Ιατρική Υπηρεσία και Ιατρικά Εργαστήρια, τα οποία στελεχώνονται από Ιατρούς / Οδοντιάτρους του κλάδου Ειδικευμένων Ιατρών / Οδοντιάτρων Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), Ιατρούς / Οδοντιάτρους κατηγορίας ΠΕ, καθώς και από άλλους επιστήμονες υγείας,

β) Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας, το οποίο στελεχώνεται από νοσηλευτικό προσωπικό, λοιπούς Επαγγελματίες Υγείας, καθώς και προσωπικό παροχής υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης,

γ) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας, το οποίο στελεχώνεται από το λοιπό προσωπικό που δεν υπάγεται στις οργανικές μονάδες των περ. α) και β).

Η διάρθρωση, σύμφωνα με τις περ. α) έως γ), δεν ισχύει για τα Κέντρα Υγείας που ανήκουν στις άγονες και προβληματικές περιοχές Α` Κατηγορίας, όπως αυτές ορίζονται στο π.δ. 131/1987 (Α` 73), υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4486/2017 (Α` 115).

12. Καθήκοντα προϊσταμένου στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας ασκεί υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ των κλάδων Νοσηλευτικής, Επισκεπτών/τριών Υγείας, Μαιευτικής, Κοινωνικών Λειτουργιών / Κοινωνικής Εργασίας, Διαιτολόγων, Ψυχολόγων, Λογοθεραπείας, Φυσικοθεραπείας, Ραδιολογίας – Ακτινολογίας ή, αν δεν υπάρχει, κατηγορίας ΤΕ των ως άνω κλάδων. Έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, σύμφωνα με το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α` 26), με απόφαση του Διοικητή της Υγειονομικής Περιφέρειας (Υ.ΠΕ.), ορίζεται ως Προϊστάμενος Τμήματος υπάλληλος εκ των ως άνω κατηγοριών. Ο προϊστάμενος αναπληρώνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

13. Καθήκοντα προϊσταμένου στο Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας ασκεί υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού ή, αν δεν υπάρχει, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας ή ΤΕ κλάδου Διοικητικού – Λογιστικού. Έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, σύμφωνα με το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., με

29.12.2023

Οι πράξεις ορισμού προϊσταμένων σε Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας διαφόρων Κέντρων Υγείας αρμοδιότητας 2ης Υ.ΠΕ., που εξεδόθησαν εντός των ετών 2022 και 2023 πάσχουν, διότι δεν φέρουν την παραμικρή αιτιολογία

απόφαση του Διοικητή της Υ.ΠΕ., ορίζεται ως Προϊστάμενος Τμήματος υπάλληλος εκ των ως άνω κατηγοριών. Ο προϊστάμενος αναπληρώνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».

14. Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων χωρούν οι εξής παρατηρήσεις. Αρχικώς, ο νομοθέτης καθιερώνει τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας όχι μόνον σε νοσηλευτές, αλλά και σε υπαλλήλους άλλων κλάδων. Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. έχει εκφράσει και συνεχίζει δια της παρούσης να εκφράζει την ριζική αντίθεσή της με το περιεχόμενο της ως άνω διάταξης, θεωρώντας ότι στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας θα πρέπει να προΐστανται αποκλειστικά και μόνον Νοσηλευτές και μάλιστα χωρίς προβάδισμα μεταξύ των ΠΕ και ΤΕ, όπως ακριβώς ισχύει και για τα δημόσια νοσοκομεία.

Είναι τουλάχιστον αδιανόητο σε Τμήμα Νοσηλευτικής να προΐστανται υπάλληλος διαφορετικού κλάδου, λαμβανομένου υπόψη ότι παράλληλα με το ιατρικό προσωπικό είναι οι νοσηλευτές που αναδεικνύονται σε πυλώνα στήριξης της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.

Εξάλλου παραμένει αυτονόητο, ότι ένα Κέντρο Υγείας δύναται να λειτουργήσει χωρίς την παρουσία για παράδειγμα ψυχολόγου ή λογοθεραπευτή (χωρίς την παραμικρή διάθεση υποτίμησης των συγκεκριμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων), αλλά είναι εντελώς αδύνατον να λειτουργήσει χωρίς την παρουσία Νοσηλευτή.

3. Κατά τα λοιπά, αναφορικά με την επιλογή των προϊσταμένων ο νομοθέτης απονέμει την μεταβατική αρμοδιότητα επιλογής αυτών στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας. Η διάταξη τυγχάνει αρκούτσως σαφής και καθιερώνει ρητώς τη σχετική αρμοδιότητα στο πρόσωπο του Διοικητή.

Εξάλλου ο ίδιος ο νομοθέτης έχει προσδιορίσει την ελάχιστη οργανωτική μορφή των Κέντρων Υγείας, καθιερώνοντας την ύπαρξη τριών (3) οργανικών μονάδων και δη της Ιατρικής Υπηρεσίας, του Τμήματος Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας και του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας.

Κατά συνέπεια, εφόσον προβλέπεται ρητώς δια νόμου η ύπαρξη Τμήματος Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, αναγκαστικώς θα πρέπει να ορίζεται και ο οικείος προϊστάμενος, δοθέντος ότι στο πλαίσιο της πυραμιδοειδούς διάρθρωσης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης και του ισχύοντος συστήματος ιεραρχίας δεν νοείται η λειτουργία οργανικής μονάδας οιασδήποτε βαθμίδας άνευ της παρουσίας οικείου προϊσταμένου.

4. Το ζήτημα που αναφέρεται κατά την εφαρμογή της μεταβατικής διάταξης σχετίζεται με τα κριτήρια που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά το στάδιο επιλογής των προϊσταμένων. Ο νομοθέτης ομολογουμένως δεν προσδιορίζει κανένα κριτήριο, καταλείποντας ένα ευρύτατο πεδίο διακριτικής ευχέρειας στον Διοικητή εκάστης Υγειονομικής Περιφέρειας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ωστόσο υποστηρίζει, ότι η κατά τα ανωτέρω διακριτική ευχέρεια έχει συγκεκριμένα όρια.

A. Ειδικότερα παρατηρείται, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1-2 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, «1. Η ατομική διοικητική πράξη πρέπει να περιέχει αιτιολογία, η οποία να περιλαμβάνει τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά νόμο προϋποθέσεων για την έκδοσή της. 2. Η αιτιολογία πρέπει να είναι σαφής, ειδική, επαρκής και να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, εκτός αν προβλέπεται ρητώς στο νόμο ότι πρέπει να περιέχεται στο σώμα της πράξης».

Οι παραπάνω διατάξεις, που ευρίσκονται σε απόλυτη ταύτιση και με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, προφανώς εφαρμόζονται και επί των διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων στη δημόσια διοίκηση. Με άλλα λόγια οι ως άνω διατάξεις υπαγορεύουν σε κάθε αρμόδια διοικητική αρχή, ότι προκειμένου περί της επιλογής προϊσταμένων θα πρέπει να παρατίθεται στην οικεία πράξη πλήρης, ειδική και σαφής αιτιολογία, με την οποία αφενός να δικαιολογείται η επιλογή συγκεκριμένου προσώπου, αφετέρου να καθίσταται ευχερής ο δικαστικός έλεγχος της επιλογής αυτής.

B. Χαρακτηριστική αποβαίνει εν προκειμένω η υπ' αριθμ. 2049/2019 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, με την οποία κρίθηκε ότι «η αιτούσα προβάλλει ότι η προσβαλλόμενη απόφαση του Δ.Σ. είναι ακυρωτέα ως αναιτιολόγητη, ενώ δεν έγινε έστω η στοιχειώδης συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ των υπαλλήλων, οι οποίοι βάσει του κλάδου τους θα μπορούσαν να καταλάβουν την επίμαχη θέση. Ο λόγος αυτός προβάλλεται βασιμώς και πρέπει να γίνει δεκτός. Τούτο γιατί από τα στοιχεία της δικογραφίας προκύπτει ότι η αιτούσα, η οποία ως ανήκουσα στον κλάδο ΤΕ Νοσηλευτικής μπορεί σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες διατάξεις που παρατέθηκαν

στην 3^η σκέψη να οριστεί Προϊσταμένη Διεύθυνσης του Αναρρωτηρίου Πεντέλης, όπως άλλωστε αναφέρει και η υπηρεσία στην από 16-2-2016 εισήγησή της προς το Δ.Σ., ήδη από 1-1-2016 κατείχε τον Α΄ βαθμό, δηλαδή πριν την έκδοση στις 24-2-2016 της προσβαλλόμενης».

Εκ των ανωτέρω νομολογιακών πορισμάτων προκύπτει, ότι ιδίως όταν ορίζονται προϊστάμενοι κατά παράλειψη συναδέλφων τους υπαλλήλων, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά προσόντα για την κατάληψη των επίμαχων θέσεων, η διοίκηση οφείλει να παραθέτει αιτιολογία. Σε διαφορετική περίπτωση η εκδιδόμενη πράξη είναι ανατιολόγητη και, άρα, ακυρωτέα.

Γ. Εμμένοντας στο μείζον ζήτημα της αιτιολογίας, έχουμε να παρατηρήσουμε τα ακόλουθα. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες μια πράξη εκδίδεται στο πλαίσιο διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, όπως ακριβώς συμβαίνει και στο πλαίσιο επιλογής ενός υποψηφίου για την πλήρωση μιας θέσης ευθύνης, κατά παράλειψη όλων των υπολοίπων υποψηφίων, πρέπει να παρατίθεται αιτιολογία, από την οποία να προκύπτει ο σκοπός της εκδιδόμενης πράξης, τα νομικά κριτήρια που εφαρμόζονται και τα πραγματικά στοιχεία που οδήγησαν την διοίκηση στη συγκεκριμένη επιλογή.

Σύμφωνα, δε, με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, η παράλειψη της αναφοράς των ως άνω στοιχείων ή η ανεπαρκής παράθεσή τους καθιστά την πράξη ανατιολόγητη και, άρα, ακυρωτέα (ΣτΕ 1488/1994, 4560/1995 κλπ).

Γενικότερα παρατηρείται, ότι η αιτιολογία είναι νόμιμη οσάκις αυτή είναι πλήρης και επαρκής, ενώ περιέχει με σαφήνεια τα πραγματικά περιστατικά που δικαιολογούν την ορθότητα της κρίσης του διοικητικού οργάνου.

Δ. Με άλλα λόγια οφείλει να παραθέτει αιτιολογία, ώστε να καθίσταται ευχερής ο δικαστικός έλεγχος των σχετικών πράξεων και να αξιολογείται το ζήτημα της άσκησης της διακριτικής ευχέρειας εντός των νομίμων ορίων αυτής.

Είναι, δε, χαρακτηριστικό, ότι οσάκις η διοίκηση δεν προβαίνει έστω και σε στοιχειώδη συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ των υπαλλήλων, η πράξη της αποβαίνει ακυρωτέα λόγω πλημμελούς αιτιολογίας (ΔΕφΑθ 2049/2019).

Συναφώς γίνεται δεκτό, ότι η επιλογή των υπαλλήλων στους οποίους θα ανατεθούν καθήκοντα προσωρινών προϊσταμένων, γίνεται από αυτούς που πληρούν τις προϋποθέσεις και τα τυπικά προσόντα επιλογής που τίθενται ανά επίπεδο ευθύνης από το εφαρμοστέο σύστημα επιλογής (άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα ή διατάξεις ειδικού συστήματος επιλογής) και ανήκουν στον προβλεπόμενο από τις οικείες οργανικές διατάξεις κλάδο, για την επιλογή δε αυτή το αρμόδιο όργανο διαθέτει ευρεία διακριτική ευχέρεια. Ενόψει του προσωρινού χαρακτήρα της ανάθεσης καθηκόντων και της ανάγκης ταχείας ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής, το αρμόδιο όργανο δεν είναι υποχρεωμένο να προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, οφείλει, όμως, να λάβει υπόψη τα ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων, την ποιότητα της υπηρεσιακής δραστηριότητάς τους, τη γνώση του αντικειμένου του φορέα και τις εν γένει διοικητικές ικανότητες τους (πρβλ. ΣτΕ 382/2016, ΔΕφΑθ 2816/2019).

Ε. Επιπροσθέτως, από τη νομολογία των Ελληνικών Δικαστηρίων (βλέπε ενδεικτικώς ΣτΕ 645/2020) παγίως γίνεται δεκτό, ότι η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει όπως η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1943/2018, 959/2015, 3052, 3058/2009, 2396/2004). Και μπορεί μιν, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, ο νομοθέτης να θεσπίζει αποκλίσεις από τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, κατά την πρόσβαση στις δημόσιες θέσεις, υπό την προϋπόθεση όμως ότι οι σχετικές ρυθμίσεις δικαιολογούνται από επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, είναι πρόσφορες για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1943/2018, 959/2015, ΣτΕ 917/2019, 380/2016).

Εξάλλου, σύμφωνα με την κατευθυντήρια διάταξη του άρθρου 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους».

Εκ των ανωτέρω έπεται, ότι τόσο ο νομοθέτης, όσο και τα Δικαστήρια αναγνωρίζουν πλήρως την αρχή της αξιοκρατίας ως θεμέλιο της υπαλληλικής εξέλιξης. Η αρχή αυτή οφείλει, λοιπόν, να τηρείται απαρέγκλιτα σε κάθε

διαδικασία ορισμού προϊσταμένων.

Στην περίπτωση της 2^{ης} Υ.ΠΕ. η τοποθέτηση προϊσταμένων έλαβε χώρα χωρίς να τηρηθεί η αρχή της αξιοκρατίας, δοθέντος ότι δεν προηγήθηκε η αναγκαία συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ περισσότερων υπαλλήλων, ώστε να αναδειχθεί ο πλέον ικανός και άξιος για την κατάληψη των επίμαχων θέσεων.

Συμπερασματικά, οι πράξεις ορισμού προϊσταμένων σε Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας διαφόρων Κέντρων Υγείας αρμοδιότητας 2^{ης} Υ.ΠΕ., που εξεδόθησαν εντός των ετών 2022 και 2023 πάσχουν, διότι δεν φέρουν την παραμικρή αιτιολογία, ενώ δεν προκύπτει από κανένα στοιχείο ότι προηγήθηκε έστω και μια στοιχειώδης συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ περισσότερων υπαλλήλων.

Στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού, αναμένουμε τις δικές σας άμεσες ενέργειες, για την τήρηση των αξιοκρατικών διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας, παραμένοντας στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης**

2B

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

**Δελτία Τύπου
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**

Οι Νοσηλεύτές έστειλαν το μήνυμα στο GREECE RACE FOR THE CURE® 2023: «ΜΑΖΙ, ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΟΙ από τον καρκίνο του μαστού»

01.11.2023

Οι Νοσηλεύτές έστειλαν το μήνυμα στο GREECE RACE FOR THE CURE® 2023: «Όλοι ΜΑΖΙ είμαστε πιο δυνατοί από τον καρκίνο του μαστού»



Την Κυριακή 01 Οκτωβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», το μεγαλύτερο αθλητικό γεγονός με κοινωνικό σκοπό στην Ελλάδα: «Greece Race for the Cure®».

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συμμετείχε στον αγώνα των πέντε (5) χιλιομέτρων, ενισχύοντας τον κοινό σκοπό των 44.000 συμμετεχόντων, οι οποίοι έτρεξαν, περπάτησαν και στήριξαν τον αγώνα ενάντια στον καρκίνο του μαστού.

Οι Νοσηλεύτές έστειλαν το μήνυμα στο GREECE RACE FOR THE CURE® 2023: «Όλοι ΜΑΖΙ είμαστε πιο δυνατοί από τον καρκίνο του μαστού», ώστε να ενημερωθούν για τον καρκίνο του μαστού όλες οι γυναίκες σε όποια γωνιά της Ελλάδας κι αν βρίσκονται, να κατανοήσουν όλοι τη σημασία της πρόληψης και της έγκαιρης διάγνωσης, να απομυθοποιηθεί ο καρκίνος του μαστού, να νικηθούν οι φόβοι και οι προκαταλήψεις, να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής και τα δικαιώματα των γυναικών με καρκίνο μαστού, να στηριχτούν οι γυναίκες με εμπειρία καρκίνου μαστού και οι οικογένειες τους, έχοντας ως απώτερο σκοπό να σωθούν ζωές και να τιμηθεί η μνήμη των γυναικών που δεν είναι πια κοντά μας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», καθώς και όλους τους συνεργαζόμενους φορείς για την άριστη οργάνωση και διεξαγωγή του Greece Race for the Cure 2023®».

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ομάδα Παλαίμαχων της Α.Ε. Χαλανδρίου προήγαγαν το «ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ»



02.10.2023

Ο αγώνας διεξήχθη μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα, όπου και οι δύο ομάδες μετουσίωσαν στο γήπεδο το νόημα της ρήσης του «ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ»



Στο πλαίσιο της έναρξης των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Παρασκευή 29 Σεπτεμβρίου 2023, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα Παλαίμαχων της Α.Ε. Χαλανδρίου, στο Αθλητικό Κέντρο «Ν. Πέρικιζας, για την προαγωγή του «ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ».

Πριν την έναρξη του αγώνα κρατήθηκε ενός λεπτού σιγή στη μνήμη του αείμνηστου πρώην Προέδρου του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής και μάχιμου Νοσηλευτή Νίκου Παπανδρέου, ο οποίος έφυγε από κοντά μας τον περασμένο Σεπτέμβριο.

Ο αγώνας διεξήχθη μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα, όπου και οι δύο ομάδες μετουσίωσαν στο γήπεδο το νόημα της ρήσης του «ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ».

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει τη Διοίκηση της Α.Ε. Χαλανδρίου και όλους τους παλαίμαχους αθλητές για την εγκάρδια φιλοξενία, επιβεβαιώνοντας για ακόμη μία φορά ότι αποτελεί έναν αθλητικό φορέα πρότυπο για την ενδυνάμωση της κοινωνικής αλληλεγγύης και ευαισθητοποίησης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2023

10.10.2023

Αν δεν ενισχυθούν οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας με Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας και επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας, τα επόμενα χρόνια το σύνθημα για την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, θα είναι: «losing our rights».



Η 10η Οκτωβρίου επέστρεψε για ακόμη μια χρονιά και βρίσκει τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας στη χώρα μας στον απόηχο των γεγονότων από τις τριτοκοσμικές συνθήκες νοσηλείας, οι οποίες διαπιστώθηκαν στην Ψυχιατρική Κλινική του Γ.Ν.Ν.Ι. «ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ – ΠΑΤΗΣΙΩΝ». Άραγε συνάδει το φετινό μήνυμα του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας: «Our minds, our rights»;

Αδιαμφισβήτητα η ψυχική υγεία αποτελεί τον κύριο ρυθμιστικό παράγοντα για την πνευματική και σωματική ευεξία των ανθρώπων. Ο κάθε άνθρωπος έχει το απόλυτο δικαίωμα στην παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας, οι οποίες θα πρέπει να ανταποκρίνονται στις εξατομικευμένες ανάγκες του.

