

Νοσηλευτικά δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.



Συνέδριο Αντιπροσώπων ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. 2025



Editorial:

Μαγδαληνή Τσολακίδου, Αντιπρόσωπος
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ., ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν.
Θεσσαλονίκης: «Η Παρούσα Κατάσταση του
Νοσηλευτή στην Ελλάδα: Προκλήσεις και
Προοπτικές»

Παρεμβάσεις ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

- Παράνομος υποβιβασμός υπαλλήλου - Ανεπίτρεπτη συνδικαλιστική δίωξη στο Γ.Ν. Πέλλας - Οργανική Μονάδα Έδεσσας
- Γ.Ν.Ν.Π. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ» - Απόρριψη της έφεσης που είχε ασκήσει κατά της πρωτόδικης απόφασης που επιδίκαζε την διαφορά του επιδόματος θέσεως ευθύνης στους προϊσταμένους των νοσηλευτικών τμημάτων
- Συζήτηση εφ' όλης της ύλης με τον Βουλευτή Λάρισας ΚΚΕ κ. Γεώργιο Λαμπρούλη
- Άμεση αναγκαιότητα η ανάκληση του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/οικ. 62123/02-12-2024 εγγράφου του Υφυπουργού Υγείας
- Επίδομα Προϊσταμένων - Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν. Βόλου «ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ» & Γ.Ν. Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»

Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.:

- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας: Επίσκεψη στο Γ.Ν. - Κ.Υ. Καρύστου «ΔΙΟΚΛΕΙΟΝ»
- Συνάντηση με στελέχη της Διοίκησης της 5ης Υ.Πε. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος, στο πλαίσιο λειτουργίας του Εθνικού Δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας
- Συνάντηση με στελέχη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. - Κ.Υ. Κύμης «Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ»
- Συνάντηση με τον Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδος κ. Φάνη Σπανό
- ΣΥ.ΝΟ. - ΕΣΥ Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου
- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Ευρυτανίας - Φθιώτιδας - Φωκίδας: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου
- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Φλώρινας: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου
- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου
- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου
- ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής: Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.
Βασ. Σοφίας 117, 11521 Αθήνα
Τηλ.: 210 64 69 802
Fax: 210 64 69 286
www.pasy.no.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ
Αβραμίδης Γεώργιος
Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
Τζαννής Πολυκανδριώτης
Γενικός Γραμματέας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Ανρεαδάκη Ειρήνη
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Αργυρίου Κωνσταντίνα
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βλαχάκου Αφροδίτη
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γαλάνη Αικατερίνη
Γεωργίου Ευάγγελος
Γάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γιαννοπούλου Εύη
Γούλα Ελένη
Δημάκου Αναστασία
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Ζήκου Μαρία
Κακάνης Φίλιππος
Καριώτης Χρήστος
Κατσούγιαννης Βασίλειος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κολλιού Βασιλική
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσούκη Σωτηρία
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωστίκου Μαρία
Κωτσής Απόστολος
Λεβέντης Χαράλαμπος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μάσκας Ανδρέας
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μιτσικάρης Αλέξανδρος
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ντάρδης Χρήστος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπαδάκης Ευάγγελος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Σταθάρου Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Τάνη Σοφία
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τριανταφύλλου Αναστασία
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Τριπόδης Γεώργιος
Υφαντής Άρης
Χατζηστυλλή Έλλη



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Ιανουάριος
Φεβρουάριος
Μάρτιος
2025

ΤΕΥΧΟΣ
18

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΈΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

Διαχείριση έκδοσης: **POWER GRAPHICS**

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΕΠΕΜΕΛΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Editorial

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
α) Νοσηλευτικές Παρεμβάσεις

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
β) Δελτία Τύπου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

3. Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.

4. Νοσηλευτικό Ιστορικό

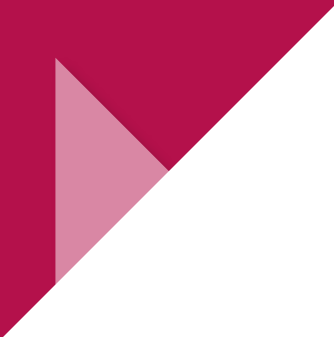
5. Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...

6. Ο Τύπος έγγραφου...



1

EDITORIAL



«Η Παρούσα Κατάσταση του Νοσηλευτή στην Ελλάδα: Προκλήσεις και Προοπτικές»



Ο ρόλος του νοσηλευτή στην Ελλάδα έχει μεταβληθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια, αντανακλώντας τόσο τις εξελίξεις στον τομέα της υγείας όσο και τις κοινωνικές και οικονομικές αλλαγές. Η ανάγκη για υψηλά καταρτισμένους επαγγελματίες, οι απαιτήσεις για συνεχή εκπαίδευση, καθώς και οι νέες προοπτικές εντός και εκτός συνόρων, διαμορφώνουν ένα δυναμικό αλλά και απαιτητικό περιβάλλον εργασίας.

Εκπαίδευση και Επαγγελματική Εξέλιξη: Πέραν της βασικής εκπαίδευσης του νοσηλευτή, την κάλυψη των αυξανόμενων απαιτήσεων του συστήματος υγείας, το ενδιαφέρον για μεταπτυχιακές σπουδές και διδακτορικά προγράμματα έχει αυξηθεί σημαντικά, με στόχο την εξειδίκευση σε τομείς όπως η εντατικολογία, η ψυχική υγεία, η παιδιατρική και η διοίκηση υπηρεσιών υγείας. Παράλληλα, η συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια και η παρακολούθηση συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης αποτελούν πλέον αναπόσπαστο κομμάτι της επαγγελματικής ταυτότητας του νοσηλευτή.

Συνθήκες Εργασίας - Ωράριο και Μισθός: Η καθημερινότητα του Έλληνα νοσηλευτή χαρακτηρίζεται από απαιτητικά ωράρια και συχνά επιβαρυνμένο πρόγραμμα εργασίας. Οι ελλείψεις σε Νοσηλευτικό δυναμικό οδηγούν σε ακραία φαινόμενα υπερεργασίας και burn-out, με το 62% των νοσηλευτών να δηλώνουν ότι έχουν βιώσει σοβαρή επαγγελματική εξουθένωση. Οδηγούν σε αυξημένη φόρτιση, γεγονός που επιβαρύνει τόσο την ποιότητα ζωής όσο και τη φυσική και ψυχική υγεία των επαγγελματιών. Όσον αφορά τις απολαβές, οι μισθοί παραμένουν σε χαμηλά επίπεδα σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, γεγονός που συχνά λειτουργεί αποτρεπτικά για την παραμονή στο ελληνικό σύστημα υγείας.

Επιλογή Εργασίας στο Εξωτερικό: Η αναζήτηση καλύτερων συνθηκών εργασίας και αμοιβής έχει οδηγήσει πολλούς Έλληνες νοσηλευτές να στραφούν σε ευρωπαϊκές και διεθνείς αγορές εργασίας. Χώρες όπως η Γερμανία, η Ελβετία και οι σκανδιναβικές χώρες προσφέρουν ανώτερα πακέτα αποδοχών, καλύτερο ωράριο και περισσότερες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, καθιστώντας το εξωτερικό ελκυστική επιλογή για πολλούς.

Συμπεράσματα: Η σύγχρονη εικόνα του νοσηλευτή στην Ελλάδα περιγράφεται από τη συνεχή επιδίωξη για γνώση, τις δύσκολες συνθήκες εργασίας και τη σταθερή αναζήτηση ευκαιριών βελτίωσης. Παρά τις προκλήσεις, το επάγγελμα παραμένει θεμέλιος λίθος της υγειονομικής περίθαλψης και αποτελεί ένα κρίσιμο πεδίο ανάπτυξης για το μέλλον της δημόσιας υγείας στη χώρα μας.

Προτάσεις για το Μέλλον:

- Αναγνώριση και θεσμική αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος.
- Σημαντική αναπροσαρμογή μισθών και όρων εργασίας.
- Συμμετοχή νοσηλευτών σε κέντρα λήψης αποφάσεων στον τομέα της.

Είναι αναγκαίο οι ίδιοι οι νοσηλευτές να συνεχίσουν να επενδύουν στη γνώση και την εξειδίκευσή τους, να διεκδικούν καλύτερες συνθήκες εργασίας και να συμμετέχουν ενεργά στις εξελίξεις του κλάδου με αξιοπρεπείς αμοιβές. Παράλληλα, απαιτείται συντονισμένη προσπάθεια από τους φορείς υγείας και την Πολιτεία για τη θεσμική αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στην Ελλάδα. Η στήριξη των νοσηλευτών είναι στήριξη της δημόσιας υγείας.

Μαγδαληνή Τσολακίδου
Αντιπρόσωπος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης

2α

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Νοσηλευτικές
Παρεμβάσεις

Παράνομος υποβιβασμός υπαλλήλου - Ανεπίτρεπτη συνδικαλιστική δίωξη στο Γ.Ν. Πέλλας – Οργανική Μονάδα Έδεσσας

06.02.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε έγγραφο καταγγελία προς τον Υπουργό Υγείας, την 3 Υ.Πε. Μακεδονίας και την Διοίκηση του Γ.Ν. Πέλλας – Οργανική Μονάδα Έδεσσας για τον παράνομο υποβιβασμό υπαλλήλου και την ανεπίτρεπτη συνδικαλιστική δίωξη.



Με αφορμή την παράνομη και άμεσα ανακλητέα υπ' αριθ. 394/31-1-2025 απόφαση του Διοικητή του ΓΝ Πέλλας, δια της οποίας ανατιολόγηται και χωρίς τη συνδρομή των νόμιμων λόγων καθαιρείται και αντικαθίσταται η Προϊσταμένη του Παθολογικού Τμήματος ΝΥ της ΟΜ Έδεσσας, ως η Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική Ομοσπονδία του ΕΣΥ, καταγγέλλουμε την πρακτική της εν μια νυκτί καταστροφής σταδιοδρομιών και βλάβης προσωπικοτήτων χωρίς την τήρηση ουδενός προσοχήματος και χωρίς νόμιμη αιτιολογία.

Η απόφαση αυτή στερείται κάθε ίχνους διοικητικής διακριτικότητας, και αποτελεί μέγα ολίσθημα, που ναρκοθετεί την εργασιακή καθημερινότητα του νοσοκομείου και πλήττει καίρια τις αρχές της αλληλεγγύης και της συναδελφικότητας. Πέραν δε της αδικίας που έχει διαπραχθεί και της σοβαρής διατάραξης στην ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας λόγω της απολύτως ευδόκιμης θητείας του μέλους μας, είναι εξόφθαλμη η παραβίαση των σχετικών διατάξεων περί νόμιμης παύσης και αντικατάστασης προϊσταμένων, περί προβλεπόμενης ανάκλησης νόμιμων διοικητικών πράξεων αλλά και περί αρμοδιοτήτων της Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

Ειδικότερα: Ο Διοικητής δεν είχε αρμοδιότητα έκδοσης της ανωτέρω απόφασης, καθώς η από μέρους του άσκηση της αρμοδιότητας ανάθεσης καθηκόντων ευθύνης προϋποθέτει την ύπαρξη αντίστοιχης κενής θέσεως ή άλλως την εν τοις πράγμασι μη άσκηση των εν λόγω καθηκόντων από κάποιον υπάλληλο, προϋπόθεση που δεν συντρέχει εν προκειμένω.

