

Νοσηλευτικά δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.: «Η φωνή των Νοσηλευτών δυνατή και σταθερή!»

**Πρωτομαγιά 2025: «Η ενίσχυση της
Νοσηλευτικής αποτελεί επένδυση για τη δημόσια
υγεία, την κοινωνική συνοχή και την υγειονομική
ασφάλεια του πληθυσμού»**

**Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλεύτη 2025:
«Διεκδικούμε ένα καλύτερο μέλλον για τους
Νοσηλευτές και θα το πετύχουμε!»**

**25ο Πανελλήνιο Συνέδριο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.: Β'
Ανακοίνωση**

Κοινωνικές Δράσεις ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

- Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. & η ποδοσφαιρική ομάδα Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα έστειλαν πικρό κοινωνικό μήνυμα για την ασφαλή οδήγηση και τον τερματισμό της αιματοχυσίας στους δρόμους
- Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική ομάδα των Φίλων - Επίλεκτων Χαλκίδας έστειλαν κοινωνικό μήνυμα: «ΟΧΙ στο στίγμα της ψυχικής νόσου!»



Παρεμβάσεις ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

- Υπόμνημα ένταξης όλων των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ. στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και θέσπισης ειδικού μισθολογίου
- Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. για το σοβαρό περιστατικό λανθασμένης μετάγγισης αίματος στο Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»
- Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. προς την Διοίκηση του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ»
- Επίδομα Προϊσταμένων - Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν.Η. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ - ΠΑΝΑΝΕΙΟ»

Editorial:



Γεώργιος Αβραμίδης, Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.: «Η θα επενδύσουμε στους ανθρώπους που κρατούν το Ε.Σ.Υ. όρθιο, ή θα βρεθούμε μάρτυρες της λειτουργικής και ηθικής του κατάρρευσης»

Δελτία Τύπου:

- Οι ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. για την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας και την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών



ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων: Εκδήλωση στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών



ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου: Συνάντηση με τον Αν. Περιφερειάρχη Κρήτης και υπεύθυνο για θέματα υγείας, κ. Γ. Πιτσούλη

- ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας: Περιστατικό βίας σε Νοσηλεύτρια και ιατρό στο Γ.Ν.Π. «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»
- ΠΑ.ΣΥ.Σ.ΝΟ.: «Η Υγεία και η Μόρφωση των Παιδιών Δεν Επιλέγονται - Παρέχονται»



ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας - Ολοκλήρωση διεξαγωγής κλινικών φροντιστηρίων



ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης: «Εποικοδομητικός διάλογος για την ισοτιμία των πτυχίων ΠΕ - ΤΕ με τον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Νικόλαο Παπαϊωάννου»



ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. - Ν. Εύβοιας: Διεξαγωγή του εκπαιδευτικού προγράμματος: «Οι Νοσηλευτές εκπαιδεύουν... οι πολίτες ΣΩΖΟΥΝ ζωές», σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Φίλων Νοσοκομείου Χαλκίδας «Ο ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ»

- Συγκρότηση σε σώμα των Διοικητικών Συμβουλίων ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Ηλείου, ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας, ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Κοζάνης, ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής, ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. - Π.Φ.Υ., ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Ημαθίας, ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Κορινθίας, ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας, ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Πέλλας

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Ανρεσδάκη Ειρήνη
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Αργυρίου Κωνσταντίνα
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βλαχάκου Αφροδίτη
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γαλάνη Αικατερίνη
Γεωργίου Ευάγγελος
Γάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γιαννοπούλου Εύη
Γούλα Ελένη
Δημάκου Αναστασία
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Ζήκου Μαρία
Κακάνης Φίλιππος
Καριώτης Χρήστος
Κατσούγιαννης Βασίλειος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κολλιού Βασιλική
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσούκη Σωτηρία
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωστίκου Μαρία
Κωστής Απόστολος
Λεβέντης Χαράλαμπος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μάσκας Ανδρέας
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μιτσικάρης Αλέξανδρος
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ντάρδης Χρήστος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπαδόκης Ευάγγελος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Σταθαρού Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Τάνη Σοφία
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τριανταφύλλου Αναστασία
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Τριπόδης Γεώργιος
Υφαντής Άρης
Χατζηκυλλή Έλλη



Νοσηλευτικά Ενημερωτικά Εργαλεία

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Editorial

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
α) Νοσηλευτικές Παρεμβάσεις

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα:
β) Δελτία Τύπου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

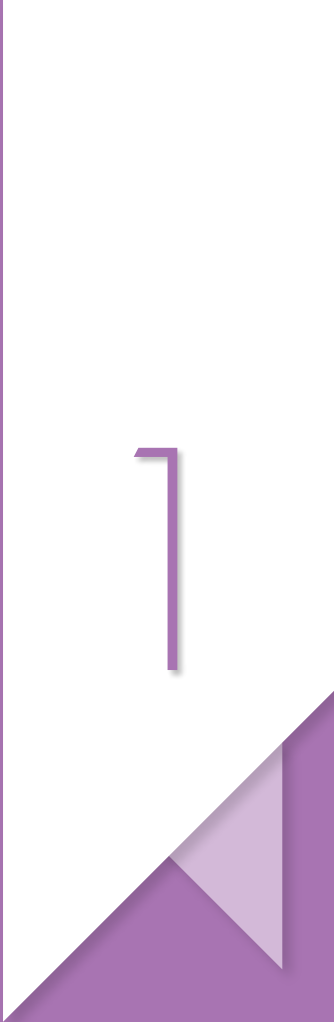
3. Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.

4. Νοσηλευτικό Ιστορικό

5. Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...

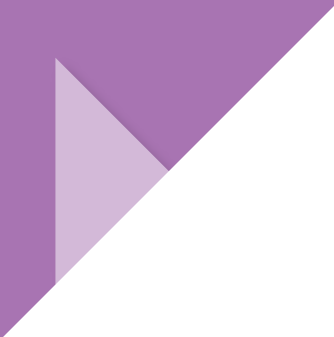
6. Ο Τύπος έγραψε...

Β' ανακοίνωση



1

EDITORIAL



«Η θα επενδύσουμε στους ανθρώπους που κρατούν το Ε.Σ.Υ. όρθιο, ή θα βρεθούμε μάρτυρες της λειτουργικής και ηθικής του κατάρρευσης»



Η υποστελέχωση των νοσηλευτών στο Ε.Σ.Υ. δεν είναι απλώς μια παράμετρος λειτουργικότητας. Είναι ο βασικός λόγος που το Εθνικό Σύστημα Υγείας κινδυνεύει να καταρρεύσει εκ των έσω. Όχι λόγω έλλειψης εξοπλισμού, όχι λόγω κτιριακής παλαιότητας, αλλά λόγω αριθμητικής ανεπάρκειας ανθρώπινου δυναμικού, ειδικά στον πυρήνα του, τους Νοσηλευτές. Ας δούμε την πραγματικότητα μέσα από αριθμούς – όχι απλώς για να τεκμηριώσουμε, αλλά για να κατανοήσουμε το μέγεθος του προβλήματος:

- Συνολικός αριθμός ενεργών κλινών στο Ε.Σ.Υ.: ~34.000
- Ενεργοί Νοσηλευτές: ~18.000
- Δείκτης Νοσηλευτών ανά κλίνη στην Ελλάδα: 0,5
- Μέσος όρος χωρών ΟΟΣΑ: 2,03 Νοσηλευτές/κλίνη
- Εκτιμώμενο έλλειμμα: ~50.000 Νοσηλευτές

Ελάχιστη ασφαλής αναλογία σε κλινικά τμήματα διεθνώς:

- 1 Νοσηλευτής ανά 5 ασθενείς.

Πραγματικά δεδομένα στην Ελλάδα:

- Σε βάρδιες με 40 ασθενείς, υπηρετούν 1-2 Νοσηλευτές.

- Η απόκλιση από τους διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες στελέχωσης είναι εκτεταμένη και επικίνδυνη.

Οι επιπτώσεις της Υποστελέχωσης:

Ασθενείς: Δε λαμβάνουν τη φροντίδα που τους αξίζει και αντιμετωπίζουν καθυστερήσεις στη θεραπεία τους. Γίνονται λάθη τα οποία δε γίνονται αντιληπτά και δεν καταγράφονται πουθενά, όμως στοιχίζουν σε παρατεταμένες και σε υψηλού κόστους νοσηλείες, αλλά και σε θάνατους ασθενών. Οι νοσοκομειακές λοιμώξεις που οδηγούν σε αυξημένες δαπάνες, αλλά και θάνατο των ασθενών, αποτελούν πρωτιά της Ελλάδας μεταξύ των χωρών του Ο.Ο.Σ.Α. Οι συγγενείς μετατρέπονται σε «άτυπους φροντιστές». Συχνά επιβαρύνονται οικονομικά ασθενείς και συγγενείς, μέρος των αναγκών της νοσηλείας/θεραπείας τους.

Νοσηλευτές: Βιώνουν εξουθένωση, επαγγελματική απογοήτευση, αίσθηση εγκατάλειψης, ματαίωση. Οι βάρδιες τους είναι εξοντωτικές, συχνά χωρίς ανάπαυση. Με οφειλόμενες κανονικές άδειες τριών παρελθόντων ετών και οφειλόμενα ρεπό πάνω από 100 για το καθένα. Οι παραιτήσεις έχουν αυξηθεί κατακόρυφα – ιδιαίτερα μετά την πανδημία. Μετανάστευση Νοσηλευτών στο εξωτερικό. Η μη αποδοχή της θέσης σε νέες προσλήψεις αποτελεί φαινόμενο των τελευταίων χρόνων και είναι εξαιρετικά ανησυχητικό. Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι το μειωμένο ενδιαφέρον των μαθητών στην επιλογή τους για σπουδές στο Επάγγελμα του Νοσηλευτή.

Εθνικό Σύστημα Υγείας: Τα νοσοκομεία αδυνατούν να στελεχωθούν, με το ισχύον σύστημα προσλήψεων. Κλινικές υπολειτουργούν, με τον κίνδυνο αναστολής λειτουργίας τους. Οι εφημερίες γίνονται επισφαλείς, με τις γνωστές συνέπειες σε ασθενείς, συγγενείς και προσωπικό. Η εμπιστοσύνη των πολιτών στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας φθίνει. Σημαντική επιβάρυνση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (δηλαδή του φορολογούμενου) και του ασθενή ή του συγγενή με την αναγκαιότητα χρήσης του θεσμού των αποκλειστικών νοσοκόμων/νοσηλευτών (μοναδικό φαινόμενο στην Ελλάδα). Ο θεσμός πρέπει να καταργηθεί με την πρόσληψη του αναγκαίου αριθμού Νοσηλευτών.

Αίτια – Ανάλυση των Δομικών Παθογενειών: Για δεκαετίες, οι νοσηλευτές αντιμετωπίστηκαν ως “βοηθητικό προσωπικό” και όχι ως επιστήμονες υγείας με κρίσιμο ρόλο. Οι πολιτικές υγείας υποτίμησαν αυτό το ανθρώπινο κεφάλαιο. Οι επενδύσεις επικεντρώθηκαν σε κτίρια, τεχνολογία και φάρμακο, αφήνοντας το ανθρώπινο δυναμικό στο περιθώριο. Η θέση του νοσηλευτή στην Ελλάδα χαρακτηρίζεται από:

- Χαμηλές αμοιβές, συγκριτικά με τις ευθύνες και το έργο που αναλαμβάνουν.
- Έλλειψη πλαισίου αξιοκρατικής επαγγελματικής εξέλιξης.
- Απουσία της αναγκαίας ψυχολογικής και κοινωνικής υποστήριξης.
- Εξαιρετικά δύσκολες και απάνθρωπες συνθήκες εργασίας.
- Απουσία Στρατηγικής από την Πολιτεία για τη στήριξη του Επαγγέλματος του Νοσηλευτή.
- Υπήρχε διαχρονική, απαξιωτική, στάση της Πολιτείας.

Editorial

Χρειάζεται ολοκληρωμένο και πολυεπίπεδο σχεδιασμό, με χρονοδιάγραμμα και εξασφάλιση πόρων με άξονες παρεμβάσεις. Το δίλημμα είναι σαφές:

Ή θα επενδύσουμε στους ανθρώπους που κρατούν το Ε.Σ.Υ. όρθιο, ή θα βρεθούμε μάρτυρες της λειτουργικής και ηθικής του κατάρρευσης. Το δικαίωμα σε αξιοπρεπή φροντίδα υγείας δεν είναι πολυτέλεια. Είναι δημοκρατική υποχρέωση. Και για να υπάρχει δημόσια φροντίδα, πρέπει πρώτα να υπάρχει σεβασμός προς όσους την προσφέρουν. Η λύση δεν είναι οι προσχηματικές προκηρύξεις θέσεων, αλλά η εφαρμογή συνολικής και διατομεακής εθνικής στρατηγικής, με χρονικό ορίζοντα, διαχειριστικά εργαλεία και πόρους.

Καλούμε όλους τους Θεσμικούς Φορείς, την Πολιτεία και την Κοινωνία των Πολιτών – να απαιτήσουμε αυτό που είναι αυτονόητο:

- Την αποκατάσταση της ελκυστικότητας του επαγγέλματος του Νοσηλευτή.
- Τη διασφάλιση της αξιοπρεπούς φροντίδας υγείας για όλους.
- Την επανεκκίνηση του Ε.Σ.Υ. με άξονα τον άνθρωπο.
- Χωρίς Νοσηλευτές, δεν υπάρχει Ε.Σ.Υ.
- Χωρίς δημόσια φροντίδα υγείας, διακυβεύεται η καθολικότητα της υγειονομικής κάλυψης.

**Γεώργιος Αβραμίδης,
Πρόεδρος Πανελλήνιας Συνδικαλιστικής Νοσηλευτικής Ομοσπονδίας του Ε.Σ.Υ.**

2α

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Νοσηλευτικές
Παρεμβάσεις

Αυξήσεις στους μισθούς κοινωνικών ομάδων πλην Νοσηλευτών

03.04.2025

Απαιτούμε τη θεσμοθέτηση αυξήσεων στους βασικούς μισθούς των Νοσηλευτών, αλλά και ευνοϊκών ρυθμίσεων για το εργασιακό καθεστώς τους, με προσλήψεις μονίμων Νοσηλευτών και ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα Β.Α.Ε.

Μετά την πρόσφατη ανακοίνωση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας κ. Νίκου Δένδια για αύξηση των μηνιαίων αποδοχών των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, με ποσοστά αυξήσεων που κυμαίνονται από 13 έως 20% και τη συνολική ενίσχυση των βασικών μισθών και των επιδομάτων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων να ανέρχεται σε 268 εκατ. Ευρώ, αλλά και μετά τη στήριξη που εξέφρασαν με δηλώσεις τους κυβερνητικοί παράγοντες προς την κατεύθυνση μισθολογικών αυξήσεων στα στελέχη της ΕΛΑΣ, του Λιμενικού και της Πυροσβεστικής, γεννάται εύλογα το ερώτημα πώς και αν αποτιμάται από την Πολιτεία το έργο και η συνεισφορά των Νοσηλευτών στον ευαίσθητο χώρο της υγείας.

Η υγεία αποτελεί το πολυτιμότερο αγαθό όλων και στην πρώτη γραμμή παροχής φροντίδας δίπλα στον ασθενή βρίσκονται οι Νοσηλευτές. Εξουθενωμένοι, ξεχασμένοι από την Πολιτεία, σε αντίξοες συνθήκες, υποαμοιβόμενοι, πολύ λίγοι πλέον στελεχιακά σε ένα αποδεκατισμένο και πολύπαθο Εθνικό Σύστημα Υγείας, «χορτάτοι» όμως από χειροκροτήματα τον κρίσιμο καιρό της πανδημίας Covid-19. Υποσχέσεις πολλές, χωρίς όμως έμπρακτη στήριξη και ουσιαστικό αντίκρισμα. Η δημοσιονομική πολιτική και η ενίσχυση κοινωνικών ομάδων εκφράζεται εμπράκτως κι όχι με φρούδες υποσχέσεις και «παλαμάκια». Δε νοείται στήριξη όταν βρίσκεται ο δημοσιονομικός χώρος για μισθολογικές αυξήσεις σε άλλες κοινωνικές ομάδες, που δικαίως και σωστά πρέπει να δοθούν, αλλά όχι για τους Νοσηλευτές, τους πρώτους ανθρώπους που βρίσκονται δίπλα στο συνάνθρωπο την ώρα που πονά και το γεγονός αυτό να τυγχάνει στήριξης από τον αρμόδιο Υπουργό, τον νυν Υπουργό Υγείας, αλλά και από έναν πρώην Υπουργό Υγείας, τον νυν Ναυτιλίας!

Οι διεκδικήσεις μας είναι διαχρονικά σταθερές και γίνονται πλέον πιο επιτακτικές από ποτέ σε μια κοινωνία που ασφυκτιά να βιοποριστεί με το κόστος ζωής και την ακρίβεια σε συνεχή ανιούσα πορεία. Οι Έλληνες Νοσηλευτές είναι οι λιγότεροι αναλογικά σε ασθενείς ανάμεσα στις χώρες της Ευρώπης, όπως και οι πιο χαμηλά αμειβόμενοι. Κι όσο κι αν συνεχίζουν να πορεύονται με αξιοπρέπεια, έχουν πλέον λυγίσει, όταν αισθάνονται «αόρατοι» από την Πολιτεία.