Ωστόσο όμως, η τραγική υποστελέχωση των Υπηρεσιών Υγείας από Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας και γενικότερα από επαγγελματίες ψυχικής υγείας, έχει επιφέρει πολλές δυσχέρειες στην παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας. Η επαγγελματική εξουθένωση επιβαρύνει επίσης σημαντικά το καθημερινό έργο των επαγγελματιών ψυχικής υγείας, με αποτέλεσμα να υπερβάλλουν αυτούς, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις ανάγκες περίθαλψης των ψυχικά πασχόντων. Υπό αυτές τις συνθήκες είναι βέβαιο ότι αν δεν ενισχυθούν οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας με Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας και επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας, τα επόμενα χρόνια το σύνθημα για την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, θα είναι: «losing our rights».

Ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δηλώνουμε τη διαθεσιμότητα μας προς το Υπουργείο Υγείας και προς όλους τους Φορείς, ώστε να συνεργαστούμε και να διασφαλίσουμε το μήνυμα της φετινής Παγκόσμιας Ημέρας.

Απαιτούμε τις άμεσες προσλήψεις Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας και Επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας, την αναπροσαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για την Ψυχική Υγεία, την ανάπτυξη Δικτύου και Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στην Κοινότητα, την ανάπτυξη εξειδικευμένων Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ομάδα Παλαίμαχων της Α.Ε. Χαλανδρίου προήγαγαν το «FAIR PLAY LIFE»



16.10.2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει τη Διοίκηση της Α.Ε. Χαλανδρίου και όλους τους παλαίμαχους αθλητές για την αρωγή τους και την έμπρακτη στήριξη τους στο κοινωνικό έργο των Νοσηλευτών

Στο πλαίσιο της έναρξης των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Παρασκευή 13 Οκτωβρίου 2023, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα Παλαίμαχων της Α.Ε. Χαλανδρίου, στο Αθλητικό Κέντρο «Ν. Πέρκιζας, για την προαγωγή του «FAIR PLAY LIFE».

Ο αγώνας διεξήχθη μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα, όπου και οι δύο ομάδες μετουσίωσαν στο γήπεδο το νόημα της ρήσης του «FAIR PLAY LIFE».

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει τη Διοίκηση της Α.Ε. Χαλανδρίου και όλους τους παλαίμαχους αθλητές για την αρωγή τους και την έμπρακτη στήριξη τους στο κοινωνικό έργο των Νοσηλευτών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική Ομάδα του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» τίμησαν τη μνήμη του Νοσηλευτή – Συνδικαλιστή Νικόλαου Παπανδρέου

30.10.2023

Ο Νίκος ήταν δίπλα στα αγαπημένα του πρόσωπα και ανάμεσα μας, όπως πάντα!!! Για ΠΑΝΤΑ στις καρδιές μας!



Στο πλαίσιο της συμπλήρωσης ενός έτους από την απώλεια του ΔΙΚΟΥ ΜΑΣ Νίκου..., η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική Ομάδα του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», τίμησαν τη μνήμη του μέσα από μια ξεχωριστή ποδοσφαιρική αναμέτρηση, η οποία θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 30 Οκτωβρίου 2023, στις 16:00, στο Δημοτικό Γήπεδο Παπάγου.

Κατά την έναρξη του αγώνα απονεμήθηκε τιμητική πλακέτα προς τα μέλη της οικογενείας του μέσα σε κλίμα συγκίνησης και περηφάνειας για τον αθλημόνιπο «αδελφό» μας, όπως και ένα αναμνηστικό έπαθλο προς την Ποδοσφαιρική Ομάδα του Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» για τη διεξαγωγή του αγώνα.

Ο Νίκος ήταν δίπλα στα αγαπημένα του πρόσωπα και ανάμεσα μας, όπως πάντα!!! Όλα τα γκολ που σημειώθηκαν ήταν αφιερωμένα στη μνήμη του και στο έργο που επιτέλεσε όλα τα χρόνια της επαγγελματικής πορείας του για την εξέλιξη της Νοσηλευτικής Επιστήμης και του Νοσηλευτικού Επαγγέλματος. Για ΠΑΝΤΑ στις καρδιές μας!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης**

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική Ομάδα της ΣΤΑΣΥ ΜΟΝ. ΑΕ. αγωνίστηκαν υπέρ της ΕΙΡΗΝΗΣ και κατά των Πολέμων!!!



20.11.2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει την ποδοσφαιρική ομάδα της ΣΤΑΣΥ ΜΟΝ.ΑΕ. για τη διαχρονική συμμετοχή της στους αγώνες κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη τη Δευτέρα 20 Νοεμβρίου 2023, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα της ΣΤΑΣΥ ΜΟΝ. ΑΕ. στο Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου του Α.Ο. ΣΤΑΜΑΤΑΣ, μεταφέροντας το μήνυμα: «ΝΑΙ στην ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΙΡΗΝΗ».

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει την ποδοσφαιρική ομάδα της ΣΤΑΣΥ ΜΟΝ.ΑΕ. για τη διαχρονική συμμετοχή της στους αγώνες κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., γεγονός το οποίο ισχυροποιεί τους δεσμούς μεταξύ των δύο ομάδων.

Ιδιαίτερως δε, εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς το Δήμο Διονύσου και τον Αντιδήμαρχο Αθλητισμού, Νεολαίας & Τοπικής Επιχειρηματικότητας κ. Χρήστο Πέππα για την διαρκή υποστήριξη και συνεργασία, η οποία αναδεικνύει το κοινωνικό προφίλ των Νοσηλευτών, ενισχύοντας τους κοινωνικούς δεσμούς.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Το Ποδοσφαιρικό Τμήμα του Πολιτιστικού Συλλόγου Σελιάνας Ν. Αχαΐας «Η ΦΕΛΛΟΗ» τίμησε με τη συμμετοχή του την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στον ποδοσφαιρικό αγώνα κοινωνικής ευαισθητοποίησης για την Κλιματική Αλλαγή!!!

02.12.2023

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει το Ποδοσφαιρικό Τμήμα του Πολιτιστικού Συλλόγου Σελιάνας «Η ΦΕΛΛΟΗ», και τον Δημοσιογράφο κ. Γεώργιο Χελάκη για τη συμμετοχή τους και την υποστήριξη τους στο κοινωνικό έργο των Νοσηλευτών



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., το Ποδοσφαιρικό Τμήμα του Πολιτιστικού Συλλόγου Σελιάνας Ν. Αχαΐας «Η ΦΕΛΛΟΗ» τίμησε με τη συμμετοχή του τους Νοσηλευτές, συμμετέχοντας στον ποδοσφαιρικό αγώνα κοινωνικής ευαισθητοποίησης στέλνοντας μήνυμα αφύπνισης υπέρ της παγκόσμιας εξοικονόμησης ενέργειας και επαγρύπνησης απέναντι στην κλιματική αλλαγή.

Ο ποδοσφαιρικός αγώνας διεξήχθη το Σάββατο 02 Δεκεμβρίου 2023, στις εγκαταστάσεις του Arena Soccer Club (Κωστή Παλαμά 19, Μαρούσι) και προσέφερε πλούσιο θέμα, με δυνατές φάσεις.

Ιδιαίτερη στιγμή αποτέλεσε η τιμητική βράβευση από την πλευρά του Πολιτιστικού Συλλόγου Σελιάνας «Η ΦΕΛΛΟΗ», η τιμητική βράβευση του Προέδρου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Γεώργιου Αβραμίδη και του Προέδρου της Ε.Ν.Ε. κ. Δημήτριου Σκουτέλη, για την προσφορά τους στο νοσηλευτικό επάγγελμα.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει το Ποδοσφαιρικό Τμήμα του Πολιτιστικού Συλλόγου Σελιάνας «Η ΦΕΛΛΟΗ», και τον Δημοσιογράφο κ. Γεώργιο Χελάκη για τη συμμετοχή τους και την υποστήριξη τους στο κοινωνικό έργο των Νοσηλευτών, όπως επίσης και τον κ. Γεώργιο Νταντούμη ιδιοκτήτη του Arena Soccer Club για τη δωρεάν παραχώρηση του χώρου. Ιδιαίτερως δε, συχαίρει όλους τους ποδοσφαιριστές της ομάδας της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για την αδιάκοπη παρουσία τους και συμμετοχή τους στα δρώμενα της Ομοσπονδίας, συμβάλλοντας στην αναγνώριση της κοινωνικής προσφοράς των Νοσηλευτών προς τους πολίτες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αθρόα η συμμετοχή των Νοσηλευτών στην 3^η Νοσηλευτική Ημερίδα του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας και της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Π.Ν. Τρίπολης «Η ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑ»



04.12.2023

Μέσα σε μια κα-
τάμεστη αίθουσα
Νοσηλευτές και
επαγγελματίες
υγείας από όμορα
Νοσοκομεία και
Κέντρα Υγείας
παρακολούθησαν
μια άρτια δομημέ-
νη επιστημονική
εκδήλωση

Ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Π.Ν. Τρίπολης «Η ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑ» πραγματοποίησαν την 3^η Νοσηλευτική Ημερίδα τη Δευτέρα 04 Δεκεμβρίου 2023, στο «ΜΑΛΛΙΑΡΟΠΟΥΛΕΙΟ» Δημοτικό Θέατρο Τρίπολης, με θέμα: «ΝΕΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ ΣΤΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ».

Μέσα σε μια κατάμεστη αίθουσα Νοσηλευτές και επαγγελματίες υγείας από όμορα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας παρακολούθησαν μια άρτια δομημένη επιστημονική εκδήλωση, μέσα από τις εργασίες της οποίας παρουσιάστηκαν οι νεότερες επιστημονικές εξελίξεις στο νοσηλευτικό επάγγελμα, καθώς και όλες οι τρέχουσες επαγγελματικές εξελίξεις στα νοσηλευτικά δρώμενα. Το επιστημονικό πρόγραμμα ανταποκρίθηκε πλήρως στις απαιτήσεις των συμμετεχόντων και αποτέλεσε το εφελτήριο για εποικοδομητικό και ρεαλιστικό διάλογο, θέτοντας παράλληλα ακόμη ψηλότερα τον πήχη για την επόμενη επιστημονική εκδήλωση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει τον Πρόεδρο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας κ. Παναγιώτη Κοσκινά, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα στελέχη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Π.Ν. Τρίπολης «Η ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑ» για την εξαιρετική διοργάνωση, παραμένοντας αρωγός στο πολύ σημαντικό έργο τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και ο ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής στηρίζουν το «ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ» Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας

22.12.2023

Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας παρέδωσαν συμβολικά, γραφική ύλη για τις ανάγκες των φιλοξενούμενων παιδιών, δηλώνοντας παράλληλα τη διαθεσιμότητά τους για την περαιτέρω εθελοντική προσφορά προς το Ίδρυμα με τη διεξαγωγή προγραμμάτων αγωγής υγείας προς τα φιλοξενούμενα παιδιά και το προσωπικό.



Εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής επισκέφθηκαν στις 22 Δεκεμβρίου 2023 το «ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ» Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, στον Πειραιά, όπου συναντήθηκαν με εργαζόμενους του Ιδρύματος και ενημερώθηκαν για το πολύ σημαντικό έργο που επιτελεί το Ίδρυμα για περισσότερα από 100 χρόνια.

Το «ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ» Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, με την επίσημη επωνυμία «Ορφανοτροφείο Θηλέων Ιωάννου και Μαριγούς Χατζηκυριακού» είναι ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ σύμφωνα με τον Κώδικα Κοινοφελών Περιουσιών Ν.4182/2013, την υπ' αριθ. 4066/22-12-2010 Βεβαίωση της Δ/νσης Εθνικών Κληροδοτημάτων της Περιφέρειας Αττικής και την Διαθήκη του Ιωάννη Χατζηκυριακού. Ιδρύθηκε το 1889 από τον Ιωάννη Χατζηκυριακό με σκοπό την περίθαλψη ορφανών και απόρων κοριτσιών από όλη την Ελλάδα. Παρέχει εκπαίδευση, στέγαση, διατροφή, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, φροντίδα και υποστήριξη, έχοντας όραμα κάθε παιδί να έχει την ευκαιρία να εξελιχθεί σε αυτόνομο μέλος της κοινωνίας, σ' ένα περιβάλλον, που το υποστηρίζει και το εμπνέει. Με διαφάνεια, λογοδοσία και ευαισθησία το «ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ» Ίδρυμα σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις προς όφελος των ωφελομένων κοριτσιών.

Στο πλαίσιο του κοινωνικού έργου των Νοσηλευτών και της έμπρακτης υποστήριξης του αξιοθαύμαστου έργου του Ιδρύματος, οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας παρέδωσαν συμβολικά, γραφική ύλη για τις ανάγκες των φιλοξενούμενων παιδιών, δηλώνοντας παράλληλα τη διαθεσιμότητά τους για την περαιτέρω εθελοντική προσφορά προς το Ίδρυμα με τη διεξαγωγή προγραμμάτων αγωγής υγείας προς τα φιλοξενούμενα παιδιά και το προσωπικό.

Εκφράζοντας τις θερμές ευχαριστίες μας για την ένθερμη υποδοχή και φιλοξενία από το προσωπικό, δηλώνουμε αρωγοί στο έργο εμβληματικού Ιδρύματος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**

3

Σύνθεση Προεδρείου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας



Την 29^η Σεπτεμβρίου του 2023 στην ΤΡΙΠΟΛΗ στο Γενικό Παναρκαδικό Νοσοκομείο Τρίπολης, στην αίθουσα Κ.Ε.Κ. έγιναν οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας, συνεδρίασε στις 3 Οκτωβρίου 2023 και σύμφωνα με το καταστατικό του Συλλόγου και τη σχετική νομοθεσία, αποφάσισε με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, τη νέα σύνθεση του Προεδρείου του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Παναγιώτης Κοσκινάς, Κ.Υ. Τρίπολης

Αντιπρόεδρος: Μάρκος Τούντας, Γ.Π.Ν. Τρίπολης

Γεν. Γραμματέας: Νικόλαος Δημόπουλος, Γ.Π.Ν. Τρίπολης

Ταμίας: Ελένη Μητροπούλου, Γ.Π.Ν. Τρίπολης

Μέλη: Παναγιωτίτσα Κωτσιοπούλου, Γ.Π.Ν. Τρίπολης, Μαρίνα Λαμπράκη, Γ.Π.Ν. Τρίπολης, Αγγελική Παπαϊωάννου, Γ.Π.Ν. Τρίπολης

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας

Η Πρόεδρος

Παναγιώτης Κοσκινάς

Η Γεν. Γραμματέας

Νικόλαος Δημόπουλος

12.10.2023

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.: «Ακραίο μέτρο οι μετακινήσεις Νοσηλευτών Π.Φ.Υ. για την κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»



Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας και τη 2η Υγειονομική Περιφέρεια Πειραιώς & Αιγαίου σχετικά με ακραίο μέτρο των μετακινήσεων Νοσηλευτών της Π.Φ.Υ. για την κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ». Αναλυτικά η καταγγελία:

Με αφορμή την απόφαση της Διοίκησης της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς & Αιγαίου με αρ. πρωτ. ΔΑΑΔ: 65416/01-11-2023, η οποία μετακινεί Νοσηλεύτριες από τα Κέντρα Υγείας Αιγάλεω, Χαϊδαρίου, Περιστερίου και Αγίου Ιερόθεου, για διάστημα ενός μηνός, με σκοπό την κάλυψη επείγουσών αναγκών στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ», επισημαίνουμε ότι τέτοιες πρακτικές αποτελούν ακρότητες, οι οποίες δεν μπορούν να λαμβάνουν χώρα μεταξύ των Υπηρεσιών Υγείας, διότι αφενός καλύπτουν προσωρινά τα διαχρονικά κενά σε ότι αφορά το ανθρώπινο δυναμικό κι αφετέρου αποδιοργανώνουν την εύρυθμη λειτουργία των Κέντρων Υγείας.

Ως Πανελλήνιος Σύλλογος Νοσηλευτών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.), προτείνουμε την άμεση πρόσληψη μονίμων Νοσηλευτών, ώστε όλες οι Υπηρεσίες Υγείας να λειτουργούν με ασφάλεια κι όχι με αλχημείες προσωρινής στελέχωσης. Τα Κέντρα Υγείας επιτελούν ένα άκρως σημαντικό έργο, το οποίο απορροφά μεγάλο αριθμό πληθυσμού και δεν επιβαρύνονται τα Νοσοκομεία στις εφημερίες τους. Κάθε απόπειρα περιστολής της λειτουργίας τους, όπως η συγκεκριμένη απόφαση, μας βρίσκει αντίθετους και σας θέτουμε προ των ευθυνών σας.

Αναμένοντας τις δικές σας ενέργειες, παραμένουμε στη διάθεσή σας για υγιή και εποικοδομητικό διάλογο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.

Η Πρόεδρος

Λουκία Κεραμιδά

Η Γεν. Γραμματέας

Ειρήνη Θεολογίδου

Ως ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ., προτείνουμε την άμεση πρόσληψη μονίμων Νοσηλευτών, ώστε όλες οι Υπηρεσίες Υγείας να λειτουργούν με ασφάλεια κι όχι με αλχημείες προσωρινής στελέχωσης.

09.11.2023



ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής: «Σχέδιο νόμου για την ψυχική υγεία και τις μονάδες απεξάρτησης-ανοιχτή επιστολή προς τον Υφυπουργό Υγείας, αρμόδιο για θέματα ψυχικής υγείας»

Ο ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής απέστειλε ανοιχτή επιστολή προς τον Υφυπουργό Υγείας κ. Δημήτριο Βαρτζοπουλο, σχετικά με το σχέδιο νόμου για την Ψυχική Υγεία και τις Μονάδες Απεξάρτησης, τονίζοντας την άμεση αναγκαιότητα διαλόγου, με σκοπό τη διαμόρφωση ενός βιώσιμου σχεδίου λειτουργίας του δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, το οποίο θα εξελίσσεται και θα προσαρμόζεται στις ανάγκες των πολιτών, εξασφαλίζοντας παράλληλα την εργασιακή ευημερία των επαγγελματιών ψυχικής υγείας. Αναλυτικά η επιστολή:

Σε μια περίοδο όπου οι Μονάδες Ψυχικής Υγείας, οι Ψυχιατρικές Κλινικές των Γενικών Νοσοκομείων, καθώς και τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία μαστίζονται από την έλλειψη Νοσηλευτών και επαγγελματιών ψυχικής υγείας, με αποτέλεσμα να υπολειτουργούν μονίμως με προσωπικό ασφαλείας, καθιστώντας επισφαλείς τις συνθήκες νοσηλείας για την υγεία των ασθενών και τις συνθήκες εργασίας των Νοσηλευτών και των επαγγελματιών υγείας, ανακοινώνετε ένα σχέδιο νόμου από την Ψυχική Υγεία, το οποίο επιφέρει ριζικές αλλαγές στο διοικητικό μοντέλο διαχείρισης των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας της χώρας, έχοντας ως μέλημα την υπερσυγκέντρωση αρμοδιοτήτων στις Υγειονομικές Περιφέρειες, γεγονός το οποίο θα επιφέρει χαστικές αρνητικές επιπτώσεις σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας των Μονάδων Ψυχικής Υγείας.