Η συγκεκριμένη θέση ευθύνης που κατελάμβανε το μέλος μας, βάσει νομίμως εκδοθείσας διοικητικής πράξεως, ουδέποτε κενώθηκε, ενώ ποτέ δεν απουσίασε και δεν παρουσιάστηκε οποιοδήποτε άλλο κώλυμα, που να εμπόδιζε την άσκηση των καθηκόντων της.

Το μέλος μας, αντίθετα, είχε μια απόλυτη ευδόκιμη θητεία, αποτελώντας επιλογή του ιδίου οργάνου που ανατιολόγηται την καθαίρεσε, χωρίς να εμπίπτει σε καμία εκ των περιοριστικώς μνημονευομένων στο άρθρο 86ΥΚ περιπτώσεων, που επισύρουν την υποχρεωτική παύση της θητείας ενός προϊσταμένου.

Πέραν του κατά τα άνω παρανόμου της πράξης, δεν είναι δυνατόν να μην παρατηρήσουμε ότι από την απόφαση απουσιάζει παντελώς από τα στοιχεία και έγγραφα που ελήφθησαν υπόψιν για την πραγματοποίηση της ανάθεσης καθηκόντων ευθύνης υπαλλήλου της ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ υπηρεσίας, η εισήγηση/γνώμη ή η επίκληση έστω ενός εγγράφου της Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, της καθ' ύλην αρμόδιας υπαλλήλου που βρίσκεται στην κορυφή της νοσηλευτικής ιεραρχίας).

Από το σώμα της απόφασης προκύπτει ευθεία παραβίαση της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με τις αρμοδιότητες του Διευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, καθώς λαμβάνεται απόφαση για το νοσηλευτικό προσωπικό και τη νοσηλευτική υπηρεσία χωρίς καν να ζητηθεί η γνώμη του καθ' ύλην αρμοδίου Διευθυντή. Η εισήγηση – γνώμη του Διευθυντή/Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας για ζητήματα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού προβλέπεται ρητά στο Νόμο και αποτελεί καθημερινή πρακτική σε όλα τα Νοσοκομεία της χώρας, καθώς εκείνος/εκείνη κατά τεκμήριο τελεί σε πλήρη γνώση του ανθρώπινου δυναμικού, των προσόντων και της κατάστασης εκάστου υπαλλήλου αλλά και των συγκεκριμένων αναγκών κάθε νοσηλευτικού τμήματος.

Τέλος, η πλήρως ανατιολόγητη κίνηση αντικατάστασης της Προϊσταμένης από τον ίδιο Διοικητή που την είχε τοποθετήσει στη θέση αυτή, αποτελεί συν τοις άλλοις απρόκλητη και προφανή συνδικαλιστική δίκωξη, μιας και αυτή τυγχάνει πρόεδρος του Πρωτοβάθμιου Σωματείου ΣΥΝΟ ΕΣΥ Πέλλας, μέλος της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ, με ευρεία συνδικαλιστική δράση στα νοσοκομεία όλης της χώρας. Προσέτι δε, ο υποβιβασμός της αυτός, πλήττει βίαια την προσωπικότητά της και αποτελεί ευθεία βολή στην ελευθερία της έκφρασης και τη συνδικαλιστική ελευθερία.

Με βάση τα παραπάνω, η ανάκληση της εν λόγω διοικητικής πράξης θεωρείται για την Ομοσπονδία μας μονόδρομος και η επαναφορά του μέλους μας στη θέση Προϊσταμένης Παθολογικού Τμήματος ΝΥ επιβεβλημένη.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Γ.Ν.Ν.Π. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ» – Απόρριψη της έφεσης που είχε ασκήσει κατά της πρωτόδικης απόφασης που επιδίκαζε την διαφορά του επιδόματος θέσεως ευθύνης στους προϊσταμένους των νοσηλευτικών τμημάτων



12.02.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού συνεχίζει ακάθεκτη να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των Νοσηλευτών στο άκέραιο.

Δημοσιεύτηκε η υπ' αριθμ. 896/2024 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Πειραιά, με την οποία απορρίπτεται η έφεση που είχε ασκήσει το Γ.Ν.Ν.Π. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ» κατά της πρωτόδικης απόφασης που επιδίκαζε την διαφορά του επιδόματος θέσεως ευθύνης στους προϊσταμένους των νοσηλευτικών τμημάτων.

Ήταν μια καταφανώς προσχηματική έφεση που απερρίφθη ως απαράδεκτη και το μόνο αποτέλεσμα που είχε ήταν να καθυστερήσει την καταβολή των επιδικασθέντων χρηματικών ποσών στους ενάγοντες Νοσηλευτές και, φυσικά, να αυξήσει την τοκοφορία της απαίτησης λόγω παρόδου μεγαλύτερου χρονικού διαστήματος από την επίδοση της αγωγής, επιφέροντας αντίστοιχη ζημία στο Νοσοκομείο και κατ' επέκταση στο Ελληνικό Δημόσιο.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού συνεχίζει ακάθεκτη να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των Νοσηλευτών στο άκέραιο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Συζήτηση εφ' όλης της ύλης με τον Βουλευτή Λάρισας ΚΚΕ κ. Γεώργιο Λαμπρούλη

12.02.2025

Αποτυπώθηκε ενδελεχώς και ρεαλιστικά η υφιστάμενη κατάσταση στις Υπηρεσίες Υγείας, η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και τέθηκαν οι βάσεις για αμφίδρομη επικοινωνία, ώστε να ενταθούν οι παρεμβάσεις υπέρ νομοθετικών ρυθμίσεων για τα επαγγελματικά θέματα των Νοσηλευτών.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Σε συνέχεια των συναντήσεων της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. με τους πολιτικούς φορείς, αντιπροσωπία του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας συναντήθηκε με τον Βουλευτή Λάρισας ΚΚΕ – Στ' Αντιπρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων κ. Γεώργιο Λαμπρούλη, κατά τη διάρκεια της οποίας συζητήθηκαν όλα τα φλέγοντα ζητήματα των Νοσηλευτών.

Η πολύωρη συζήτηση επικεντρώθηκε στη μάλιστα της υποστελέχωσης και τη διαχρονική κωλυσιεργία των πολιτικών υγείας για επαρκή αριθμό προσλήψεων μόνιμων Νοσηλευτών, όσο και στη μη παροχή κινήτρων προσέλευσης νέων Νοσηλευτών στις Υπηρεσίες Υγείας αλλά και στην παραμονή των ήδη υπηρετούντων, καθώς οι αποχωρήσεις είναι πλέον μη διαχειρίσιμες και οι ελαστικές μορφές εργασίας (επικουρικό προσωπικό, συμβασιούχοι, νοσηλευτικές ειδικότητες) δεν αρκούν για να λειτουργούν οι Υπηρεσίες Υγείας με ασφάλεια για τους ασθενείς.

Επιπλέον συζητήθηκαν το αίτημα ένταξης στο καθεστώς ΒΑΕ των Νοσηλευτών οι οποίοι διορίστηκαν πριν το 2011, η αναγκαιότητα θεσμοθέτησης ευνοϊκών νομοθετικών ρυθμίσεων για τον Κλάδο των Νοσηλευτών όπως ειδικό μισθολόγιο, ειδικό σύστημα προσλήψεων, ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς, αντιστοίχιση πτυχίων ΠΕ – ΤΕ κ.α..

Αποτυπώθηκε ενδελεχώς και ρεαλιστικά η υφιστάμενη κατάσταση στις Υπηρεσίες Υγείας, η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και τέθηκαν οι βάσεις για αμφίδρομη επικοινωνία, ώστε να ενταθούν οι παρεμβάσεις υπέρ νομοθετικών ρυθμίσεων για τα επαγγελματικά θέματα των Νοσηλευτών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς το ΚΚΕ για την άμεση ανταπόκριση στο αίτημα συνάντησης και στον κ. Γεώργιο Λαμπρούλη για την υποδειγματική φιλοξενία και τον ειλικρινή διάλογο.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο τους υγιούς συνδικαλισμού συνεχίζει τις συναντήσεις με τους πολιτικούς φορείς, με σκοπό την ενημέρωση και την συνεργασία, έτσι ώστε το νοσηλευτικό επάγγελμα να λάβει την θέση που του αξίζει μέσα στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και να δικαιωθούν όλοι οι Νοσηλευτές για τις διαχρονικές θυσίες τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Άμεση αναγκαιότητα η ανάκληση του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/οικ. 62123/02-12-2024 εγγράφου του Υφυπουργού Υγείας



04.03.2025

Ευελπιστούμε στην άμεση ανάκληση του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/οικ. 62123/02-12-2024 εγγράφου του Υφυπουργού Υγείας, το οποίο έχει επιφέρει τεράστια αναστάτωση στους Νοσηλευτές και υπονομεύει την στελέχωση Υπηρεσιών Υγείας

Καθώς τα αιτήματα των μελών μας πανελλαδικά για την ανάκληση του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/οικ. 62123/02-12-2024 εγγράφου του Υφυπουργού Υγείας, είναι δεκάδες καθημερινά, η ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., επισημαίνει τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2946/2001 (ΦΕΚ 224/τ.Α'/8-10-2001) τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπηρεσιών και ν.π.δ.δ., που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών, ένστολου προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ., του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων στην περιοχή που υπηρετεί ο (η) σύζυγός τους.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 287/1976 (ΦΕΚ 78/Α'), επιτρέπεται χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, η απόσπαση υπαλλήλου που υπηρετεί σε οποιαδήποτε περιοχή σε υπηρεσία άλλης περιοχής η οποία ορίζεται ως παραμεθόριος με τις διατάξεις του άρθρου 1 του νόμου αυτού, για λόγους συνυπηρέτησης με σύζυγο, επίσης υπάλληλο του δημοσίου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Με τις ανωτέρω διατάξεις εισάγεται εξαίρεση ως προς την απόσπαση υπαλλήλων από τις διατάξεις του Υ.Κ., ή τυχόν άλλες διατάξεις, δεδομένου ότι σε συνδυασμό προς την επιταγή του άρθρου 21 του Συντάγματος οι διατάξεις αυτές είναι προστατευτικές για την οικογένεια και ως εκ τούτου θεωρούνται ειδικές και επομένως κατισχύουν, σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.42/4969/20002/12-10-2010. Κατά συνέπεια, οι αποσπάσεις υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, βάσει του άρθρου 21 του ν. 2946/2001 και της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 287/1976, δεν εμπίπτουν στους περιορισμούς της παρ. 9 του άρθρου 68 του ν. 3528/2007 και δύναται να διενεργούνται.