Χωρίς σημαντικά κίνητρα για το νοσηλευτικό επάγγελμα, οι νοσηλευτές οδηγούνται με μαθηματική ακρίβεια σε αδιέξοδο. Απαιτείται συνολική αναθεώρηση της εφαρμοζόμενης ως τώρα πολιτικής απέναντι στους Νοσηλευτές, η οποία τους ωθεί να παραιτούνται από τις Υπηρεσίες Υγείας, να μεταναστεύουν στο εξωτερικό και να εγκαταλείπουν το επάγγελμά τους αναζητώντας εναλλακτικές μορφές εργασίας, μιας και δεν υπάρχει πλέον κανένα ουσιαστικό κίνητρο τόσο για να παραμείνουν οι Νοσηλευτές στο Ε.Σ.Υ., αλλά ούτε και να επιλέξουν οι νέοι άνθρωποι να σπουδάσουν Νοσηλευτική.

Απαιτούμε τη θεσμοθέτηση αυξήσεων στους βασικούς μισθούς των Νοσηλευτών, αλλά και ευνοϊκών ρυθμίσεων για το εργασιακό καθεστώς τους, με προσλήψεις μονίμων Νοσηλευτών και ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα Β.Α.Ε.

Σε μια κοινωνία με πολλαπλές ανισότητες, είναι άδικο να μην υποστηρίζονται, αλλά αντίθετα να απαξιώνονται στην πράξη κοινωνικές ομάδες, που συνεισφέρουν τα μέγιστα στην ανθρώπινη ζωή σε στιγμές δύσκολες και ευάλωτες. Είναι χρέος της Πολιτείας να αποδείξει στους πολύπαθους Νοσηλευτές ότι δε μένει σε υποσχέσεις και χειροκροτήματα. Διότι ανάμεσα στα δίκαια αιτήματα πολλών, βρίσκονται και των Νοσηλευτών.

Αναμένουμε την ανταπόκριση της Πολιτείας για δίκαιες λύσεις ουσίας, πράττοντας το έργο μας με σεβασμό, σοβαρότητα και αξιοπρέπεια, όπως ανάλογα απαιτούμε και από την Πολιτεία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Μονόδρομος η δικαστική προσβολή κατά της μείωσης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού (ΟΤΑ Α΄ βαθμού) και των νομικών προσώπων αυτών

Καθώς εξακολουθούν και βρίσκονται σε ισχύ από τις 24-03-2025 οι ρυθμίσεις της υπ' αριθμ. οικ.2/7612/ΔΕΠ/21-03-2025 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, Εσωτερικών, Υγείας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ Β΄ 1401/24-03-2025) με αντικείμενο τον καθορισμό του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού (ΟΤΑ Α΄ βαθμού) και των νομικών προσώπων αυτών, οι οποίες κατατάσσουν σε κατώτερη κατηγορία τους νοσηλευτές, ενώ εξαιρούν πλήρως εκείνους που απασχολούνται σε συγκεκριμένες δομές των ΟΤΑ, ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., τις χαρακτηρίζουμε ως απαράδεκτες και υποτιμητικές για τους Νοσηλευτές.

Ενόψει των ανωτέρω θα προβούμε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την δικαστική προσβολή της συγκεκριμένης υπουργικής απόφασης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, προκειμένου να αποκατασταθεί η κατάφορη αδικία σε βάρος των Νοσηλευτών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

07.04.2025

Θα προβούμε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την δικαστική προσβολή της συγκεκριμένης υπουργικής απόφασης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας

Στελέχωση και λειτουργία των Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών – Αντίθεση στην εμπλοκή εθελοντών του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου, εκφράζει την κατηγορηματική της αντίθεση στην κυβερνητική πρωτοβουλία που προωθεί την υποστήριξη της λειτουργίας των ΤΕΠ με εθελοντές του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Η πρόσφατη απόφασή σας για πιλοτική υποστήριξη των ΤΕΠ από εθελοντές του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, αντί της ουσιαστικής ενίσχυσης με επαγγελματίες υγείας, αποτελεί ενέργεια που δεν αντιμετωπίζει τις αιτίες του προβλήματος και θέτει σε κίνδυνο τόσο την ασφάλεια των ασθενών όσο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Τα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) αποτελούν λειτουργική και στρατηγική προέκταση της επείγουσας αντιμετώπισης και φροντίδας στο Εθνικό Σύστημα Υγείας (ΕΣΥ). Είναι χώρος λήψης άμεσων και κλινικά κρίσιμων αποφάσεων, με αυξημένη ιατρική και νοσηλευτική ευθύνη. Η ποιότητα λειτουργίας των ΤΕΠ καθορίζει το επίπεδο ασφάλειας και επιβίωσης των ασθενών.

Η στελέχωση των ΤΕΠ απαιτεί:

- Νοσηλευτές με πιστοποιημένη εξειδίκευση στην επείγουσα φροντίδα.
- Αυξημένη αναλογία προσωπικού ανά ασθενή.
- Εκπαίδευση στις πρακτικές triage και στα πρωτόκολλα επειγόντων.

Η ανάθεση καθηκόντων καθοδήγησης, διαλογής ή στήριξης σε εθελοντές:

- Δημιουργεί νομική ασάφεια σε περιπτώσεις ατυχημάτων ή λαθών.
- Επιβαρύνει έμμεσα τους επαγγελματίες του Ε.Σ.Υ. με καθήκοντα επίβλεψης και καθοδήγησης μη εξειδικευμένων επαγγελματιών.

26.05.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο της στελέχωσης και λειτουργίας των Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών με την εμπλοκή εθελοντών του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, απέστειλε έγγραφη διαμαρτυρία προς τον Υπουργό Υγείας εκφράζοντας την πλήρη αντίθεσή της

Η διεθνής βιβλιογραφία:

- Τεκμηριώνει την αναγκαιότητα εξειδικευμένων επαγγελματιών στα ΤΕΠ.
- Καταγράφει τη σύνδεση ανάμεσα στην υποστελέχωση και την αυξημένη θνησιμότητα.
- Συγκεκριμένα, έρευνες δείχνουν ότι μείωση 1 νοσηλευτή ανά βάρδια αυξάνει την πιθανότητα επιπλοκών κατά 7%, ενώ η συμμετοχή ανειδίκευτου προσωπικού αυξάνει τις αστοχίες επικοινωνίας και μειώνει την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης ροής στα ΤΕΠ.
- Το πρόγραμμα υποστήριξης των ΤΕΠ από τον Ερυθρό Σταυρό παρουσιάζεται ως «εθελοντικό», περιλαμβάνει δαπάνες για εκπαίδευση, συντονισμό, οργάνωση και υποδομή και εκτιμάται ότι απορροφά εκατομμύρια ευρώ σε διοικητικό και υποστηρικτικό κόστος.

Με τα ίδια κονδύλια, θα μπορούσε να επιτευχθεί:

- Πρόσληψη και μισθοδοσία 100-150 νοσηλευτών για ένα χρόνο.
- Μόνιμη ενίσχυση του ΕΣΥ με εξειδικευμένο προσωπικό, αντί προσωρινών εντυπώσεων.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. επιμένει:

Η ασφάλεια των ασθενών και η αξιοπρέπεια των νοσηλευτών δεν επιτρέπεται να γίνονται αντικείμενο πρόχειρων και αδόκιμων λύσεων.

Η απόφασή σας για την πιλοτική υποστήριξη της λειτουργίας των ΤΕΠ από εθελοντές του Ερυθρού Σταυρού δεν αποτελεί απάντηση στο πρόβλημα της υποστελέχωσης. Δεν αντιμετωπίζει τις αιτίες της κρίσης και υποβαθμίζει περαιτέρω τη σοβαρότητα και τη λειτουργία των ΤΕΠ. Τα ΤΕΠ είναι η πρώτη γραμμή του Ε.Σ.Υ., όπου λαμβάνονται κρίσιμες αποφάσεις για τη ζωή και την υγεία των πολιτών. Εκεί απαιτούνται εκπαιδευμένοι, εξειδικευμένοι και διαθέσιμοι επαγγελματίες υγείας – και πρωτίστως νοσηλεύτες.

Στατιστικά υποστελέχωσης και κατάρρευσης:

- Πάνω από 30% των οργανικών θέσεων νοσηλευτικού προσωπικού στα δημόσια νοσοκομεία είναι κενές.
- Πραγματοποιούνται πάνω από 900 επισκέψεις σε εφημερίες μεγάλων νοσοκομείων όπως «Ευαγγελισμός» και «Αττικόν».
- Το 60% των περιστατικών που φτάνουν στα ΤΕΠ θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν σε ΠΦΥ.
- Οι νοσηλεύτες εγκαταλείπουν μαζικά το ΕΣΥ λόγω των εξαντλητικών συνθηκών εργασίας και των εξευτελιστικών αποδοχών.
- Σημαντικός αριθμός νέων νοσηλευτών που προσλήφθηκαν παραιτούνται σε λίγους μήνες, καθώς διαπιστώνουν την απουσία οποιουδήποτε κινήτρου παραμονής.
- Οι φοιτητές αποθαρρύνονται να επιλέξουν σπουδές νοσηλευτικής, γεγονός που καταδεικνύεται από τον εντυπωσιακά μειούμενο αριθμό των εισακτέων, γνωρίζοντας το ψυχοφθόρο, υποτιμημένο και ανυπόφορο εργασιακό περιβάλλον που τους περιμένει.
- Πολλοί επαγγελματίες εγκαταλείπουν τη νοσηλευτική για να μετακινηθούν σε άλλες θέσεις του Δημοσίου (π.χ. σχολικοί νοσηλεύτες), ή ακόμη και σε εντελώς διαφορετικά επαγγέλματα.
- Το επάγγελμα έχει πλήρως απογυμνωθεί από προοπτική και κίνητρο. Το ΕΣΥ δεν προσελκύει πλέον κανέναν.
- Η χώρα μας έχει τον χαμηλότερο δείκτη νοσηλευτών ανά 1000 κατοίκους (2,2/1000).

Κατόπιν των ανωτέρω, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-ΕΣΥ διεκδικεί:

- Την άμεση κατάρτιση και υλοποίηση εθνικού σχεδίου στελέχωσης των νοσοκομείων με μόνιμο, εξειδικευμένο και αξιοπρεπώς αμειβόμενο προσωπικό.
- Την παροχή ουσιαστικών κινήτρων παραμονής και επαγγελματικής εξέλιξης για τους νέους νοσηλεύτες και επαγγελματίες υγείας.
- Την ανάπτυξη ενός πραγματικά ενεργού και προσβάσιμου συστήματος ΠΦΥ για την αποσυμφόρηση των ΤΕΠ.
- Τον τερματισμό της τακτικής πρόχειρων και εντυπωσιακών λύσεων που δεν απαντούν στις πραγματικές ανάγκες του συστήματος.
- Ο Έλληνας πολίτης αξίζει ένα πραγματικά δημόσιο, λειτουργικό, καθολικό και δωρεάν σύστημα υγείας. Θα αγωνιστούμε για την αποκατάσταση της αξιοπρέπειας των επαγγελματιών υγείας και την ουσιαστική προστασία της υγείας των πολιτών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Άμεση θεσμοθέτηση ειδικού και εξειδικευμένου συστήματος αξιολόγησης για το νοσηλευτικό προσωπικό



26.05.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. υπέβαλλε υπόμνημα, προς το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Εσωτερικών, με αφορμή την εκκίνηση της διαδικασίας αξιολόγησης από τους Προϊστάμενους των Υπηρεσιών Υγείας, με αίτημα την άμεση θεσμοθέτηση ειδικού και εξειδικευμένου συστήματος αξιολόγησης για το νοσηλευτικό προσωπικό

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., θεσμικός εκπρόσωπος των Νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, με το παρόν υπόμνημα διεκδικεί την αποκατάσταση μιας μεγάλης και αδικαιολόγητης ανισότητας που ταλανίζει το νοσηλευτικό κόσμο τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια.

Συγκεκριμένα, διεκδικούμε την ένταξη όλων των Νοσηλευτών ανεξαρτήτου χρόνου και συνθηκών πρόσληψης στο ασφαλιστικό καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΒΑΕ).

Η Πραγματικότητα:

Σήμερα, στο Ε.Σ.Υ. συνυπάρχουν δύο κατηγορίες Νοσηλευτών:

- Αυτοί που προσλήφθηκαν πριν το 2011, οι οποίοι δεν έχουν ενταχθεί στα ΒΑΕ.
- Όσοι προσλήφθηκαν μετά το 2011, οι οποίοι είναι ενταγμένοι στο καθεστώς των ΒΑΕ.

Όλοι εργάζονται ακριβώς στις ίδιες συνθήκες:

- Στα ίδια νοσοκομεία και τμήματα.
- Με την ίδια έκθεση σε βιολογικούς, ψυχολογικούς και σωματικούς κινδύνους.
- Με τον ίδιο φόρτο εργασίας και τις ίδιες ευθύνες απέναντι στους ασθενείς.

Αυτό το καθεστώς αδικίας και διάκρισης όχι μόνο πλήττει την επαγγελματική ισότητα και την ηθική υπόσταση του νοσηλευτικού λειτουργήματος, αλλά υπονομεύει και τα κίνητρα παραμονής στο δημόσιο σύστημα υγείας. Φυσικά, λειτουργεί απαξιωτικά και για την πολιτική στάση της κυβέρνησης σε τέτοιου είδους διακρίσεις.

Διεκδικούμε:

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαιτεί την άμεση και καθολική ένταξη των Νοσηλευτών στο καθεστώς των ΒΑΕ, ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψής τους, κατόπιν αίτησής τους.

Η εργασία όλων των Νοσηλευτών είναι:

- Επικίνδυνη, λόγω συνεχούς έκθεσης σε λοιμώξεις, βιολογικούς παράγοντες και στρεσογόνο περιβάλλον.
- Ανθυγιεινή, εξαιτίας των συνθηκών συνεχών βαρδιών, νυχτερινής εργασίας, έλλειψης αναπαύσεων και σωματικής καταπόνησης.
- Ψυχοφθόρα και εξαντλητική, όπως καταγράφεται σε πλήθος διεθνών και εθνικών μελετών.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαιτεί:

- Την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ προ-2011 και μετά-2011 προσληφθέντων Νοσηλευτών.
- Την άμεση υπαγωγή στο καθεστώς των ΒΑΕ όλων των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ.
- Την αναγνώριση της προσφοράς τους επί δεκαετίες, σε συνθήκες υποστελέχωσης, επικινδυνότητας και προσφοράς σε ιδιαίτερα ανθυγιεινό περιβάλλον εργασίας.
- Την οριστική θεσμική αναγνώριση του Νοσηλευτή ως λειτουργού σε επάγγελμα υψηλού επαγγελματικού κινδύνου.

Η αποκατάσταση αυτής της διαχρονικής αδικίας δεν είναι μόνο ζήτημα ισότητας και δεοντολογίας.

Είναι φόρος τιμής στους χιλιάδες Νοσηλευτές που κράτησαν όρθιο το Εθνικό Σύστημα Υγείας όλα αυτά τα χρόνια, με αυτοθυσία, αίσθημα ευθύνης και επαγγελματισμό.

Ευελπιστούμε στην άμεση δικαίωση του αιτήματός μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Υπόμνημα ένταξης όλων των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ. στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών

26.05.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. απαιτεί την άμεση και καθολική ένταξη των Νοσηλευτών στο καθεστώς των ΒΑΕ, ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψής τους, κατόπιν αίτησής τους

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ., θεσμικός εκπρόσωπος των Νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, με το παρόν υπόμνημα διεκδικεί την αποκατάσταση μιας μεγάλης και αδικαιολόγητης ανισότητας που ταλανίζει το νοσηλευτικό κόσμο τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια.

Συγκεκριμένα, διεκδικούμε την ένταξη όλων των Νοσηλευτών ανεξαρτήτου χρόνου και συνθηκών πρόσληψης στο ασφαλιστικό καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΒΑΕ).

Η Πραγματικότητα:

Σήμερα, στο Ε.Σ.Υ. συνυπάρχουν δύο κατηγορίες Νοσηλευτών:

- Αυτοί που προσλήφθηκαν πριν το 2011, οι οποίοι δεν έχουν ενταχθεί στα ΒΑΕ.
- Όσοι προσλήφθηκαν μετά το 2011, οι οποίοι είναι ενταγμένοι στο καθεστώς των ΒΑΕ.

Όλοι εργάζονται ακριβώς στις ίδιες συνθήκες:

- Στα ίδια νοσοκομεία και τμήματα.
- Με την ίδια έκθεση σε βιολογικούς, ψυχολογικούς και σωματικούς κινδύνους.
- Με τον ίδιο φόρτο εργασίας και τις ίδιες ευθύνες απέναντι στους ασθενείς.

Αυτό το καθεστώς αδικίας και διάκρισης όχι μόνο πλήττει την επαγγελματική ισότητα και την ηθική υπόσταση του νοσηλευτικού λειτουργήματος, αλλά υπονομεύει και τα κίνητρα παραμονής στο δημόσιο σύστημα υγείας. Φυσικά, λειτουργεί απαξιωτικά και για την πολιτική στάση της κυβέρνησης σε τέτοιου είδους διακρίσεις.

Διεκδικούμε:

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. απαιτεί την άμεση και καθολική ένταξη των Νοσηλευτών στο καθεστώς των ΒΑΕ, ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψής τους, κατόπιν αίτησής τους.