Κι ενώ τα προβλήματα της τραγικής υποστελέχωσης και των εκατοντάδων τεχνικών προβλημάτων των κτιριακών υποδομών, έχουν υποβαθμίσει σε σημαντικό βαθμό τις παρεχόμενες υπηρεσίες ψυχικής υγείας και συγχρόνως έχουν δημιουργήσει ένα επισφαλές εργασιακό περιβάλλον, αναμένεται με το προτεινόμενο μοντέλο διοίκησης να επιδεινωθεί ακόμη περισσότερο η λειτουργία των μονάδων ψυχικής υγείας, όπως συμβαίνει αντίστοιχα με τις μονάδες της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, οι οποίες ομοίως έχουν ενταχθεί διοικητικά στις Υγειονομικές Περιφέρειες, δημιουργώντας συνεχώς προβλήματα στη λειτουργία των Μονάδων.

Οι Νοσηλευτές και οι επαγγελματίες ψυχικής υγείας διαχρονικά και ειδικότερα τα τελευταία χρόνια υπερβάλουμε εαυτούς για να κρατήσουμε σε λειτουργία τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και τις Δομές Ψυχικής Υγείας, προσφέροντας συγχρόνως ποιοτικές παροχές υγείας στους ασθενείς, παρά την τραγική υποστελέχωση, κι αντί να μας ενισχύσετε σε πολλαπλά επίπεδα, επιχειρείτε να μας φέρετε αντιμέτωπους μ' ένα σχέδιο νόμου, το οποίο κωλαίνει και υπονομεύει τη λειτουργία και την εξέλιξη των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Ως Σύλλογος Νοσηλευτών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής, σας καλούμε να αναθεωρήσετε το προτεινόμενο σχέδιο νόμου και να προχωρήσουμε στον από κοινού σχεδιασμό του, ώστε να αποφύγουμε τις ολέθριες ζημιές τις οποίες θα επιφέρει στο ιδιαίτερος απαιτητικό δίκτυο παροχής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Για αυτό το σκοπό αιτούμαστε μια επείγουσα συνάντηση, ώστε να σας καταθέσουμε τις προτάσεις μας, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός εναρμονισμένου σχεδίου λειτουργίας του δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, το οποίο θα είναι βιώσιμο, θα εξελίσσεται και θα προσαρμόζεται στις ανάγκες των πολιτών, εξασφαλίζοντας της εργασιακή ευημερία των επαγγελματιών ψυχικής υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής
Η Πρόεδρος
Αθανάσιος Τζιάτζιος

Η Γεν. Γραμματέας
Αφροδίτη Βλαχάκου

23.11.2023

*Ως Σύλλογος
 Νοσηλευτών
 Ψυχιατρικών
 Νοσοκομείων του
 Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής,
 σας καλούμε να
 αναθεωρήσετε
 το προτεινόμενο
 σχέδιο νόμου και
 να προχωρήσουμε
 στον από κοινού
 σχεδιασμό του*



ΠΑ.Σ.Ε.Ν.: Επιστολή διαμαρτυρίας για την παράνομη ανάθεση καθηκόντων Διευθυντή στο Δ.Ι.Ε.Κ. του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης

23.11.2023

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν. σε πλήρη σύμπνοια με την ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεκδικεί με ήθος και δυναμισμό, όλα τα δίκαια αιτήματα των Εκπαιδευτικών των Δ.Ι.Ε.Κ. Υπουργείου Υγείας

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εκπαιδευτικών Νοσηλευτικής της ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε επιστολή διαμαρτυρίας προς τη Διοίκηση του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης, σχετικά με για την παράνομη ανάθεση καθηκόντων Διευθυντή στο Δ.Ι.Ε.Κ. – Νοσηλευτική Σχολή του Νοσοκομείου. Αναλυτικά η επιστολή:

Σύμφωνα με πάγια νομολογία των Διοικητικών Δικαστηρίων και του Συμβουλίου της Επικρατείας, από τις διατάξεις του άρθρου 87 του ν. 3528/2007 συνάγεται ότι εάν κενωθεί ή συσταθεί θέση Προϊσταμένου οργανικής μονάδας δημόσιας υπηρεσίας, το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο έχει την ευχέρεια, σταθμίζοντας τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες, να αναθέσει καθήκοντα Προϊσταμένου οργανικής μονάδας προσωρινά, έως την κατά νόμο επιλογή και τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Για την επιλογή των υπαλλήλων στους οποίους θα ανατεθούν καθήκοντα προσωρινών προϊσταμένων, το αρμόδιο όργανο, που, όταν πρόκειται για νοσοκομείο, είναι ο Διοικητής του Νοσοκομείου, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 8 του ν.3329/2005, διαθέτει ευρεία διακριτική ευχέρεια και δεν είναι υποχρεωμένο να προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων (πρβλ. Σ.τ.Ε. 306/2016, 2939/2019, 651/2022), αλλά αρκεί ο τοποθετούμενος να διαθέτει τα τυπικά προσόντα που απαιτεί η θέση, τα καθήκοντα της οποίας ανατίθενται προσωρινά σε αυτόν, με τον περιορισμό της τήρησης του προβαδίσματος των βαθμών, που θεσπίζει το άρθρο 80 του Υπαλληλικού Κώδικα, εφαρμοζομένων, κατά τα λοιπά, των ειδικών ρυθμίσεων των οικείων οργανικών διατάξεων όσον αφορά τον κλάδο στον οποίο ανήκει ο οριζόμενος (ΔΕΑ 550/2023, 350/2023, 223/2023, 1212/2021, 167/2021, 1188/2020, 2717/2019, Δ.Εφ.Θεσ.59/2022, 294/2021, Δ.Εφ.Πατρ.195/2022, 91/2021, 123/2020, Δ.Εφ.Πειρ.385/2022).

Εξάλλου, ο Διοικητής του νοσοκομείου, κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 8 του ν. 3329/2005 και κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα, εκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες, δεν εμποδίζεται να αντικαταστήσει, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που διαθέτει, τους ασκούντες προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένων και να αναθέσει τα καθήκοντα αυτά προσωρινά σε άλλους υπαλλήλους, υπό την προϋπόθεση ότι τηρούνται οι οργανικές διατάξεις και το προβάδισμα των βαθμών (ΔΕΑ 638/2023 ΔΕ Θεσ 29/2020, ΔΕΦ Πατρ. 123/2020, ΔΕΦ Χανίων 96/2022).

Τέλος, η υπηρεσιακή μεταβολή της απόσπασης δεν διακόπτει τον δεσμό του υπαλλήλου με την οργανική του θέση και τον φορέα απασχόλησής του.

Ενόψει, λοιπόν, του ως άνω εξαιρετικού καθεστώτος που διέπει τους αποσπασμένους υπαλλήλους, αυτοί δεν εγκαθιδρύουν καθ' οιονδήποτε τρόπο οργανικό δεσμό με τον φορέα όπου αποσπώνται. Συνεπεία των ανωτέρω, οι αποσπασμένοι υπάλληλοι αδυνατούν να καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στον φορέα απόσπασης, είτε κατόπιν τυπικών κρίσεων, είτε κατόπιν έκδοσης σχετικής πράξης ανάθεσης.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 της υπ' αριθμ. Γ4α/ΓΠ. 55004/15 Κοινής Απόφασης των Αναπληρωτών Υπουργών Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Υγείας και Οικονομικών (Ρύθμιση θεμάτων που αφορούν την οργάνωση, τη λειτουργία, το προσωπικό καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά τα Δημόσια Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ) του Ν. 4186/2013, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, ΦΕΚ Β 2049 6.7.2016), «Εκαστο Δημόσιο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.), αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, αποτελεί παράρτημα του Νοσοκομείου στο οποίο λειτουργεί και τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 1-2 της ως άνω υπουργικής απόφασης,

«1. Έκαστο Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, στο οποίο και λειτουργεί.

2. Το Δ.Σ. του Νοσοκομείου έχει και τις εξής αρμοδιότητες αναφορικά με την οργάνωση και τη λειτουργία του Ι.Ε.Κ.:

α) Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την κατάσταση του προσωπικού του

Δ.Ι.Ε.Κ. και ασκεί την πειθαρχική εξουσία επ' αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/τ.Α') όπως ισχύει, ειδικότερα δε με τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις (...).

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 10 της επίμαχης απόφασης,

«1. Του Δ.Ι.Ε.Κ. προΐσταται ο Διευθυντής.

Αρμόδιο όργανο για την επιλογή Διευθυντή Δ.Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, στο οποίο ανήκει το Δ.Ι.Ε.Κ.

Ως Διευθυντές των Δ.Ι.Ε.Κ. επιλέγονται εκπαιδευτικοί των κλάδων ΠΕ 14, ΠΕ 18 ή ΠΕ 17 που υπηρετούν σε οργανικές θέσεις του Δ.Ι.Ε.Κ., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την επιλογή Διευθυντή σχολικών μονάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις Διευθυντών εκπαιδευτικοί πρέπει να έχουν δεκαετή (10) τουλάχιστον προϋπηρεσία και πενταετή τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία. Στις συνεδριάσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για την επιλογή Διευθυντή παρίσταται εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Εκπαιδευτικών Νοσηλευτικής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

3. Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσης, χρέη Διευθυντών των Δ.Ι.Ε.Κ. εκτελεί το εκπαιδευτικό προσωπικό που, κατά την έναρξη λειτουργίας των Δ.Ι.Ε.Κ. (15-9-2015) υπηρετούσε στις αντίστοιχες θέσεις ευθύνης των καταργουμένων δυνάμει του Ν. 4186/2013 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ) Βοηθών Νοσηλευτών του Ν. 3475/2006, μέχρι την πλήρωση των θέσεων Διευθυντών από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια».

Εκ των ανωτέρω έπεται, ότι η κανονιστικός δρώσα διοίκηση έχει προβλέψει την διαδικασία ανάδειξης των Διευθυντών ΔΙΕΚ αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, προσδιορίζοντας και τα ελάχιστα αναγκαία τυπικά προσόντα για την κατάληψη της συγκεκριμένης θέσεως ευθύνης.

Είναι ομοίως σαφές, ότι σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής Διευθυντή από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, είναι δυνατόν να υπάρξει ανάθεση των σχετικών καθηκόντων, με έκδοση σχετικής πράξεως του ΔΣ του νοσοκομείου, στο οποίο ανήκει έκαστο ΔΙΕΚ. Θα πρέπει να σημειωθεί, ότι κατά την έκδοση της πράξης ανάθεσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα ελάχιστα αναγκαία τυπικά προσόντα για την επιλογή Διευθυντή.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν. σε πλήρη σύμπνοια με την ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., αφού είμαστε μέλος της, στο πλαίσιο της διαφάνειας και του υγιή συνδικαλισμού, προσπαζοντας τα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών του πανελλαδικά, διεκδικεί με ήθος και δυναμισμό, όλα τα δίκαια αιτήματα των Εκπαιδευτών-Εκπαιδευτικών των ΔΙΕΚ Υπουργείου Υγείας, μέχρι την τελική διεκπεραίωση τους.

Ευελπιστώντας στη θετική σας ανταπόκριση, αναμένουμε την άμεση αποκατάσταση της παράνομης ανάθεσης και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.

Ο Πρόεδρος
Βασίλειος Κατσουγιάννης

Η Γεν. Γραμματέας
Ευαγγελία Πρεβύζη

Επίσκεψη του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. στο Κέντρο Υγείας Χρυσούπολης



28.11.2023

Οι Νοσηλεύτες εξέφρασαν την απογοήτευση και τη ματαίωση την οποία βιώνουν στις Υπηρεσίες Υγείας της Π.Φ.Υ. σε καθημερινή βάση, παράγοντες οι οποίοι δημιουργούν ιδιαίτερες ανασφάλειες σε ότι αφορά τις προσδοκίες τους για τη βιωσιμότητα των Υπηρεσιών Υγείας



Στο πλαίσιο της καθημερινής επικοινωνίας με τους Νοσηλευτές στις Υπηρεσίες Π.Φ.Υ., ο ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. συνεχίζει τις επισκέψεις, με σκοπό τη διαζώσης εκτίμηση και αποτύπωση των ρεαλιστικών αναγκών των Νοσηλευτών της Π.Φ.Υ. πανελλαδικά, θέτοντας την απαρχή μιας ουσιαστικότερης επαφής στη μετά – COVID 19 εποχή.

Ως εκ τούτου, στις 23 Νοεμβρίου 2023, αντιπροσωπία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. και της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., πραγματοποίησαν επίσκεψη στο Κέντρο Υγείας Χρυσούπολης, κατά τη διάρκεια της οποίας συναντήθηκαν με την Υπεύθυνη Νοσηλεύτρια κ. Κωνσταντίνα Δαλακούρα και με το νοσηλευτικό προσωπικό.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης οι συνάδελφοι ενημερώθηκαν εκτενώς για το έργο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. και συγχρόνως είχαν την δυνατότητα να συζητήσουν για όλα τα φλέγοντα ζητήματα της νοσηλευτικής επικαιρότητας. Τέθηκαν επί τάπητος τόσο οι διαχρονικές παθογένειες με τις οποίες έρχονται αντιμέτωποι οι συνάδελφοι, όσο και τα νέα τεκταινόμενα στο χώρο των Υπηρεσιών Υγείας. Οι Νοσηλευτές εξέφρασαν την απογοήτευση και τη ματαίωση την οποία βιώνουν στις Υπηρεσίες Υγείας της Π.Φ.Υ. σε καθημερινή βάση, παράγοντες οι οποίοι δημιουργούν ιδιαίτερες ανασφάλειες σε ότι αφορά τις προσδοκίες τους για τη βιωσιμότητα των Υπηρεσιών Υγείας.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανεκδιήγητη Π.Ν.Π. (ΦΕΚ Α' 132/05-07-2023) αναφορικά με την ενίσχυση της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα, η οποία ερμηνεύεται τεχνιέντως και παρανόμως εις βάρος των Νοσηλευτών της Π.Φ.Υ., οι οποίοι «αναγκάζονται» να στελεχώνουν τις διακομιδές, κατόπιν «εντέλλεσθε», καθώς όλοι οι υπόλοιποι βαφτίζονται «επαγγελματίες υγείας», αποκλειστικά στις περιπτώσεις διεκδικήσεων επιδομάτων επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Ακολούθως συζητήθηκε ο αντι-νοσηλευτικός Ν.4931/2022 σχετικά με την μεταρρυθμίσεις στην Π.Φ.Υ., οι οποίες αντί να ενισχύουν τους Νοσηλευτές, αντιθέτως τους κρατούν δέσμιους στις αναχρονιστικές ιατροκεντρικές προσεγγίσεις.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε μέσα σ' ένα ιδιαίτερος γόνιμο κλίμα αμοιβαίας σύμπνοιας απόψεων, θέτοντας ισχυρά θεμέλια για συνεχή επικοινωνία, έχοντας ως στόχο την προαγωγή του υγιούς συνδικαλισμού, μέσω του οποίου θα διεκδικήσουμε τον ηγετικό ρόλο των Νοσηλευτών Π.Φ.Υ., όπως ορίζουν οι Διεθνείς Οργανισμοί. Οι Νοσηλευτές της Π.Φ.Υ. δεν είναι κομπάρσοι, αλλά Πρωταγωνιστές και μέσα από το έργο τους διασφαλίζουν την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα των Υπηρεσιών Π.Φ.Υ.

Το Διοικητικό συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ., εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς όλους τους συναδέλφους Νοσηλευτές του Κέντρου Υγείας Χρυσούπολης, για τη φιλοξενία και τον εποικοδομητικό διάλογο και παραμένει στη διάθεση όλων των Νοσηλευτών στις Υπηρεσίες της Π.Φ.Υ., καθημερινά.

Το ταξίδι συνεχίζεται...

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.

**Η Πρόεδρος
Λουκία Κεραμιδά**

**Η Γεν. Γραμματέας
Ειρήνη Θεολογίδου**



Καταγγελία του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. σχετικά με την λανθασμένη τήρηση των διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας

Ο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. απέστειλε καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας, τους Διοικητές των Υγειονομικών Περιφερειών και τις Υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, αναφορικά με το ζήτημα των λανθασμένης διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας. Αναλυτικά η καταγγελία:

Κατόπιν πληθώρας καταγγελιών, αναφορικά με το ζήτημα της επιλογής προϊσταμένων στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 11, 12 και 13 του άρθρου 3 του Νόμου 4238/2014, όπως ισχύουν μετά την προσθήκη τους από τις διατάξεις του άρθρου 43 του Νόμου 4931/2022, «11. Το Κέντρο Υγείας ως ενιαία αποκεντρωμένη οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης της οικείας Υ.Πε. διαρθρώνεται, εξαιρουμένων των άγονων και προβληματικών περιοχών Α` κατηγορίας, ως εξής:

α) Ιατρική Υπηρεσία και Ιατρικά Εργαστήρια, τα οποία στελεκώνονται από Ιατρούς / Οδοντιάτρους του κλάδου Ειδικευμένων Ιατρών / Οδοντιάτρων Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), Ιατρούς / Οδοντιάτρους κατηγορίας ΠΕ, καθώς και από άλλους επιστήμονες υγείας,

β) Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας, το οποίο στελεκώνεται από νοσηλευτικό προσωπικό, λοιπούς Επαγγελματίες Υγείας, καθώς και προσωπικό παροχής υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης,

γ) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας, το οποίο στελεκώνεται από το λοιπό προσωπικό που δεν υπάγεται στις οργανικές μονάδες των περ. α) και β).

Η διάρθρωση, σύμφωνα με τις περ. α) έως γ), δεν ισχύει για τα Κέντρα Υγείας που ανήκουν στις άγονες και προβληματικές περιοχές Α` Κατηγορίας, όπως αυτές ορίζονται στο π.δ. 131/1987 (Α` 73), υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4486/2017 (Α` 115).