Επιπλέον σε ότι αφορά τις μονιμοποιήσεις των δόκιμων υπαλλήλων, οι υπηρεσίες στις οποίες θα ανήκουν οι υπάλληλοι οργανικά θα λάβουν υπόψη τους τις εκθέσεις αξιολόγησης τις οποίες θα καταρτίσουν οι υπηρεσίες στις οποίες οι υπάλληλοι είναι αποσπασμένοι, με την προϋπόθεση ότι τα καθήκοντα που ασκούν στις υπηρεσίες που αποσπαστήκαν ήταν σχετικά με την ειδικότητά τους.

Ευελπιστώντας στην άμεση ανάκληση του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/οικ. 62123/02-12-2024 εγγράφου του Υφυπουργού Υγείας, το οποίο έχει επιφέρει τεράστια αναστάτωση στους Νοσηλευτές και υπονομεύει την στελέχωση των Υπηρεσιών Υγείας, καθώς πληθώρα Νοσηλευτών αναμένεται να προβούν είτε σε παραιτήσεις, είτε σε μη αποδοχή θέσεων διορισμού σε διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., αναμένουμε το Υπουργείο Υγείας να πράξει το αυτονόητο, μιας και ένα υπηρεσιακό έγγραφο ή μια εγκύκλιος αδυνατούν να τροποποιήσουν μια νομοθετική διάταξη ή να εισάγουν ρύθμιση διαφορετικού περιεχομένου, αναιρώντας την εφαρμογή των διατάξεων τυπικού νόμου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

2B

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

**Δελτία Τύπου
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**

Συνέδριο Αντιπροσώπων ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. 2025

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου δόθηκε η δυνατότητα σε όλους τους Αντιπροσώπους να λάβουν το λόγο και να εκφράσουν τις απόψεις και τις προτάσεις τους, μεταφέροντας παράλληλα τους προβληματισμούς των μελών από τις Υπηρεσίες Υγείας.



Στις 23 Φεβρουαρίου 2025, πραγματοποιήθηκε υβριδικά, το Συνέδριο Αντιπροσώπων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., στο Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», στο οποίο συμμετείχαν Αντιπρόσωποι από όλους τους Συλλόγους Νοσηλευτών πανελλαδικά.

Οι Αντιπρόσωποι ενημερώθηκαν για όλα τα τρέχοντα θέματα σχετικά με το νοσηλευτικό επάγγελμα καθώς και για τον μελλοντικό προγραμματισμό των δράσεων της Ομοσπονδίας. Κατόπιν παρουσιάστηκαν τα πεπραγμένα της Ομοσπονδίας σε διοικητικό – οικονομικό – κοινωνικό επίπεδο, τα οποία υπερψηφίστηκαν ομόφωνα.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου δόθηκε η δυνατότητα σε όλους τους Αντιπροσώπους να λάβουν το λόγο και να εκφράσουν τις απόψεις και τις προτάσεις τους, μεταφέροντας παράλληλα τους προβληματισμούς των μελών από τις Υπηρεσίες Υγείας. Σύσσωμο το Σώμα των Αντιπροσώπων εξέφρασε τις έντονες ανησυχίες του για την τραγική κατάσταση η οποία επικρατεί στα Νοσοκομεία λόγω της υποστελέχωσης, η οποία έχει εξουθενώσει όλους τους Νοσηλευτές. Τονίστηκαν οι παράγοντες οι οποίοι οδηγούν τους Νοσηλευτές στις μαζικές αποχωρήσεις, αλλά και στην αποστροφή των νέων Νοσηλευτών από το επάγγελμα.

Κρίθηκε σκόπιμο από όλους τους Συνέδρους η εντατικοποίηση των κινητοποιήσεων της Ομοσπονδίας και η άσκηση επιπλέον πιέσεων προς όλους τους αρμόδιους φορείς ώστε να ικανοποιηθούν όλα τα δίκαια αιτήματα των Νοσηλευτών για τα οποία εθελουφυλούν διαχρονικά όλες οι πολιτικές ηγεσίες του Υπουργείου Υγείας. Επιπλέον πάρθηκαν αποφάσεις για την προσφυγές πλέον στο Συμβούλιο της Επικρατείας για όλες τις περιπτώσεις των διαχρονικών παθογενειών του Εθνικού Συστήματος Υγείας απέναντι στο νοσηλευτικό επάγγελμα, με απαρχή την ένταξη των Νοσηλευτών (διοριστέων προ 2011) στα Β.Α.Ε. και την αναδρομική διεκδίκηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς.

Επιπλέον συνεχίζονται δυναμικά και ανεξαρτήτως κομματικής χροιάς οι διεκδικήσεις για την μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων Νοσηλευτών (επικουρικού προσωπικό, Ο.Α.Ε.Δ., ειδικευμένων Νοσηλευτών), οι άμεσες προσλήψεις νέων Νοσηλευτών στις Υπηρεσίες Υγείας μέσω ειδικού συστήματος προσλήψεων, η νομοθέτηση ειδικού συστήματος συνταξιοδότησης – ειδικού μισθολογίου, οι προσλήψεις μόνιμων σχολικών νοσηλευτών σε όλες τις σχολικές μονάδες, η άμεση αναγνώριση της ισοδυναμίας – αντιστοίχισης των τίτλων σπουδών των πρώην Πτυχιούχων Τ.Ε. με τους Πτυχιούχους Π.Ε., η άμεση αναδιάρθρωση των οργανικών θέσεων και η έκδοση των νέων οργανισμών των Νοσοκομείων, καθώς και η νομοθέτηση της συμμετοχής των Διευθυντών-ντριών Νοσηλευτικών Υπηρεσιών στα Διοικητικά Συμβούλια των Νοσοκομείων και η συμμετοχή Π.Ε. ή Τ.Ε. Νοσηλευτών στα Επιστημονικά Συμβούλια των Νοσοκομείων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ευχαριστεί θερμά όλους τους Αντιπροσώπους και τα μέλη της, για την διαρκή εμπιστοσύνη και την στήριξή τους, απέναντι στο έργο της Ομοσπονδίας. Η συνεχής άλλωστε αύξηση των Πρωτοβάθμιων Σωματείων και φέτος με την ίδρυση του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου, Ν. Ηρακλείου, Ν. Χανίων, του Πανελληνίου Συλλόγου Σχολικών Νοσηλευτών, αλλά και την προσάρτηση του Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτικών Νοσηλευτικής στην Ομοσπονδία αποδεικνύει περλίτρανα ότι η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. αποτελεί έναν υγιή οργανισμό, ο οποίος εκπροσωπεί επάξια και μέσω του υγιούς συνδικαλισμού τους Νοσηλευτές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζανής Πολυκανδριώτης

Κοπή Πρωτοχρονιάτικής πίτας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. 2025

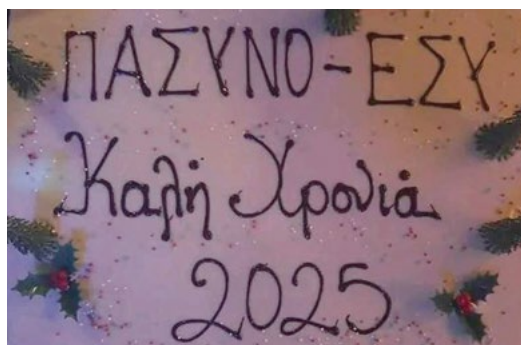
Στις 23 Φεβρουαρίου 2025, πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση για την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. -Ε.Σ.Υ., παρουσία μελών απ' όλα τα Πρωτοβάθμια Σωματεία της χώρας.

Οι Νοσηλευτές επιβεβαίωσαν για πολλοστή φορά τη δυναμική της Ομοσπονδίας, η οποία στο διάβα των χρόνων ενδυναμώνεται όλο και περισσότερο, καθώς το έργο της αποτυπώνεται καθημερινά στις συνειδήσεις όλων των μελών μέσα από τις παρεμβάσεις και τις διεκδικήσεις της.

Το φλουρί σε επίπεδο Πρωτοβάθμιων Σωματίων κέρδισε ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αιτωλοακαρνανίας, ενώ σε επίπεδο μελών ο κ. Παναγιώτης Κοσκινάς (Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., ευχαριστεί ολόψυχα όλους τους Αντιπροσώπους για την τιμητική παρουσία τους, καθώς και όλα τα μέλη της Ομοσπονδίας για τη διαρκή στήριξη και εμπιστοσύνη απέναντι στο έργο όλων μας!

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. είναι μια ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ, η οποία συνεχώς μεγαλώνει και αποτελώντας την ασπίδα για όλους τους Νοσηλευτές!



Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. είναι μια ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ, η οποία συνεχώς μεγαλώνει και αποτελώντας την ασπίδα για όλους τους Νοσηλευτές!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν. Βόλου «ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ»

Σε συνέχεια της έγερσης αγωγών εκ μέρους νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμοτοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, προσφάτως δημοσιεύτηκε απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Λάρισας, με την οποία επιδικάζεται αναδρομικώς και νομιμοτόκως η διαφορά των 40,00 ευρώ στους Προϊσταμένους του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου «Αχιλλοπούλειο». Ειδικότερα και σύμφωνα με την απόφαση έκαστος των εναγόντων θα λάβει το ποσό των εννιακοσίων εξήντα (960) ευρώ, νομιμοτόκως με επιτόκιο 6%, από την επίδοση της αγωγής έως την εξόφληση.

Αναμένοντας την έκδοση αντίστοιχων δικαστικών αποφάσεων και για τους προϊσταμένους των υπολοίπων νοσοκομείων, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



17.01.2025

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν. Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»

20.01.2025

Σε συνέχεια της έγερσης αγωγών εκ μέρους νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμοτοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, προσφάτως δημοσιεύτηκε απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Μυτιλήνης, με την οποία επιδικάζεται αναδρομικώς και νομιμοτόκως η διαφορά των 40,00 ευρώ στους Προϊσταμένους του Γενικού Νοσοκομείου Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ». Ειδικότερα και σύμφωνα με την απόφαση Υποχρεώνει το εναγόμενο νοσοκομείο να καταβάλει στην 1η ενάγουσα το ποσό των εξακοσίων ογδόντα (680) ευρώ, στην 9η ενάγουσα το ποσό των πεντακοσίων είκοσι (520) ευρώ και στους υπόλοιπους ενάγοντες το ποσό των οχτακοσίων (800) ευρώ, με το νόμιμο τόκο, από την ημερομηνία επίδοσης της αγωγής στο εναγόμενο νοσοκομείο (3.11.2020) έως την εξόφληση.