Η εργασία όλων των Νοσηλευτών είναι:

- Επικίνδυνη, λόγω συνεχούς έκθεσης σε λοιμώξεις, βιολογικούς παράγοντες και στρεσογόνο περιβάλλον.
- Ανθυγιεινή, εξαιτίας των συνθηκών συνεχών βαρδίων, νυχτερινής εργασίας, έλλειψης αναπαύσεων και σωματικής καταπόνησης.
- Ψυχοφθόρα και εξαντλητική, όπως καταγράφεται σε πλήθος διεθνών και εθνικών μελετών.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. απαιτεί:

- Την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ προ-2011 και μετά-2011 προσληφθέντων Νοσηλευτών.
- Την άμεση υπαγωγή στο καθεστώς των ΒΑΕ όλων των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ.
- Την αναγνώριση της προσφοράς τους επί δεκαετίες, σε συνθήκες υποστελέχωσης, επικινδυνότητας και προσφοράς σε ιδιαίτερα ανθυγιεινό περιβάλλον εργασίας.
- Την οριστική θεσμική αναγνώριση του Νοσηλευτή ως λειτουργού σε επάγγελμα υψηλού επαγγελματικού κινδύνου.

Η αποκατάσταση αυτής της διαχρονικής αδικίας δεν είναι μόνο ζήτημα ισότητας και δεοντολογίας.

Είναι φόρος τιμής στους χιλιάδες Νοσηλευτές που κράτησαν όρθιο το Εθνικό Σύστημα Υγείας όλα αυτά τα χρόνια, με αυτοθυσία, αίσθημα ευθύνης και επαγγελματισμό.

Ευελπιστούμε στην άμεση δικαίωση του αιτήματός μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Υπόμνημα θέσπισης ειδικού μισθολογίου Νοσηλευτών

Οι Νοσηλευτές αποτελούν τον σταθερό πυλώνα του Ε.Σ.Υ. και εργάζονται καθημερινά σε αντίξοες, ψυχοφθόρες και επικίνδυνες συνθήκες, μέσα σε ένα σύστημα τραγικά υποστελεχωμένο, προσφέροντας υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας με αυταπάρηση, επαγγελματισμό και αίσθημα ευθύνης.

Παρά την καθοριστική συμβολή τους στην υγειονομική φροντίδα, οι Νοσηλευτές:

- Αμείβονται με χαμηλούς μισθούς, που δεν ανταποκρίνονται στη φύση και τη βαρύτητα του έργου τους.
- Βιώνουν συνεχή επαγγελματική και κοινωνική απαξίωση, συγκριτικά με άλλες κατηγορίες εργαζομένων στον ίδιο τομέα.
- Αντιμετωπίζουν μαζική επαγγελματική έξοδο, είτε μέσω παραιτήσεων είτε με στροφή σε άλλους κλάδους.
- Δεν έχουν κανένα επαρκές κίνητρο παραμονής ή εξέλιξης εντός του Ε.Σ.Υ.
- Το Αίτημά μας: Ειδικό Μισθολόγιο για Νοσηλευτές. Όπως οι ιατροί του Ε.Σ.Υ. διαθέτουν ειδικό μισθολόγιο, έτσι και οι Νοσηλευτές, ως αυτόνομοι και υψηλής ευθύνης επαγγελματίες ΚΛΑΔΟΣ υγείας, δικαιούνται:
- Ειδικό μισθολόγιο, που θα αποτυπώνει την εκπαίδευση, τις εξειδικεύσεις και την επαγγελματική εμπειρία.
- Αυξημένες και αξιοπρεπείς αποδοχές, συμβατές με τη φύση και τις συνθήκες της εργασίας τους.
- Μισθολογικά κίνητρα, ώστε να ανακοπεί η έξοδος από το Ε.Σ.Υ. και να ενισχυθεί η εισροή νέων νοσηλευτών στο σύστημα.

Η αναγκαιότητα του Ειδικού Μισθολογίου τεκμηριώνεται από:

- Την στρατηγική σημασία του ρόλου των Νοσηλευτών στην καθημερινή λειτουργία του Ε.Σ.Υ.
- Τις ιδιαίτερες και εξαιρετικά επιβαρυντικές συνθήκες εργασίας: βάρδιες, νυχτερινά, εργασία Σαββατοκύριακα και αργίες, Τ.Ε.Π., Μ.Ε.Θ., κ.λπ.
- Την υποστελέχωση που ξεπερνά το 30% σε οργανικές θέσεις, γεγονός που αυξάνει κατακόρυφα την ατομική ευθύνη και το φόρτο εργασίας.
- Την επικινδυνότητα, συναισθηματική φθορά και σωματική εξουθένωση που βιώνουν οι Νοσηλευτές.
- Τη μειωμένη ελκυστικότητα του επαγγέλματος, όπως αποτυπώνεται στον αριθμό εισακτέων στις νοσηλευτικές σχολές.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. διεκδικεί:

- Την άμεση έναρξη διαλόγου με την Πολιτεία για την καθιέρωση Ειδικού Μισθολογίου Νοσηλευτών.
- Τη θεσμική αναγνώριση του επαγγελματικού ρόλου των Νοσηλευτών ως αυτόνομης επιστημονικής κατηγορίας προσωπικού.
- Τη σύνδεση των μισθολογικών αποδοχών με τις συνθήκες, τις ευθύνες και το εκπαιδευτικό επίπεδο των Νοσηλευτών.
- Την επανεξέταση της παροχής του ύψους των επιδομάτων επικινδυνότητας και ανθυγιεινής εργασίας, βάσει πραγματικών δεδομένων.
- Την ενίσχυση των κινήτρων παραμονής στο Ε.Σ.Υ. και την αύξηση της ελκυστικότητας του επαγγέλματος για τους νέους.
- Η Πολιτεία οφείλει να σταματήσει να θεωρεί τους Νοσηλευτές «δεδομένους». Δεν αρκούν οι δηλώσεις τιμής ή τα χειροκροτήματα. Απαιτείται έμπρακτη αναγνώριση.

Η καθιέρωση Ειδικού Μισθολογίου αποτελεί ηθική, επαγγελματική και αναπτυξιακή αναγκαιότητα και βασική προϋπόθεση για την επιβίωση και αναβάθμιση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

26.05.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., εκπροσωπώντας χιλιάδες επιστήμονες Νοσηλευτές του Εθνικού Συστήματος Υγείας, κατέθεσε υπόμνημα προς τα αρμόδια Υπουργεία διεκδικώντας την άμεση θέσπιση Ειδικού Μισθολογίου για τους Νοσηλευτές.

Αίτημα της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς το Υπουργείο Υγείας για την Θεσμική Αναγνώριση και Επαγγελματική Αποκατάσταση Ειδικευμένων Νοσηλευτών

26.05.2025

Η επιστημονική Εξειδίκευση του Νοσηλευτή δεν πρέπει να αποτελεί τυπικό τίτλο, αλλά εργαλείο αναβάθμισης της κλινικής πρακτικής και μοχλό αποδοτικότητας του Ε.Σ.Υ.

Με τον Ν. 4690/2020 έγινε ένα σημαντικό βήμα με τη μεταρρύθμιση του θεσμού των Νοσηλευτικών Ειδικοτήτων, ικανοποιώντας ένα πάγιο αίτημα της νοσηλευτικής κοινότητας. Ωστόσο, παρά τη θεσμική κατοχύρωση των προγραμμάτων εκπαίδευσης στις νοσηλευτικές ειδικότητες, δεν προβλέφθηκε σαφές πλαίσιο για την αξιοποίηση των αποφοίτων αυτών των προγραμμάτων, εντός του ΕΣΥ, όπως συμβαίνει σε όλα τα προηγμένα συστήματα υγείας άλλων χωρών.

Ειδικότερα είναι απαραίτητο να προχωρήσει το Υπουργείο Υγείας στη θεσμική αναγνώριση των Ειδικευμένων Νοσηλευτών με την:

- Σύσταση οργανικών θέσεων των Ειδικευμένων Νοσηλευτών στους οργανισμούς των Δημόσιων Νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας, ανάλογα με το προφίλ και τις ανάγκες του εκάστοτε ιδρύματος.
- Καθιέρωση Ειδικού πλαισίου προσλήψεων για τους Ειδικευμένους Νοσηλευτές.
- Περιγραφή καθηκόντων Ειδικευμένων Νοσηλευτών ανάλογα με την Ειδικότητα.
- Χορήγηση Επιδόματος Ειδικότητας.

Επιπλέον:

- Απαιτείται διάλογος με τις διοικήσεις των νοσοκομείων για την αναδιαμόρφωση των θέσεων Ειδικευόμενων Νοσηλευτών στα νοσοκομεία του ΕΣΥ, ανάλογα με τις δυνατότητες εκπαίδευσής τους.
- Καθορισμός Ειδικής Αμοιβής (μέσω Ειδικού Μισθολογίου) για τη διάρκεια της εκπαίδευσης της Ειδικότητας, όπως συμβαίνει και με τους Ειδικευόμενους Ιατρούς.
- Άμεση έναρξη λειτουργίας των Νοσηλευτικών Εξειδικεύσεων, οι οποίες παραμένουν ανενεργές και θα πρόσφεραν περαιτέρω εξειδίκευση μετά τη λήψη της Ειδικότητας.

Επιπρόσθετα, είναι επιτακτική η ανάγκη αναγνώρισης της προϋπηρεσίας των Ειδικευμένων Νοσηλευτών για ειδική βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη (μέχρι τώρα «απολαμβάνουν» μόνο της επιπλέον μοριοδότησης για προσλήψεις στο ΑΣΕΠ, καθώς η λήψη Νοσηλευτικής Ειδικότητας δεν έχει άλλο πρακτικό αντίκρισμα ως αναγνώριση).

Κι αυτό τίθεται ως ανάγκη όχι μόνο για τις Νοσηλευτικές Ειδικότητες που θεσμοθετήθηκαν με το Ν. 4690/2020, αλλά και για τις παλιές (χρειάζεται κι αυτές ν' αναγνωριστούν ως προϋπηρεσία στους κατόχους τους, με κάποιο ανάλογο νομικό και θεσμικό πλαίσιο).

Η επιστημονική Εξειδίκευση του Νοσηλευτή δεν πρέπει να αποτελεί τυπικό τίτλο, αλλά εργαλείο αναβάθμισης της κλινικής πρακτικής και μοχλό αποδοτικότητας του ΕΣΥ.

Η μη αναγνώριση και αξιοποίηση των Ειδικευμένων Νοσηλευτών οδηγεί σε ματαίωση των προσπαθειών της Πολιτείας και των ίδιων των επαγγελματιών.

Είναι απαραίτητο να υπάρχει η δική σας πολιτική βούληση και θεσμική παρέμβαση για την άμεση προώθηση των ανωτέρω αιτημάτων, που συνιστούν τόσο αναπτυξιακή ανάγκη για το ΕΣΥ, όσο και ηθική υποχρέωση προς τους Νοσηλευτές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Διαμαρτυρία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς το Υπουργείο Υγείας για την αδικαιολόγητα χαμηλή αμοιβή των Νοσηλευτών στα απογευματινά ιατρεία



27.05.2025

Οι Νοσηλευτές
εξακολουθούν να
αμείβονται με το
απαράδεκτο ποσό
των 10 ευρώ ανά
ώρα, ποσό το
οποίο δεν ανταπο-
κρίνεται ούτε στην
επιστημονική τους
επάρκεια ούτε
στον αυξημένο
φόρτο και την ευ-
θύνη της εργασίας
τους

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. εκφράζει την έντονη δυσαρέσκειά της για την αδικαιολόγητα χαμηλή αμοιβή των Νοσηλευτών που εργάζονται στα απογευματινά ιατρεία των δημοσίων νοσοκομείων.

Συγκεκριμένα, οι Νοσηλευτές εξακολουθούν να αμείβονται με το απαράδεκτο ποσό των 10 ευρώ ανά ώρα, ποσό το οποίο δεν ανταποκρίνεται ούτε στην επιστημονική τους επάρκεια ούτε στον αυξημένο φόρτο και την ευθύνη της εργασίας τους. Την ίδια στιγμή, το επιστημονικό παραϊατρικό προσωπικό τεχνολογικής κατεύθυνσης αμείβεται ανά πράξη, με σαφώς υψηλότερες απολαβές (ΦΕΚ 2495 τ. Β'/2020).

Η διακριτική αυτή μεταχείριση δημιουργεί συνθήκες ανισότητας και απαξίωσης για το επάγγελμα των Νοσηλευτών, υπονομεύοντας το ρόλο τους στα απογευματινά ιατρεία και αποθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους, σε μια περίοδο που το Εθνικό Σύστημα Υγείας έχει απόλυτη ανάγκη από επάρκεια και επαγγελματισμό.

Ζητούμε άμεσα:

- Την αναθεώρηση του υφιστάμενου καθεστώτος αμοιβής των Νοσηλευτών στα απογευματινά ιατρεία.
- Την καθιέρωση αμοιβής ανά πράξη, κατά το πρότυπο του λοιπού επιστημονικού παραϊατρικού προσωπικού.
- Οποιαδήποτε περαιτέρω καθυστέρηση αποτελεί συνέχιση της άνισης μεταχείρισης και πλήττει την αξιοπρέπεια του επαγγέλματος του Νοσηλευτή.

Αναμένουμε άμεση απάντηση και προγραμματισμό διαλόγου με την Ομοσπονδία μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Διαμαρτυρία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς το Υπουργείο Υγείας για τις άδικες αμοιβές των νοσηλευτών στα απογευματινά χειρουργεία

27.05.2025

Οι νοσηλευτικές πράξεις στο χειρουργείο είναι επιστημονικές – όχι βοηθητικές – και το Υπουργείο Υγείας οφείλει να διορθώσει αυτή τη μισθολογική αδικία απέναντι στους Νοσηλευτές

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. εκπροσωπώντας χιλιάδες Νοσηλευτές οι οποίοι εργάζονται στο Ε.Σ.Υ., εκφράζει την έντονη δυσαρέσκειά της για το ύψος της αμοιβής των νοσηλευτών που συμμετέχουν στα απογευματινά χειρουργεία των δημοσίων νοσοκομείων.

Οι νοσηλευτές που συμμετέχουν σε αυτά τα χειρουργεία –εργαλειοδότες, νοσηλευτές κυκλοφορίας και νοσηλευτές αναισθησιολογικού – φέρουν βαρύτατες ευθύνες, απαιτείται να διαθέτουν υψηλή επιστημονική εκπαίδευση, κλινική εμπειρία και απόλυτη συνεργασία με τους χειρουργούς και αναισθησιολόγους, για την επιτυχή έκβαση της κάθε επέμβασης.

Δεν είναι απλώς υποστηρικτικό προσωπικό: είναι συν-πρωταγωνιστές μαζί με τους ιατρούς ειδικοτήτων, στην καρδιά της χειρουργικής πράξης.

Οι εργαλειοδότες νοσηλευτές έχουν τον πλήρη έλεγχο του χειρουργικού τραπέζιου, διασφαλίζουν την άσηπτη τεχνική και την ομαλή ροή του χειρουργείου, με ευθύνη για κάθε εργαλείο που χρησιμοποιείται.

Οι νοσηλευτές κυκλοφορίας είναι υπεύθυνοι για τη διακίνηση υλικών, την υποστήριξη της ομάδας και την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του χώρου.

Οι νοσηλευτές αναισθησιολογικού είναι υπεύθυνοι για την προετοιμασία των φαρμάκων για την εισαγωγή του ασθενή στην αναισθησία και τη διατήρηση αυτής, ελέγχουν το ισοζύγιο υγρών σε όλη τη διάρκεια της επέμβασης και αναλαμβάνουν την ανάνηψη του ασθενή.

Χωρίς αυτούς, κανένα χειρουργείο δε μπορεί να εκτελεστεί με ασφάλεια. Παρά ταύτα, οι νοσηλευτές αυτοί αμείβονται με μόλις 15 ευρώ μικτά ανά ώρα – δηλαδή περίπου 12 ευρώ καθαρά – ίδια αμοιβή με προσωπικό υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Πρόκειται για εξευτελιστική και αδικαιολόγητη υποβάθμιση του ρόλου τους. Είναι απαράδεκτο και προσβλητικό για το επάγγελμα του Νοσηλευτή να λαμβάνει το ίδιο ωρομίσθιο με προσωπικό υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όταν ο ρόλος του στα απογευματινά χειρουργεία είναι ζωτικός, με υψηλότερο επίπεδο ευθύνης (πειθαρχικής, αστικής και ποινικής), τεχνογνωσίας και επιστημονικής επάρκειας.

Απαιτούμε άμεσα:

- Αναθεώρηση του ύψους της αμοιβής των νοσηλευτών στα απογευματινά χειρουργεία.
- Καθιέρωση αμοιβής ανά πράξη, που να αποτυπώνει την ευθύνη και το σημαντικό έργο των νοσηλευτών.
- Θεσμική αναγνώριση της συμβολής των νοσηλευτών στην εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία των χειρουργείων.
- Ο σεβασμός προς τους Νοσηλευτές δε μπορεί να είναι μόνο στα λόγια.

Η Πολιτεία οφείλει να τον αποδείξει έμπρακτα, διαμορφώνοντας ένα δίκαιο και αξιοπρεπές πλαίσιο αμοιβής για όσους εργάζονται κάτω από δύσκολες, ειδικές και απαιτητικές συνθήκες για την εξυπηρέτηση των ασθενών.