Καθίκοντα προϊσταμένου στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας ασκεί υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ των κλάδων Νοσηλευτικής, Επισκεπτών/τριών Υγείας, Μαιευτικής, Κοινωνικών Λειτουργιών / Κοινωνικής Εργασίας, Διαιτολόγων, Ψυχολόγων, Λογοθεραπείας, Φυσικοθεραπείας, Ραδιολογίας – Ακτινολογίας ή, αν δεν υπάρχει, κατηγορίας ΤΕ των ως άνω κλάδων. Έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, σύμφωνα με το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α` 26), με απόφαση του Διοικητή της Υγειονομικής Περιφέρειας (Υ.Πε.), ορίζεται ως Προϊστάμενος Τμήματος υπάλληλος εκ των ως άνω κατηγοριών. Ο προϊστάμενος αναπληρώνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Καθίκοντα προϊσταμένου στο Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας ασκεί υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού ή, αν δεν υπάρχει, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας ή ΤΕ κλάδου Διοικητικού – Λογιστικού. Έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, σύμφωνα με το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., με απόφαση του Διοικητή της Υ.Πε., ορίζεται ως Προϊστάμενος Τμήματος υπάλληλος εκ των ως άνω κατηγοριών. Ο προϊστάμενος αναπληρώνεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».

Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων χωρούν οι εξής παρατηρήσεις. Αρχικώς, ο νομοθέτης καθιερώνει τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας όχι μόνον σε νοσηλευτές, αλλά και σε υπαλλήλους άλλων κλάδων. Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. έχει εκφράσει και συνεχίζει δια της παρούσης να εκφράζει την ριζική αντίθεσή της με το περιεχόμενο της ως άνω διάταξης, θεωρώντας ότι στο Τμήμα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας θα πρέπει να προϊσταται αποκλειστικά και μόνον Νοσηλευτές και μάλιστα χωρίς προβάδισμα μεταξύ των ΠΕ και ΤΕ, όπως ακριβώς ισχύει και για τα δημόσια νοσοκομεία.

Είναι τουλάχιστον αδιανόητο σε Τμήμα Νοσηλευτικής να προϊσταται υπάλληλος διαφορετικού κλάδου, λαμβανομένου υπόψη ότι παράλληλα με το ιατρικό προσωπικό είναι οι νοσηλευτές που αναδεικνύονται σε πυλώνα στήριξης της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.

23.11.2023

Στην περίπτωση της 2^{ης} Υ.Πε. η τοποθέτηση προϊσταμένων έλαβε χώρα χωρίς να τηρηθεί η αρχή της αξιοκρατίας, δοθέντος ότι δεν προηγήθηκε η αναγκαία συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ περισσότερων υπαλλήλων, ώστε να αναδειχθεί ο πλέον ικανός και άξιος για την κατάληψη των επίμαχων θέσεων

Εξάλλου παραμένει αυτονόητο, ότι ένα Κέντρο Υγείας δύναται να λειτουργήσει χωρίς την παρουσία για παράδειγμα ψυχολόγου ή λογοθεραπευτή (χωρίς την παραμικρή διάθεση υποτίμησης των συγκεκριμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων), αλλά είναι εντελώς αδύνατον να λειτουργήσει χωρίς την παρουσία Νοσηλεύτη.

Κατά τα λοιπά, αναφορικά με την επιλογή των προϊσταμένων ο νομοθέτης απονέμει την μεταβατική αρμοδιότητα επιλογής αυτών στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας. Η διάταξη τυγχάνει αρκούτσως σαφής και καθιερώνει ρητώς τη σχετική αρμοδιότητα στο πρόσωπο του Διοικητή.

Εξάλλου ο ίδιος ο νομοθέτης έχει προσδιορίσει την ελάχιστη οργανωτική μορφή των Κέντρων Υγείας, καθιερώνοντας την ύπαρξη τριών (3) οργανικών μονάδων και δη της Ιατρικής Υπηρεσίας, του Τμήματος Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας και του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας.

Κατά συνέπεια, εφόσον προβλέπεται ρητώς δια νόμου η ύπαρξη Τμήματος Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, αναγκαστικώς θα πρέπει να ορίζεται και ο οικείος προϊστάμενος, δοθέντος ότι στο πλαίσιο της πυραμιδοειδούς διάρθρωσης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης και του ισχύοντος συστήματος ιεραρχίας δεν νοείται η λειτουργία οργανικής μονάδας οιασδήποτε βαθμίδας άνευ της παρουσίας οικείου προϊσταμένου.

Το ζήτημα που αναφύεται κατά την εφαρμογή της μεταβατικής διάταξης σχετίζεται με τα κριτήρια που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά το στάδιο επιλογής των προϊσταμένων. Ο νομοθέτης ομολογουμένως δεν προσδιορίζει κανένα κριτήριο, καταλείποντας ένα ευρύτατο πεδίο διακριτικής ευχέρειας στον Διοικητή εκάστης Υγειονομικής Περιφέρειας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. ωστόσο υποστηρίζει, ότι η κατά τα ανωτέρω διακριτική ευχέρεια έχει συγκεκριμένα όρια.

Α. Ειδικότερα παρατηρείται, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1-2 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, «1. Η ατομική διοικητική πράξη πρέπει να περιέχει αιτιολογία, η οποία να περιλαμβάνει τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά νόμο προϋποθέσεων για την έκδοσή της. 2. Η αιτιολογία πρέπει να είναι σαφής, ειδική, επαρκής και να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, εκτός αν προβλέπεται ρητώς στο νόμο ότι πρέπει να περιέχεται στο σώμα της πράξης».

Οι παραπάνω διατάξεις, που ευρίσκονται σε απόλυτη ταύτιση και με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, προφανώς εφαρμόζονται και επί των διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων στη δημόσια διοίκηση. Με άλλα λόγια οι ως άνω διατάξεις υπαγορεύουν σε κάθε αρμόδια διοικητική αρχή, ότι προκειμένου περί της επιλογής προϊσταμένων θα πρέπει να παρατίθεται στην οικεία πράξη πλήρης, ειδική και σαφής αιτιολογία, με την οποία αφενός να δικαιολογείται η επιλογή συγκεκριμένου προσώπου, αφετέρου να καθίσταται ευχερής ο δικαστικός έλεγχος της επιλογής αυτής.

Β. Χαρακτηριστική αποβαίνει εν προκειμένω η υπ' αριθμ. 2049/2019 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, με την οποία κρίθηκε ότι «η αιτούσα προβάλλει ότι η προσβαλλόμενη απόφαση του Δ.Σ. είναι ακυρωτέα ως ανατιολόγητη, ενώ δεν έγινε έστω η στοιχειώδης συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ των υπαλλήλων, οι οποίοι βάσει του κλάδου τους θα μπορούσαν να καταλάβουν την επίμαχη θέση. Ο λόγος αυτός προβάλλεται βασίμως και πρέπει να γίνει δεκτός. Τούτο γιατί από τα στοιχεία της δικογραφίας προκύπτει ότι η αιτούσα, η οποία ως ανήκουσα στον κλάδο ΤΕ Νοσηλευτικής μπορεί σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες διατάξεις που παρατέθηκαν στην 3η σκέψη να οριστεί Προϊσταμένη Διεύθυνσης του Αναρρωτηρίου Πεντέλης, όπως άλλωστε αναφέρει και η υπηρεσία στην από 16-2-2016 εισήγησή της προς το Δ.Σ., ήδη από 1-1-2016 κατείχε τον Α' βαθμό, δηλαδή πριν την έκδοση στις 24-2-2016 της προσβαλλόμενης».

Εκ των ανωτέρω νομολογιακών πορισμάτων προκύπτει, ότι ιδίως όταν ορίζονται προϊστάμενοι κατά παράλειψη συναδέλφων τους υπαλλήλων, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά προσόντα για την κατάληψη των επίμαχων θέσεων, η διοίκηση οφείλει να παραθέτει αιτιολογία. Σε διαφορετική περίπτωση η εκδιδόμενη πράξη είναι ανατιολόγητη και, άρα, ακυρωτέα.

Γ. Εμμένοντας στο μείζον ζήτημα της αιτιολογίας, έχουμε να παρατηρήσουμε τα ακόλουθα. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες μια πράξη εκδίδεται στο πλαίσιο διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, όπως ακριβώς συμβαίνει και στο πλαίσιο επιλογής ενός υποψηφίου για την πλήρωση μιας θέσης ευθύνης, κατά παράλειψη όλων των υπολοίπων υποψηφίων, πρέπει να παρατίθεται αιτιολογία, από την οποία να προκύπτει ο σκοπός της εκδιδόμενης πράξης, τα νομικά κριτήρια που εφαρμόζονται και τα πραγματικά στοιχεία που οδήγησαν την διοίκηση στη συγκεκριμένη επιλογή.

Σύμφωνα, δε, με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, η παράλειψη της αναφοράς των ως άνω στοιχείων ή η ανεπαρκής παράθεσή τους καθιστά την πράξη ανατιολόγητη και, άρα, ακυρωτέα (ΣΤΕ 1488/1994, 4560/1995 κλη).

Γενικότερα παρατηρείται, ότι η αιτιολογία είναι νόμιμη οσάκις αυτή είναι πλήρης και επαρκής, ενώ περιέχει με σαφήνεια τα πραγματικά περιστατικά που δικαιολογούν την ορθότητα της κρίσης του διοικητικού οργάνου.

Δ. Με άλλα λόγια οφείλει να παραθέτει αιτιολογία, ώστε να καθίσταται ευχερής ο δικαστικός έλεγχος των σχετικών πράξεων και να αξιολογείται το ζήτημα της άσκησης της διακριτικής ευχέρειας εντός των νομίμων ορίων αυτής.

Είναι, δε, χαρακτηριστικό, ότι οσάκις η διοίκηση δεν προβαίνει έστω και σε στοιχειώδη συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ των υπαλλήλων, η πράξη της αποβαίνει ακυρωτέα λόγω πλημμελούς αιτιολογίας (ΔΕφαΘ 2049/2019).

Συναφώς γίνεται δεκτό, ότι η επιλογή των υπαλλήλων στους οποίους θα ανατεθούν καθήκοντα προσωρινών προϊσταμένων, γίνεται από αυτούς που πληρούν τις προϋποθέσεις και τα τυπικά προσόντα επιλογής που τίθενται ανά επίπεδο ευθύνης από το εφαρμοστέο σύστημα επιλογής (άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα ή διατάξεις ειδικού συστήματος επιλογής) και ανήκουν στον προβλεπόμενο από τις οικείες οργανικές διατάξεις κλάδο, για την επιλογή δε αυτή το αρμόδιο όργανο διαθέτει ευρεία διακριτική ευχέρεια. Ενόψει του προσωρινού χαρακτήρα της ανάθεσης καθηκόντων και της ανάγκης ταχείας ολοκλήρωσης της διαδικασίας επιλογής, το αρμόδιο όργανο δεν είναι υποχρεωμένο να προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, οφείλει, όμως, να λάβει υπόψη τα ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων, την ποιότητα της υπηρεσιακής δραστηριότητάς τους, τη γνώση του αντικειμένου του φορέα και τις εν γένει διοικητικές ικανότητές τους (πρβλ. ΣτΕ 382/2016, ΔΕφαΘ 2816/2019).

Ε. Επιπροσθέτως, από τη νομολογία των Ελληνικών Δικαστηρίων (βλέπε ενδεικτικώς ΣτΕ 645/2020) παγίως γίνεται δεκτό, ότι η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει όπως η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1943/2018, 959/2015, 3052, 3058/2009, 2396/2004). Και μπορεί μεν, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, ο νομοθέτης να θεσπίζει αποκλίσεις από τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, κατά την πρόσβαση στις δημόσιες θέσεις, υπό την προϋπόθεση όμως ότι οι σχετικές ρυθμίσεις δικαιολογούνται από επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, είναι πρόσφορες για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1943/2018, 959/2015, ΣτΕ 917/2019, 380/2016).

Εξάλλου, σύμφωνα με την κατευθυντήρια διάταξη του άρθρου 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους».

Εκ των ανωτέρω έπεται, ότι τόσο ο νομοθέτης, όσο και τα Δικαστήρια αναγνωρίζουν πλήρως την αρχή της αξιοκρατίας ως θεμέλιο της υπαλληλικής εξέλιξης. Η αρχή αυτή οφείλει, λοιπόν, να τηρείται απαρέγκλιτα σε κάθε διαδικασία ορισμού προϊσταμένων.

Στην περίπτωση της 2ης Υ.ΠΕ. η τοποθέτηση προϊσταμένων έλαβε χώρα χωρίς να τηρηθεί η αρχή της αξιοκρατίας, δοθέντος ότι δεν προηγήθηκε η αναγκαία συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ περισσοτέρων υπαλλήλων, ώστε να αναδειχθεί ο πλέον ικανός και άξιος για την κατάληψη των επιμαχων θέσεων.

Συμπερασματικά, οι πράξεις ορισμού προϊσταμένων σε Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας διαφόρων Κέντρων Υγείας αρμοδιότητας 2ης Υ.ΠΕ., που εξεδόθησαν εντός των ετών 2022 και 2023 πάσχουν, διότι δεν φέρουν την παραμικρή αιτιολογία, ενώ δεν προκύπτει από κανένα στοιχείο ότι προηγήθηκε έστω και μια στοιχειώδης συγκριτική αξιολόγηση μεταξύ περισσοτέρων υπαλλήλων.

Στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού, αναμένουμε τις δικές σας άμεσες ενέργειες, για την τήρηση των αξιοκρατικών διαδικασιών επιλογής Προϊσταμένων στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Κέντρων Υγείας, παραμένοντας στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.

Η Πρόεδρος
Λουκία Κεραμιδά

Η Γεν. Γραμματέας
Ειρήνη Θεολογίδου

4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Νοσηλευτικό Ιστορικό:



Γεώργιος Κούρτης Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



Πέρασε ακόμη μια χρονιά. Μια χρονιά που η πολυτεία στέκεται απαθής απέναντι στα προβλήματα των Νοσηλευτών. Καμιά αλλαγή καμιά απόφαση, καμιά ρύθμιση για την εξέλιξη του Νοσηλευτικού Επαγγέλματος!

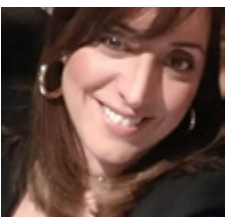
Οι Νοσηλευτές όμως συνεχίζουν να στηρίζουν το Εθνικό Συστήματος Υγείας με τις δυνάμεις και αντοχές τους έχουν απομείνει. Κάνοντας έναν σύντομο απολογισμό του έργου μας, μέσα από τις επισκέψεις στα νοσοκομεία της Αττικής και την καθημερινή επικοινωνία με εκατοντάδες συναδέλφους, διαπιστώσαμε δυστυχώς ότι οι Νοσηλευτές είναι εξουθενωμένοι, εξαντλημένοι, συνάδελφοι απογοητευμένοι και θυμωμένοι, που αντιμετωπίζουν καθημερινά τις προκλήσεις στον τομέα της υγείας και ανταποκρίνονται με αυταπάτηση στις ανάγκες του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Το μεγαλύτερο ποσοστό των υπηρεντούντων Νοσηλευτών βρίσκεται εκτός Β.Α.Ε, οι μισθολογικές απολαβές είναι πενιχρές. Η υποστελέχωση είναι πια τόσο μεγάλη που καθίσταται επικίνδυνη για όλους, για εργαζόμενους και ασθενείς! Οι επικουρικοί και οι ειδικευόμενοι Νοσηλευτές προσπαθούν, χωρίς αποτέλεσμα, να μπαλώσουν τα κενά.

Η κατάσταση για τους Νοσηλευτές αυτή τη στιγμή περιλαμβάνει χρόνιες ασθένειες, burnout, braindrain, χαοτικά κενά, απογοήτευση, παραιτήσεις. Το νοσηλευτικό επάγγελμα με τις άθλιες αυτές συνθήκες και την υποτίμηση από την κυβέρνηση, δεν αποτελεί πια επιλογή των νέων παιδιών και όσοι νέοι συνάδελφοι ήδη εργάζονται, προτιμούν να παραιτηθούν και να αναζητήσουν εργασία μακριά από τις Υπηρεσίες Υγείας.

Ως Πρωτοβάθμιο Σωματείο ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής καλούμε την πολιτεία να ασχοληθεί επί της ουσίας με τους Νοσηλευτές! Τα όρια και οι αντοχές μας έχουν πια ξεπεραστεί και καταπατηθεί! Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν την κοροϊδία.

Όλοι μαζί θα αγωνιστούμε για την αναγνώριση και την εξέλιξή μας. Ήρθε η ώρα όλοι μαζί, ενωμένοι, να δικαιώσουμε τους κόπους μας και τις θυσίες μας. Οι Νοσηλευτές θα διεκδικήσουμε όσα μας έχουν στερήσει, ώστε να λάβουμε την αναγνώριση που μας αξίζει! Το 2024 προμηνύεται και θα είναι πιο αγωνιστικό από ποτέ! Δεν θα σταματήσουμε έως ότου τα πάγια αιτήματά μας πάρουν σάρκα και οστά! Μισθολογικές αυξήσεις, νοσηλευτικός κλάδος, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, μονιμοποίηση επικουρικού προσωπικού, ένταση στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Υγεία, ευημερία και αγωνιστικότητα σε όλους τους Συναδέλφους!



Μαρία Κωστίκου Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Πιερίας



Συναδέλφου, με την ευκαιρία του νέου έτους ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Πιερίας θα ήθελε να εκφράσει τις θερμότερες ευχές του για υγεία, οικογενειακή ευτυχία και επιτυχίες στο σύνολο του κλάδου.

Είναι γεγονός ότι τέτοιες μέρες κάθε χρόνο αναλωνόμαστε όλοι σε κοινότοπες ευχές και ευκολόγια για βελτίωση των συνθηκών που αντιμετωπίζουμε στην επαγγελματική μας καθημερινότητα και όχι μόνο. Είναι επίσης γεγονός ότι οι ευχές αυτές κινδυνεύουν να καταντήσουν γραφικές διότι δεν φαίνεται να υπάρχει κάποιο φως στον ορίζοντα.

Παρόλα αυτά έχουμε όλοι μας και πολύ περισσότερο εμείς που εκπροσωπούμε τον κλάδο, να συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε προκειμένου να υπάρξουν συνθήκες βελτίωσης του Εθνικού Συστήματος Υγείας, συνθήκες βελτίωσης όσον αφορά στον αριθμό του νοσηλευτικού προσωπικού, συνθήκες βελτίωσης όσον αφορά στην εφαρμογή του ωραρίου και των αμοιβών μας.

Και αυτό πράττουμε. Ως συνδικαλιστικό όργανο συνεχίζουμε με προτάσεις συγκεκριμένες να απευθυνόμαστε στα αρμόδια Υπουργεία διεκδικώντας τα αυτονόητα προς όφελος πάντα της Δημόσιας Υγείας. Έχουμε άμεση επικοινωνία και συνεργασία με όλους τους Συλλόγους της Ελλάδας και έχουμε την πεποίθηση ότι η επιμονή και η υπομονή μας θα ανταμειφθεί.