Αναμένοντας την έκδοση αντίστοιχων δικαστικών αποφάσεων και για τους προϊσταμένους των υπολοίπων νοσοκομείων, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
Ν. Χίου

Τα διαχρονικά προβλήματα στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας αυξάνουν την επικινδυνότητα και οδηγούν σε τραγικά συμβάντα

20.02.2025

Για μία ακόμη φορά αναδεικνύονται τα σοβαρά διαχρονικά προβλήματα των υπηρεσιών ψυχικής υγείας της χώρας μας, που για πολλοστή φορά έχουμε αναδείξει, αλλά δυστυχώς, δεν είχαν της απαιτούμενης προσοχής από την Πολιτεία.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Με αφορμή το τραγικό συμβάν που συνέβη ξημερώματα Τετάρτης 19 Φεβρουαρίου 2025, στο 10ο Ψυχιατρικό Τμήμα Εισαγωγών της Πολυδύναμης Νοσηλευτικής Μονάδας Ψυχικής Υγείας Αττικής της 2ης ΥΠΕ (πρώην ΨΝΑ Δαφνί), που είχε ως αποτέλεσμα τη δολοφονία νοσηλευόμενης ασθενής από άλλον ασθενή, για μία ακόμη φορά αναδεικνύονται τα σοβαρά διαχρονικά προβλήματα των υπηρεσιών ψυχικής υγείας της χώρας μας, που για πολλοστή φορά έχουμε αναδείξει, αλλά δυστυχώς, δεν είχαν της απαιτούμενης προσοχής από την Πολιτεία.

Η επικινδυνότητα στις υπηρεσίες ψυχικής υγείας, ειδικότερα στα Νοσηλευτικά Τμήματα είναι ένα γεγονός, το οποίο το λιγοστό νοσηλευτικό προσωπικό προσπαθεί να διαχειριστεί, χωρίς την αναγκαία ύπαρξη κατάλληλου προσωπικού φύλαξης και ασφάλειας. Αξίζει να αναφέρουμε ορισμένα στατιστικά στοιχεία που αφορούν τη λειτουργία της συγκεκριμένης νοσηλευτικής μονάδας, τα οποία βέβαια δεν διαφέρουν από τις υπόλοιπες. Συγκεκριμένα, στην Πολυδύναμη Νοσηλευτική Μονάδα Ψυχικής Υγείας Αττικής της 2ης ΥΠΕ ο μέσος όρος εξεταζόμενων στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών ανά εφημερία είναι 42,1 ασθενείς, με το ποσοστό των ακούσια νοσηλευομένων να ξεπερνά το 67%. Πρόκειται για ένα ποσοστό ιδιαίτερα υψηλό με ό,τι αυτό συνεπάγεται. Αυτοί οι ασθενείς δεν έχουν επίγνωση του νοσηρού της κατάστασής τους, κατά το στάδιο της εισαγωγής και κάποιες φορές εξαιτίας της ψυχοπαθολογίας τους αντιδρούν με επιθετικότητα εναντίον του προσωπικού και αρνούνται τη λήψη της αναγκαίας φαρμακευτικής αγωγής. Προσέρχονται κατόπιν εισαγγελικής παραγγελίας συνοδευόμενοι από αστυνομικούς και τη νοσηλεία τους την έχουν αιτηθεί οι συγγενείς τους. Φυσικά, η επιθετική συμπεριφορά κατά του προσωπικού ή άλλων ασθενών, μπορεί να εκδηλωθεί σε οποιοδήποτε στάδιο της νοσηλείας τους και δεν είναι πάντα προβλέψιμη.

Παράλληλα, στην Πολυδύναμη Νοσηλευτική Μονάδα Ψυχικής Υγείας Αττικής της 2ης ΥΠΕ, αυτή τη στιγμή νοσηλεύονται 46 ασθενείς με το ακαταλόγιστο και στη συντριπτική τους πλειοψηφία έχουν διαπράξει φόνο. 31 από αυτούς νοσηλεύονται στα τμήματα εισαγωγών όπως και οι υπόλοιποι ασθενείς. Ο νομοθέτης έχει προβλέψει την ύπαρξη ειδικού τμήματος δημόσιου ψυχιατρικού ή γενικού νοσοκομείου, κατάλληλα εξοπλισμένου, όπου θα παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες αυξημένης φροντίδας και ασφάλειας με αυξημένο αριθμητικά και κλινικά ειδικά εκπαιδευμένου προσωπικού, κάτι που όμως μέχρι σήμερα δεν έχει δημιουργηθεί.

Για το έτος 2024 εξετάστηκαν 4803 ασθενείς, από τους οποίους νοσηλεύτηκαν 2278. Από τους 2278 οι 1282 ήταν ασθενείς οι οποίοι νοσηλεύτηκαν για πρώτη φορά και οι 996 ήταν επανείσοδοι. Επιπλέον, 25% των εισαγωγών αφορούσε ασθενείς οι οποίοι προσήλθαν από περιοχές εκτός Αττικής, λόγω έλλειψης αντίστοιχων υπηρεσιών στους τόπους διαμονής τους. Στα περισσότερα νοσηλευτικά τμήματα το ποσοστό νοσηλευομένων ασθενών ξεπερνά το 124% των διαθέσιμων κλινών.

Όσον αφορά το προσωπικό, οι ελλείψεις είναι τεράστιες. Πάνω από το 30% των οργανικών θέσεων του νοσηλευτικού προσωπικού είναι κενές και οι ελλείψεις είναι κατά πολύ περισσότερες, αν αναλογιστεί κανείς ότι ο οργανισμός του νοσοκομείου είναι από το 1987. Το ποσοστό αυτό πρόκειται να αυξηθεί εξαιτίας των συνταξιοδοτήσεων και των μετατάξεων σε άλλη υπηρεσία. Από την άλλη, οι προσλήψεις είναι ελάχιστες. Επίσης, παρατηρείται το φαινόμενο λόγω του στίγματος των υπηρεσιών ψυχικής υγείας, είτε να μην προτιμούν να δηλώσουν στις προκηρύξεις αυτές τις δομές, είτε να παραιτούνται μετά την πρόσληψη, με αφορμή τις δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας.

Οι εξωνοσοκομειακές δομές λειτουργούν με μονοβάρδιες, θέτοντας σε κίνδυνο τη ζωή τόσο του προσωπικού, όσο και των φιλοξενούμενων και φυσικά, στον περιορισμό εφαρμογής των κατάλληλων ψυχοκοινωνικών προγραμμάτων επανένταξης και αποκατάστασης.

Στις ενδονοσοκομειακές δομές οι ελλείψεις είναι εξίσου πέρα από τα όρια ασφαλείας και αναπόφευκτα οδηγούν στην αδυναμία παροχής ποιοτικών νοσηλευτικών υπηρεσιών. Για τους 30 ασθενείς που νοσηλεύονται στα τμήματα θα πρέπει, σύμφωνα με τους διεθνείς δείκτες στελέχωσης, στο πρόγραμμα εργασίας να υπηρετούν 25 άτομα νοσηλευτικό προσωπικό. Ο αριθμός αυτή τη στιγμή δεν ξεπερνάει τους 14.

Το πρόβλημα επιδεινώνεται ακόμη περισσότερο όταν το νοσηλευτικό προσωπικό επιβαρύνεται με εργασίες που αφορούν άλλο κλάδο (αλλότρια καθήκοντα) όπως είναι η ηλεκτρονική συνταγογράφηση, γραμματειακή υποστήριξη, χρέη τραπεζοκόμου, συμπλήρωση παραπεμπτικών, μεταφορά υλικού, διάθεση και φύλαξη χρημάτων ασθενών κ.α.. Τα συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης (Burn out) τα οποία βιώνει το νοσηλευτικό προσωπικό είναι έντονα. Οι περισσότεροι έχουν πάνω από 70 οφειλόμενα ρεπό και αρκετοί δεν έχουν καταφέρει να κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας προηγούμενων ετών, λόγω υπηρεσιακών αναγκών.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, είναι αναγκαίο η Πολιτεία να φροντίσει με ποιο αποτελεσματικό τρόπο τις υπηρεσίες ψυχικής υγείας, ώστε οι ψυχικά ασθενείς να έχουν την απαιτούμενη ποιοτική φροντίδα, αλλά και το προσωπικό ένα καλύτερο και ασφαλέστερο εργασιακό περιβάλλον.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Τέμπη 2023: 57 ψυχές απαιτούν δικαίωση – Η κοινωνία απαιτεί δικαιοσύνη

27.02.2025

Εκφράζουμε την αμέριστη συμπαράστασή μας στις οικογένειες των θυμάτων και ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ απονομή δικαιοσύνης!



ανεξίτηλα στη μνήμη μας και δεν πρόκειται να ξεχαστεί από κανέναν και για κανέναν λόγο. Στοιχειώνει τη σκέψη μας και την καθημερινότητά μας γιατί στη θέση των 57 ψυχών θα μπορούσε να είναι ο καθένας μας!

Το περίφημο «...πάμε κι όπου βγει...» δεν συνάδει με την ελληνική κουλτούρα, με τα ήθη και τις αξίες της! Κι όπως αναφέρεται σε γνωστούς στίχους: «...θα το πει η λεβάντα, θα το πει η μυρσίνη...πως κυλάει στα μάτια η δικαιοσύνη...»

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. πενθεί μαζί με τις οικογένειες των θυμάτων και μαζί με την ελληνική κοινωνία!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας 2025

07.03.2025

Τιμούμε καθημερινά το έργο των Νοσηλευτριών και προασπίζουμε τα δικαιώματά τους αδιαπραγμάτευτα!



Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας 2025, η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. τιμά όλες τις Γυναίκες για τους καθημερινούς αγώνες τους, δηλώνοντας αρωγός στην συλλογική μάχη απέναντι στις διακρίσεις, στην ανισότητα λόγω φύλου και σε όποια μορφή άνιση διαχείρισης, σε βάρος της ανθρώπινης αξίας και αξιοπρέπειας.

Οι κοινωνίες επιβάλλεται να προάγουν την ισότητα των φύλων ώστε να εξελίσσονται διαρκώς και να μακροημερεύουν, αφήνοντας στο παρελθόν τις αναχρονιστικές κουλτούρες. Η ισότητα μεταξύ των φύλων αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα για όλους.

Ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. τιμούμε καθημερινά το έργο των Νοσηλευτριών και προασπίζουμε τα δικαιώματά τους αδιαπραγμάτευτα. Η σημερινή ημέρα αποτελεί ημέρα τιμής και οι υπόλοιπες 364, αποτελούν ημέρες καθημερινού αγώνα για την επίτευξη της ισότητας μεταξύ των δύο φύλων σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινότητας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η ποδοσφαιρική ομάδα του ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ έστειλαν μήνυμα υπέρ της αλληλεγγύης και της ενδυνάμωσης των παιδιών χωρίς ταμπέλες και διακρίσεις



09.03.2025

Όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε θαύματα και η ομάδα του ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ το αποδεικνύει καθημερινά με το έργο της.

Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Κυριακή 09 Μαρτίου 2025, στο «ΣΕΡΑΦΕΙΟ» συγκρότημα Αθλητισμού Πολιτισμού και Καινοτομίας του Δήμου Αθηναίων, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα του ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ, της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Be the Miracle – Το Θαύμα», στέλνοντας μήνυμα υπέρ της αλληλεγγύης και της ενδυνάμωσης των παιδιών χωρίς ταμπέλες και διακρίσεις.

Ο αγώνας διεξήχθη μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα, όπου και οι δύο ομάδες αγωνίστηκαν δυναμικά και μετουσίωσαν στο γήπεδο το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα προς όλα τα παιδιά του ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ, τα οποία προέρχονται από πολλές χώρες και έχουν σχηματίσει μια εξαιρετικά ανταγωνιστική ομάδα.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει τη Διοίκηση της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Be the Miracle – Το Θαύμα» και όλους τους αθλητές της, δηλώνοντας αρωγός στις αθλητικές τους δραστηριότητες. Όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε θαύματα και η ομάδα του ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ το αποδεικνύει καθημερινά με το έργο της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η ποδοσφαιρική ομάδα Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα έστειλαν διπλό κοινωνικό μήνυμα: «Κάνε όνειρα και κάνε μεγάλα όνειρα – Όχι στη παιδική φτώχεια και στη παιδική κακοποίηση»

28.03.2025

Ο αθλητισμός ενώνει και στέλνει ηχηρά μηνύματα, ευαισθητοποιώντας και αφυπνίζοντας την κοινωνία!



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Παρασκευή 28 Μαρτίου 2025, στο Γήπεδο του Γέρακα, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα των Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα, στέλνοντας το διπλό κοινωνικό μήνυμα: «Κάνε όνειρα και κάνε μεγάλα όνειρα – Όχι στη παιδική φτώχεια και στη παιδική κακοποίηση».

Οι δύο ομάδες αγωνίστηκαν δυναμικά και μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα μετουσίωσαν στο γήπεδο το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα. Ο αθλητισμός ενώνει και στέλνει ηχηρά μηνύματα, ευαισθητοποιώντας και αφυπνίζοντας την κοινωνία και αυτό αποτυπώθηκε πλήρως.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει την ομάδα παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα για την διαρκή στήριξη στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας και στην προβολή των Νοσηλευτών, δηλώνοντας αρωγός στις δραστηριότητες της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζανής Πολυκανδριώτης

3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**

3



Σύνθεση Προεδρείου του Δ.Σ. του ΣΥ.ΝΟ. – ΕΣΥ Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Την 24^η Ιανουαρίου του 2025 στο Άργος στο Γενικό Νοσοκομείο Άργους στο αμφιθέατρο, έγιναν οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του Δ.Σ. του Συλλόγου Νοσηλευτών – ΕΣΥ του Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ.

Το Δ.Σ. του ΣΥ.ΝΟ. – ΕΣΥ Ν.ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ, συνεδρίασε στις 28 Ιανουαρίου του 2025 και σύμφωνα με το καταστατικό του συλλόγου και την σχετική νομοθεσία, αποφάσισε με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, την σύνθεση του Προεδρείου του Δ.Σ. που έχει ως εξής:

Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος:

Αναστασία Τριανταφύλλου, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Αντιπρόεδρος:

Βασιλική Λεβεντογιάννη, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Γεν. Γραμματέας:

Μαρίνα Πάππα, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Ταμίας:

Νικόλαος Κωστάκης Νικόλαος, ΚΕΦΙΑΠ

Μέλη:

Όλγα Σεφέρογλου, Ν.Μ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Δέσποινα Θάνου, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Κλεονίκη Μπαρμπούτη, Ν.Μ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Εξελεγκτική Επιτροπή:

Κυριακή Λαϊνά, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Παναγιώτης Καπαρέλος, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Γεωργία Κοτταρά Γεωργία, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Αντιπρόσωποι στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.:

Αναστασία Τριανταφύλλου, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Βασιλική Λεβεντογιάννη Βασιλική, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Όλγα Σεφέρογλου, Ν.Μ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Δέσποινα Βασιλείου, Ν.Μ. ΑΡΓΟΥΣ

Νικόλαος Κωστάκης, ΚΕΦΙΑΠ

Κλεονίκη Μπαρμπούτη, Ν.Μ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

24.01.2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδας

Η Πρόεδρος

Αναστασία Τριανταφύλλου

Η Γεν. Γραμματέας

Μαρίνα Πάππα



Επίσκεψη ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας στο Γ.Ν. – Κ.Υ. Καρύστου «ΔΙΟΚΛΕΙΟΝ»

Στις 29 Ιανουαρίου 2025 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη του Προέδρου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας στο Γ.Ν. – Κ.Υ. Καρύστου «ΔΙΟΚΛΕΙΟΝ», ο οποίος συναντήθηκε με τον Διοικητή του Νοσοκομείου κ. Σαραβάνο και τον Διευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας κ. Ιωάννη Μπουραντά.

Αμφότεροι ενημερώθηκαν για τις τελευταίες εξελίξεις στα νοσηλευτικά δρώμενα, καθώς και για τον νέο Κώδικα Δεοντολογίας Νοσηλευτών και συζητήθηκαν οι προοπτικές για τη συμμετοχή των Νοσηλευτών στις εκπαιδευτικές δράσεις του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας. Επιπλέον ενημερώθηκαν για τις δράσεις της Ομοσπονδίας για την ικανοποίηση θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων και αποφασίστηκε η από κοινού συνεργασία σε θέματα υγείας για την προάσπιση της Δημόσιας Υγείας.



29.01.2025

Ενημερώθηκαν για τις δράσεις της Ομοσπονδίας για την ικανοποίηση θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων και αποφασίστηκε η από κοινού συνεργασία σε

Ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας συνεχίζει δυναμικά το έργο του, εκπροσωπώντας επάξια τους Νοσηλευτές και σε συνεργασία με την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. αγωνίζεται για τη δικαίωση των πάγιων αιτημάτων της Ομοσπονδίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Κιούσης

Η Γεν. Γραμματέας
Βασιλική Παπακώστα

Συνάντηση Προέδρου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας με στελέχη της Διοίκησης της 5^{ης} Υ.Πε. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος, στο πλαίσιο λειτουργίας του Εθνικού Δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

Στις 18 Φεβρουαρίου 2025 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προέδρου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας στα γραφεία της 5^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδος, με τον Υποδιοικητή κ. Χρήστο Δημητρέλο και την Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής υπηρεσίας κ. Αικατερίνη Χαρανά, στο πλαίσιο λειτουργίας του Εθνικού Δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Ο Πρόεδρος του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας αποτύπωσε ενδελεχώς την παρούσα κατάσταση στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας στο Ν. Ευβοίας, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη για την ενίσχυσή τους, τόσο σε επίπεδο δομών (λειτουργία Ψυχιατρικής Κλινικής Γ.Ν. Χαλκίδας, λειτουργία Κινητής Μονάδας Ψυχικής Υγείας, λειτουργία Ψυχιατρικού – Ιατροπαιδαγωγικού Κέντρου), όσο και στελέχωσης από επαγγελματίες ψυχικής υγείας.

Επιπλέον συζητήθηκε η ομαλή προσαρμογή των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στο νέο Εθνικό Δίκτυο Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, το οποίο αναδιαρθρώνει και διευρύνει τον χάρτη των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και αναμένεται να συνεισφέρει θετικά στο σύνολο των παρεχόμενων Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας προς τους πολίτες.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε μέσα σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και σύμπνοιας απόψεων και τέθηκαν οι βάσεις για μια αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Κιούσης

Η Γεν. Γραμματέας
Βασιλική Παπακώστα

Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας – Φωκίδας

Σας ενημερώνουμε ότι οι εκλογές του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Ευρυτανίας – Φθιώτιδας – Φωκίδας πραγματοποιήθηκαν την 18^η Φεβρουαρίου 2025. Τα εκλεγμένα κατά τις αρχαιρεσίες τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συγκεντρώθηκαν στις 19 Φεβρουαρίου 2025 και αποφάσισαν την συγκρότηση σε Σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει ως εξής:

α. Διοικητικό Συμβούλιο:

Πρόεδρος: Γεώργιος Τριπόδης

Αντιπρόεδρος: Παναγιώτης Αρμάγος

Γενική Γραμματέας: Ιωάννα Τηνιακού

Ταμίας: Αναστασία Παπαρούπα

Μέλη: Ιωάννης Μωύσογλου

Μαρία Καραλή

Νίκη Γαλάτου

β. Εξελεγκτική Επιτροπή:

Αικατερίνη Πισπιρίγκου

Γεώργιος Γεωργίου

Μαρία Δροσίνη

γ. Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία:

Ιωάννης Μωύσογλου

Γεώργιος Τριπόδης.

θέματα υγείας για την προάσπιση της Δημόσιας Υγείας.



18.02.2025

Ο Πρόεδρος του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας αποτύπωσε ενδελεχώς την παρούσα κατάσταση κατάστασης στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας στο Ν. Ευβοίας, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη για την ενίσχυσή τους



19.02.2025

3

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας – Φωκίδας

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Τριπόδης

Η Γεν. Γραμματέας
Ιωάννα Τηνιακού



Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Φλώρινας

Σας ενημερώνουμε ότι οι εκλογές του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Φλώρινας πραγματοποιήθηκαν στις 07 Μαρτίου 2025. Τα εκλεγμένα κατά τις αρχαιρεσίες τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συγκεντρώθηκαν στις 14 Μαρτίου 2025 και αποφάσισαν την συγκρότηση σε Σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει ως εξής:

α. Διοικητικό Συμβούλιο:

Πρόεδρος: Μαρία Στάιου
Αντιπρόεδρος: Ελευθερία Τσακίριδου
Γενική Γραμματέας: Αικατερίνη Ζηβόντση
Ταμίας: Παρασκευή Ζαρμπέτση
Μέλη: Αλέξανδρος Ακριτίδης
Ευαγγελία Νάτση
Ευάγγελος Φιλίππου.

β. Εξελεγκτική Επιτροπή:

Τραϊανή Μήνου
Χρυσοβαλάντου Γαβρίδου
Ελένη Ναούμ.

γ. Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία

Μαρία Στάιου
Αλέξανδρος Ακριτίδης.

07.03.2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Φλώρινας

Η Πρόεδρος
Μαρία Στάιου

Η Γεν. Γραμματέας
Αικατερίνη Ζηβόντση



Συνάντηση ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας με στελέχη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. – Κ.Υ. Κύμης «Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ»

Την Πέμπτη 13 Μαρτίου 2025 αντιπροσωπία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας πραγματοποίησε συνάντηση με στελέχη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. – Κ.Υ. Κύμης «Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ».