Α. Γενικό πλαίσιο

Τα απογευματινά χειρουργεία θεσπίστηκαν στο Ε.Σ.Υ. για τη μείωση των λιστών αναμονής και την εξυπηρέτηση των πολιτών. Η επιτυχία τους εξαρτάται απόλυτα από τη διεπιστημονική συνεργασία, κυρίως ιατρών και των νοσηλευτών. Παρ' όλα αυτά, οι νοσηλευτές εξακολουθούν να παραμένουν αμειβόμενοι βάσει ενός ισοπεδωτικού, οριζόντιου ωρομισθίου, το οποίο δεν συνάδει ούτε με το επαγγελματικό τους προφίλ, ούτε με την επιστημονική και νομική τους υπόσταση.

Β. Αντιφάσεις και στρεβλώσεις

Ο νοσηλευτής εργαλειοδότης, κυκλοφορίας και αναισθησιολογικού αμείβεται όσο και το προσωπικό Υ.Ε., παρότι:

Υποχρεούται να έχει αναγνωρισμένο πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και άδεια άσκησης επαγγέλματος. Συνεργάζεται άμεσα με ιατρούς κατά την εκτέλεση υψηλών ευθυνών επεμβάσεων.

Αντιθέτως, οι ιατροί στα απογευματινά χειρουργεία αμείβονται με ποσοστά ανά πράξη, που βασίζονται σε κλίμακες κόστους και πολυπλοκότητας, ενώ οι νοσηλευτές αμείβονται ανά ώρα, άσχετα από τη βαρύτητα ή τη διάρκεια της πράξης.

Γ. Ενδεικτικά παραθέτουμε τι ισχύει σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Γερμανία - Νοσηλευτές Χειρουργείου (OP Pflegefachkräfte):

- Αμείβονται επιπλέον βάσει συμμετοχής σε επεμβάσεις.
- Εξαιρετικά εξειδικευμένοι, με ξεχωριστό μισθολογικό καθεστώς.

Γαλλία - Infirmiers de bloc opératoire (IBODE):

- Νομικά αναγνωρισμένος τίτλος – εξειδικευμένη αμοιβή με επιπλέον αποζημίωση για κάθε πράξη (acte chirurgical).
- Η αμοιβή διαμορφώνεται με ποσοστιαία συμμετοχή ανά επέμβαση.

Ολλανδία – Βέλγιο:

- Οι Νοσηλευτές Χειρουργείου έχουν συλλογικές συμβάσεις που προβλέπουν ειδική αμοιβή για συμμετοχή σε απογευματινά ή εκτός ωραρίου χειρουργεία.
- Υπάρχουν premium scales για επικινδυνότητα, τύπο πράξης, ετοιμότητα και εξειδίκευση.

Συμπερασματικά, πίσω από κάθε επιτυχημένη επέμβαση κρύβονται και οι νοσηλευτές υψηλής εξειδίκευσης, οι οποίοι:

- Συντονίζουν την κίνηση και προετοιμασία των ασθενών.
- Διαχειρίζονται τα εργαλεία και την αποστείρωση.
- Συμμετέχουν ενεργά στο σύνολο της κάθε χειρουργικής επέμβασης.
- Φροντίζουν για την ασφάλεια των ασθενών.

Οι νοσηλευτικές πράξεις στο χειρουργείο είναι επιστημονικές – όχι βοηθητικές και το Υπουργείο Υγείας οφείλει να διορθώσει αυτή τη μισθολογική αδικία απέναντι στους Νοσηλευτές.

Αλλιώς, δεν υπάρχει κανένα κίνητρο να συμμετέχουν οι Νοσηλευτές και χωρίς τους Νοσηλευτές δεν μπορούν να γίνουν Χειρουργεία.

Αναμένουμε την έμπρακτη στήριξη της Πολιτείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Οργανικές θέσεις Νοσηλευτών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) και Οργανισμοί των Νοσοκομείων



Υφιστάμενη κατάσταση: Οι υφιστάμενοι Οργανισμοί των Νοσοκομείων διατηρούν συντριπτικά περισσότερες οργανικές θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) Νοσηλευτών, έναντι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.). Ωστόσο, από το ακαδημαϊκό έτος 2018 και εξής, μετά την καθολική μετατροπή όλων των τμημάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης σε Πανεπιστημιακά, στην Ελλάδα αποφοιτούν αποκλειστικά Νοσηλευτές Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, καθώς τα Τ.Ε.Ι. έχουν καταργηθεί, συνεπώς έπαψαν να προκύπτουν απόφοιτοι Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.). Αυτή η εξέλιξη καθιστά πρακτικά αδύνατη την αναλογική αντιστοίχιση των νέων πτυχιούχων με τις υπάρχουσες οργανικές θέσεις στα Νοσοκομεία. Η αναντιστοιχία αυτή δεν είναι μόνο διοικητική ή τεχνική· είναι επί της αρχής άδικη και στερεί τη δυνατότητα της ίσης πρόσβασης στην απασχόληση στο Ε.Σ.Υ.

Υπογραμμίζουμε ότι:

Ο τίτλος του Νοσηλευτή είναι κοινός τόσο για αποφοίτους Τ.Ε. όσο και Π.Ε. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου

03.06.2025

Η ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ., ως θεσμικός και συνδικαλιστικός εκπρόσωπος των Νοσηλευτών επισημαίνει ένα ζήτημα που απαιτεί άμεση και ουσιαστική παρέμβαση από την Πολιτεία: Την αναντιστοιχία που παρατηρείται στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων σε σχέση με την εκπαιδευτική διαβάθμιση των αποφοίτων Νοσηλευτών.

5§2 Α του Νόμου 1579/1985, «από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καθιερώνεται ο επαγγελματικός τίτλος του νοσηλευτή και νοσηλεύτριας στους πτυχιούχους ή διπλωματούχους των: α) Τμημάτων νοσηλευτικής Α.Ε.Ι. β) Νοσηλευτικών τμημάτων Τ.Ε.Ι. γ) Τέως ανώτερων σχολών αδελφών νοσοκόμων επισκεπτριών αδελφών νοσοκόμων, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κ.Α.Τ.Ε.Ε. δ) Ισότιμων σχολών αλλοδαπής των αντίστοιχων σχολών α, β, γ».

Η Άδεια Άσκησης Επαγγέλματος του Νοσηλευτή (Βεβαίωση Άδειας Άσκησης Επαγγέλματος) είναι ακριβώς ίδια, για όλους τους Νοσηλευτές Π.Ε. και Τ.Ε., χορηγούμενη από την ίδια Αρχή.

Το Καθηκοντολόγιο είναι κοινό σε όλα τα νοσοκομεία ανεξαρτήτως κατηγορίας πτυχίου (ΦΕΚ 4209/8-8-2022).

Τα Επαγγελματικά Δικαιώματα είναι ταυτόσημα.

Η Πρόσβαση στις Ειδικότητες είναι κοινή, χωρίς καμία διάκριση.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Νοσηλευτή (Φ.Ε.Κ. 6002/30-10-2024) είναι ενιαίος και αδιαίρετος.

Η Εγγραφή στο Επιμελητήριο των Νοσηλευτών (Ν.Π.Δ.Δ.), δηλαδή στην Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος είναι ισότιμη και υποχρεωτική για όλους (Νόμος 3252/2004).

Το Σύστημα Εργασίας και οι Βάρδιες είναι απόλυτα όμοιες ανεξαρτήτως βαθμίδας πτυχίου.

Η Θέση Ευθύνης σε όλα τα επίπεδα καταλαμβάνεται εξίσου από Νοσηλευτές Τ.Ε. και Π.Ε. (Νόμος 4600/2019 άρθρο 124).

Επομένως, η διατήρηση ξεχωριστών οργανικών θέσεων αποκλειστικά Τ.Ε. και Π.Ε. είναι αναχρονιστική και δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες και ανάγκες απασχόλησης στα Νοσοκομεία.

Προτεινόμενες λύσεις:

Σενάριο 1: Σταδιακή αναπροσαρμογή των οργανικών θέσεων:

Αναλογική αύξηση των οργανικών θέσεων Νοσηλευτών Π.Ε. στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων, σε βάθος πενταετίας.

Δημιουργία μικτού μοντέλου, όπου, σε βάθος χρόνου, οι θέσεις Τ.Ε., κλιμακωτά, θα ενσωματώνονται ή μετατρέπονται σε Π.Ε..

Σενάριο 2: Δημιουργία Ειδικού Συστήματος Προσλήψεων για Νοσηλευτές (Π.Ε. και Τ.Ε.):

Καθιέρωση Ειδικού Συστήματος Προσλήψεων για τους Νοσηλευτές (Π.Ε. και Τ.Ε.).

Η προκήρυξη για κάλυψη των θέσεων Νοσηλευτών θα γίνεται ανεξαρτήτως του πτυχίου, αν πρόκειται για Τεχνολογικής ή Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.

Συγκεκριμένα, μπορεί να αναφέρεται ως Προκήρυξη Θέσεων Νοσηλευτών (Π.Ε. και Τ.Ε.).

Συμπερασματικά: Εν κατακλείδι, η παρούσα πρωτοβουλία δε στοχεύει σε αντιπαράθεση μεταξύ εκπαιδευτικών βαθμίδων, αλλά στην προσαρμογή του Ε.Σ.Υ. στη σύγχρονη πραγματικότητα, με σαφή και τεκμηριωμένα επιχειρήματα.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. επιδιώκει να αφυπνίσει την Πολιτεία να αναλάβει πρωτοβουλίες προς τη δίκαιη και θεσμικά ορθή κατεύθυνση, με γνώμονα την πραγματικότητα και τις ανάγκες τόσο του επαγγέλματος του Νοσηλευτή, όσο και του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για το σοβαρό περιστατικό λανθασμένης μετάγγισης αίματος στο Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»

Με βαθιά ανησυχία –και οργή– παρακολουθούμε τις εξελίξεις γύρω από το απαράδεκτο περιστατικό λανθασμένης μετάγγισης αίματος σε ασθενή στο Γενικό Νοσοκομείο Πειραιά «ΤΖΑΝΕΙΟ».

Το περιστατικό αυτό δεν αποτελεί μεμονωμένο ατύχημα, αλλά ένα ακόμη τραγικό σύμπτωμα ενός συστήματος που καταρρέει. Δεν μπορούμε –ούτε θα επιτρέψουμε– να αποδοθεί η ευθύνη αποκλειστικά σε έναν εργαζόμενο. Το λάθος δεν ήταν ατομικό. Ήταν αποτέλεσμα ενός νοσηρού εργασιακού περιβάλλοντος που καλλιεργείται και διαιωνίζεται από την αδιαφορία της Πολιτείας.

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας (Ε.Σ.Υ.) βρίσκεται σε καθεστώς διαρκούς απαξίωσης και διάλυσης: τραγικές ελλείψεις προσωπικού, εξαντλητικά ωράρια, εργασιακή εξόντωση, εκατοντάδες οφειλόμενα ρεπό και άδειες, υποχρηματοδότηση και ανύπαρκτη στήριξη.

Ο «ανθρώπινος παράγοντας» επικαλείται εύκολα για να καλυφθούν πολιτικές ευθύνες. Όμως η εξάντληση και η υπερφόρτωση δεν είναι ανθρώπινα λάθη – είναι θεσμική αποτυχία.

Η Ελλάδα διατηρεί μία από τις χειρότερες αναλογίες νοσηλευτών ανά ασθενή στην Ευρώπη – στοιχείο που δεν είναι απλώς στατιστικό, αλλά προάγγελος τραγωδιών. Όταν ένας βοηθός του νοσηλευτή καλείται να ανταποκριθεί σε καθήκοντα πέραν της αρμοδιότητάς του, χωρίς επαρκή υποστήριξη και με ελάχιστη επίβλεψη, τότε δεν φταίει μόνο το άτομο – φταίει το σύστημα που τον έχει εγκαταλείψει.

Το σύστημα είναι εκείνο που παράγει τα λάθη και θέτει ζωές σε κίνδυνο. Δεν μπορούμε να μιλάμε για ασφαλή υγειονομική φροντίδα όταν τα νοσοκομεία είναι αποψιλωμένα από ανθρώπινο δυναμικό και λειτουργούν στο όριο της κατάρρευσης. Τα πρωτόκολλα και οι διαδικασίες δεν εφαρμόζονται από μόνα τους – απαιτούν εκπαίδευση, χρόνο, ανθρώπους, σεβασμό.

Αυτό το περιστατικό πρέπει να σημάνει συναγερμό. Όχι μόνο για το συγκεκριμένο λάθος, αλλά για ολόκληρη την παθολογική κατάσταση που επικρατεί στο Ε.Σ.Υ.. Χρειάζεται πολιτική βούληση για να μην ξαναζήσουμε τέτοια γεγονότα. Χρειάζεται ανάληψη ευθύνης – όχι αποποίηση.

Σε κάθε περίπτωση, ευχόμαστε να εξελιχθούν όλα ομαλά για την ασθενή και να αναρρώσει πλήρως.

Η ευθύνη είναι συλλογική και αφορά το σύστημα που επιμένει να λειτουργεί κάτω από τα ελάχιστα όρια ασφαλείας. Πρέπει να διεκδικήσουμε ένα Ε.Σ.Υ. που δε θα βασίζεται στην υπερεργασία και στην αυτοθυσία των λειτουργών του, αλλά στην επαρκή στελέχωση, στην εκπαίδευση, στην ασφάλεια και την τήρηση των διαδικασιών και –πάνω απ' όλα– στο σεβασμό προς την ανθρώπινη ζωή.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

09.06.2025

Η ευθύνη είναι συλλογική και αφορά το σύστημα που επιμένει να λειτουργεί κάτω από τα ελάχιστα όρια ασφαλείας

Αναγκαιότητα Εθνικής Στρατηγικής για τη Νοσηλευτική – Αντιμετώπιση της υποστελέχωσης με ισχυρά κίνητρα

20.06.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ. απέστειλε υπόμνημα προς το Υπουργείο Υγείας, προς τους Τομείς Άρχες Υγείας των πολιτικών κομμάτων και προς τους συντάκτες υγείας, ενημερώνοντας τους πάντες για την άμεση ανάγκη χάραξης Εθνικής Στρατηγικής για το Νοσηλευτικό Επάγγελμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελλήνιας Συνδικαλιστικής Νοσηλευτικής Ομοσπονδίας του Ε.Σ.Υ., κρούει τον κώδωνα του κινδύνου αναφορικά με τη ραγδαία επιδείνωση του φαινομένου της υποστελέχωσης από Νοσηλευτές, στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Η εικόνα που αποτελεί καθημερινό βίωμα είναι πλέον γνωστή:

- α. Δραματική έλλειψη Νοσηλευτών.
- β. Συχνές αναρρωτικές άδειες, λόγω επαγγελματικής εξουθένωσης.
- γ. Έλλειψη κινήτρων για παραμονή στο επάγγελμα.
- δ. Υποβάθμιση της ποιότητας φροντίδας.
- ε. Λάθη στην παροχή υπηρεσιών.
- στ. Δυσμενής επίπτωση στην έκβαση των ασθενών.

Η Υποστελέχωση ως Συστημικό Πρόβλημα: Η χρόνια υποστελέχωση δεν είναι μόνο αριθμητικό ζήτημα. Είναι στρατηγικό και ποιοτικό. Η Ελλάδα καταγράφει μία από τις χαμηλότερες αναλογίες Νοσηλευτών ανά 1 000 κατοίκους στην χώρας του Ο.Ο.Σ.Α., γεγονός που καθιστά το σύστημα υγείας ευάλωτο σε κρίσεις και μη βιώσιμο μακροπρόθεσμα (Δείκτης Νοσηλευτών ανά 1 000 κατοίκους στην Ελλάδα: 1,4, μέσος όρος χωρών Ο.Ο.Σ.Α.: 9,2 Νοσηλευτές/1 000 κατοίκους). Η Ελλάδα καταγράφει μία από τις χαμηλότερες αναλογίες Νοσηλευτών ανά κλίνη στις χώρες του Ο.Ο.Σ.Α., γεγονός που επηρεάζει την ποιότητα, κυρίως όμως, την ασφάλεια των παρεχόμενων Νοσηλευτικών Υπηρεσιών (Δείκτης Νοσηλευτών ανά κλίνη στην Ελλάδα: 0,5, μέσος όρος χωρών Ο.Ο.Σ.Α.: 2,03 Νοσηλευτές/κλίνη). Εκατοντάδες έρευνες τεκμηριώνουν την ανάγκη της ασφαλούς στελέχωσης τόσο προς όφελος των ασθενών/πολιτών, όσο και των Νοσηλευτών.

Αναγκαιότητα Χάραξης Εθνικής Στρατηγικής για τη Νοσηλευτική: Η απουσία σαφούς, οραματικής στρατηγικής για το ρόλο και την πορεία της Νοσηλευτικής στο Ε.Σ.Υ. έχει οδηγήσει σε αποδιοργάνωση, απομάκρυνση από το επάγγελμα, και μαζική «μετανάστευση» Νοσηλευτών στο εξωτερικό. Επιβάλλεται η θεσμική χάραξη εθνικής στρατηγικής για τη Νοσηλευτική, με χρονικό ορίζοντα τουλάχιστον πενταετίας, η οποία να προβλέπει:

- α. Συμμετοχή Νοσηλευτών στη λήψη αποφάσεων και χάραξη πολιτικής υγείας.
- β. Αύξηση του αριθμού των εισακτέων φοιτητών Νοσηλευτικής στα Πανεπιστήμια.
- γ. Στοχευμένες προσλήψεις με ρεαλιστική πρόβλεψη των αναγκών ανά δομή.