Σας καλούμε ΟΛΟΥΣ σε ετοιμότητα! Καλή χρονιά!



Γεώργιος Μπαλιόζογλου Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης



Φέτος τα Χριστούγεννα οι Νοσηλευτές μετά από περίπου 12 χρόνια είδαν στην προκαταβολή μισθού που έλαβαν αυξήσεις στον μισθό τους. Σίγουρα κανείς δεν έχει το αίσθημα της δικαίωσης μετά από όσα έχουμε βιώσει τα τελευταία χρόνια. Πρέπει όμως από κάπου να γίνει μία αρχή και φέτος αυτή η αρχή έγινε αφού σε βάθος ολόκληρου του έτους θα κερδίσουμε ένα επιπλέον μισθό. Έχει αρχίσει βέβαια ήδη δια στόματος του αναπληρωτή Υπουργού Υγείας, του κ. Θεμιστοκλέους η διάθεση για περαιτέρω αυξήσεις, αν θα υπάρξει δημοσιονομική άνεση, όπως είπε ο ίδιος. Επειδή τυγχάνει να παρακολουθώ τα οικονομικά μεγέθη θα υπάρξει οικονομική άνεση όπως πάει η πορεία της ελληνικής οικονομίας. Το θέμα είναι με ποιό τρόπο θα γίνει αυτό και πότε. Σε σχέση με την αύξηση των ιατρών εμείς είμαστε πολύ πίσω και αυτό φαίνεται δια γυμνού οφθαλμού.

Αυτή την αδικία πάει να γεφυρώσει η κυβέρνηση και εμείς ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. έχουμε ιερή υποχρέωση να τους την υπενθυμίσουμε με την έναρξη του νέου έτους. Πρέπει να καλύψουμε το χαμένο έδαφος κάνοντας το επάγγελμα του Νοσηλευτή ανταγωνιστικό και αυτό γίνεται μόνο μέσα από την αμοιβή η οποία πρέπει να είναι σύμφωνα με την προσφορά στο Ε.Σ.Υ. Μόνο έτσι θα σταματήσει η αιμορραγία της μετανάστευσης σε άλλες χώρες της Ευρώπης. Όσο είναι καιρός πρέπει να καταλάβουν όλοι πως σε λίγα χρόνια δεν θα έχουμε Νοσηλευτές διότι το επάγγελμα δεν είναι πλέον προσιτό για κάποιον νέο ή νέα. Οι νέοι δεν επιλέγουν πλέον ένα επάγγελμα δίχως αξιοπρεπής απολαβές.

Αυτό όπως έχει πει και ο πρόεδρος της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. , ο Γιώργος ο Αβραμίδης μπορεί να γίνει με τη θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου για τους Νοσηλευτές. Να βγούμε δηλαδή από την κατηγορία των δημοσίων υπαλλήλων που μας τραβάει πάντα προς τα κάτω. Έτσι κι αλλιώς εμείς δεν έχουμε καμία σχέση με τους δημόσιους υπαλλήλους. Μέσα από αυτό τον διαχωρισμό, που γίνεται μόνο με ειδικό νόμο θα λυθούν πολλά από τα θέματα μας.

Καλή και δημιουργική χρονιά σε όλους Νοσηλευτές και στις οικογένειές τους!



Παναγιώτης Κοσκινάς Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας



Άλλη μια χρονιά πέρασε χωρίς οι Νοσηλευτές να λάβουν το παραμικρό από την Πολιτεία. Οι προσπάθειες ενίσχυσης των Υπηρεσιών Υγείας με ανθρώπινο δυναμικό δεν ευδοκίμασαν όσο έπρεπε και πως άλλωστε να ευδοκιμήσουν όταν οι νέοι Νοσηλευτές αρνούνται πεισματικά να εργαστούν στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Οι εξαγγελίες και οι κυβερνητικές δεσμεύσεις για την ένταξη στα Β.Α.Ε., τη δημιουργία κλάδου κ.λπ, κ.λπ. έμειναν στο χρονοντούλαπο της ιστορίας, σε αντίθεση με τα χειροκροτήματα, τα οποία εξακολουθούν να παρέχονται άνευ όρων.

Η κατάσταση έχει φτάσει πλέον στο απροχώρητο και η Πολιτεία πρέπει να λάβει άμεσα μέτρα και να παρέχει στους Νοσηλευτές οικονομική ευρωστία και ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Η διασφάλιση της υγείας των πολιτών αλλά και η βιωσιμότητα του Εθνικού Συστήματος Υγείας συνεπάγεται αδιαπραγμάτευτα με την επαρκή στελέχωση των Υπηρεσιών Υγείας με Νοσηλευτές.

Ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας και η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προασπίζοντας το έργο των Νοσηλευτών συνεχίζουν ακόμη πιο δυναμικά τις προσπάθειες τους, ώστε να πετύχουμε όλα όσα διεκδικούμε διαχρονικά, απέναντι σ' ένα αντινοσηλευτικό Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Καλή χρονιά σε όλους τους Νοσηλευτές με υγεία κι ευημερία!!!



Λουκία Κεραμιδά Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.



Τι να ευχθώ για το ξεκίνημα της νέας χρονιάς, όταν οι Νοσηλευτές της Π.Φ.Υ. συνεχώς απαξιώνονται και αντιμετωπίζονται ως νοσηλευτές β' κατηγορίας χωρίς διακριτούς ρόλους! Όταν ακόμη και σήμερα, μετά από σειρά νόμων και μεταρρυθμίσεων στην Π.Φ.Υ., χάνονται μέσα σε ένα καθαρά ιατροκεντρικό σύστημα, χωρίς λόγο και επιρροή στη λειτουργία της Πρωτοβάθμιας, όπου ακόμη και οι αξιολογήσεις των Νοσηλευτών γίνονται από τον Συντονιστή Διευθυντή γιατρό!

Προς επίρρωση αυτών ο τελευταίος νόμος 4931/2022 με τίτλο τι άλλο... «Πατρός για όλους», παραλείπει ξεκάθαρα το γεγονός ότι η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας σύμφωνα με τον Π.Ο.Υ. λειτουργεί με διεπιστημονική ομάδα επαγγελματιών υγείας και ότι οι Νοσηλευτές πρέπει να κατέχουν διακριτό και αυτοδύναμο ρόλο. Δυστυχώς ο νέος νόμος μας συμπίεζει μαζί με τους λοιπούς επαγγελματίες υγείας, αφού δίνει το δικαίωμα στους τελευταίους να προϊστανται στην Νοσηλευτική Υπηρεσία. Αυτό και αν δεν είναι παγκόσμια πρωτοτυπία!

Επιτέλους να καταλάβει η Πολιτεία ότι πρέπει να σταματήσει τον εμπαιγμό των Νοσηλευτών της Π.Φ.Υ., να σέβεται το έργο τους και να το αποδεικνύει στην πράξη. Αλλά τι αντίφαση! Μας χειροκροτεί και μας ηρωοποιεί όταν μας έχει ανάγκη και μετά... λήθη!

Ενωμένοι και οργανωμένοι θα αγωνιζόμαστε ώστε οι Νοσηλευτές της Π.Φ.Υ. να έχουν την θέση που τους αξίζει.
Καλή χρονιά συνάδελφοι!



Αθανάσιος Τζιάτζιος Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



Το 2023 αποτέλεσε το έτος που μετά από μια μακρά περίοδο σκληρής μάχης των Νοσηλευτών με την πανδημία του κορωνοϊού άρχισαν να φαίνονται τα πρώτα αισιόδοξα μηνύματα υποχώρησης της. Οι Νοσηλευτές καταθέτοντας την ψυχή τους, εγκαταλείποντας ακόμη και τις οικογένειες τους εργαστήκαν πάνω από τις δυνάμεις τους και κατάφεραν να κρατήσουν όρθιο το Ε.Σ.Υ. και να προσφέρουν τις καλύτερες δυνατές υπηρεσίες στην ελληνική κοινωνία κάτω από αντίξοες έως τραγικές συνθήκες στελέχωσης όλων των μονάδων υγείας.

Έχοντας κατακτήσει την αναγνώριση του έργου μας από το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας και τα χειροκροτήματα της πολιτείας, περιμέναμε και την έμπρακτη, θεσμική και οικονομική, ανταμοιβή των θυσιών μας από την ελληνική πολιτεία. Δυστυχώς αντί αυτού είδαμε κάποια μικρά αντίδωρα, όπως η αύξηση του ανθυγιεινού επιδόματος χωρίς καμία άλλη ικανοποίηση των θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων μας.

Αποτελεί μονόδρομο το 2024 να αποτελέσει χρονιά αγώνα και διεκδίκησης για τα απόλυτα δίκαια αιτήματά μας για τη δημιουργία κλάδου Νοσηλευτών και χορήγησης οικονομικών κινήτρων ώστε να μπορούμε να διαβιούμε αξιοπρεπώς χωρίς να απαιτηθεί να πάρουμε τον δρόμο της μετανάστευσης!

Εύχομαι υγεία, σωματική και ψυχική σε όλους μας για τη νέα χρονιά, καθώς επίσης δύναμη και αντοχή για τους δύσκολους αγώνες που έχουμε μπροστά μας!



Νικόλαος Κιούσης Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. - -Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας



Ο Πρόεδρος και το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Νοσηλευτών Νομού Εύβοιας σας εύχεται καλή αγωνιστική χρονιά για να επιτύχουμε τους νοσηλευτικούς μας στόχους!!!



Δήμητρα Βενιοπούλου Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ημαθίας



Τις πιο θερμές ευχές μου για το νέο έτος 2024, για ένα έτος γεμάτο δημιουργικότητα υγεία, χαρά φώτιση και οικογενειακή γαλήνη στον καθένα ξεχωριστά.

Σε επίπεδο συλλογικό αυτό που θα ευχηθώ είναι το 2024 να σταθεί ορόσημο για την έμπρακτη επαγγελματική αναγνώριση που αξίζουμε όλοι οι Νοσηλευτές, η απόδοση των οποίων είναι ζωτικής σημασίας για την συνολική απόδοση των νοσοκομείων και για το σύστημα υγειονομικής περίθαλψης.

Εύχομαι το 2024 η ελληνική πολιτεία να ανταποκριθεί στα δίκαια αιτήματα όπως το ειδικό μισθολόγιο, το ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς και η ένταξη στα Β.Α.Ε., με σκοπό την ενίσχυση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών για την προάσπιση του υπέρτατου αγαθού της Υγείας.

Καλή χρονιά σε όλους!!!



Χαράλαμπος Λεβέντης

Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας



Στο ίδιο έργο θεατές ... με την έλευση του 2024 δυστυχώς, πέραν των εθιμοτυπικών ευχών για υγεία και δύναμη προς όλους τους συναδέλφους και τις οικογένειες τους, πρέπει να επανέλθουμε σε διεκδικήσεις αυτονότητες οι οποίες θα έπρεπε να έχουν επιλυθεί από την πολιτεία εδώ και χρόνια! Πέραν του καθηκοντολογίου που ψηφίστηκε μετά από πολλά έτη και την πενιχρή αύξηση στο επίδομα της ανθυγιεινής εργασίας, αλλά και στο βασικό μισθό που δόθηκε ούτως ή άλλως σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, έχουμε σε εκκρεμότητα αρκετά θεσμικά και οικονομικά αιτήματα τα οποία τα οποία λιμνάζουν και πρέπει επιτέλους να θεσμοθετηθούν.

Πιο συγκεκριμένα δε νοείται νοσηλευτής να εργάζεται εν έτει 2024 και να μην είναι στο καθεστώς των Β.Α.Ε., να μην υπάρχει ο κλάδος που με τη σειρά του θα έλυσε αρκετές από τις εκκρεμότητες που υπάρχουν (όπως το ειδικό μισθολόγιο, ειδικό σύστημα προσλήψεων κ.λπ.). Μείζων θέμα έχει προκύψει με τους ειδικευμένους νοσηλευτές οι οποίοι διανύουν την τέταρτη παράταση και μέχρι ώρας δεν έχει νομοθετηθεί η επιπλέον μοριοδότησή τους μέσω Α.Σ.Ε.Π., ούτε έχει δρομολογηθεί η απορρόφησή τους από το Εθνικό Σύστημα Υγείας με αποτέλεσμα στις 29/02/2024 που τελειώνει η παράταση τους να δημιουργηθεί ένα δυσαναπλήρωτο κενό στο ήδη βεβαρημένο νοσηλευτικό προσωπικό.

Απαιτούμε λύση άμεσα από τη νέα πολιτική ηγεσία που έχει αναλάβει το Υπουργείο σε όλα τα παραπάνω ζητήματα (που πλέον έχουν ωριμάσει και έχουμε τεκμηριώσει την αναγκαιότητα επίλυσής τους), αφού η υπομονή μας έχει εξαντληθεί και μπορεί η υπομονή να είναι ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά του επαγγέλματός μας, αλλά συνάμα υπάρχει και επιμονή στα δίκαια αιτήματα τα οποία εάν δεν επιλυθούν άμεσα θα αναγκαστούμε να ενεργοποιήσουμε πιο δυναμικούς τρόπους διεκδίκησης.



Αικατερίνη Γαλάνη

Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας



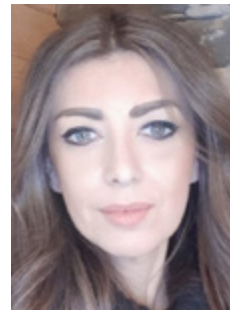
Το 2023 αποτέλεσε ακόμη μια χρονιά αυτοθυσίας και αυταπάρνησης για τους Νοσηλευτές, κατά την οποία στηρίξαμε το Ε.Σ.Υ., ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πολιτών. Παρά τις θυσίες μας όμως, η πολιτεία και πάλι δεν έδωσε τη δέουσα προσοχή στις διαχρονικές παθογένειες απέναντι στους Νοσηλευτές. Οι υποσχέσεις αναρίθμητες, όπως και τα χειροκροτήματα..., αλλά χωρίς την έμπρακτη αναγνώριση του έργου μας.

Το γεγονός ότι η πολιτεία εθελουφλεί και συντηρεί τις παθογένειες του Ε.Σ.Υ. απέναντι στην εξέλιξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος, δεν μας αποθαρρύνει... αντιθέτως μας πεισμώνει να εντεινουμε τις προσπάθειες μας και μαζί με την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. να διεκδικήσουμε και να διασφαλίσουμε το μέλλον του επαγγέλματός μας.

Καλή χρονιά σε όλους!



Ελισάβετ Μπαστούνη Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Μεσσηνίας

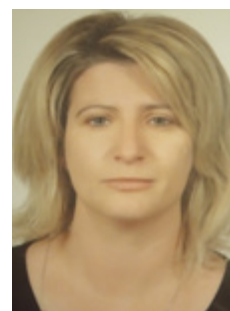


Είναι πλέον γνωστό και αποδεδειγμένο από το παγκόσμιο οργανισμό υγείας πως η επένδυση σε εκπαιδευμένους Νοσηλευτές μειώνει τη θνησιμότητα, μειώνει το κόστος νοσηλείας και αυξάνει την ικανοποίηση των ασθενών. Καταλαβαίνουμε λοιπόν ποσο μεγάλη και επιτακτική ανάγκη είναι η ένταξη στο Σύστημα Υγείας εκπαιδευμένων Νοσηλευτών σε επαρκή αριθμό. Η χώρα μας κατέχει από το χαμηλότερα ποσοστά Νοσηλευτών ανα ασθενή. Είναι αναγκαία η άμεση ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας με εκπαιδευμένους Νοσηλευτές για την αναβάθμιση των Υπηρεσιών Υγείας και την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Συνεχίζουμε δυναμικά τους αγώνες μας για την ανάπτυξη του επαγγέλματος μας! Καλή χρονιά σε όλους!!!



Κωνσταντίνα Αργυρίου Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αιτωλοακαρνανίας

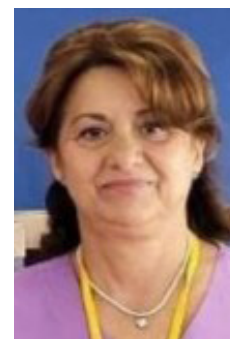


Χρόνια πολλά καλή χρονιά με αγάπη υγεία ευτυχία ειρήνη και δημιουργία σε όλο το νοσηλευτικό προσωπικό. Εύχομαι το 2024 να μας δικαιώσει τα χρόνια αιτήματά μας όπως είναι οι καλύτερες συνθήκες εργασίας στα Νοσοκομεία, οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, η αξιολογική αξιολόγηση του προσωπικού - κρίσεις.

Καλή δύναμη στο δύσκολο νοσηλευτικό μας έργο!!!



Μαρία Ζήκου Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κέρκυρας



Ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κέρκυρας εύχεται σε όλους τους Νοσηλευτές καλή, αγωνιστική και διεκδικητική χρονιά με εκπλήρωση των στόχων και των χρόνιων αιτημάτων του κλάδου, που είναι:

- 1) Η ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.
- 2) Η στελέχωση των κενών οργανικών θέσεων στις Υπηρεσίες Υγείας με μόνιμους Νοσηλευτές.
- 3) Μονιμοποιήσεις όλων των συμβασιούχων και ειδικευόμενων Νοσηλευτών.
- 4) Αύξηση των αποδοχών και καθιέρωση ειδικού μισθολόγιου.
- 5) Δημιουργία, επιτέλους, κλάδου Νοσηλευτών.

Χρόνια Πολλά και Νοσηλευτικά!

4



Κωνσταντίνος Βύρλιος *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κοζάνης*



Αγαπητοί συνάδελφοι χρόνια πολλά και καλή χρονιά με υγεία δύναμη αισιοδοξία προκοπή σε εσάς και τις οικογένειές σας. Εύχομαι το 2024 νά είναι καλύτερο από τά προηγούμενα χρόνια για όλους μας, με την υπόσχεση ότι οι αγώνες μας θά συνεχιστούν προκειμένου να δώσουμε λύσεις στα καίρια προβλήματα που αντιμετωπίζει το σύστημα υγείας.



Μαγδαληνή Σελαμανίδου *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Μαγνησίας*



Αξιότιμοι συνάδελφοι, εύχομαι από καρδιάς σε σας και τις οικογένειές σας το 2024 να σας φέρει υγεία ευημερία δημιουργικότητα ευτυχία και πολλά χαμόγελα.