Πραγματοποιήθηκε συζήτηση εφ' όλης της ύλης για τα τρέχοντα νοσηλευτικά δρώμενα και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση των νοσηλευτών σε περιστατικά βίας. Παράλληλα στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας κατά της βίας προς τους επαγγελματίες υγείας, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση των νοσηλευτών σε περιστατικά βίας και στους τρόπους εκείνους οι οποίοι θα καλλιεργήσουν μια κουλτούρα σεβασμού των πολιτών απέναντι στο έργο όλων των επαγγελματιών υγείας.

Επιπλέον τέθηκαν οι βάσεις για την οργάνωση και διεξαγωγή επιστημονικής ημερίδας του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας σε συνεργασία με της Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου τον Σεπτέμβριο.



Πραγματοποιήθηκε συζήτηση εφ' όλης της ύλης για τα τρέχοντα νοσηλευτικά δρώμενα και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση των νοσηλευτών σε περιστατικά βίας

13.03.2025

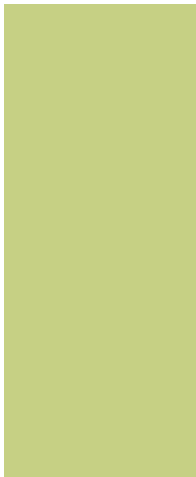
Η συνάντηση ολοκληρώθηκε μέσα σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και σύμπνοιας απόψεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας ευχαριστεί θερμά την Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας κ. Ιωάννα Ρέτσα καθώς και όλους τους συναδέλφους για την εγκάρδια υποδοχή και φιλοξενία, καθώς και για τον άκρως εποικοδομητικό διάλογο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Κιούσης

Η Γεν. Γραμματέας
Βασιλική Παπακώστα

Συνάντηση ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας με τον Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδος κ. Φάνη Σπανό



17.03.2025

Σκοπός της συνάντησης ήταν η συζήτηση εφ' όλης της ύλης σχετικά με τις παρεχόμενες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας του Ν. Ευβοίας και την άμεση λειτουργία της Ψυχιατρικής Κλινικής στο Γ.Ν. Χαλκίδας

Την Δευτέρα 17 Μαρτίου 2025 αντιπροσωπία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας πραγματοποίησε συνάντηση με τον Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδος κ. Φάνη Σπανό και τον Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Μέριμνας κ. Ευάγγελο Χαϊνά.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η συζήτηση εφ' όλης της ύλης σχετικά με τις παρεχόμενες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας του Ν. Ευβοίας και την άμεση λειτουργία της Ψυχιατρικής Κλινικής στο Γ.Ν. Χαλκίδας. Επιπλέον συζητήθηκε η αναγκαιότητα για την σύσταση Κινητής μονάδας Ψυχικής Υγείας για τον Ν. Ευβοίας, όπως και για την σύσταση Ψυχιατροπαιδαγωγικού Κέντρου.

Και οι δύο πλευρές αναγνώρισαν τις μεγάλες ανάγκες που υπάρχουν για αναβάθμιση των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στον Ν. Ευβοίας και κατόπιν ενός άκρως εποικοδομητικού διαλόγου τέθηκαν οι βάσεις για αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία σε πολλαπλά επίπεδα σε ότι αφορά τα θέματα υγείας. Η συνάντηση ολοκληρώθηκε μέσα σε ένα ιδιαίτερω θετικό κλίμα, γεγονός το οποίο αποτυπώνεται στην αρωγή της Περιφέρειας στις προσπάθειες του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας, αλλά και της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας ευχαριστεί θερμά τον Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδος κ. Φάνη Σπανό και τον Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Μέριμνας κ. Ευάγγελο Χαϊνά για την φιλοξενία και τον ειλικρινή διάλογο, δηλώνοντας αρωγό στο έργο τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Κιούσης

Η Γεν. Γραμματέας
Βασιλική Παπακώστα

3



Συγκρότηση νέου Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας

Μετά από εκλογές που διενεργήθηκαν στις 14/03/2025 για την ανάδειξη μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ ΕΣΥ ΛΑΚΩΝΙΑΣ, συγκεντρώθηκαν στις 18/03/2024 και αποφάσισαν ομόφωνα την συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχει ως εξής:

18.03.2025

Πρόεδρος: Αικατερίνη Γαλάνη
Αντιπρόεδρος: Αικατερίνη Τσέτσεκα
Γεν. Γραμματέας: Παναγιώτα Καπουρελάκου
Ταμίας: Θεόδωρος Λύρας
Μέλη: Αδαμαντία Αρώνη
 Γεώργιος Διακόπουλος
 EMILIA LORETO.

Εξελεγκτική Επιτροπή:
 Χριστίνα Θωμά
 Δημήτριος Μαρινάκος
 Βασιλική Μοσχοβίτη.
Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία:
 Αικατερίνη Γαλάνη
 Παναγιώτα Καπουρελάκου
 Θεόδωρος Λύρας
 Αικατερίνη Τσέτσεκα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας
Η Πρόεδρος
 Αικατερίνη Γαλάνη

Η Γεν. Γραμματέας
 Παναγιώτα Καπουρελάκου



Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης

Σας ενημερώνουμε ότι οι εκλογές του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκαν στις 17 & 18 Μαρτίου 2025. Τα εκλεγμένα κατά τις αρχαιρεσίες τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συγκεντρώθηκαν στις 22 Μαρτίου 2025 και αποφάσισαν την συγκρότηση σε Σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία έχει ως εξής:

α. Διοικητικό Συμβούλιο:
Πρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου
Αντιπρόεδρος: Ζαχαρίας Μόσχογλου
Γενικός Γραμματέας: Ιωάννης Τσολάκογλου
Ταμίας: Παναγιώτης Κυλούδης
Μέλη: Γεώργιος Δήμου
 Αθανάσιος Μακρής
 Φωτεινή Νόλη

β. Εξελεγκτική Επιτροπή:
 Μαρία Καλπακίδου
 Γεώργιος Χρυσομαλλίδης
 Γεωργία Ασημάκη

γ. Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία:
 Μαγδαληνή Τσολακίδου
 Ευδοξία Βαγιάννα
 Γεώργιος Μπαλιόζογλου
 Ζαχαρίας Μόσχογλου

Ιωάννης Τσολάκογλου
 Σοφία Ζουρντζή
 Κωνσταντία Κοτσάνη
 Ελευθερία Ματαπά
 Πασχαλίνα Ντότση

22.03.2025

Μαρία Κακάνη
 Ιωάννης Φωτακέλης
 Δημήτριος Κάμτσιος
 Ελένη Μοσχονά
 Γεώργιος Δήμου
 Παναγιώτης Κυλούδης
 Άννα Παπαϊωάννου

Αναστασία Ρεστέμη
 Αθανάσιος Μακρής
 Αλέξανδρος Τσαούσογλου
 Σοφία Γούτου
 Θωμαή Τσολοπούλου
 Αντωνία Δημητριάδου
 Βασίλειος Πασχαλίδης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης
Ο Πρόεδρος
 Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Ο Γεν. Γραμματέας
 Ιωάννης Τσολάκογλου

Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Συλλόγου Νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής)



Σε συνέχεια των αρχαιρεσιών που έλαβαν χώρα την 21η Μαρτίου 2025 στο Γ.Ν.Ν.Θ.Α «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» και μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, της επικύρωσης των αποτελεσμάτων και της συνεδρίασης των εκλεγμένων μελών προέκυψε, ομόφωνα, η παρακάτω σύνθεση για το Διοικητικό Συμβούλιο & την Ελεγκτική Επιτροπή:

31.03.2025

Διοικητικό Συμβούλιο:

Πρόεδρος: Γεώργιος Κούρτης
Αντιπρόεδρος Α': Μιχαήλ Μαντζανάς
Αντιπρόεδρος Β': Γεώργιος Ίντας
Γεν. Γραμματέας: Σοφία Τάνη
Ταμίας: Αριστείδης Κωστορρίζος
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Θεοδώρα Μεταξιώτη
Μέλη: Αικατερίνη Αλιμπέρτη
 Απόστολος Αρωνιάδας
 Χρυσούλα Δροσάτου
 Ιωάννης Σαπουντζής
 Ευαγγελία Σταματοπούλου.

Ελεγκτική Επιτροπή:

Μαρία Καλογήρου
 Γραμματή Φούτου
 Παπαδοπούλου Μαρία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
 Γεώργιος Κούρτης

Η Γεν. Γραμματέας
 Σοφία Τάνη

4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Νοσηλευτικό Ιστορικό:



Δρ. Ευαγγελία Πρεβύζη

*Γενική Γραμματέας Διοηγητικού Συμβουλίου
ΠΑ.Σ.Ε.Ν.*



«Η βιωσιμότητα των ΣΑΕΚ εξαρτάται και από τα στελέχη που στηρίζουν τις ΣΑΕΚ και την ικανοποίηση των αυτονόητων δικαιωμάτων τους.»

Οι ΣΑΕΚ του Υπουργείου Υγείας λειτουργούν με επιτυχία αφού οι καταρτιζόμενοι που αποφοιτούν από αυτές έχουν άμεση επαγγελματική αποκατάσταση και μεγάλο ποσοστό επιτυχίας στις εξετάσεις πιστοποίησης του ΕΟΠΠΕΠ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στελεχώνονται από Εκπαιδευτικούς Νοσηλευτικής και Νοσηλεύτές/τριες που κατέχουν πολυετή κλινική εμπειρία, συμμετοχή σε επιμορφωτικά προγράμματα, συνέδρια, μεταπτυχιακή εκπαίδευση, είναι κάτοχοι διδακτορικών, είναι πιστοποιημένοι εκπαιδευτές ενηλίκων από τον ΕΟΠΠΕΠ και τελειόφοιτοι της ΑΣΠΑΙΤΕ με διδακτική επάρκεια.

Παρά τις αντιξοότητες της μη μετάταξης τους σε κενές οργανικές θέσεις Εκπαιδευτικών και την παραμονή στην «ομηρία» της μετακίνησης τους στις θέσεις αυτές ως εκπαιδευτές/τριες, η προσφορά των Νοσηλευτών είναι αξιόπαινη.

Είναι εξειδικευμένοι στα αντικείμενα εκπαίδευσης των καταρτιζομένων (ανατομία, φυσιολογία, παθολογική-χειρουργική-παιδιατρική-γυναικολογική νοσηλευτική, νοσηλευτική ψυχικής υγείας, υγιεινή-микροβιολογία, πρώτες βοήθειες, αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών, ορθοπεδική, αποστείρωση-απολύμανση κ.α). Προετοιμάζουν τους καταρτιζομένους τόσο σε θεωρητικό όσο και κλινικό επίπεδο καθώς η εκπαίδευση τους παρέχεται στα Τμήματα των Νοσοκομείων που ανήκουν οι ΣΑΕΚ έχοντας την κατάρτιση που είναι αναγκαία για την κατανόηση και εφαρμογή της Νοσηλευτικής Επιστήμης.