Η χάραξη εθνικής στρατηγικής για τη Νοσηλευτική, δεν είναι πολυτέλεια, είναι επιτακτική αναγκαιότητα.

Παροχή ισχυρών κινήτρων προσέλκυσης και παραμονής στο Νοσηλευτικό Επάγγελμα: Η διαρροή Νοσηλευτών από το Ε.Σ.Υ. θα συνεχίζεται αν δε θεσμοθετηθούν ισχυρά και στοχευμένα κίνητρα, μεταξύ των οποίων:

- α. Οικονομικά κίνητρα: Ειδικό μισθολόγιο για τους Νοσηλευτές του Ε.Σ.Υ., με προσαυξήσεις ανάλογα με την εμπειρία, ειδικότητα και χώρο εργασίας (π.χ. ΤΕΠ, ΜΕΘ).
- β. Προγραμματισμός και δυνατότητα πρόσβασης σε προγράμματα συνεχιζόμενης εκπαίδευσης για όλους τους Νοσηλευτές.
- γ. Ενίσχυση της ψυχοκοινωνικής στήριξης των εργαζομένων: Δημιουργία μηχανισμών υποστήριξης και πρόληψης επαγγελματικής εξουθένωσης.
- δ. Κίνητρα παραμονής σε άγονες ή νησιωτικές περιοχές: Επίδομα παραμονής, στέγασης.

Συμπερασματικά, η υποστελέχωση στη Νοσηλευτική δεν είναι μόνο αριθμητικό πρόβλημα – είναι κρίση εθνικής εμβέλειας που αφορά τη δημόσια υγεία και όλη την κοινωνία. Η διαχείρισή της απαιτεί πολιτική βούληση με ευήκοα ώτα, στρατηγική σκέψη και άμεση κινητοποίηση πόρων προς αυτή την κατεύθυνση.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ. είναι έτοιμη να συνεισφέρει με τεκμηριωμένες προτάσεις και ενεργή συμμετοχή στη διαμόρφωση αυτής της νέας στρατηγικής για τη Νοσηλευτική του αύριο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς την Διοίκηση του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ», για την προσωρινή ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου του Τ.Ε.Ι. – Τ.Ε.Π. – Τμήματος Υποδοχής Ασθενών σε δόκιμη υπάλληλο



23.06.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε έγγραφη καταγγελία προς την Διοίκηση του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ», για την προσωρινή ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου του Τ.Ε.Ι. – Τ.Ε.Π. – Τμήματος Υποδοχής Ασθενών σε δόκιμη υπάλληλο, η οποία διαβιβάστηκε τόσο προς το Υπουργείο Υγείας, όσο και προς στην 2 Υγειονομική Περιφέρεια, αναμένοντας τις άμεσες ενέργειες τους.

Κατόπιν καταγγελιών μελών μας σχετικά με την από 16-05-2025 απόφαση σας κατά το μέρος που προβλέπει την προσωρινή ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου του Τ.Ε.Ι. – Τ.Ε.Π. – Τμήματος Υποδοχής Ασθενών σε δόκιμη υπάλληλο, σας επισημαίνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ. 1-3 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο (2) έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. 2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι, κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους, παρακολουθούν προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης που οργανώνονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 47 του παρόντος. 3. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων. Στις τελευταίες αυτές περιπτώσεις για τη μονιμοποίηση ή μη αποφασίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό».

Σύμφωνα με την πάγια ερμηνευτική εκδοχή των ως άνω διατάξεων, οι δόκιμοι υπάλληλοι, ήτοι όσοι δεν έχουν συμπληρώσει χρονική περίοδο δύο ετών από τον διορισμό τους, τελούν εις ένα ειδικό υπηρεσιακό καθεστώς, που τους στερεί την απόλαυση συγκεκριμένων δικαιωμάτων και προνομίων των λοιπών μονίμων δημοσίων υπαλλήλων.

Απόρροια της ως άνω ειδικής υπηρεσιακής κατάστασης είναι η αδυναμία κατάληψης θέσεων ευθύνης είτε κατόπιν τυπικής κρίσης, είτε κατ' ανάθεση, δηλαδή με έκδοση σχετικής διοικητικής πράξης από την αρμόδια αρχή.

Υπογραμμίζεται, μάλιστα, ότι ο δόκιμος υπάλληλος δεν δικαιούται να επιλεγεί ως προϊστάμενος, ακόμη και στην περίπτωση που διορίστηκε με βαθμό ανώτερο του εισαγωγικού κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 22§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Ενόψει των ανωτέρω, η από 16-05-2025 απόφαση σας, κατά το μέρος που προβλέπει την προσωρινή ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου του Τ.Ε.Ι. – Τ.Ε.Π. – Τμήματος Υποδοχής Ασθενών σε δόκιμη υπάλληλο είναι προδήλως παράνομη και χρήζει άμεσου ανακλήσεως.

Αναμένοντας τις δικές σας ενέργειες, παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Ανακοίνωση του Προέδρου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για τις δηλώσεις του Υπουργού Υγείας Άδωνι Γεωργιάδη, σχετικά με τη λανθασμένη μετάγγιση στο Τζάνειο Νοσοκομείο

23.06.2025

Καλούμε τον Υπουργό Υγείας να πάψει να αναζητά αποδιοπομπαίους τράγους και να κάνει αυτό που του αναλογεί: να εξασφαλίσει τις πραγματικές προϋποθέσεις εφαρμογής των πρωτοκόλλων σε όλα τα επίπεδα φροντίδας, με στελέχωση, παροχή κινήτρων και σοβαρότητα.



Με αφορμή τις δηλώσεις του Υπουργού Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη για το περιστατικό λανθασμένης μετάγγισης στο Τζάνειο Νοσοκομείο, οφείλω να τοποθετηθώ με σαφήνεια:

- ▶ Δεν φταίει ο Βοηθός του Νοσηλευτή.
- ▶ Φταίει η εγκληματική υποστελέχωση που διαχρονικά έχει επιβληθεί στο Εθνικό Σύστημα Υγείας με την πολιτική υγείας που ακολουθείται.
- ▶ Η εύκολη μετάθεση ευθυνών στους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής δεν είναι μόνο άδικη, αλλά εγκυμονεί κινδύνους: Οδηγεί σε παραιτήσεις και σε αποχωρήσεις από το σύστημα με κάθε τρόπο.
- ▶ Η πραγματικότητα μέσα στις κλινικές των νοσοκομείων είναι αμείλικτη και δεν χωρά στη ρητορική των πολιτικών γραφείων.
- ▶ Με δήλωσή του ο Υπουργός αναφέρει ότι «δεν ήταν η προϊσταμένη δίπλα του να επιβλέπει τη διαδικασία». Εδώ αναδεικνύεται η απόλυτη άγνοια ή η σκοπιμότητα του Υπουργού.

▶ Η Προϊσταμένη Νοσηλεύτρια εργάζεται μόνο σε πρωινή βάρδια και έχει επιτελικό ρόλο. Δεν προβλέπεται από πουθενά να βρίσκεται “δίπλα” σε κάθε πράξη, κάθε υπαλλήλου ευθύνης της, 24 ώρες το 24ωρο.

▶ Αν ο Υπουργός δεν το γνωρίζει, τότε μάλλον είναι μη κατάλληλος για τη θέση του.

Και μιλώντας με αριθμούς, όταν σε μια Κλινική υπάρχουν 2 Νοσηλευτές για 35 ασθενείς στην πρωινή βάρδια και πρέπει να χορηγήσουν φαρμακευτική αγωγή στις 2:00 μ.μ., θα χρειαστούν τουλάχιστον 180 λεπτά μόνο για το τεχνικό κομμάτι της χορήγησης, χωρίς να υπολογιστεί η προετοιμασία (90 λεπτά για τον κάθε Νοσηλευτή). Αυτό σημαίνει ότι σε αρκετούς ασθενείς η φαρμακευτική αγωγή θα δοθεί μετά τις 3:30 μ.μ.. Με ότι αυτό συνεπάγεται για την πορεία της θεραπευτικής αγωγής των ασθενών.

Για ποια “τήρηση πρωτοκόλλων” μιλάμε λοιπόν;

Πρωτόκολλα σε συνθήκες πλήρους απαξίωσης και εγκατάλειψης.

Το ίδιο ισχύει και για τις βασικές νοσηλευτικές πράξεις.

Το πραγματικό μέγεθος του προβλήματος και οι επιπτώσεις του στην ασφάλεια των ασθενών γίνονται επιπλέον αντιληπτά όταν συνυπολογίσει κάποιος το πλήθος των νοσηλευτικών πράξεων που εκτελούνται σε κάθε βάρδια — και ο αναπόφευκτος πραγματικός χρόνος καθυστέρησης που προκύπτει λόγω της τραγικής υποστελέχωσης.

Σχεδόν σε όλα τα νοσοκομεία της χώρας, τις απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες δεν υπάρχει καν Νοσηλευτής σε κάθε τμήμα. Το σύστημα, νομικά και ουσιαστικά, βρίσκεται στον αέρα. Είναι σαν να πραγματοποιείται χειρουργείο χωρίς Χειρουργό. Σε περιπτώσεις όπου υπάρχει μόνο ένας νοσηλευτής για ένα ολόκληρο τμήμα (στην καλύτερη περίπτωση) με 30 ή 35 ασθενείς, είναι αυτονόητο ότι δεν μπορεί να σηκώσει την ευθύνη και τις απαιτήσεις ενός τμήματος που, βάσει προδιαγραφών, χρειάζεται τουλάχιστον 7 νοσηλευτές για να λειτουργήσει με ασφάλεια.

Στις περισσότερες των περιπτώσεων σε κάθε νοσηλευτικό τμήμα εργάζονται μόνο Βοηθοί των Νοσηλευτών κατά παράβαση της νομοθεσίας, αλλά και ό,τι αυτό συνεπάγεται στην παροχή ποιοτικής και ασφαλούς νοσηλευτικής φροντίδας.

Κι όμως, οι άνθρωποι αυτοί καλούνται να καλύψουν χορηγήσεις φαρμάκων, λήψεις ζωτικών σημείων, παρακολούθησεις, αλλαγές τραυμάτων, σύνθετες και εξειδικευμένες νοσηλευτικές πράξεις, καθώς, επίσης και επείγοντα περιστατικά — μόνοι τους, σε όλη τη βάρδια, χωρίς καμία ουσιαστική στήριξη.

Με την αγωνία μη γίνει κάποιο λάθος και επηρεάσει την υγεία του ασθενή και την πορεία της ασθένειάς του.

Αλλά και με το φόβο μίας πειθαρχικής και ποινικής δίωξης, εκεί όπου θα συμβεί το λάθος. Και αυτό συμβαίνει αναπόφευκτα, τις περισσότερες φορές χωρίς να γίνει αντιληπτό.

Αυτή είναι η πραγματικότητα του Ε.Σ.Υ. που καθημερινά κρατιέται όρθιο, όχι χάρη στο Υπουργείο και στις παροδικές εξαγγελίες του για δημιουργία εντυπώσεων, αλλά χάρη στην αυταπάρνηση του νοσηλευτικού προσωπικού.

Η ασφάλεια των ασθενών δε διασφαλίζεται με δηλώσεις στα Μ.Μ.Ε., αλλά με ευθύνη και πράξεις που έχουν αντίκρυσμα.

Τεκμηρίωση αναγκαιότητας θέσπισης ειδικών ρυθμίσεων για τους Νοσηλευτές – Επιστολή ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς τον Υπουργό Υγείας

Η επαγγελματική ταυτότητα των Νοσηλευτών βρίσκεται στον πυρήνα κάθε αποτελεσματικού συστήματος υγείας. Η εμπειρία της πανδημίας COVID-19 κατέδειξε παγκοσμίως και emphaticά τη σημασία της Νοσηλευτικής Φροντίδας. Παρ' όλα αυτά, στην Ελλάδα, οι Νοσηλευτές συνεχίζουν να λειτουργούν σε ένα πλαίσιο που δεν αντανακλά τη βαρύτητα του έργου τους, ούτε προωθεί την επαγγελματική τους εξέλιξη ή την ποιοτική στελέχωση του συστήματος.

Για να αντιμετωπιστούν οι συσσωρευμένες ανεπάρκειες και να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα της Νοσηλευτικής ως επάγγελμα και κρίσιμο συστατικό του Ε.Σ.Υ., απαιτείται ένα πλέγμα ειδικών ρυθμίσεων.

Η αναγκαιότητα της κυβέρνησης να προχωρήσει σε ειδικές ρυθμίσεις για τους Νοσηλευτές είναι επιτακτική και βασίζεται σε μια σειρά κρίσιμων παραγόντων που αφορούν τόσο την ποιότητα του συστήματος υγείας, όσο και τη βιωσιμότητα του επαγγέλματος. Βασικό τους έρεισμα αποτελεί η αναμφισβήτητη ιδιαιτερότητα του νοσηλευτικού επαγγέλματος και η άσκηση αυτού κάτω από ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες, που δικαιολογούν απόλυτα την διαφορετική μεταχείριση των νοσηλευτών έναντι του συνόλου των λοιπών δημοσίων υπαλλήλων.

Οι βασικοί άξονες είναι οι εξής:

α. Ειδικό Μισθολόγιο:

Το επάγγελμα του Νοσηλευτή έχει χαρακτηριστικά «επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας». Οι Νοσηλευτές εργάζονται με κυκλικό ωράριο, σε 24ωρες βάρδιες, Σαββατοκύριακα και Αργίες, υπό Συνεχές Ψυχοσωματικό Στρες, σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, Τμήματα με Λοιμώδη Νοσήματα, Μονάδες Ψυχικής Υγείας, βαριά Παθολογικά και Χειρουργικά τμήματα και γενικά σε χώρους που απαιτούν επείγουσες παρεμβάσεις, διότι κινδυνεύει άμεσα η ανθρώπινη ζωή. Παρόλα αυτά, οι απολαβές τους δε διαφοροποιούνται από τις λοιπές διοικητικές ή τεχνικές ειδικότητες στο χώρο της υγείας.

Ένα Ειδικό Μισθολόγιο με τις απαιτούμενες αυξήσεις, αποτελεί αναγνώριση της συνεισφοράς και της ευθύνης των Νοσηλευτών και μπορεί να συμβάλει στην προσέλκυση και διατήρηση στο επάγγελμα, το οποίο συστηματικώς αποδυναμώνεται.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Ο Ο.Ο.Σ.Α. (OECD) έχει καταγράψει ότι οι Έλληνες Νοσηλευτές αμείβονται κατά πολύ χαμηλότερα από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η κακή μισθολογική κατάσταση έχει οδηγήσει σε μαζικές αποχωρήσεις και «αιμορραγία» έμπειρου προσωπικού στο εξωτερικό, αλλά και αποχώρηση από το επάγγελμα. Ο μισθός αποτελεί βασικό κίνητρο για προσέλκυση και παραμονή των Νοσηλευτών στις δημόσιες δομές υγείας.

Πρόταση: Θεσμοθέτηση Ειδικού Μισθολογίου με ανάλογες προσαυξήσεις, βάσει ειδικών συνθηκών εργασίας, εκπαιδευτικού επιπέδου, βαρύτητας τμήματος και πλαισίου ευθύνης.

β. Ειδικό Σύστημα Προσλήψεων:

Η σημερινή διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. χαρακτηρίζεται ως χρονοβόρα και εξαιρετικά γραφειοκρατική. Οι ανάγκες των νοσοκομείων είναι δυναμικές και απαιτούν ευελιξία και άμεση κάλυψη. Ένα ειδικό σύστημα προσλήψεων, προσαρμοσμένο στις ανάγκες των δομών υγείας και ευέλικτο, μπορεί να εξασφαλίσει επάρκεια προσωπικού με βάση τις πραγματικές ανάγκες. Απαιτούνται τροποποιήσεις των Οργανισμών των Νοσοκομείων με υπολογισμό της στελέχωσης βάσει αριθμού κλινών και βαρύτητας. Επιπλέον, απαιτείται να ληφθεί υπόψη στις σχετικές τροποποιήσεις των Οργανισμών των Νοσοκομείων η θεσμοθέτηση οργανικών θέσεων Ειδικευμένων Νοσηλευτών, αλλά και αύξηση του αριθμού των οργανικών θέσεων αποφοίτων Σχολών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.

30.06.2025

Οι ειδικές ρυθμίσεις για τους Νοσηλευτές δεν αποτελούν προνόμια αλλά ουσιαστικές παρεμβάσεις για την αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος υγείας, τη διασφάλιση της ποιότητας φροντίδας και τη διατήρηση της αξιοπρέπειας του επαγγέλματος!

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Πολλές θέσεις παραμένουν κενές επί μήνες ή και χρόνια. Ο Υπολογισμός της Στελέχωσης θα πρέπει να γίνει με διεθνείς αναγνωρισμένους δείκτες. Η εξάρτηση από επικουρικό προσωπικό δεν εξασφαλίζει συνέχεια και σταθερότητα στη φροντίδα. Η αξιοποίηση των ειδικευμένων Νοσηλευτών προσδιορίζει ειδική και ποιοτική φροντίδα. Πλέον, έχουν καταργηθεί τα Τ.Ε.Ι., οπότε, απαιτείται τροποποίηση των οργανικών θέσεων που αφορά τους απόφοιτους των Τ.Ε.Ι., σε σχέση με αυτών των Πανεπιστημίων.