Εύχομαι η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου μας να καταλάβει και να αφουγκραστεί τα δίκαια αιτήματά μας, τα οποία θα λύσουν πολλά προβλήματα στο Σύστημα Υγείας και θα κάνουν πιο ελκυστικό το επάγγελμά μας κρατώντας τους επαγγελματίες μας στη χώρα μας. Εμείς θα είμαστε εδώ υποστηρικτές του Συστήματος μας και των δίκαιων αιτημάτων μας, δίνοντας όλες τις δυνάμεις μας για την επίτευξη των στόχων μας στα φλέγοντα θέματα μας, όπως είναι οι μόνιμες προσλήψεις Νοσηλευτών, οι μονιμοποιήσεις των ειδικευόμενων και των συμβασιούχων Νοσηλευτών, η ένταξη στα Β.Α.Ε., η θεσμοθέτηση ειδικού συστήματος προσλήψεων, ειδικού μισθολογίου, συνταξιοδοτικού καθεστώσ. Καλή χρονιά σε όλους!!!



Χρήστος Ντάρδης *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηπείρου*



Ένας ακόμη δύσκολος χρόνος μας άφησε και οι προκλήσεις σε όλα τα επίπεδα δείχνουν να μην υποχωρούν. Για το νοσηλευτικό επάγγελμα οι προκλήσεις δυστυχώς δεν δημιούργησαν ακόμη θετικό αποτέλεσμα παρά την φαινομενική αναγνώριση της προσφοράς μας παγκοσμίως. Ο αγώνας για υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας, καλύτερες συνθήκες εργασίας και βελτίωση ποιότητας στις υπηρεσίες που προσφέρουμε στους ασθενείς μας δεν πρέπει να πάψει για κανέναν λόγο. Εφοδιασμένοι με υπομονή (όπως πάντα), επιστημονικές γνώσεις, διάθεση για εποικοδομητικό αγώνα και επιμονή, κοιτάζουμε το 2024 στα μάτια με μια υπόσχεση: να τελειώσει με περισσότερες κατακτήσεις για τους νοσηλευτές.

Εύχομαι από καρδιάς, τη νέα χρονιά να γίνουν δυνατά τα όσα ονειρεύεται ο καθένας μας ξεχωριστά. Να δούμε καλύτερες μέρες σε όλους τους τομείς. Και τέλος, οι νοσηλευτές να απολαύσουμε αυτά για τα οποία παλεύουμε όλα αυτά τα χρόνια, φορώντας το πολυπόθητο χαμόγελο στα πρόσωπα μας.

Χρόνια πολλά και Καλή Χρονιά!



Ευάγγελος Γεωργίου *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας*



Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας εύχεται σε όλα τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., μια χαρούμενη, δημιουργική και γεμάτη όνειρα και προκλήσεις νέα χρονιά με όμορφες και ξεχωριστές στιγμές.

Συνδικαλιστική δύναμη για την πραγματοποίηση των στόχων της Ομοσπονδίας μας, για να κερδίσουμε όλα όσα μας αξίζουν!!!



Νικόλαος Ρίζος *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων*



Στα δύσκολα χρόνια που διανύουμε, βιώνοντας πρωτόγνωρες καταστάσεις αποδόμησης βασικών κεκτημένων της δημόσιας υγείας και των λειτουργιών της, απαξίωσης του Νοσηλευτικού επαγγέλματος τόσο στην επιστημονική όσο και στην επαγγελματική του ταυτότητα - στην ελληνική νοσοκομειακή και όχι μόνο πραγματικότητα, με πλήρη επίγνωση του λειτουργήματος που ασκούμε, με βαθύ αίσθημα ευθύνης και αλληλεγγύης στον συνάνθρωπο, ευχόμαστε χρόνια πολλά και καλή χρονιά, με την ευχή να είναι καλύτερη από τις προηγούμενες!!

Παράλληλα διατρανώνουμε πως με αγώνα, πίστη, προσήλωση και αλληλεγγύη θα δημιουργήσουμε, κόντρα σε όλες τις αντιξοότητες και σε όλους όσους απεργάζονται σχέδια διάλυσης του δημόσιου χαρακτήρα της περίθαλψης, αυτές τις προϋποθέσεις για βελτίωση των συνθηκών ζωής και εργασίας μας. Καλή χρονιά!



Γεώργιος Τριπόδης *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας – Φωκίδας*



Οι εργαζόμενοι Νοσηλευτές στα Νοσοκομεία κατάφεραν να σταθούν επάξια σε κάθε πρόκληση που προέκυπτε στη χρονιά που μας πέρασε, πολλές φορές ακόμα και με κόστος, την υγείας τους.

Στις προκλήσεις του 2024 καλούνται για ακόμη μία φορά να δώσουν λύση στα προβλήματα που θα προκύψουν. Όλοι οι Νοσηλευτές θα συμπορευτούμε σε μία λογική συσπείρωσης και αγωνιστικότητας, εάν επιθυμούμε μία ουσιαστική και αξιοπρεπή δημόσια υγεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας - Φωκίδας εύχεται το 2024 να είναι δημιουργικό, αγωνιστικό και ελπιδοφόρο για τα Νοσηλευτικά δρώμενα.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς!!!

Τα Μέλη του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας - Φωκίδας

4



Αναστασία Τριανταφύλλου *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδας*



Με αφορμή τις φετινές γιορτές θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για το σθένος και την σκληρή δουλειά σας. Ευχόμαστε σε εσάς και τις οικογένειές σας υγεία, ευτυχία και επαγγελματική ευημερία!
Ευτυχισμένο το νέο έτος!



Αναστασία Δημάκου *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κορίνθου*



Η νέα χρονιά βρίσκει τους νοσηλευτές φορτωμένους με τα βάρη του Ε.Σ.Υ.. Εντάσεις, συμβιβασμός με τα ελάχιστα, με κακοπληρωμένες συμβάσεις, με νέους νοσηλευτές χωρίς εργασιακά δικαιώματα, με δομές υπηρεσιών υγείας σε κατάσταση έμψυχης και υλικής πενίας.

Ας αναρωτηθεί ο καθένας από εμάς: «Θα μπορούσε να είναι καλύτερα για όσο περνάει από την ατομική και συλλογική μας βούληση;»

Στην έναρξη του νέου έτους οι ευχές γίνονται αναγκαστικά η μοναδική μας βεβαιότητα, μαζί με κάποια πλάνα για δράση βασισμένα σε σπέρματα της λογικής και της ουτοπίας, μικρών και μεγαλύτερων προσδοκιών.

Χωρίς αυτά τα πλάνα γινόμαστε μοιρολάτρες και κοινωνικοί αυτόχειρες. Ας μην το επιτρέψουμε.

Καλή, αγωνιστική χρονιά!

Με υγεία και τόλμη!



Ευαγγελία Πλατσιώτα *Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Πέλλας*



Ευχόμαστε για το 2024, υγεία και ευημερία σε όλους τους νοσηλευτές μας. Το νέο έτος να υλοποιηθούν όλες οι υποσχέσεις που ακούμε από το 2020. Κανένας Νοσηλευτής ΑΔΙΚΗΜΕΝΟΣ! να μην είναι αδικημένος! Κανένας Νοσηλευτής σε ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑ!



Αλέξανδρος Μιτσικάρης

Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης



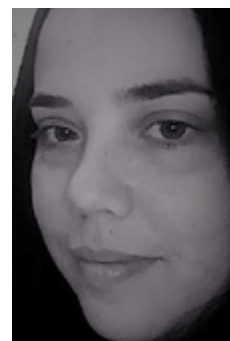
Το έτος που «πέρασε» αποτέλεσε μια δύσκολη περίοδο για το Νοσηλευτικό προσωπικό. Παρά την υποστελέχωση αλλά και τα συνεχώς αυξανόμενα προβλήματα που είχε να αντιμετωπίσει στους χώρους εργασίας, απέδειξε με την ενσυναίσθηση που το διακατέχει αλλά και με την επιστημονική του κατάρτιση, γιατί αποτελεί τον στυλοβάτη του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Μια νέα χρονιά ξεκινά, μαζί με νέες προσδοκίες και δυνατότητες που για να επιτευχθούν θα πρέπει οι Νοσηλευτές να παραμείνουν ενωμένοι, μαχόμενοι συλλογικά για τα δίκαια αιτήματα του κλάδου και αντιμετωπίζοντας τις διαχρονικές παθογένειες που ανακύπτουν καθημερινά. Δυστυχώς η Πολιτεία μας αντιμετωπίζει με τρόπο που δεν αρμόζει στον κλάδο μας. Δεν σέβεται την καθημερινή μας προσφορά προκειμένου να έχει ο πολίτης την υγεία που του αξίζει. Παρά τις αντιξοότητες θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε όλοι μαζί για να πετύχουμε τους στόχους μας. Καλή χρονιά συνάδελφοι, με υγεία.



Ειρήνη Ανδρεαδάκη

Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λασιθίου



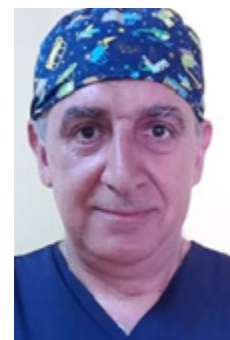
Ευχόμαστε το νέο έτος να φέρει καλύτερες εργασιακές και μισθολογικές συνθήκες σε όλους τους Νοσηλευτές και τις Νοσηλεύτριες του Ε.Σ.Υ.. Βέβαια για να δίνει αυτό δεν χρειάζονται μόνο ευχές, αλλά αγώνες και προσπάθειες μέσα από τους Συλλόγους Νοσηλευτών και την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ..

Γι' αυτό ας είναι το 2024 ένα έτος αγώνων και προσπαθειών για την αναβάθμιση των εργασιακών και μισθολογικών συνθηκών των Νοσηλευτών στη χώρα μας!



Φώτιος Οικονόμου

Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λέσβου



Το 2023 αποτέλεσε μια ακόμη δύσκολη χρονιά για τους Νοσηλευτές, οι οποίοι στήριξαν το Ε.Σ.Υ. με όλες τους τις δυνάμεις, ώστε να είναι σε θέση όλοι οι πολίτες να λαμβάνουν τη βέλτιστη φροντίδα υγείας. Ωστόσο, παρά τις θυσίες μας, το έργο μας δεν αναγνωρίστηκε εμπράκτως από την Πολιτεία. Ευελπιστώ το 2024 να είναι μια χρονιά, όπου θα λάβουμε από την Πολιτεία την αναγνώριση που μας αξίζει και η οποία θα έρθει να διορθώσει τις διαχρονικές αδικίες εις βάρος μας και θα κάνει το επάγγελμά μας βιώσιμο. Καλή χρονιά σε όλους!



Ανδρέας Μάτσκας Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου



Χαιρετίζουμε το «όραμα» της κυβέρνησης για την επόμενη πενταετία, που έχει στόχο το Ε.Σ.Υ. να βρίσκεται στην πρώτη δεκάδα των δημοσίων συστημάτων υγείας των κρατών της Ευρώπης και να αποτελεί πρότυπο για άλλες χώρες. Ωστόσο το «όραμα», θα είναι σίγουρα δύσκολο με τους Νοσηλευτές να εργάζονται μονίμως σε καθεστώς «προσωπικού ασφαλείας», τον μέσο όρο ηλικίας τους να αυξάνεται και με όλες τις κυβερνήσεις διαχρονικά να έχουν μετατρέψει την εργασία του Νοσηλευτή σε δημόσιο νοσοκομείο, ως επάγγελμα προς αποφυγή!

Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας μέσα από νομοθετικές ρυθμίσεις υπέρ των Νοσηλευτών όπως το ειδικό μισθολόγιο και σύστημα προσλήψεων, το ειδικό συνταξιοδοτικό σύστημα, το ειδικό σύστημα αξιολόγησης και η ένταξη του συνόλου των νοσηλευτών στα Β.Α.Ε., είναι σίγουρα κίνητρα για την αύξηση της αποδοτικότητας των Νοσηλευτών και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ώστε το «όραμα» να γίνει πραγματικότητα!

Ο Πρόεδρος, το Διοικητικό Συμβούλιο και τα μέλη του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου, ευχόμαστε Ευτυχισμένο, Δημιουργικό και με Υγεία το Νέο Έτος.



Σωτηρία Κουτσούκη Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Καβάλας



Η δυσaréσκεια και η επαγγελματική εξουθένωση των Νοσηλευτών δεν έχουν βελτιωθεί μετά το τέλος της πανδημίας και τους οδηγούν στην εγκατάλειψη των θέσεων τους στον κλινικό χώρο. Τα επωμιζόμενα βάρη της οικονομικής και υγειονομικής κρίσης, των υγειονομικών ανισοτήτων, της κλιματικής αλλαγής και της κοινωνικής απομόνωσης, συμπυκνωμένα πολλές φορές σε μια 8ωρη βάρδια οδηγούν τους Νοσηλευτές σε πιο ικανοποιητικές επαγγελματικά σταδιοδρομίες με αποτέλεσμα ο κλινικός χώρος να μην είναι προτιμητέος.

Με την έναρξη του 2024, η έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού παραμένει κρίσιμο ζήτημα. Η κυβέρνηση και οι οργανισμοί υγειονομικής περίθαλψης πρέπει να συνεργαστούν για τη δημιουργία υποστηρικτικών πολιτικών διατήρησης επαρκούς νοσηλευτικού δυναμικού μέσω συντονισμένου σχεδιασμού, δράσης και επενδύσεων. Απαραίτητο πλέον ένα εθνικό σχέδιο δράσης για τη νοσηλευτική το οποίο θα περιλαμβάνει ολοκληρωμένες λύσεις στα ζητήματα του νοσηλευτικού επαγγέλματος όπως νομοθετικές ρυθμίσεις παροχής κινήτρων, αναλογίων νοσηλευτών-ασθενών, χρηματοδότησης της νοσηλευτικής εκπαίδευσης κ.α. Αναμένουμε τη λήψη τολμηρών πολιτικών αποφάσεων για τη διασφάλιση ενός ισχυρού νοσηλευτικού δυναμικού με ταυτόχρονη διασφάλιση της πρόσβασης σε ασφαλείς, υψηλής ποιότητας νοσηλευτικές υπηρεσίες για τους ασθενείς. Το 2024 επιτέλους πράξετε υπεύθυνα.



Βασίλειος Κατσουγιάννης

Πρόεδρος ΠΑ.Σ.Ε.Ν.



Το πέρασμα στο 2024 ας είναι η περίοδος που θα φέρει υγεία και ευημερία σε κάθε συνάδελφο αλλά και προσωπική επιτυχία σε στόχους και φιλοδοξίες. Το τρέχον έτος, με την ένταξη του ΠΑ.Σ.Ε.Ν. στην Ομοσπονδία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., ευχόμαστε να αποτελέσει ορόσημο και η συνεργασία μας να συνδράμει ουσιαστικά στην υλοποίηση των αιτημάτων, που ταλανίζουν εκπαιδευτικούς και σπουδαστές των ΔΙΕΚ Υπουργείου Υγείας.

Αναμφίβολα, οι προκλήσεις που υψώνονται μπροστά μας απαιτούν εγρήγορση και ουσιαστικές και άμεσα βιώσιμες λύσεις. Έχοντας επι του παρόντος ως κεκτημένο τη θετική στάση του Υπουργείου Υγείας, έναντι της ατζέντας αιτημάτων που έχουν κατατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.Σ.Ε.Ν., ευελπιστούμε στη μετουσίωση των υποσχέσεων σε πράξεις και νομοθετικές ρυθμίσεις, που θα ενισχύουν την προσπάθεια προσφοράς των συναδέλφων και θα προσφέρουν εκέγγυα για τη βιωσιμότητα των σχολών και για το μέλλον των καταρτιζομένων μας.

Σε κάθε περίπτωση, είναι αδιαμφισβήτητο ότι ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν. της Ομοσπονδίας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., θα αναλάβει κάθε πρωτοβουλία που θα κριθεί γόνιμη, με μοναδικό στόχο η παρουσία των ΔΙΕΚ Υπουργείου Υγείας στον ανταγωνιστικό χώρο της επαγγελματικής εκπαίδευσης να θωρακιστεί και να αναγνωριστούν οι άοκνες προσπάθειες προσφοράς κάθε συναδέλφου ανα την επικράτεια.

Καλή χρονιά σε όλες και όλους!!!



Ευαγγελία Ξυδάκη

Πρόεδρος Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων



Το 2023 αποτέλεσε ένα ακόμα ιδιαιτέρως απαιτητικό έτος για τους Νοσηλευτές. Η υποστελέχωση και η συνεχής φυγή των Νοσηλευτών από τα Νοσοκομεία κατακερμάτισε τις Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών. Οι Νοσηλευτές, όμως κατέθεσαν και πάλι την ψυχή τους για να μπορέσει το Εθνικό Σύστημα Υγείας να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πολιτών. Και το πετύχαμε και θα το επαναλάβουμε αν χρειαστεί, είναι στην ιδιοσυγκρασία μας. Ωστόσο, όμως δεν θα ανεχτούμε σε καμία περίπτωση την παγερή αδιαφορία των πολιτικών υγείας μας, απέναντι μας! Ως νεοσύστατος Σύλλογος Νοσηλευτών ενώνουμε τη φωνή μας και τη δυναμική μας μαζί με την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και συμπορευόμαστε, ώστε να πετύχουμε τους στόχους μας και να αποκτήσουμε τη θέση που μας αρμόζει μέσα στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Το Ε.Σ.Υ. είμαστε ΕΜΕΙΣ οι Νοσηλευτές!!!

Καλή χρονιά με υγεία και αγωνιστικότητα σε όλους μας!!!



Άννα Σωτηρίου *Πρόεδρος Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου*



Καλή και δημιουργική χρονιά από την ακροτική Χίο!!!Ελπίζοντας ότι το νέο έτος θα φέρει υγεία και ελπίδα σε όλους τους Νοσηλευτές, σ' αυτούς που δίνουν καθημερινά τον αγώνα τους κάτω από δύσκολες συνθήκες και βρίσκονται πάντα κοντά στον πάσχοντα συνάνθρωπο. Γιατί η Νοσηλευτική δεν είναι επάγγελμα, είναι λειτουργήμα και εκείνοι που ασκούν δίνουν καθημερινές μάχες.

Ας ελπίσουμε λοιπόν η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας να αντιμετωπίσει με σύνεση, υπευθυνότητα και σοβαρότητα τα προβλήματά μας, ικανοποιώντας τα χρόνια και δίκαια αιτήματά μας, όπως την ένταξη μας στα Βαρέα & Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, τη δημιουργία Κλάδου Νοσηλευτών, την ένταξη του επαγγέλματός μας σε ειδικό μισθολόγιο, καθώς και σειρά άλλων αιτημάτων όπως το ειδικό καθεστώς προσλήψεων, το ειδικό συνταξιοδοτικό σύστημα, το ειδικό σύστημα αξιολόγησης.