Η ίδια αντιμετώπιση παρέχεται και κατά την διάρκεια της εξαμηνιαίας πρακτικής άσκησης τους χωρίς παροχή ούτε και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας επιπέδου γ', ενώ ο συντονισμός της Πρακτικής Άσκησης ανήκει στις ΣΑΕΚ.

Πέραν του εκπαιδευτικού έργου οι Διευθυντές/τριες και οι Εκπαιδευτικοί και οι Νοσηλεύτές – Εκπαιδευτές των ΣΑΕΚ επιφορτίζονται και με την γραμματειακή υποστήριξη καθώς ενώ προβλέπεται από τον κανονισμό λειτουργίας των ΣΑΕΚ, δεν παρέχεται η υπηρεσία αυτή από τα νοσοκομεία σε μεγάλο ποσοστό.

Το εκπαιδευτικό έργο ακόμη έχει προεκτάσεις και σε διάφορες δράσεις που αφορούν προγράμματα ERASMUS, διασύνδεση με την κοινότητα, επιμόρφωση με επισκέψεις σε διάφορες δομές Υγείας χωρίς ανάλογη στελέχωση για ανάλογες δράσεις.

Και πάλι όλα τα παραπάνω πραγματοποιούνται με ζήλο προς όφελος των καταρτιζομένων χωρίς να αναγνωρίζεται η υπερπροσπάθεια και η ανάλωση τόσο σε χρόνο όσο και χρήματα πολλές φορές προς όφελος των ΣΑΕΚ.

Η επίλυση του προβλήματος ανεύρεσης Εκπαιδευτών/τριών από το Νοσοκομείο για την κάλυψη των προγραμμάτων εκπαίδευσης κάθε εξαμήνου λειτουργίας των ΣΑΕΚ είναι όλο και πιο προβληματική καθώς τα νοσοκομεία είναι υποστελεχωμένα και δεν επαρκεί το προσωπικό για να καλύψει τις ανάγκες των ΣΑΕΚ.

Η «ομηρία» όπως αναφέρθηκε της κάλυψης κενών οργανικών θέσεων με μετακίνηση στις θέσεις Εκπαιδευτικών και η μη μετάταξη όπως προβλέπεται με ένταξη στον κλάδο ΠΕ 87.02 αποτελούν αντικίνητρα για τους Νοσηλεύτές/τριες που κατέχουν όλα τα αναγκαία προσόντα για την συμμετοχή τους στις ΣΑΕΚ ως εκπαιδευτές/τριες.

Οι επανειλημμένες προσπάθειες του ΠΑΣΕΝ (Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτών Νοσηλευτικής) για την αναγνώριση των δικαιωμάτων των Εκπαιδευτών/τριών των ΣΑΕΚ, βρίσκουν να μην θετική ανταπόκριση αλλά η υλοποίηση των ενεργειών που απαιτούνται καθυστερούν.

Ωστόσο η συμμετοχή κάθε έτος των καταρτιζομένων στις ΣΑΕΚ Υπουργείου Υγείας τόσο μέσα από το μηχανογραφικό, όσο και μέσω των εγγραφών αυξάνεται και μαζί αυξάνεται και η ανάγκη να επιλυθούν αυτά τα σοβαρά θέματα που επιβαρύνουν τους εκπαιδευτές/τριες των ΣΑΕΚ.

Κι ως μη ξεχνάμε ότι οι καταρτιζόμενοι των ΣΑΕΚ αποτελούν ισχυρό ποσοστό έμπρακτης βοήθειας κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης τους στα Νοσηλευτικά Τμήματα.

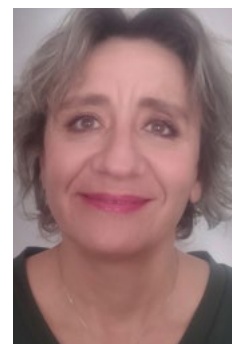
Η βιωσιμότητα των ΣΑΕΚ δεν εξαρτάται μόνο από την συμμετοχή των καταρτιζομένων σε όλες τις ειδικότητες που προσφέρονται σε πρωινό ωράριο και καλύπτουν τις ανάγκες τους, εξαρτάται και από τα στελέχη που στηρίζουν τις ΣΑΕΚ και την ικανοποίηση των αυτονόπων δικαιωμάτων τους.

Η επιτυχία των ΣΑΕΚ όπως ήδη ειπώθηκε είναι δεδομένη καθώς προσφέρεται άριστο επίπεδο γνώσης και εφαρμογής της Νοσηλευτικής Επιστήμης, η διατήρηση όμως αυτού του υψηλού επιπέδου απαιτεί σεβασμό και έμπρακτη στήριξη με άμεσες, καίριες ενέργειες και νομοθετικές ρυθμίσεις.



Ελισάβετ Κιουρτσόγλου

Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης



«Νοσηλεύτες: Η «καρδιά» του Ε.Σ.Υ. που δεν πρέπει να σταματήσει να χτυπάει!»

Κάθε μέρα, το Νοσηλευτικό Προσωπικό καλείται να λάβει αποφάσεις που επηρεάζουν τη ζωή, την υγεία και την αξιοπρέπεια των ασθενών του. Ο Νοσηλευτής βρίσκεται στο επίκεντρο των ανθρώπινων σχέσεων μέσα στο νοσοκομείο. Είναι αυτός που ακούει, παρηγορεί, μεταφέρει πληροφορίες και συχνά «γεφυρώνει» το χάσμα μεταξύ ιατρικών αποφάσεων και συναισθηματικών αναγκών. Η νοσηλευτική πράξη απαιτεί ισορροπία ανάμεσα στο καθήκον και την κατανόηση, ανάμεσα στο πρωτόκολλο και την ανθρώπινη παρουσία.

Σε έναν κόσμο που αλλάζει διαρκώς, η ηθική ευαισθησία των Νοσηλευτών είναι περισσότερο απαραίτητη από ποτέ. Είναι το στοιχείο που δίνει ανθρώπινη διάσταση στην επιστήμη και κρατά τον ασθενή στο κέντρο της φροντίδας. Αυτή ακριβώς η ενσυναίσθηση που επιδεικνύουν σε συνδυασμό με τις αδιαμφισβήτητες επιστημονικές γνώσεις που διαθέτουν, καθιστούν τους Νοσηλευτές την «καρδιά» του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Μπορούν όμως οι Νοσηλευτές εξουθενωμένοι από τις αντίξοες συνθήκες που αντιμετωπίζουν στους χώρους εργασίας και απαξιωμένοι από την Πολιτεία να συνεχίζουν να στηρίζουν τις υπάρχουσες δομές υγείας, χωρίς αυτή η «καρδιά» να σταματήσει να χτυπάει;

Καθημερινά το Νοσηλευτικό Προσωπικό αποχωρεί από το Ε.Σ.Υ., καθώς το εργασιακό περιβάλλον δεν είναι πλέον κατάλληλο για να διασφαλίσει ούτε την ολοκληρωμένη φροντίδα των ασθενών, ούτε την σωματική και ψυχική ασφάλεια των ίδιων των εργαζομένων. Οι Νοσηλευτές δικαιολογημένα αναζητούν, καλύτερες συνθήκες εργασίας και καλύτερες αμοιβές έτσι ώστε να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής τους.

Η προσφορά των Νοσηλευτών πρέπει να αναγνωριστεί εμπράκτως από την Πολιτεία, προκειμένου να παραμείνουν στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Άλλωστε για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης η προκήρυξη επιπλέον θέσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού από την ελληνική πολιτεία, δεν αρκεί, αν προηγουμένως δεν συνδυαστεί με την παροχή οικονομικών κινήτρων.

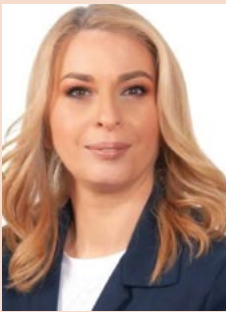
Από όλα τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι η επαρκής στελέχωση με Νοσηλευτές, οι καλύτερες αμοιβές και το ασφαλές εργασιακό περιβάλλον θα έχει θετική επίπτωση και στην φροντίδα των ασθενών. Εξάλλου η «καρδιά» του Ε.Σ.Υ. δεν πρέπει να σταματήσει να χτυπάει...

5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

A) Διορισμός – Κώλυμα πενταετίας

Μαρία Σιδηροπούλου, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κοζάνης



Σύμφωνα με τις προγενέστερες διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 17 του Νόμου 2190/1994, «Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α και β' βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

Με τις παραπάνω διατάξεις καθορίζεται ένα απόλυτο κώλυμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων του δημοσίου τομέα διάρκειας πέντε (5) ετών, υπολογιζομένων από την ημερομηνία διορισμού. Κρίσιμες ημερομηνίες για τον χρονικό προσδιορισμό της πενταετίας είναι η ημερομηνία διορισμού και η ημερομηνία υποβολής αίτησης συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων. Με άλλα λόγια η νομιμότητα της νεότερης συμμετοχής αναγκαστικώς κρίνεται με βάση την ημερομηνία υποβολής της αιτήσεως, οπότε και αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα εκάστου υποψηφίου. Κατά συνέπεια, σε περίπτωση μη συντέλεσης του διορισμού, ήτοι έκδοσης της οικείας πράξεως διορισμού, είναι κατά νόμο επιτρεπτή η συμμετοχή σε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων.

Μεταγενέστερα και δη από τις 15-05-2021 ετέθησαν σε ισχύ οι ρυθμίσεις του άρθρου 17 παρ. 2 του Νόμου 4765/2021, σύμφωνα με τις οποίες «Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους».

Με τις ως άνω νεότερες ρυθμίσεις επαναλαμβάνεται η καθιέρωση του κωλύματος της πενταετίας με τους ίδιους όρους και με μόνη διαφοροποίηση την κατ'εξαίρεση δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων ανώτερης κατηγορίας. Κατά τα λοιπά οι κρίσιμες ημερομηνίες για τον χρονικό προσδιορισμό του κωλύματος παραμένουν οι ίδιες.