Πρόταση: Δημιουργία ανεξάρτητου Συμβουλίου Πρόσληψης Νοσηλευτών, ανά Υ.ΠΕ., το οποίο με ειδικές διαδικασίες, θα έχει την αρμοδιότητα προσλήψεων των Μονάδων Υγείας της Περιφέρειας ευθύνης του, λαμβάνοντας υπόψη τις συνταξιοδοτήσεις και τις κενές οργανικές θέσεις.

γ. Ειδικό Σύστημα Αξιολόγησης:

Η αξιολόγηση των Νοσηλευτών πρέπει να βασίζεται σε σαφείς δείκτες απόδοσης, τήρηση της δεοντολογίας και τις ιδιαιτερότητες της επαγγελματικής καθημερινότητας. Το σύστημα πρέπει να είναι αντικειμενικό, με διαφανείς διαδικασίες και ενισχυτικό της επαγγελματικής εξέλιξης, αποδίδοντας έμφαση στην υποστελέχωση, στην παροχή εργασίας σε κυκλικό ωράριο στη συστηματική παραβίαση των διατάξεων περί της οργάνωσης του χρόνου απασχόλησης κλπ.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Το γενικό δημόσιο σύστημα αξιολόγησης δεν αντανακλά τη σύνθετη φύση της Νοσηλευτικής εργασίας. Απουσιάζουν ποιοτικοί δείκτες (π.χ. νοσηλευτικά συμβάντα, ικανοποίηση ασθενών, διεπιστημονική συνεργασία κ.α.).

Πρόταση: Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσαρμοσμένου στον κλάδο, με στόχο την επαγγελματική ενδυνάμωση και την επιβράβευση.

δ. Ειδικό Συνταξιοδοτικό Καθεστώς:

Η συνεχής έκθεση σε ψυχοσωματική φθορά, νυχτερινές βάρδιες, επαφή με λοιμώδη νοσήματα και σωματική εξουθένωση καθιστούν το επάγγελμα του Νοσηλευτή, επάγγελμα υψηλής φθοράς. Η φύση της εργασίας, που είναι εξουθενωτική και συνεχής, επιβάλλει την εξέταση πρόωρης συνταξιοδότησης και ευνοϊκών ρυθμίσεων.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Οι Νοσηλευτές δεν μπορούν να προσφέρουν με την ίδια ένταση και την ίδια αποτελεσματικότητα σε προχωρημένες ηλικίες, σε ένα τόσο απαιτητικό και υπεύθυνο περιβάλλον.

Στις περισσότερες χώρες υπάρχουν ρυθμίσεις πρόωρης συνταξιοδότησης για συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών υγείας.

Πρόταση: Καθιέρωση ορίου συνταξιοδότησης στα 60 έτη, ή 35ετούς πραγματικής υπηρεσίας.

ε. Ειδικό Σύστημα Κρίσεων για Θέσεις Ευθύνης:

Οι Νοσηλευτές πρέπει να έχουν πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης βάσει αντικειμενικών προσόντων, εμπειρίας και εξειδίκευσης. Η καθιέρωση θεσμοθετημένου συστήματος κρίσεων εξασφαλίζει αξιοκρατία και βελτίωση της διοικητικής λειτουργίας των υπηρεσιών υγείας.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Η απουσία θεσμοθετημένων διαδικασιών υπονομεύει την αξιοκρατία. Αποτρέπει ικανούς επαγγελματίες από το να διεκδικήσουν ηγετικές θέσεις.

Πρόταση: Δημιουργία πλαισίου κρίσεων με βάση την εμπειρία, εκπαίδευση (συνεχιζόμενη εκπαίδευση), αξιολογήσεις απόδοσης, δεξιότητες επικοινωνίας και διοίκησης.

στ. Ισχυρά Κίνητρα Παραμονής και Εξέλιξης:

Οι Νοσηλευτές χρειάζονται κίνητρα για να μείνουν στη χώρα, στις δημόσιες δομές υγείας. Η επαγγελματική εξουθένωση οδηγεί στην παραίτηση, στη μη αποδοχή της θέσης ή στη μετανάστευση. Απαιτούνται κίνητρα οικονομικά, επαγγελματικά (επιμόρφωση, εξελίξιμες θέσεις) οικογενειακά (ενίσχυση συνυπηρέτησης) και

γεωγραφικά (για απομακρυσμένες περιοχές). Έτσι μειώνονται τα φαινόμενα εγκατάλειψης του επαγγέλματος ή μετανάστευσης στο εξωτερικό.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Σημαντικός αριθμός πτυχιούχων φεύγει στο εξωτερικό με υψηλότερους μισθούς και καλύτερες συνθήκες. Οι νησιωτικές και ορεινές περιοχές δεν στελεχώνονται επαρκώς. Σε όλα τα νοσοκομεία το επίπεδο υποστελέχωσης είναι το υψηλότερο στις χώρες του Ο.Ο.Σ.Α. με ότι αυτό συνεπάγεται.

Πρόταση: Οικονομικά κίνητρα (αύξηση μισθολογικών απολαβών, επιδόματα συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, ειδικά επιδόματα άγονων προκηρύξεων). Επαγγελματικά κίνητρα (χρηματοδοτούμενα σεμινάρια, εξελίξιμες θέσεις). Κοινωνικά κίνητρα (διευκόλυνση μετακινήσεων, επιπλέον μόρια για παιδιά).

ζ. Αύξηση Εισακτέων στις Σχολές Νοσηλευτικής:

Η Ελλάδα καταγράφει αναλογία Νοσηλευτών προς ασθενείς πολύ χαμηλότερη από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (σύμφωνα με στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α.). Η αύξηση εισακτέων σε συνδυασμό με ποιοτική εκπαίδευση είναι κρίσιμο μέτρο για την κάλυψη μελλοντικών αναγκών.

Αιτιολόγηση αναγκαιότητας: Δεν επαρκεί το υπάρχον δυναμικό για τις αυξανόμενες ανάγκες. Οι ανάγκες σε υπηρεσίες υγείας είναι τεράστιες και ο ρυθμός των αποφοίτων Νοσηλευτικής δεν επαρκεί να καλύψει αυτές τις ανάγκες. Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας απαιτεί νέο μοντέλο λειτουργίας, με ενεργό ρόλο των Νοσηλευτών, όπως συμβαίνει σε όλα τα προηγμένα συστήματα υγείας και αναπόφευκτα στον αυξημένο αριθμό τους.

Πρόταση: Αύξηση εισακτέων σε Α.Ε.Ι. και ενίσχυση των υποδομών.

Συμπερασματικά: Η καθιέρωση ειδικών ρυθμίσεων για τους Νοσηλευτές δεν είναι απλώς ένα συνδικαλιστικό αίτημα, αλλά μια στρατηγική επιλογή υψηλής πολιτικής σημασίας. Οι επενδύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό της υγείας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας, την ανθεκτικότητα του συστήματος και την κοινωνική συνοχή. Οι ειδικές ρυθμίσεις για τους Νοσηλευτές δεν αποτελούν προνόμια αλλά ουσιαστικές παρεμβάσεις για την αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος υγείας, τη διασφάλιση της ποιότητας φροντίδας και τη διατήρηση της αξιοπρέπειας του επαγγέλματος..

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

2β

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Δελτία Τύπου
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

: Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η ποδοσφαιρική ομάδα Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα έστειλαν ηχηρό κοινωνικό μήνυμα για την ασφαλή οδήγηση και τον τερματισμό της αιματοχυσίας στους δρόμους

05.04.2025

: Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει την ομάδα παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα για την διαρκή στήριξη στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη το Σάββατο 05 Απριλίου 2025, στο Γήπεδο του Γέρακα, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα των Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα, στέλνοντας ηχηρό κοινωνικό μήνυμα για την ασφαλή οδήγηση και τον τερματισμό της αιματοχυσίας στους δρόμους.

Οι δύο ομάδες αγωνίστηκαν δυναμικά και με υπευθυνότητα μέσα στο γήπεδο, πρεσβεύοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα. Ο αθλητισμός απαιτεί υπευθυνότητα και σεβασμό, όπως ακριβώς και η οδική συμπεριφορά. Όλοι μας οφείλουμε να τηρούμε τον κώδικα οδικής κυκλοφορίας και να συμπεριφερόμαστε υπεύθυνα απέναντι στους συμπολίτες μας.

Παράλληλα η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ενίσχυσε το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Παλλήνης με τρόφιμα μακράς διάρκειας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει την ομάδα παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα για την διαρκή στήριξη στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας και την προβολή των Νοσηλευτών, δηλώνοντας αρωγός στις δραστηριότητες της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Παγκόσμια Ημέρα Υγείας 2025: Η Υγεία χρειάζεται Νοσηλευτές



Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας, υπενθυμίζουμε πως η υγεία είναι θεμελιώδες κοινωνικό αγαθό και βασική προϋπόθεση για ένα βιώσιμο και ελπιδοφόρο μέλλον.

Η διασφάλιση της υγείας των πολιτών περνά μέσα από ένα ισχυρό και προσβάσιμο Εθνικό Σύστημα Υγείας, με επαρκή στελέχωση και ποιοτικές υπηρεσίες. Κρίσιμος κρίκος αυτής της αλυσίδας είναι οι Νοσηλευτές, οι οποίοι στηρίζουν καθημερινά το Ε.Σ.Υ. με αυταπάρνηση και επαγγελματισμό.

Ωστόσο, η Ελλάδα εξακολουθεί να βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις παγκοσμίως στην αναλογία Νοσηλευτών ανά κάτοικο, με χιλιάδες επαγγελματίες να εγκαταλείπουν το δημόσιο σύστημα λόγω χαμηλών αμοιβών, εξάντλησης και επισφαλών συνθηκών εργασίας.

Απαιτούμε από την Πολιτεία άμεσες παρεμβάσεις:

- Μόνιμες προσλήψεις και μονιμοποιήσεις επικουρικού προσωπικού.
- Δίκαιες απολαβές και ένταξη στα Β.Α.Ε.
- Αναγνώριση του επαγγέλματος με επαναφορά 13ου και 14ου μισθού.
- Κίνητρα για την παραμονή και ένταξη νέων στο νοσηλευτικό επάγγελμα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

07.04.2025

Η διασφάλιση της υγείας των πολιτών περνά μέσα από ένα ισχυρό και προσβάσιμο Εθνικό Σύστημα Υγείας

Πρωτομαγιά 2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., στο πλαίσιο της Εργατικής Πρωτομαγιάς, αναδεικνύει τον κρίσιμο ρόλο των Νοσηλευτών στην οικοδόμηση ενός βιώσιμου, ποιοτικού και καθολικά προσβάσιμου Δημόσιου Συστήματος Υγείας.

Οι Νοσηλευτές, ως βασικοί πυλώνες της παροχής φροντίδας υγείας, διαθέτουν αναγνωρισμένες επιστημονικές και επαγγελματικές δεξιότητες, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ασφάλεια των ασθενών και την υγειονομική ανθεκτικότητα της κοινωνίας.

Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (WHO, 2020), οι Νοσηλευτές αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 59% του παγκόσμιου υγειονομικού δυναμικού και αποτελούν την ραχοκοκαλιά κάθε συστήματος υγείας. Ωστόσο, η Ελλάδα συνεχίζει να παρουσιάζει από τις χαμηλότερες αναλογίες νοσηλευτικού προσωπικού ανά κατοίκους στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με μόλις ~3,6 νοσηλευτικό προσωπικό ανά 1.000 άτομα, έναντι μέσου όρου 8,4 (OECD Health Statistics, 2023).

Η συνεχιζόμενη εφαρμογή πολιτικών που παραγνωρίζουν τις βασικές εργασιακές και επαγγελματικές ανάγκες των Νοσηλευτών έχει οδηγήσει σε έντονα φαινόμενα επαγγελματικής εξουθένωσης, με αυξανόμενες παραιτήσεις, εγκατάλειψη του επαγγέλματος ή μετανάστευση στο εξωτερικό. Το φαινόμενο αυτό επιτείνεται από την απουσία θεσμικής αναγνώρισης, τις ελλείψεις προσωπικού, τους εξαιρετικά χαμηλούς μισθούς και την ανυπαρξία συστημάτων επαγγελματικής εξέλιξης.



01.05.2025

Η ενίσχυση της Νοσηλευτικής αποτελεί επένδυση για τη δημόσια υγεία, την κοινωνική συνοχή και την υγειονομική ασφάλεια του πληθυσμού

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. διεκδικεί:

- Εθνική στρατηγική για τη στελέχωση των υγειονομικών δομών με επαρκές και επιστημονικά καταρτισμένο νοσηλευτικό προσωπικό.
- Καθιέρωση ελάχιστων αναλογιών νοσηλευτή/ασθενή, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα.
- Θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου για τους Νοσηλευτές.
- Δημιουργία ειδικού θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής εξέλιξης.
- Ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα ΒΑΕ.
- Επιστροφή 13ου-14ου μισθού.

Η ενίσχυση της Νοσηλευτικής αποτελεί επένδυση για τη δημόσια υγεία, την κοινωνική συνοχή και την υγειονομική ασφάλεια του πληθυσμού.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. θα συνεχίσει να προασπίζεται ενεργά τα δικαιώματα των Νοσηλευτών και να αγωνίζεται για ένα επιστημονικά θεμελιωμένο και κοινωνικά δίκαιο Σύστημα Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν.Η. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ - ΠΑΝΑΝΕΙΟ»

08.05.2025

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος

Σε συνέχεια της έγερσης αγωγών εκ μέρους νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμότοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, προσφάτως δημοσιεύτηκε η υπ 'αριθμ. 203/2025 Απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Ηρακλείου, που επιδικάζει αναδρομικά την διαφορά του επιδόματος θέσης στους προϊστάμενους του Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου «Βενιζέλειο-Πανάνειο».

Αναμένοντας την έκδοση αντίστοιχων δικαστικών αποφάσεων και για τους προϊσταμένους των υπολοίπων νοσοκομείων, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει τις δράσεις της με τον ίδιο δυναμισμό, αποδεικνύοντας στην πράξη, ότι υλοποιεί τις υποσχέσεις της και υπηρετεί τον νοσηλευτή με συνέπεια και ήθος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

10.05.2025

Όλοι μαζί μπορού-
με να κάνουμε
θαύματα και
η ομάδα του
ΘΑΥΜΑΪΚΟΥ
το αποδεικνύει
καθημερινά με το
έργο της.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Με εξαιρετικά υψηλή συμμετοχή που έφτασε το 91,37%, ολοκληρώθηκαν σήμερα 9/5/2025 με επιτυχία οι εκλογές για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Η εντυπωσιακή προσέλευση των συναδέλφων αποδεικνύει την εμπιστοσύνη και την προσδοκία των Νοσηλευτών προς τον θεσμικό τους εκπρόσωπο. Η συμμετοχή αυτή δεν είναι απλώς ποσοτικό μέγεθος, είναι ποιοτική επιβεβαίωση του ρόλου που διαδραματίζει η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στις μάχες του κλάδου, στη διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων, στην προάσπιση του ρόλου του Νοσηλευτή στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, και στον αγώνα για αξιοπρέπεια, αναγνώριση και κοινωνική δικαιοσύνη.

Στην πρώτη συνεδρίαση των εκλεγμένων μελών συγκροτήθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο που είναι το εξής:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β΄ Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρώτρια Ταμίας: Θεοδώρα Μεταξιώτη

Μέλη:

Γεώργιος Αρβανίτης

Νικόλαος Κιούσης

Παναγιώτης Κοσκινάς

Γεώργιος Κούρτης

Μαρία Κωστίκου

Απόστολος Κωτσής

Μιχάλης Μαντζανάς

Μάγδα Τσολακίδου.

Για την Ελεγκτική Επιτροπή εκλέχθηκαν:

Γραμματή Φούτου

Μαρία Μουστάκη
Αμαλία Δροσοπούλου
Σοφία Μπαλοδήμου
Μαρία Καλογήρου.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο αναλαμβάνει με πλήρη επίγνωση της ευθύνης και με ανανεωμένη αγωνιστική διάθεση. Η επόμενη μέρα μας βρίσκει ενωμένους, αποφασισμένους και παρόντες σε όλα τα μέτωπα: για το ασφαλές και ανθρώπινο εργασιακό περιβάλλον, για την επαγγελματική αναβάθμιση των Νοσηλευτών, για ένα Εθνικό Σύστημα Υγείας που τιμά και σέβεται το επιστημονικό και κοινωνικό έργο των λειτουργών του.

Δεν εφησυχάζουμε. Δεν επαναπαυόμαστε.

Οι κατακτήσεις μας είναι αποτέλεσμα συλλογικών αγώνων και η πορεία μας συνεχίζεται – με συνέπεια, αξιοπρέπεια και μαχητικότητα.

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.: Η φωνή των Νοσηλευτών δυνατή και σταθερή!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή – 12 Μαΐου 2025: «Διεκδικούμε ένα καλύτερο μέλλον για τους Νοσηλευτές και θα το πετύχουμε!»

12.05.2025

Σε μια ημέρα συμβολική, υπενθυμίζουμε στην κοινωνία και την Πολιτεία ότι η φροντίδα είναι δύναμη. Και οι Νοσηλευτές αξίζουν την αναγνώριση κάθε μέρα



Η 12η Μαΐου, Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή, τιμά τη γέννηση της Florence Nightingale και μαζί της, το διαχρονικό έργο εκατομμυρίων Νοσηλευτών σε ολόκληρο τον κόσμο.