Ευάγγελος Παπαδάκης *Πρόεδρος Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου*



Το 2023 ήταν μια χρονιά που δοκιμαστήκαν οι αντοχές όλων των Νοσηλευτών, κυρίως λόγω της υποστελέχωσης και της μη αντιμετώπισης των διαχρονικών προβλημάτων στην υγεία, τα οποία οξύνθηκαν κατά την διάρκεια της πανδημίας. Ήταν μια χρονιά με αρκετές δυσκολίες στο εργασιακό μας περιβάλλον, μα και μια χρονιά συνέχισης του αγώνα και της αυτοθυσίας των Νοσηλευτών, των σύγχρονων Ηρώων, για την προάσπιση της υγείας όλων. Ήταν άλλη μια χρονιά που δυστυχώς δεν ικανοποιήθηκαν τα δίκαια αιτήματα του κλάδου μας όπως η ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, το ειδικό μισθολόγιο και τα επιπλέον κίνητρα κ.λπ.

Ήταν μια χρονιά που η διαχρονική και διαρκώς επιδεινούμενη αυτή αδυναμία πρόσληψης του αναγκαίου νοσηλευτικού προσωπικού επηρέασε και συνεχίζει να επηρεάζει τις ζωές και την υγεία όλων μας, και σε συνδυασμό με την «απαξίωση» που διαχρονικά βιώνει ο κλάδος μας στη χώρα μας, επηρέασε και συνεχίζει να επηρεάζει την οικογενειακή, κοινωνική, εργασιακή και όχι μόνο, ζωή, όλων των Νοσηλευτών και κυρίως των συναδέλφων στα νοσοκομεία και στις υγειονομικές δομές της χώρας μας, που αγωνίζονται με τεράστιες δυσκολίες να κρατήσουν όρθιο το Ε.Σ.Υ. προασπίζοντας την υγεία όλων.

Ήταν μια χρονιά που έγινε βιωματικά ακόμα περισσότερο κατανοητό ότι ο Νοσηλευτής αποτελεί τη ραχοκοκαλιά και βασικό πυλώνα του συστήματος υγείας. Και ότι η μη επαρκή στελέχωση με Νοσηλευτές επιφέρει τεραστία προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία στο σύστημα υγείας.

Ήταν μια χρονιά αύξησης των νοσηλευτικών αναγκών. Ο πληθυσμός ακόμα περισσότερο γηράσκει, έχουμε αύξηση των χρονίων παθήσεων, πάνω από 460 εκατομμύρια πάσχουν από διαβήτη, η παχυσαρκία, το κάπνισμα, η κακή διατροφή, το άγχος και ο «σύγχρονος» τρόπος ζωής επηρεάζουν αρνητικά την υγεία μας. Επιδημίες και νέες νόσοι έκαναν και συνεχίζουν να κάνουν την εμφάνισή τους, καθιστώντας επιτακτική την ανάγκη θωράκισης και αναδιαμόρφωσης του συστήματος υγείας με βάση τις σύγχρονες υγειονομικές ανάγκες, στη βάση μιας ασθενοκεντρικής, σύγχρονης, βιώσιμης προσέγγισης, με έμφαση στην ποιοτική Νοσηλευτική φροντίδα.

Δεδομένων όλων των παραπάνω, εμείς στη χώρα μας, ερχόμαστε να αντιμετωπίσουμε όλες αυτές τις προκλήσεις, αποδεκατισμένοι από την δεκαετή οικονομική κρίση αλλά και από την πρόσφατη πανδημία, που δεν λείπει στα αλήθεια να

τελειώσει, με περιορισμένους υλικούς και αϋλούς πόρους, με συνεχή μείωση των δαπανών για την υγεία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα εδώ αποτελεί ότι η συνολική δαπάνη για την υγεία στην Ελλάδα ως ποσοστό του Α.Ε.Π. διαμορφώθηκε το 2021 στο 9,2% (μελέτη Ι.Ο.Β.Ε.) έναντι 10,9% που είναι στην Ε.Ε., με την δημόσια χρηματοδότηση να διαμορφώνεται στο 62,1% στην χώρα μας έναντι 81,1% που αποτελεί το μέσο όρο της Ε.Ε..

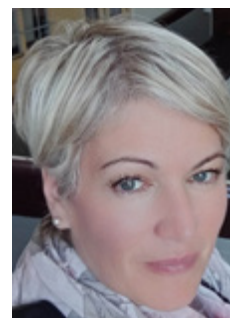
Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον αναγνωρίζοντας τις σύγχρονες ανάγκες των συνάδελφων και της εποχής, τόσο εγώ όσο και τα μέλη της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του ΣΥ.ΝΟ. -Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου προσπαθήσαμε πάρα τις όποιες δυσκολίες και κάναμε πράξη το καθήκον μας, ιδρύοντας μετά από πολλά χρόνια το Σύλλογο Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Νομού Ηρακλείου, υλοποιώντας το όραμα μας, που δεν είναι άλλο από το να δούμε μια μέρα το Νοσηλευτή στη θέση που του αξίζει. Με κύριο στόχο την προάσπιση και ενίσχυση του ρόλου του Νοσηλευτή, την προαγωγή της Νοσηλευτικής Επιστήμης, την υποστήριξη των δικαιών επαγγελματικών μας αιτημάτων αλλά και την προσπάθεια συνδιαμόρφωσης πολιτικών που προάγουν την Νοσηλευτική και την υγεία γενικότερα, σε συνεργασία με τον Πρόεδρο κ. Γεώργιο Αβραμίδη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., τα οποία ευχαριστώ για την στήριξη και την έμπρακτη βοήθεια.

Είμαστε περήφανοι που είμαστε Νοσηλευτές! Δεν το βάζουμε κάτω, παρά τις δυσκολίες. Σπκώνουμε με τόλμη ψηλά την σημαία της υγείας και της Νοσηλευτικής!

Θερμές ευχές για Υγεία, Αγάπη, Ευτυχία, Όνειρα, Χαμόγελα, Δημιουργικότητα και Επιτυχίες για τη νέα Χρονιά !!!



Μαρία Στάϊου Πρόεδρος Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Ν. Φλώρινας



Αγαπητοί συνάδελφοι, εύχομαι το 2024 να είναι μία χρονιά γεμάτη υγεία και ευτυχία σε προσωπικό επίπεδο καθώς και μία χρονιά με ενότητα, συλλογικούς αγώνες, δυναμικές διεκδικήσεις και δικαιώσεις για το νοσηλευτικό κλάδο.

Οι σκόπελοι που μέχρι τώρα αντιμετωπίσαμε και καταφέραμε να υπερκεράσουμε, αποδεικνύουν πως, ενωμένοι, έχουμε τη δύναμη να πετύχουμε τους στόχους μας και να διεκδικήσουμε αυτά που πραγματικά μας αξίζουν.

Χρόνια πολλά και δημιουργικά!!!



Αθηνά Πρωτόπαππα *Πρόεδρος Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ΠΑ.ΣΥ.Σ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Σχολικών Νοσηλευτών*



Η νοσηλευτική επιστήμη συμπορευόμενη με τα διεθνή δεδομένα και τις σύγχρονες εξελίξεις κατακτά νέους τομείς. Οι σύγχρονοι νοσηλευτές εξελίσσουν και διευρύνουν το ρόλο τους, αποκτώντας πρόσβαση σε ένα ευρύ φάσμα επιστημονικών εξειδικεύσεων και κοινωνικών πεδίων εφαρμογής τους. Ένα από αυτά είναι η σχολική νοσηλευτική. Ο θεσμός του σχολικού νοσηλευτή τα τελευταία χρόνια παρουσιάζεται με ιδιαίτερη ανάπτυξη και εδραιώνεται όλο και περισσότερο αποτελώντας μια νέα πραγματικότητα στην Ελλάδα. Η σχολική νοσηλευτική έχει τη δυνατότητα να επικεντρώνεται σε ζητήματα υγείας που αφορούν άμεσα τους μαθητές, συμβάλλοντας στην προαγωγή ενός υγιούς και ασφαλούς σχολικού περιβάλλοντος. Η ικανότητα των σχολικών νοσηλευτών να ανταποκρίνονται σε πολυποικίλες ανάγκες υγείας στη σχολική κοινότητα τους καθιστά αναπόσπαστο μέρος της υγειονομικής ομάδας μιας κοινότητας.

Το εκπαιδευτικό περιβάλλον αποτελεί το δεύτερο πιο σημαντικό περιβάλλον στη ζωή του παιδιού μετά την οικογένεια. Μέσα από αυτό το περιβάλλον, το παιδί πέρα από την επιμόρφωση που λαμβάνει αποκτά και κοινωνική μόρφωση. Ο σχολικός νοσηλευτής είναι ο πρώτος επαγγελματίας υγείας με τον οποίον τα παιδιά έρχονται σε επαφή, βλέπουν τη δράση και την προσφορά του δίπλα από το δάσκαλό τους στα πρώτα βήματα της κοινωνικοποίησής τους. Με τον τρόπο αυτό, οι δράσεις και οι σχέσεις που ο σχολικός νοσηλευτής αναπτύσσει με τα παιδιά και την ευρύτερη σχολική κοινότητα επιδρούν θετικά στην αντίληψη της κοινωνίας για την εικόνα του νοσηλευτή, ενισχύοντας την κατανόηση για τον σημαντικό ρόλο του στη διασφάλιση της υγείας και της περίθαλψης στο σχολικό περιβάλλον αλλά και πέραν αυτού. Με σκοπό την προαγωγή της υγείας δημιουργεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει την υγιεινή ζωή, οικοδομώντας συμπεριφορές υγείας που οδηγούν σε δια βίου θετικές συνήθειες, συμβάλλει στη δημιουργία μιας κοινωνίας με υγιείς πολίτες και ενισχυμένη κουλτούρα υγείας.

Οι σχολικοί νοσηλευτές αντιπροσωπεύουν ένα συνεχώς αυξανόμενο ποσοστό των επαγγελματιών νοσηλευτών, του οποίου τα δικαιώματα αλλά και οι όποιες απαραίτητες μεταρρυθμίσεις είναι εφικτό να πραγματοποιηθούν και να κατοχυρωθούν. Καθώς ο χρόνος περνά και η ζήτηση για σχολικούς νοσηλευτές αυξάνει, αντανακλώντας τη σημασία της υγείας στο περιβάλλον της εκπαίδευσης, η πολιτεία πρέπει να επικεντρωθεί στην ενίσχυση και την υποστήριξη της ειδικότητας τους. Μια σειρά από προκλήσεις και παθογένειες οι οποίες διαπιστώνονται σε κάθε σχολικό έτος όπως: η έλλειψη ειδικά διαμορφωμένου χώρου παροχής πρώτων βοηθειών και της νοσηλευτικής φροντίδας, το περιεχόμενο του σχολικού φαρμακείου, η διαμόρφωση καθηκοντολογίου-πρωτοκόλλου νοσηλευτικών πράξεων προσαρμοσμένων στις ιδιαιτερότητες του περιβάλλοντος της ειδικής και γενικής αγωγής, το ωράριο εργασίας και ο προσδιορισμός της αναλογίας σχολικών νοσηλευτών / μαθητών, δύναται να αναπροσαρμοστούν τόσο σε νομοθετικό, όσο και σε λειτουργικό πλαίσιο. Στόχος είναι η δημιουργία σταθερού και μόνιμου σχολικού νοσηλευτή που θα στηρίζει όλους τους μαθητές του σχολείου σε θέματα υγείας, η κάλυψη όλων των οργανικών κενών στην Ειδική Αγωγή και, η σύσταση των αντίστοιχων οργανικών θέσεων στη Γενική και Επαγγελματική Εκπαίδευση. Προς την κατεύθυνση αυτή, και με πρωτοβουλία της, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προχώρησε στη σύσταση του Πανελληνίου Συλλόγου Σχολικών Νοσηλευτών, τον οποίο είμαι στην ευχάριστη θέση και έχω την τιμή να σας ανακοινώσω.

Η ίδρυση του συλλόγου μας, αποτελεί ένα εξαιρετικό βήμα για τη συνένωση των επαγγελματιών δυνάμεων και την προστασία και υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας. Μέσα από τις σταθερές αξίες της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. καλούμαστε όλοι μαζί οι σχολικοί νοσηλευτές να αναπτύξουμε πρωτοβουλίες, δράσεις και πολιτικές για την προώθηση των κοινών μας στόχων, να συνεργαστούμε για να αντιμετωπίσουμε τις επαγγελματικές προκλήσεις, να συμμετέχουμε δυναμικά στις διαδικασίες λήψεως αποφάσεων που μας αφορούν προκειμένου να εξασφαλιστεί η ΦΩΝΗ και να βελτιωθεί η θέση μας στο εκπαιδευτικό σύστημα.

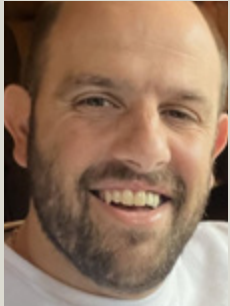
Καλή χρονιά συνάδελφοι!

5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

A) Αποζημίωση κανονικής άδειας Ι.Δ.Ο.Χ.

Αναλύει ο **Μάρκος Τούντας**, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. Αρκαδίας



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 του Νόμου 1346/1983, «Οι παρ. 4 και 5 του άρθρου 5 του Α.Ν 539/1945 αντικαθίστανται ως εξής:

«4. Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο η λήξη της εποχιακής απασχόλησης προτού συμπληρωθεί δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας. Οι μισθωτοί δικαιούνται από τον εργοδότη τους δυο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλομένη σ' αυτούς αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογα κλάσμα.

Για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης».

«5. Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιοδήποτε τρόπο πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε αν του είχε χορηγηθεί η άδεια».

Με τις ανωτέρω διατάξεις του εργατικού δικαίου, που εφαρμόζονται αναλογικώς και επί των επικουρικών υπαλλήλων Ι.Δ.Ο.Χ., ρυθμίζονται τα ζητήματα της αποζημίωσης μη ληφθείσας κανονικής άδειας.

B) Διορισμός υπαλλήλου κατόπιν παραιτήσεως

Αναλύει η **Αικατερίνη Ναλμπάντη**, Γενική Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Λασιθίου



Αναφορικά με το ζήτημα της παραίτησης δημοσίου υπαλλήλου προκειμένου να διοριστεί σε άλλη θέση του δημόσιου τομέα, επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 35 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, με οποιαδήποτε σχέση, σε δεύτερη θέση: α) δημοσίων υπηρεσιών, β) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, γ) Ο.Τ.Α. συμπεριλαμβανομένων και των ενώσεων αυτών, δ) δημοσίων επιχειρήσεων και δημοσίων οργανισμών, ε) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου και στ) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β', γ', δ' και ε' νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου. Διατάξεις ειδικών νόμων που επιτρέπουν το διορισμό σε δεύτερη θέση, εξακολουθούν να ισχύουν. Υπάλληλος που κατά παράβαση των διατάξεων των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του, θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδίκαια από την πρώτη θέση.

Η παραπάνω διάταξη αποτυπώνει το κώλυμα της πολυθεσίας που ισχύει, με ελάχιστες εξαιρέσεις,

για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, ενώ συνάδει απόλυτα με το γράμμα και το πνεύμα των σχετικών συνταγματικών διατάξεων περί της ελευθερίας ανάπτυξης της προσωπικότητας και της επαγγελματικής ελευθερίας. Αποτέλεσμα του εν λόγω κωλύματος είναι ότι ο δημόσιος υπάλληλος που αποδέχεται τον διορισμό του σε δεύτερη θέση, θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδικαίως από την πρώτη θέση.

Σε μια τέτοια περίπτωση, ερώτημα γεννάται αναφορικά με την τύχη της μισθολογικής και προαγωγικής εξέλιξης του υπαλλήλου. Εν προκειμένω, ισχύουν τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 4 του Νόμου 4354/2015, «α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του παρόντος, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών».

Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει, ότι ο διορισμός υπαλλήλου σε δεύτερη θέση και η ταυτόχρονη παραίτηση από την πρώτη θέση δεν επιφέρει συνέπειες στην ομαλή μισθολογική εξέλιξή του, με βάση τα θεσμοθετημένα μισθολογικά κλιμάκια, αφού, όπως προκύπτει από τις σχετικές διατάξεις, για την εν λόγω εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος προγενέστερης υπηρεσίας στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ.

Αναφορικά με τη βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου που αποδέχεται τον διορισμό του σε δεύτερη θέση, παραιτούμενος από την πρώτη, αναφέρονται τα κάτωθι:

Σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ. 1-2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από τον διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίησή τους μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμού, με συνυπολογισμό πλεονάζοντος χρόνου στο βαθμό αυτό, ύστερα από ουσιαστική κρίση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η ένταξη ανατρέχει στο χρόνο κρίσης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ., σε Ν.Π.Ι.Δ. του Δημοσίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη».

Σύμφωνα με τη διατύπωση της παραπάνω διάταξης, ο υπάλληλος που διορίζεται έχοντας στο ενεργητικό του χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, διανύει υποχρεωτικά διετή δοκιμαστική υπηρεσία, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 40 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Κατόπιν της δοκιμαστικής υπηρεσίας, ενεργείται η ένταξη του υπαλλήλου μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμού. Τονίζεται, ότι η ένταξη στον εν λόγω βαθμό πραγματοποιείται ανάλογα με τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας, δηλαδή τον πριν και τον μετά τον διορισμό.

Τέλος, σε περίπτωση παραίτησης και διορισμού σε νέα θέση δεν υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς τυχόν οφειλομένων ρεπό και κανονικής αδειάς.

Γ) Απόσπαση Προϊστάμενου Οργανικής Μονάδας

Αναλύει η **Πελαγία Μπατίκα**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

– Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 παρ. 9 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, εάν προηγουμένως δεν έχει γίνει δεκτή αίτηση απαλλαγής του από τα εν λόγω καθήκοντα. Αν ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, παύει αυτοδικαίως η απόσπαση από την τοποθέτησή του ως προϊσταμένου».

Με τις παραπάνω διατάξεις ορίζεται, ότι ένας αποσπασμένος υπάλληλος δύναται να επιλεγεί ως προϊστάμενος στην οργανική μονάδα της προέλευσής του, ήτοι στην υπηρεσία όπου ανήκει οργανικά. Σε μια τέτοια περίπτωση παύει αυτοδικαίως η απόσπασή του στον φορέα υποδοχής και ο υπάλληλος επιστρέφει στη μονάδα όπου ανήκει οργανικά, προκειμένου να εκτελέσει τα καθήκοντα προϊσταμένου.

Δ) Αρμοδιότητες Νοσηλευτών – Διοικητικά καθήκοντα

Αναλύει η **Σοφία Πλακούτση**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ.

Ηπείρου



Τα θεσμοθετημένα επαγγελματικά δικαιώματα των νοσηλευτών είναι αμιγώς νοσηλευτικά και σχετίζονται αποκλειστικά με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και υγείας στους ασθενείς.