Εφόσον δεν συντρέχει το ανωτέρω κώλυμα της πενταετίας, ένας υπάλληλος που έχει ήδη διοριστεί, διατηρεί τη δυνατότητα να επιλέξει θέση από άλλη προκήρυξη, στην οποία συμμετείχε νομίμως. Σε μια τέτοια περίπτωση θεωρείται αυτοδικαίως παραιτηθείς από την πρώτη θέση διορισμού του με βάση τις διατάξεις του άρθρου 35 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

B) Διαδοχική μετακίνηση υπαλλήλου

Αναλύει ο **Αθανάσιος Μακρής**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης



Η μετακίνηση υπαλλήλου, ως υπηρεσιακή μεταβολή, αποτελεί επί της ουσίας αλλαγή οργανικής μονάδας, όπως για παράδειγμα αλλαγή τμήματος, ενώ ενεργείται με απόφαση του οικείου προϊσταμένου, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Εκ των ως άνω διατάξεων ναί μεν δεν καθιερώνεται ως προϋπόθεση η πάροδος ενός ελάχιστου χρόνου μεταξύ δύο διαδοχικών πράξεων μετακίνησης, πλην όμως η μετακίνηση υπαλλήλου δεν δύναται να επαναλαμβάνεται εις το διηνεκές και ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Για παράδειγμα, είναι αδιανόητο να επιβάλλεται η μετακίνηση προσωπικού ανά δεκαπενθήμερο από μια κλινική ενός δημοσίου νοσοκομείου σε άλλη. Μια τέτοια πρακτική είναι οπωσδήποτε καταχρηστική, ενώ υπερβαίνει το γράμμα και την έννοια των διατάξεων του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Πολλώ δε μάλλον υπέρκειται παραβίαση των διατάξεων του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, οσάκις ο υπάλληλος – νοσηλευτής μετακινείται μεταξύ δύο διαφορετικών οργανικών μονάδων ενός νοσοκομείου κατά την διάρκεια μιας και μόνον βάρδιας. Το φαινόμενο αυτό ουδόλως συνάδει με την φύση και τον σκοπό που εξυπηρετεί η υπηρεσιακή μεταβολή της μετακίνησης, ενώ δημιουργεί μείζονα ερμηνευτικά

ζητήματα σε περίπτωση εμφιλοχώρησης σφάλματος ή πρόκλησης βλάβης στην υγεία κάποιου νοσηλευμένου ασθενούς. Επιπλέον, η συγκεκριμένη πρακτική αναδεικνύει το έλλειμμα ενός στοιχειώδους σχεδιασμού για την αντιμετώπιση ενός χρόνιου προβλήματος, που δεν είναι άλλο από την έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού.

Ωστόσο, οι ελλείψεις σε προσωπικό δεν μπορούν να φτάνουν μέχρι του σημείου να οδηγούμεθα σε μια τουλάχιστον ανορθολογική και παράδοξη διαχείριση του υφιστάμενου προσωπικού, μετακινώντας αυτό από κλινική σε κλινική, είτε συστηματικά, είτε εντελώς ευκαιριακά για μια βάρδια. Ο ευαίσθητος χώρος της υγείας δεν αντέχει άλλες τέτοιου είδους παρεμβάσεις ή εφευρέσεις, που επιβαρύνουν έτι περισσότερο το εξουθενωμένο νοσηλευτικό προσωπικό.

Σε κάθε περίπτωση υπογραμμίζεται, ότι κατά το μέρος που η μετακίνηση αποτελεί υπηρεσιακή μεταβολή, ο προϊστάμενος που επιθυμεί να προβεί σε μετακίνηση προσωπικού οφείλει να εκδώσει σχετική πράξη – απόφαση, τηρώντας τον έγγραφο τύπο. Με άλλα λόγια, δεν νοείται μετακίνηση δια προφορικής εντολής.

Συμπερασματικά, η αέναη μετακίνηση νοσηλευτικού προσωπικού για την κάλυψη των κενών ουδόλως συνάδει με το γράμμα και το πνεύμα των ρυθμίσεων του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Θα πρέπει, δε, κάποια στιγμή να καταστεί σαφές τοις πάσι ότι τα νοσοκομεία, ως πάροχοι υπηρεσιών υγείας προς το κοινωνικό σύνολο, θα πρέπει να λειτουργούν επί τη βάση ενός ορθολογικού σχεδιασμού και όχι με μεθόδους και πρακτικές που αφενός εντυπωσιάζουν για την πρωτοτυπία τους, αφετέρου δεν συνάδουν με κανένα γενικώς παραδεκτό διεθνές πρότυπο.



Γ) Αρμοδιότητες Νοσηλευτών – Διοικητικής φύσεως καθήκοντα

Αναλύει ο **Ιωάννης Μώσογλου**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευρυτανίας – Φθιώτιδας – Φωκίδας

Τα θεσμοθετημένα επαγγελματικά δικαιώματα των νοσηλευτών είναι αμιγώς νοσηλευτικά και σχετίζονται αποκλειστικά με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και υγείας στους ασθενείς. Η θέση αυτή ενισχύεται έτι περαιτέρω μετά την δημοσίευση της πρόσφατης υπ' αριθμ. Γ6/Γ.Π.οικ. 45664/04-08-2022 Απόφασης της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας (Αρμοδιότητες - Καθήκοντα Νοσηλευτών -τριών των Νοσοκομείων και των λοιπών Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του ΕΣΥ καθώς και των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, ΦΕΚ Β' 4262/10.08.2022). Ενόψει των διατάξεων της ως άνω υπουργικής απόφασης οι νοσηλευτές δεν δύνανται να επιφορτίζονται με πράξεις που δεν περιγράφονται ρητώς στην απόφαση αυτή.

Υπ' αυτήν την έννοια δεν χωρεί η ανάθεση σε νοσηλευτή της εκτέλεσης διοικητικής φύσεως καθηκόντων, όπως είναι για παράδειγμα η γραμματειακή – τηλεφωνική υποστήριξη του φορέα απασχόλησής τους κλπ. Ως εκ τούτου τα διοικητικής φύσεως καθήκοντα θα πρέπει να ανατίθενται κατ' αποκλειστικότητα στο προσωπικό της οικείας διοικητικής υπηρεσίας και όχι στο νοσηλευτικό προσωπικό. Υπογραμμίζεται, ότι η δικαιολογημένη άρνηση ενός νοσηλευτή να εκτελεί αλλότρια καθήκοντα, που του ανατίθενται παρανόμως, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο π.χ. καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, εάν απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, ή λόγω επιβολής πειθαρχικής ποινής, εάν απασχολείται σε φορέα του δημοσίου, ή λόγω επιβολής οιοσδήποτε άλλου δυσμενούς μέτρου.

Σημειώνεται, ότι σε κάθε περίπτωση ευθείας παραβίασης των επαγγελματικών δικαιωμάτων των νοσηλευτών, θα πρέπει να υποβάλλεται από τον πληττόμενο νοσηλευτή σχετική αναφορά προς την οικεία προϊσταμένη αρχή, με ακριβή περιγραφή του συνόλου των πραγματικών περιστατικών, που θεμελιώνουν το περιεχόμενο της αναφοράς.



Δ) Αμοιβαία μετάθεση δόκιμων υπαλλήλων

Αναλύει ο **Δημήτριος Κουτσουράκης**, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου



Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 67 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «7. Οι υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά το διορισμό τους. 8. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 5, μετάθεση πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος είτε σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων είτε για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους».

Εκ των ως άνω διατάξεων προκύπτει, ότι ειδικώς σε περίπτωση υποβολής αιτημάτων για αμοιβαία μετάθεση, αυτή μπορεί να διενεργηθεί ακόμη και κατά την διάρκεια της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας. Βέβαια, οι ως άνω διατάξεις είναι γενικού περιεχομένου και καταλαμβάνουν το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων.

Σύμφωνα, λοιπόν, με τις ειδικές διατάξεις του άρθρου 50 παρ. 7 του Νόμου 4368/2016, όπως ισχύουν σήμερα, «Δεν επιτρέπεται απόσπαση, μετάταξη ή μετάθεση του προσωπικού, πλην των Ιατρών του Ε.Σ.Υ., των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) των Δ.Υ.Πε., πριν παρέλθουν πέντε (5) έτη από το διορισμό ή από προηγούμενη μετάταξη ή μετάθεση, με εξαίρεση τις περιπτώσεις απόσπασης ή μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης με σύζυγο, ένστολο ή μη, απόσπασης ή μετάταξης σε παραμεθόριες περιοχές, αμοιβαίας μετάταξης ή μετάθεσης, καθώς και απόσπασης, μετάθεσης ή μετάταξης για λόγους υγείας του/της υπαλλήλου, του/ της συζύγου του/της ή των τέκνων του/της».

Με τις παραπάνω ειδικές διατάξεις για το νοσηλευτικό προσωπικό κάμπτεται, μεν, ο κανόνας του πενταετούς κωλύματος για την περίπτωση υποβολής αμοιβαίων αιτήσεων, ωστόσο δεν φαίνεται να κάμπτεται ο γενικός κανόνας του διετούς κωλύματος. Ωστόσο, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 50 του Νόμου 4368/2016, «Για τις μεταθέσεις του προσωπικού, πλην των Ιατρών του Ε.Σ.Υ., των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.), εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (Α' 26), πλην της διάταξης της παραγράφου 9 αυτού». Ως εκ τούτου, και για το νοσηλευτικό προσωπικό φαίνεται ότι εξακολουθεί να ισχύει η εξαίρεση της παραγράφου 8 του άρθρου 67 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που επιτρέπει την διενέργεια αμοιβαίας μετάθεσης ακόμη και κατά την διάρκεια της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας.

A stylized, blue-outlined number '6' is centered within a white, ribbon-like shape that tapers at the bottom. The ribbon shape is set against a solid blue background.

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΓΡΑΨΕ...**

A white, geometric shape, resembling a folded corner or a stylized 'L' shape, is located in the bottom-left corner of the page. It is set against the solid blue background.

7

10.01.2025



#1

#2

13.01.2025

ygeiamou

14.01.2025

pagenews.gr

#3

#4

15.01.2025

THE BEST

16.01.2025



#5

7

#6

23.01.2025



ygeiamou

30.01.2025

#7

#8

01.02.2025



Reader

06.02.2025

#9

#10

08.02.2025



7

11.02.2025

#11

 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

#12

15.02.2025

ygeiamou

16.02.2025

#13

PARAPOLITIKA  gr

#14

17.02.2025

iATROPEDIA

20.02.2025

#15

iRafina.gr

#16

20.02.2025

TO ΠΟΝΤΙΚΙ

21.02.2025

ygeiamou

#17

#18

21.02.2025

ekriti

21.02.2025

iATROPEDIA

#19

#20

24.02.2025

CNN
Greece

7

06.03.2025

#21

EVIA^{GR}
thema

#22

10.03.2025

Hellas
Journal

10.03.2025

#23

enikos.gr
εδώ μιλάμε στον ενικό.

#24

20.03.2025

NEWSBOMB
ΓΙΑ ΝΑ ΕΝΦΩΤΙΖΕΤΕ ΑΜΕΣΩΣ Ο,ΤΙ ΣΚΑΣΕ!

23.03.2025

#25

 **alfa/ita**

#26

31.03.2025

Documento

Νοσηλευτικά Ραπτομηνιαία

Ιανουάριος
Φεβρουάριος
Μάρτιος
2025

ΤΕΥΧΟΣ
18

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΈΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβουλο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β΄ Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρωτής Ταμίας: Αθανάσιος Τζιάτζιος

Μέλη:

Μιχαήλ Μαντζανάς

Παναγιώτης Κοσκινάς

Απόστολος Κωτσής

Γεώργιος Αρβανίτης

Μαρία Κωστίκου

Χρήστος Ντάρδης

Θεοδώρα Μεταξιώτη

Νικόλαος Κιούσης



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.