Για την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., η ημέρα αυτή δεν αποτελεί απλώς ένα σημείο αναφοράς, αποτελεί ευκαιρία επανατοποθέτησης των διεκδικήσεών μας και δημόσιας υπενθύμισης της συμβολής μας στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Οι Νοσηλευτές είναι επιστήμονες υγείας πρώτης γραμμής, με καθοριστική συμβολή στην πρόληψη, την αποκατάσταση και τη διατήρηση της υγείας των πολιτών. Η νοσηλευτική πράξη βασίζεται σε τεκμηριωμένη επιστημονική γνώση (evidence-based practice), διαρκή επιμόρφωση και σαφές ηθικό και δεοντολογικό υπόβαθρο.

Ωστόσο, η Πολιτεία επιλέγει τη σιωπή και την αδράνεια απέναντί μας.

Παρά την κρίσιμη συμβολή μας, οι Νοσηλευτές συνεχίζουμε να αντιμετωπίζουμε:

Υποστελέχωση: Με αναλογίες που ξεπερνούν σε πολλές περιπτώσεις το δείκτη 1:15, όταν ο WHO προτείνει 1:4 ως ασφαλές όριο (WHO, 2020).

Επαγγελματική εξουθένωση (burnout): Που επιτείνεται από την έλλειψη πόρων, προσωπικού και ηθικής ανταμοιβής.

Μισθολογική απαξίωση: Με μισθούς που δεν αντιστοιχούν ούτε στην ευθύνη, ούτε στις συνθήκες εργασίας.

Απουσία επαγγελματικής εξέλιξης: Χωρίς σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο σταδιοδρομίας.

Μη ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα Β.Α.Ε., παρά την έκθεση σε βιολογικούς και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

Οι Νοσηλευτές παραιτούνται. Οι νέοι εγκαταλείπουν το επάγγελμα ή φεύγουν στο εξωτερικό.

Η διαρροή ανθρώπινου δυναμικού δεν είναι απλή «διαρροή» – είναι συστημική αιμορραγία.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. με υπευθυνότητα και τεκμηρίωση, διεκδικεί:

- Εθνική στρατηγική για τη στελέχωση των υγειονομικών δομών με επαρκές και επιστημονικά καταρτισμένο νοσηλευτικό προσωπικό.
- Καθιέρωση ελάχιστων αναλογιών νοσηλευτή/ασθενή, προσαρμοσμένων στα ευρωπαϊκά πρότυπα.
- Θεσμοθέτηση ειδικού μισθολογίου, αναγνωρίζοντας την επιστημονική υπόσταση και το βάρος ευθύνης.
- Δημιουργία θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής εξέλιξης και συνεχούς εκπαίδευσης.
- Άμεση ένταξη στα Β.Α.Ε. όλων των Νοσηλευτών, χωρίς χρονικούς διαχωρισμούς.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.

Σε μια ημέρα συμβολική, υπενθυμίζουμε στην κοινωνία και την Πολιτεία ότι η φροντίδα είναι δύναμη. Και οι Νοσηλευτές αξίζουν την αναγνώριση κάθε μέρα.

Συνεχίζουμε να διεκδικούμε ένα καλύτερο μέλλον για τους Νοσηλευτές και θα το πετύχουμε!

Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. & η Ποδοσφαιρική ομάδα των Φίλων – Επίλεκτων Χαλκίδας έστειλαν κοινωνικό μήνυμα: «ΟΧΙ στο στίγμα της ψυχικής νόσου!»

24.06.2025



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Δευτέρα 16 Ιουνίου 2025, στο Γήπεδο της Χαλκίδας, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα των Φίλων – Επίλεκτων Χαλκίδας, στέλνοντας το κοινωνικό μήνυμα: «ΟΧΙ στο στίγμα της ψυχικής νόσου!». Τον ποδοσφαιρικό αγώνα τίμησε με την παρουσία του ο Αντιπεριφερειάρχης Κοινωνικής Μέριμνας Στερεάς Ελλάδας κ. Ευάγγελος Χαϊνάς, ο οποίος εκπροσώπησε και την Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Εύβοιας.

Οι δύο ομάδες αγωνίστηκαν δυναμικά και μέσα σε ένα εξαιρετικό ποδοσφαιρικό κλίμα μετουσίωσαν στο γήπεδο το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα. Ο αθλητισμός ενώνει και στέλνει πηχρά μηνύματα, ευαισθητοποιώντας και αφυπνίζοντας την κοινωνία από αναχρονιστικές αντιλήψεις και κουλτούρες.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει την ποδοσφαιρική ομάδα των Φίλων – Επίλεκτων Χαλκίδας για την υποδειγματική φιλοξενία και την στήριξη στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας, δηλώνοντας αρωγός στις δραστηριότητές τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**





Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
Ν. Ξάνθης

07.04.2025

Είναι σημαντικό στον εκάστοτε υγειονομικό σχεδιασμό να εξασφαλιστεί ότι οι Νοσηλεύτες θα έχουν λόγο προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι παγκόσμιες προκλήσεις υγείας και να βελτιωθούν οι παροχές υγειονομικών υπηρεσιών

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης: «Παγκόσμια Ημέρα Υγείας 2025»

Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα υγείας που εορτάζεται κάθε χρόνο στις 7 Απριλίου και για το έτος 2025 έχει ως θέμα: «Υγιείς αφετηρίες, ελπιδοφόρο μέλλον» ο παγκόσμιος οργανισμός υγείας (ΠΟΥ) δίνει το έναυσμα για την έναρξη μιας διεθνούς ενημερωτικής εκστρατείας για την υγεία της μητέρας και των νεογνών.

Σύμφωνα με τον ΠΟΥ εκτιμάται ότι περίπου 300.000 γυναίκες χάνουν τη ζωή τους κάθε χρόνο κατά την εγκυμοσύνη ή τον τοκετό. Επιπλέον, πάνω από 2 εκατομμύρια μωρά πεθαίνουν στον πρώτο μήνα της ζωής τους, ενώ περίπου 2 εκατομμύρια ακόμα μωρά γεννιούνται νεκρά. Οι περισσότεροι από αυτούς τους θανάτους μπορούν να προληφθούν με ποιοτική υγειονομική περίθαλψη πριν και μετά τον τοκετό.

Οι γυναίκες χρειάζονται φροντίδα υψηλής ποιότητας που να τις καλύπτει σωματικά και συναισθηματικά και να περιλαμβάνει όχι μόνο τις άμεσες μαιευτικές επιπλοκές αλλά και τις καταστάσεις ψυχικής υγείας, τις μη μεταδοτικές ασθένειες και τον οικογενειακό προγραμματισμό. Επιπλέον θα πρέπει να εφαρμόζονται πολιτικές που να προστατεύουν την υγεία και τα δικαιώματα τους.

Όσον αφορά τους θανάτους νεογνών, η φτώχεια, η κακή διατροφή και η έλλειψη καθαρού νερού και αποχέτευσης αποτελούν επιβλαβείς παράγοντες, όπως άλλωστε και η ανεπαρκής πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας. Η καταπολέμηση των παραπάνω δυσχερειών σε συνδυασμό με την προαγωγή της υγείας, τους εμβολιασμούς και την θεραπεία κοινών παιδικών ασθενειών θα συνδράμουν στην αύξηση του προσδόκιμου ζωής. Η συντριπτική πλειοψηφία των νεογνικών θανάτων στις μέρες μας σημειώνεται σε χώρες χαμηλού και μεσαίου εισοδήματος.

Η θνησιμότητα όμως δεν είναι η μοναδική παράμετρος που πρέπει να λαμβάνεται υπόψη. Άλλες σημαντικές επιπτώσεις είναι η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη μητρική και περιγεννητική νοσηρότητα, για παράδειγμα, μαιευτικό συρίγγιο, ασφυξία κατά τη γέννηση ή ψυχοκοινωνικές επιπτώσεις σχετικά με τη σχέση μητέρας-βρέφους, την ψυχολογική υγεία των γυναικών και την ικανότητα των γυναικών να ξεκινήσουν με επιτυχία το θηλασμό.

Η προγεννητική φροντίδα είναι ζωτικής σημασίας για την υγεία της μητέρας και του εμβρύου και περιλαμβάνει ιατρικές εξετάσεις, διατροφικές οδηγίες και πρόληψη επιπλοκών κατά την εγκυμοσύνη. Η πρόσβαση σε έγκαιρη και ποιοτική προγεννητική φροντίδα μειώνει τη μητρική και βρεφική θνησιμότητα και αυξάνει τις πιθανότητες ενός υγιούς τοκετού.

Στην παγκόσμια εκστρατεία ευαισθητοποίησης της κοινότητας το Νοσηλευτικό προσωπικό συνεπικουρούμενο από άλλους επαγγελματίες υγείας καλείται να διαδραματίσει σημαίνοντα ρόλο μέσω συλλογικής δράσης για την υποστήριξη των γονέων και την παροχή χρήσιμων πληροφοριών για την υγεία που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη, τον τοκετό και τη μεταγεννητική περίοδο.

Είναι σημαντικό στον εκάστοτε υγειονομικό σχεδιασμό να εξασφαλιστεί ότι οι Νοσηλεύτες θα έχουν λόγο προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι παγκόσμιες προκλήσεις υγείας και να βελτιωθούν οι παροχές υγειονομικών υπηρεσιών.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης θεωρεί ότι είναι χρέος της Ελληνικής Πολιτείας, να επενδύσει στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας και στην πρόληψη, στηρίζοντας τις μητέρες και την Ελληνική οικογένεια. Επιπλέον πιστεύει ότι στην χώρα μας εάν δεν αντιμετωπιστούν οι παθογένειες του Εθνικού Συστήματος Υγείας και δεν εξασφαλιστούν στους Νοσηλευτές αξιοπρεπείς επαγγελματικές συνθήκες εργασίας δεν θα μπορούν να επιτελέσουν ανεμπόδιστα το έργο τους.

Ας γίνουμε όλοι αρωγοί για μια καλύτερη υγεία, με ισότιμη πρόσβαση σε όλους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλέξανδρος Μιτσικάρης

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Σαμπανίδου

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.: «Παγκόσμια Ημέρα Υγείας 2025: Η συνεχής βελτίωση και ενίσχυση της Π.Φ.Υ. είναι απαραίτητη, γιατί αποτελεί το κλειδί για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων στον τομέα της Δημόσιας Υγείας»



Ιατρικός Σύλλογος Νοσηλευτών
Ε.Σ.Υ. - Π.Φ.Υ.

Η Υγεία είναι ανθρώπινο δικαίωμα. Στις 7 Απριλίου γιορτάζετε η Παγκόσμια Ημέρα Υγείας, η οποία επικεντρώνεται σε σημαντικά προβλήματα της Δημόσιας Υγείας που απασχολούν όλο τον κόσμο. Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για ένα υγιές κοινωνικό σύνολο.

Στην Ελλάδα η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας από την θεσμοθέτηση του Εθνικού Συστήματος Υγείας έως και σήμερα παρουσιάζει αρκετές οργανωτικές αδυναμίες, προβλήματα συντονισμού και ελλείμματα χρηματοδότησης. Σε καμία περίπτωση δεν λειτουργεί ως πύλη εισόδου των ασθενών στις Υπηρεσίες Υγείας και ως ανάχωμα στην αντιμετώπιση περιστατικών τα οποία δεν χρήζουν πρόσβαση στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών των Νοσοκομείων.

Αντιθέτως η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας υπολειπόμενη με κατακερματισμένο οργανωτικό σχεδιασμό, χωρίς οργανογράμματα, χωρίς Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, χωρίς ξεκάθαρους επαγγελματικούς ρόλους και τους Νοσηλευτές να εκτελούν μονίμως αλλότρια καθήκοντα.

Κανένα Σύστημα Υγείας δεν μπορεί να λειτουργήσει και να είναι βιώσιμο χωρίς τους Νοσηλευτές. Η Υγεία είναι απολύτως συνυφασμένη με την Νοσηλευτική Φροντίδα, σε οποιοδήποτε επίπεδο κι αν παρέχεται. Για να απολαμβάνουν όλοι οι πολίτες το αγαθό της υγείας στο ακέραιο, οφείλει η Πολιτεία να αναγνωρίσει εμπράκτως το έργο των Νοσηλευτών και να τους ενισχύσει αριθμητικά, παρέχοντας τους κίνητρα, τόσο για να μην εγκαταλείπουν το επάγγελμα (όπως συμβαίνει), όσο και για να ωθήσουν τους νέους να επιλέξουν το νοσηλευτικό επάγγελμα για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

Η συνεχής βελτίωση και ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας είναι απαραίτητη, γιατί αποτελεί το κλειδί για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων στον τομέα της Δημόσιας Υγείας και της διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης όλων των πολιτών σε ποιοτικές Υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Η Πρόεδρος
Λουκία Κεραμιδά

Η Γεν. Γραμματέας
Ειρήνη Θεολογίδου

07.04.2025

Η συνεχής βελτίωση και ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας είναι απαραίτητη, γιατί αποτελεί το κλειδί για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων στον τομέα της Δημόσιας Υγείας



ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας: Περιστατικό βίας σε νοσηλεύτρια και ιατρό στο Γ.Ν.Π. «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»

Με αφορμή το περιστατικό βίας που σημειώθηκε το Σάββατο 5 Απριλίου 2025 στο Γενικό Νοσοκομείο Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ», κατά το οποίο ασθενής άσκησε λεκτική βία εις βάρος συναδέλφου νοσηλεύτριας και ιατρού εν ώρα υπηρεσίας, ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας καταδικάζει απερίφραστα κάθε μορφή επιθετικής συμπεριφοράς προς το υγειονομικό προσωπικό.

Δυστυχώς, το περιστατικό αυτό δεν αποτελεί μεμονωμένο φαινόμενο. Αντιθέτως, προστίθεται σε μία μακρά λίστα επιθέσεων, κυρίως λεκτικής αλλά και σωματικής βίας, που υφίσταται το νοσηλευτικό προσωπικό καθημερινά, με αποτέλεσμα την ψυχική, σωματική και επαγγελματική εξουθένωση των εργαζομένων.

Οι νοσηλευτές εργάζονται υπό ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες, δίνοντας τον καλύτερό τους εαυτό για την εξυπηρέτηση των ασθενών. Είναι αυτονόητο πως υπό συνθήκες βίας και τρομοκράτησης, δεν μπορούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους με την υπευθυνότητα και την αφοσίωση που απαιτεί το λειτουργημά τους.

Πρέπει να γίνει ξεκάθαρο προς κάθε κατεύθυνση ότι η ανοχή στη βία είναι μηδενική.

Να σας ενημερώσουμε ότι, σύμφωνα με τις πρόσφατες τροποποιήσεις του άρθρου 168 του Ποινικού Κώδικα, επιβάλλεται ποινή φυλάκισης άνω του ενός έτους σε όποιον εισέρχεται σε υγειονομικό χώρο προκαλώντας επεισόδια, και άνω των δύο ετών σε περίπτωση άσκησης βίας σε βάρος του υγειονομικού προσωπικού. Η προστασία των εργαζομένων στην υγεία είναι πλέον ρητά θεσμοθετημένη και καλούμε τη Διοίκηση και τις αρμόδιες αρχές να εφαρμόσουν άμεσα και απαρέγκλιτα τη νομοθεσία.

Ως ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας:

- Εκφράζουμε τη συμπάραστασή μας στους συναδέλφους.
- Ζητούμε την πλήρη διερεύνηση του συμβάντος και την άσκηση των νόμιμων διαδικασιών.
- Επιμένουμε στην ανάγκη λήψης ουσιαστικών μέτρων πρόληψης και προστασίας.
- Διεκδικούμε τη θεσμική ενίσχυση και αναγνώριση του ρόλου του νοσηλευτικού προσωπικού.

Η αξιοπρέπειά μας δεν είναι διαπραγματεύσιμη. Η ασφάλειά μας είναι προϋπόθεση για τη σωστή φροντίδα του ασθενούς. Η ανοχή στη βία τελείωσε.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Χαράλμπος Λεβέντης

Ο Γεν. Γραμματέας
Απόστολος Δεληγάκης



Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηπείρου

Σε συνέχεια των αρχαιρεσιών που έλαβαν χώρα την 31η Μαρτίου 2025 στο Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων, για την επικύρωση των αποτελεσμάτων και την Συνέλευση των εκλεγμένων μελών προέκυψε, ομόφωνα, η παρακάτω σύνθεση για το Διοικητικό Συμβούλιο, την Εξελεγκτική Επιτροπή και τους αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ.

Ν. Ηπείρου:

Πρόεδρος: Χρήστος Ντάρδης

Αντιπρόεδρος: Σοφία Κώνστα

Γεν. Γραμματέας: Μαρία Λεοντάρη

Ταμίας: Αθανάσιος Μιχάλης

Μέλη:

Χρήστος Βασιλείου

Θωμάς Τζίμας

Βασίλειος Τσιάπας

Ελεγκτική Επιτροπή:

10.04.2025

Η αξιοπρέπειά μας δεν είναι διαπραγματεύσιμη. Η ασφάλειά μας είναι προϋπόθεση για τη σωστή φροντίδα του ασθενούς. Η ανοχή στη βία τελείωσε.