Η θέση αυτή ενισχύεται έτι περαιτέρω μετά την δημοσίευση της πρόσφατης υπ' αριθμ. Γ6/Γ.Π.οικ. 45664/04-08-2022 Απόφασης της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας (Αρμοδιότητες - Καθήκοντα Νοσηλευτών -τριών των Νοσοκομείων και των λοιπών Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του ΕΣΥ καθώς και των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, ΦΕΚ Β' 4262/10.08.2022). Ενόψει των διατάξεων της ως άνω υπουργικής απόφασης οι νοσηλευτές δεν δύνανται να επιφορτίζονται με πράξεις που δεν περιγράφονται ρητώς στην απόφαση αυτή.

Υπ' αυτήν την έννοια δεν χωρεί η ανάθεση σε νοσηλευτή της εκτέλεσης διοικητικής φύσεως καθηκόντων, όπως είναι για παράδειγμα η γραμματειακή – τηλεφωνική υποστήριξη του φορέα απασχόλησής τους κλπ. Ως εκ τούτου τα διοικητικά καθήκοντα θα πρέπει να ανατίθενται κατ' αποκλειστικότητα στο προσωπικό της οικείας διοικητικής υπηρεσίας και όχι στο νοσηλευτικό προσωπικό.

Υπογραμμίζεται, ότι η δικαιολογημένη άρνηση ενός Νοσηλευτή να εκτελεί αλλότρια καθήκοντα, που του ανατίθενται παρανόμως, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο π.χ. καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, εάν απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, ή λόγο επιβολής πειθαρχικής ποινής, εάν απασχολείται σε φορέα του δημοσίου, ή λόγο επιβολής οιοσδήποτε άλλου δυσμενούς μέτρου.

Τέλος, σε κάθε περίπτωση ευθείας παραβίασης των επαγγελματικών δικαιωμάτων των Νοσηλευτών, θα πρέπει να υποβάλλεται από τον πληττόμενο Νοσηλευτή σχετική αναφορά προς την οικεία προϊσταμένη αρχή, με ακριβή περιγραφή του συνόλου των πραγματικών περιστατικών, που θεμελιώνουν το περιεχόμενο της αναφοράς.



6

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΡΑΨΕ...**



6

02.10.2023

#1



22.10.2023

#2

ygeiamou

23.10.2023

#3



26.10.2023

#4

ygeiamou

27.10.2023

#5



6

#6

30.10.2023



#7

30.10.2023

THE BEST

#8

03.11.2023



#9

06.11.2023



#10

10.11.2023



6

11.11.2023

#11



#12

14.11.2023



14.11.2023

#13

Documento

#14

15.11.2023



15.11.2023

#15

insider

#16

16.11.2023



22.11.2023

#17



#18

22.11.2023



24.11.2023

#19



#20

28.11.2023



6

28.11.2023

kalimera
-arkadia.gr

#21

#22

05.12.2023

euronews.

08.12.2023

NEWSBOMB
ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΦΕΤΕΥΣΕΙΣ ΑΓΕΙΡΣΕ Ο,ΤΙ ΘΑΔΕΙ

#23

#24

19.12.2023

EPT NEWS

20.12.2023

ygeiamou

#25

#26

21.12.2023



24.12.2023


#27



#28

26.12.2023






7

23^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.- Ε.Σ.Υ.:
Β' Ανακοίνωση



Οι Νοσηλευτές κατέκλυσαν το Βόλο για τις εργασίες του 23^{ου} Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.



Το πιο πολυπληθές Νοσηλευτικό Συνέδριο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. διεξήχθη από τις 07 έως τις 10 Δεκεμβρίου 2023, στην πόλη του Βόλου. Περισσότεροι από 2.200 Νοσηλευτές, Φοιτητές Νοσηλευτικής και Επαγγελματίες Υγείας, συμμετείχαν στις εργασίες του συνεδρίου, επιβεβαιώνοντας για πολλοστή φορά ότι το συνέδριο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. είναι θεσμός για τα Νοσηλευτικά και Υγειονομικά Δρώμενα.

Το συνέδριο τελούσε υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Υγείας και της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος και η παρακολούθηση του επιστημονικού προγράμματος μοριοδοτήθηκε με Μονάδες Συνεχιζόμενης Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης από την Ε.Ν.Ε., σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η καθολική συμμετοχή όλων των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Νοσηλευτών της Ομοσπονδίας, όπως και οι συμμετοχές των Διευθύνσεων Νοσηλευτικών Υπηρεσιών απ' όλη την επικράτεια και την Κύπρο συνέθεσαν ένα μοναδικό τετραήμερο επιστημονικής γνώσης, αλλά και εποικοδομητικών διαλόγων σχετικά με τις νεότερες εξελίξεις στα νοσηλευτικά δρώμενα, σε επιστημονικό και συνδικαλιστικό επίπεδο.

Ιδιαίτερη τιμή στις εργασίες του συνεδρίου αποτέλεσε η παρουσία του Δρ. Πάνου Κατσαμπάνη, Διευθυντή Προγραμμάτων Ελλάδος του Διεθνή Οργανισμού Ορθοδόξων Χριστιανών, ο οποίος παρακολούθησε το επιστημονικό έργο των Νοσηλευτών και συνομίλησε με δεκάδες συνέδρους, λαμβάνοντας γνώση για τις καθημερινές δυσκολίες, αλλά και την πρόοδο της Νοσηλευτικής Επιστήμης στη χώρα μας. Παράλληλα ο Δρ. Πάνος Κατσαμπάνης παρουσίασε το αξιοθαύμαστο έργο του Διεθνή Οργανισμού Ορθοδόξων Χριστιανών, ο οποίος μέσω των καθοριστικών δωρεών του, συνέβαλε ουσιαστικά στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των πολιτών στις πληγείσες από τις πρόσφατες πλημμύρες περιοχές της Θεσσαλίας με πολύ σημαντικές δωρεές σε σχολεία, αλλά και στην υποστήριξη των Υπηρεσιών Υγείας με τις μεγαλύτερες δωρεές στην ιστορία των Γενικών Νοσοκομείων του Βόλου και της Λάρισας συνολικής αξίας 2 εκατομμυρίων δολαρίων περίπου σε υγειονομικό υλικό τα οποία θα και θα παραδοθούν το μήνα Μάρτιο/Απρίλιο του 2024.

Στην τελετή έναρξης τίμησαν τους Νοσηλευτές με την υβριδική παρουσία τους ο Πρωτοπρεσβύτερος π. Απόστολος Θάνος ως εκπρόσωπος του Μητροπολίτη Δημητριάδος και Αλμυρού κ.κ. Ιγνατίου, ο Υφυπουργός Υγείας κ. Δημήτριος Βαρτζόπουλος, η Υφυπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Ζέττα Μακρή, οι Βουλευτές του Νομού Μαγνησίας κ. Χρήστος Μπουκώρος και κ. Αλέξανδρος Μεικόπουλος, ο Διοικητής της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας κ. Φώτιος Σερέτης, ο Υποδιοικητής της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας κ. Σταύρος Παπαγεωργίου, η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής του Υπουργείου Υγείας κ. Σοφία Χατζηδήμου, η Προϊσταμένη του Τμήματος Νοσηλευτικού Προσωπικού της Διεύθυνσης Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας κ. Χρυσάνθη Μπαρώ, η Προϊσταμένη του Τμήματος Μαιών και Επισκεπτών/τριών Υγείας της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής του Υπουργείου Υγείας κ. Μαλαματένια Νικολάου, ο Δημοτικός Σύμβουλος και

Πρόεδρος της Σχολικής Επιτροπής Δήμου Βόλου κ. Θέμης Τζούνης ως εκπρόσωπος του Δημάρχου Βόλου κ. Αχιλλέα Μπέου, ο Οικονομικός Επόπτης Επιμελητηρίου Μαγνησίας κ. Νικόλαος Αγγελέτος ως εκπρόσωπος του Προέδρου κ. Αριστοτέλη Μπασδάνη, ο Αντιπρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Βόλου κ. Μάξιμος Ζάντζος ως εκπρόσωπος του Προέδρου κ. Απόστολου Οντόπουλου, ο Διοικητής του Π.Γ.Ν. Λάρισας κ. Δημήτριος Κατσικονούρης, ο Διοικητής Γ.Ν. Βόλου «ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ» κ. Ιωάννης Ντόκος, ο Διοικητής του Γ.Ν. Λάρισας κ. Γρηγόριος Βλαχάκης, ως εκπρόσωπος του Προέδρου του Ιατρικού Συλλόγου Μαγνησίας κ. Χρήστου Βενέτη παρέστη ο κ. Παύλος Μαλινδρέτος, η Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας Γ.Ν. Βόλου κ. Αικατερίνη Χαρανά, ο κ. Ευγένιος Πεγειώτης ως εκπρόσωπος του Γενικού Γραμματέα της Παγκύπριας Συντεχνίας Νοσηλευτών κ. Γεωργίου Παναγιώτη, ο Πρόεδρος της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος κ. Σκουτέλης Δημήτριος, ο Πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής του Συνεδρίου κ. Αποστόλος Κωτής, η Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Μαγνησίας & Πρόεδρος της Τοπικής Οργανωτικής Επιτροπής κ. Μαγδαληνή Σελαμανίδου, Υποδιευθύντρια Παθολογικού Τομέα Γ.Ν. Βόλου, ο Πρόεδρος της Επιστημονικής Επιτροπής του Συνεδρίου κ. Άρης Υφαντής και τους χαιρετισμούς ολοκλήρωσε ο Πρόεδρος της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Γεώργιος Αβραμίδης.

Ακολούθησαν οι Τιμητικές Βραβεύσεις της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., οι οποίες είχαν ιδιαίτερη ψυχοσυναισθηματική φόρτιση για όλους τους Νοσηλευτές. Αρχικά μέσα σε κλίμα βαθιάς συγκίνησης βραβεύτηκαν η Υποναύαρχος (ΥΝ) Γλυκερία Μεμεκίδου και η Υποπύραρχος (ΥΝ) Ευαγγελία Ανδρεαδάκη, για το ήθος, τον αλtruισμό και τον ηρωισμό τους κατά τη διάρκεια της ελληνιστικής ανθρωπιστικής αποστολής στη Λιβύη, όπου έπεσαν εν ώρα καθήκοντος υπέρ Πατρίδος, εκπροσωπώντας επάξια τα ιδανικά της Ελλάδας και της Νοσηλευτικής Επιστήμης. Τα δύο βραβεία παρέλαβαν συγγενείς των αιώνηστων συναδέλφων μας, μέσα σε παρατεταμένο χειροκρότημα για την υπέρτατη θυσία τους απέναντι σε όλους μας.

Στη συνέχεια βραβεύτηκαν κατά σειρά η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Βόλου «ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ», η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης, η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Ξάνθης, η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. «ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ», η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Καβάλας και η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Π.Γ.Ν.Θ. «ΑΧΕΠΑ», για την άρτια οργάνωση και την αποτελεσματική διαχείριση των έκτακτων κρίσεων, οι οποίες ανέδειξαν τον επαγγελματισμό, το ήθος και τον αλtruισμό που επέδειξε το Νοσηλευτικό τους Προσωπικό στη διασφάλιση της υγείας των ασθενών.

Η κήρυξη των εργασιών του συνεδρίου πραγματοποιήθηκε από τη Φιλόλογο κ. Ελπίδα Πανάγου, με την Εναρκτήρια Διάλεξη: «Η πορεία της Μαγνησίας στον χρόνο: μία σύντομη αναφορά στη συνάντηση του τόπου και των ανθρώπων με την Ιστορία».

Σε ότι αφορά το επιστημονικό πρόγραμμα, περιλάμβανε 10 Κλινικά Φροντιστήρια – Σεμινάρια, 13 Διεπιστημονικές Διαλέξεις, 16 Στρογγυλές Τράπεζες, 115 Αναρτημένες & Προφορικές Ανακοινώσεις, καθλώνοντας τους συμμετέχοντες, οι οποίοι παρακολουθούσαν με αμείωτο ενδιαφέρον τα νεότερα δεδομένα στο χώρο της υγείας, συνδυάζοντας τις νεότερες επιστημονικές εξελίξεις και την εφαρμογή αυτών στην καθημερινή κλινική άσκηση. Οι παρουσίες διακεκριμένων Επιστημόνων Υγείας και υψηλόβαθμων στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης και των Υπηρεσιών Υγείας προκάλεσαν ιδιαίτερος γόνιμες συζητήσεις και αντιπαραθέσεις μεταξύ των συνέδρων, αναδεικνύοντας τον κοινό στόχο όλων των επαγγελματιών και επιστημόνων της υγείας, ο οποίος είναι η δημιουργία ενός βιώσιμου Εθνικού Συστήματος Υγείας, το οποίο θα ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες των πολιτών και θα εξασφαλίζει την επαγγελματική ευημερία των στελεχών του.

Κατά τη διάρκεια της τελετής λήξης του Συνεδρίου απονεμήθηκαν οι βραβεύσεις για τις κάτωθι πρωτότυπες ερευνητικές και ανασκοπικές εργασίες:

Βραβείο Πρωτότυπης Ερευνητικής Εργασίας «Νικόλαος Παπανδρέου» για την εργασία με τίτλο: «Διερεύνηση της σχετιζόμενης με την υγεία ποιότητας ζωής σε ηλικιωμένα παντρεμένα ζευγάρια άνω των 65 ετών σε δείγμα πληθυσμού του Δήμου Χανίων», με συγγραφική ομάδα τους κ. Βασιλική Μπούνταλη, κ. Βαΐτση Τελεμένη.

Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης για την εργασία με τίτλο: «Αξιολόγηση της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού στους Δημόσιους Οργανισμούς Υπηρεσιών Υγείας, μια ... αρεστή διαδικασία», με συγγραφική ομάδα τον κ. Αναστάσιο Δαρδόγιαννο.

Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης για την εργασία με τίτλο: «Υποστηρικτικές επιφάνειες – Νεότερα δεδομένα σε ασθενείς High Risk», με συγγραφική ομάδα τους κ. Ελένη Μοσχονά, κ. Απόστολο Πεκληβάνη, κ. Ελισάβετ Αθανασιάδου.

Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης για την εργασία με τίτλο: «Ασθενής που προσέρχεται για πνευμονεκτομή και η νοσηλευτική αναισθησιολογική φροντίδα αυτού», με συγγραφική ομάδα τους κ. Μαρία Βούλγαρη, κ. Ραφαήλ Ιωαννίδη.

Βραβείο Πρωτότυπης Ηλεκτρονικά Αναρτημένης ανακοίνωσης (e-Poster) για την εργασία με τίτλο: «Αλφαβητισμός στην υγεία και κατάσταση υγείας παιδιών κι εφήβων», με συγγραφική ομάδα τους κ. Δήμητρα Βασιλακοπούλου, κ. Ευστρατία Σίμου.

Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης για την εργασία με τίτλο: «Αξιολόγηση του εκπαιδευτικού προγράμματος Πρώτων βοηθειών της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Βόλου», με συγγραφική ομάδα τους κ. Αικατερίνη Χαράνα, κ. Χρυσάνθη-Βασιλική Κορώνη, κ. Ευγενία Μουστάκα, κ. Αποστολία Πουρνάρα, κ. Κωνσταντίνο Τράγαλο, κ. Αφροδίτη Ζαφειροπούλου, κ. Γεώργιο Βλιώρα.

Μετά το πέρας των βραβεύσεων ο Πρόεδρος της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Γεώργιος Αβραμίδης αναφέρθηκε στην επιτυχημένη έκβαση των εργασιών του συνεδρίου και ευχαρίστησε όλα τα μέλη των επιτροπών για το εξαιρετικό έργο τους, καθώς και όλους τους συνέδρους για την καθολική συμμετοχή τους. Ιδιαίτερω δε, αναφέρθηκε στην παρουσία του Δρ. Πάνου Κατσαμπάνη, ο οποίος παρά το βεβαρυμμένο πρόγραμμα του, τίμησε με την παρουσία του όλους τους Νοσηλευτές και στην τελετή λήξης του Συνεδρίου. Χαρακτηριστική στιγμή αποτέλεσε η πρόσκληση του Δρ. Πάνου Κατσαμπάνη προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στην παράδοση ενός ασθενοφόρου, αλλά και στην παράδοση υγειονομικού υλικού στην Εύβοια και στο Βόλο αντίστοιχα μέσα στο επόμενο διάστημα, γεγονός το οποίο καταδεικνύει την ουσιαστική αναγνώριση του έργου των Νοσηλευτών και την περαιτέρω ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ του Διεθνούς Οργανισμού Ορθοδόξων Χριστιανών και της Ομοσπονδίας σε πολλαπλά επίπεδα.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., συγχαίρουμε όλα τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., τα μέλη των επιτροπών, όλους τους συντελεστές και τους συμμετέχοντες για την παρουσία τους. Για ακόμη μια φορά θέσαμε υψηλότερα τον πήχη για το 24ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο μας, το Δεκέμβριο του 2024, με στόχο να τον ξεπεράσουμε εκ νέου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

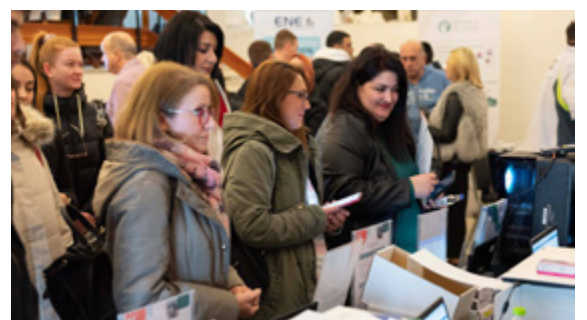
Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

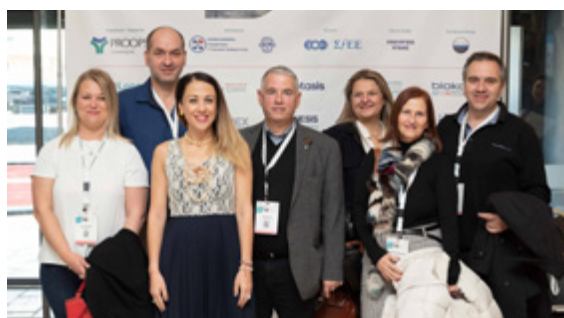
Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



















Νοσηλευτικά μαθήματα

Οκτώβριος
Νοέμβριος
Δεκέμβριος
2023

ΤΕΥΧΟΣ
13

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβουλο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β΄ Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρωτής Ταμίας: Αθανάσιος Τζιάτζιος

Μέλη:

Μιχαήλ Μαντζανάς

Παναγιώτης Κοσκινάς

Απόστολος Κωτσής

Γεώργιος Αρβανίτης

Μαρία Κωστίκου

Χρήστος Ντάρδης

Θεοδώρα Μεταξιώτη

Νικόλαος Κιούσης



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.