11.04.2025

Πραγματοποιήθηκε συζήτηση εφ' όλης της ύλης για τα τρέχοντα νοσηλευτικά δρώμενα και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έκθεση των νοσηλευτών σε περιστατικά βίας

Γιολάντα Ζήκα
Αναστασία Μπαλντούμα
Γεωργία Τασούλα

Αντιπρόσωποι στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.:

Ευτυχία Γιάγκου
Σοφία Κώνστα
Χρήστος Ντάρδης
Σοφία Πλακούτση
Αθανάσιος Μιχάλης
Μαρία Λεοντάρη
Ιωάννης Ντόμαρης
Θωμάς Τζίμας
Βασίλειος Τσιάπας
Χρήστος Βασιλείου

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Ντάρδης

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Λεοντάρη

Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
Ν. Λάρισας

Σήμερα, 12/04/2025, στο γραφείο του Συλλόγου μας, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση των εκλεγμένων μελών, προκειμένου να συσταθεί σε σώμα το νέο Δ.Σ. ΣΥ.ΝΟ.-Ε.Σ.Υ. Νομού Λάρισας, που προέκυψε από τις εκλογές στις 11/04/2025.

Μετά από διαλογική συζήτηση, ακολούθησε η πρόταση του πλειοψηφούντα κ. Απόστολου Κωτσή, η οποία έγινε δεκτή ως εξής:

Πρόεδρος: Ευάγγελος Γεωργίου

Αντιπρόεδρος: Αθηνά Θεοχάρη

Γενικός Γραμματέας: Πέτρος Μυλωνής

Ταμίας: Αικατερίνη Καζάνα

Μέλη:

Απόστολος Κωτσής

Κωνσταντίνος Νιανιόπουλος

Νικόλαος Καρκατσέλας

12.04.2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας

Ο Πρόεδρος
Ευάγγελος Γεωργίου

Ο Γεν. Γραμματέας
Πέτρος Μυλωνής



Διαμαρτυρία του Πανελλήνιου Συλλόγου Σχολικών Νοσηλευτών: «Η Υγεία και η Μόρφωση των Παιδιών Δεν Επιλέγονται – Παρέχονται»

14.04.2025

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Σχολικών Νοσηλευτών στέκεται στο πλευρό των οικογενειών, των μαθητών και των συναδέλφων εκπαιδευτικών: «Η εκπαίδευση και η ασφάλεια των παιδιών δεν διαπραγματεύονται!»

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Σχολικών Νοσηλευτών εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία του για την απόφαση του Υπουργείου Παιδείας (εγκύκλιος 48877/Δ3/14-05-2024), η οποία επιβάλλει στις οικογένειες να επιλέξουν ανάμεσα σε σχολικό νοσηλευτή και εκπαιδευτικό παράλληλης στήριξης για το παιδί τους. Πρόκειται για μια αντιπαιδαγωγική, αντικοινωνική και βαθιά προβληματική επιλογή, που φέρνει τους γονείς μπροστά σε ένα απαράδεκτο δίλημμα: να διαλέξουν ανάμεσα στην υγεία και την εκπαίδευση του παιδιού τους. Ένα τέτοιο δίλημμα δεν θα έπρεπε ποτέ να τίθεται από μια πολιτεία που σέβεται τα παιδιά και τις ανάγκες τους. Όταν οι επίσημες ιατρικές και εκπαιδευτικές γνωματεύσεις τεκμηριώνουν ρητά την ανάγκη για ταυτόχρονη υποστήριξη από νοσηλευτή και εκπαιδευτικό, είναι αδιανόητο να ζητείται από την οικογένεια να «ζυγίσει» ποια ανάγκη είναι πιο σημαντική.

Δεν είναι θέμα επιλογής — είναι δικαίωμα.

Οι σχολικοί νοσηλευτές γνωρίζουμε καθημερινά τι σημαίνει να είμαστε στο πλευρό ενός παιδιού με χρόνια ή σοβαρό νόσημα όπως διαβήτης, αιμορροφιλία, σοβαρές αλλεργίες ή άλλες καταστάσεις που χρήζουν άμεσης φροντίδας.

Η παρουσία μας δεν είναι προαιρετική — είναι ζήτημα ζωής.

Αντίστοιχα, η μαθησιακή υποστήριξη με παράλληλη στήριξη είναι απολύτως αναγκαία για πολλά παιδιά, ώστε να έχουν πραγματική πρόσβαση στη γνώση και να συμμετέχουν ισότιμα στην εκπαιδευτική διαδικασία. Οι γνωματεύσεις των επιστημονικών φορέων δεν είναι γραφειοκρατικά χαρτιά, είναι οδηγοί πράξης, που πρέπει να γίνονται σεβαστοί.

Η συγκεκριμένη απόφαση:

- Δεν εξοικονομεί πόρους, παρά μόνο σπαταλά δυναμικό ζωής.
- Δεν προστατεύει τα παιδιά αλλά τα αφήνει ακάλυπτα.
- Δεν υπηρετεί τη δημόσια εκπαίδευση, καταφέρνει να τη διαλύει.

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Σχολικών Νοσηλευτών στέκεται στο πλευρό των οικογενειών, των μαθητών και των συναδέλφων εκπαιδευτικών. Ζητούμε άμεσα:

- Την ανάκληση της εγκυκλίου που απορρίπτει αιτήματα που αφορούν στον/στην ίδιο/α μαθητή/τρια για περισσότερες στήριξεις της μίας, στο ίδιο σχολικό έτος.
- Την ολιστική κάλυψη των αναγκών κάθε μαθητή με βάση τις γνωματεύσεις των αρμόδιων επιστημονικών φορέων
- Την στήριξη των οικογενειών που καλούνται, πολλές φορές, να καλύψουν εξ ιδίων τα έξοδα για τις υπηρεσίες που οφείλει να προσφέρει δωρεάν το Δημόσιο Σχολείο.
- Ενίσχυση των σχολικών δομών με επαρκές και εξειδικευμένο προσωπικό.

Η εκπαίδευση και η ασφάλεια των παιδιών δεν είναι διαπραγματεύσιμα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.Σ.ΝΟ.

Η Πρόεδρος
Αθηνά Πρωτόπαππα

Ο Γεν. Γραμματέας
Κωνσταντίνος Τσιμούρης

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κοζάνης



15.04.2025

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Βύρλιος
Αντιπρόεδρος: Ευδοξία Γιαννοπούλου
Γενική Γραμματέας: Σοφία Κεσίδου
Ταμίας: Ελένη Τριγωνίδου
Μέλη:
 Μαρία Σιδηροπούλου
 Χριστίνα Μπασούρη
 Στέλλα Αδάμου
 Αναπληρωματικά μέλη:
 Θεοφύλακτος Αθανασιάδης
 Μαλαματή Καλώτα
 Χρυσσαυγή Κάψα

Εξελεγκτική επιτροπή:
 Βιργινία Γοτουχίδου
 Μαρία Ευαγγελοπούλου
 Θεοδώρα Πουαρίδου
Αντιπρόσωποι στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.:
 Ευδοξία Γιαννοπούλου
 Κωνσταντίνος Βύρλιος
 Βαρβάρα Χριστοφορίδου
 Ελένη Τριγωνίδου
 Μαρία Σιδηροπούλου
 Χριστίνα Μπασούρη
 Αναπληρωματικοί αντιπρόσωποι
 στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.:
 Στέλλα Αδάμου
 Χρυσσαυγή Κάψα
Ελεγκτική Επιτροπή:
 Μαρία Καλογήρου
 Γραμματή Φούτου
 Παπαδοπούλου Μαρία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Βύρλιος

Η Γεν. Γραμματέας
Σοφία Κεσίδου

3



Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής

Σήμερα, 16/04/2025, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση των εκλεγμένων μελών, που προέκυψαν από τις εκλογές της 14/04/2025, προκειμένου να συσταθεί σε σώμα το νέο Δ.Σ. ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. -Ε.Σ.Υ. Νομού Αττικής, εγκρίνοντας ομόφωνα την πρόταση του πλειοψηφούντα μέλους κ. Γεωργίου Αβραμίδα:

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α' Αντιπρόεδρος: Αγγελική Σταθαρού

Β' Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Παπαδόπουλος

Γεν. Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Ταμίας: Κίμωνας Καβάγιας

Μέλη:

Ευάγγελος Αλεξός

Αφροδίτη Βλαχάκου

Παναγιώτης

Ζαρκαδούλας

Ανθούλα Λεβάκου

Ελένη Λεμπέση

Παναγιώτης Πάπαρης

Επίσης, όσον αφορά

την Εξελεγκτική

Επιτροπή,

εκλέχθηκαν:

Μαρία Θωμαΐδου

Ελένη Κούση

Αικατερίνη Μοτάκη

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



ΠΑ.ΣΥ.Σ.ΝΟ.: Διαμαρτυρία για την αύξηση του παραβόλου στις αιτήσεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών ΕΕΠ – ΒΠ

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Σχολικών Νοσηλευτών εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία του για την Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) (Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΑΣ.2.0/199/οικ.6379 – ΦΕΚ Τεύχος Β 1889/16.04.2025) η οποία τροποποιεί τα ποσά των παραβόλων για το δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προσωπικού στην εκπαίδευση, κάτι το οποίο έχει επιπτώσεις σε όλους τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς, Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό αλλά και στο Ειδικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Αυτή την περίοδο των αυξημένων αναγκών όλων των συναδέλφων μας -και δη των αναπληρωτών, οι οποίοι/ες βρίσκονται σε κατάσταση ομηρίας για πολλά χρόνια τώρα- η κυβέρνηση αντί να προστατέψει οικονομικά του συναδέλφους που το έχουν ανάγκη, σχεδόν μας κοροϊδεύει στα μούτρα μας, κηρύσσοντας μεγαλόφωνα και περήφανα τις υπέρογκες(;) αυξήσεις σε μισθούς (του ύψους των 30€ μικτά – άρα 14-16€ καθαρά!) ενώ παράλληλα επιτρέπει να ΠΕΝΤΑΠΛΑΣΙΑΖΕΤΑΙ η τιμή ενός απλού παράβολου (μέχρι πρότινος) από τα 3€ στα 15€(!) για ΜΙΑ ΑΙΤΗΣΗ! Μια αίτηση η οποία για άλλη μία χρονιά θα συνεχίσει να κρατά σε ομηρία χιλιάδες συναδέλφους μας με την συνεχιζόμενη κωλυσιεργία των κυβερνητικών φορέων στη δημιουργία οργανικών θέσεων για τους συναδέλφους μας στα σχολεία.

Την ίδια στιγμή αλλάζει την τιμή ακόμη και του παράβολου της ένστασης προς το ΑΣΕΠ από 20€ σε 50€(!) ενώ όπως ξέρουμε -ΜΟΛΙΣ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ- εκτοξεύθηκε ο αριθμός ενστάσεων από συναδέλφους λόγω λαθών στην διατύπωση κάποιων διαδικασιών και λεπτομερειών των αιτήσεων συμμετοχής.

Όλες αυτές οι αλλαγές, μας δείχνουν ότι -για ακόμη μία φορά- εμείς οι ίδιοι θα πληρώσουμε τις «αυξήσεις» που μας έκανε «δώρο» η τωρινή κυβέρνηση. Για ακόμη μία φορά, βρισκόμαστε στη θέση να μας θεωρούν τελείως

16.04.2025

30.04.2025

: Το δικαίωμά μας στην εργασία τείνει να γίνει αγαθό που σε λίγο θα το πληρώνουμε εμείς οι ίδιοι

ανόητους και να παίζουν ουσιαστικά με τις ζωές μας, κρατώντας μας δέσμιους οικονομικά και όχι μόνο.

Την περίοδο που θέματα στέγασης, διατροφής και γενικότερης διαβίωσης των συνανθρώπων μας πλήττονται κάθε χρόνο και με περισσότερη βαναυσότητα, οι συνάδελφοι αναπληρωτές συνεχίζουν και αντιμετωπίζονται από την κυβέρνηση ως αριθμοί και τίποτα άλλο. Το δικαίωμά μας στην εργασία τείνει να γίνει αγαθό που σε λίγο θα το πληρώνουμε εμείς οι ίδιοι.

Απαιτούμε:

- Την άμεση κατάργηση της αύξησης των παραβόλων και την επαναφορά τους στα 3€ και 20€ αντιστοίχως.
- Άμεση ουσιαστική αύξηση των μισθών, για να ζούμε με αξιοπρέπεια.
- Δημιουργία νέων οργανικών θέσεων και την κάλυψη όλων των πραγματικών αναγκών στην εκπαίδευση μέσω μόνιμων διορισμών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.Σ.ΝΟ.

Η Πρόεδρος
Αθηνά Πρωτόπαππα

Ο Γεν. Γραμματέας
Κωνσταντίνος Τσιμούρης

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.



Ιατρικός Σύλλογος Νοσηλευτών
Ε.Σ.Υ. - Π.Φ.Υ.

Στις 07 Μαΐου πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές των μελών του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. για την συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. και ακολούθησε η συνάντηση των εκλεγμένων μελών, προκειμένου να συσταθεί σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, όπου εγκρίθηκε ομόφωνα η πρόταση του πλειοψηφούντα μέλους κ. Λουκίας Κεραμιδά:

07.05.2025

Διοικητικό Συμβούλιο:

Πρόεδρος: Λουκία Κεραμιδά

Αντιπρόεδρος: Ελένη Διαμαντοπούλου

Γενική Γραμματέας: Παναγιώτα Ντέντα

Ταμίας: Άννα Μπαρμπούτση

Μέλη:

Αικατερίνη Μπουζίκια

Κωνσταντία Μπακιρτζίδου

Κωνσταντίνα Ρίζου

Ελεγκτική Επιτροπή:

Φανή Πέγιου

Γεωργία Διαμάντη

Ροδιά Στούκα

**Αντιπρόσωποι στην
Ομοσπονδία:**

Λουκία Κεραμιδά

Παναγιώτα Ντέντα

Αικατερίνη Μπουζίκια

Άννα Μπαρμπούτση

Ελένη Διαμαντοπούλου

Μαργαρίτα Λουμίδου

Χριστίνα Μπενέκου

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος
Λουκία Κεραμιδά

Η Γεν. Γραμματέας
Παναγιώτα Ντέντα

Εκδήλωση ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών

12.05.2025

Συνεχίζουμε
δυναμικά το έργο
μας, πάντα δίπλα
στους Νοσηλευ-
τές

Στις 12 Μαΐου 2025 ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων διοργάνωσε στο Θέατρο «Δημήτρης Βλυσίδης» σε συνεργασία με την Αντιδημαρχία Πολιτισμού του Δήμου Χανίων, μια συμβολική εκδήλωση για τα μέλη του, τιμώντας την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και απεύθυναν χαιρετισμό η Αντιδήμαρχος Πολιτισμού του Δήμου Χανίων κ. Ελένη Ζερβουδάκη, η Διευθύντρια Καρδιολογικής Κλινικής του Γ.Ν. Χανίων «ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» κ. Κρυσταλλένια Καυκαλά και ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Τζαννής Πολυκανδριώτης.

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων, κ. Ευαγγελία Ξυδάκη αναφέρθηκε στον σημαντικό ρόλο των Νοσηλευτών, αλλά και στις διαχρονικές αδικίες, οι οποίες οδηγούν σε δεκάδες παραιτήσεις και στην αποστροφή των νέων Νοσηλευτών από το επάγγελμα. Τόνισε τον σημαντικό αγώνα της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. για την αναγνώριση του έργου των Νοσηλευτών μέχρι τελικής δικαίωσης, ώστε να υπάρξει πραγματική αναγνώριση κι όχι ευκολόγια. Ως Νοσηλευτές απαιτούμε τον σεβασμό της πολιτείας με πράξεις, απέναντι στις θυσίες μας, ώστε να παραμένει όρθιο το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Κατόπιν ακολούθησε διάλογος με τα μέλη του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων, ο οποίος επικεντρώθηκε στις τρέχουσες εξελίξεις για το νοσηλευτικό επάγγελμα και στα καθημερινά προβλήματα των Νοσηλευτών.

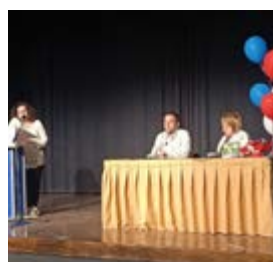
Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς τον Πρόεδρο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Γεώργιο Αβραμίδα και προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την αμέριστη στήριξη και συνεργασία.

Συνεχίζουμε δυναμικά το έργο μας, πάντα δίπλα στους Νοσηλευτές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χανίων

Η Πρόεδρος
Ευαγγελία Ξυδάκη

Ο Γεν. Γραμματέας
Άγγελος Μαναρώλης



Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή – 12 Μαΐου 2025 «Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας: Κάλεσμα για αναγνώριση, προστασία και ενίσχυση του ρόλου μας»



12.05.2025

*Η ψυχική υγεία
δεν μπορεί να
περιμένει. Και
δεν μπορεί να
σταθεί χωρίς
εκπαιδευμένους,
προστατευμένους
και ενδυναμωμέ-
νους Νοσηλευτές
Ψυχικής Υγείας*

Η 12η Μαΐου, Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή, μας βρίσκει για ακόμη μία χρονιά στην πρώτη γραμμή της φροντίδας. Για εμάς, τους Νοσηλευτές των Μονάδων Ψυχικής Υγείας της Αττικής, αυτή η μέρα είναι διπλά σημαντική. Είναι ημέρα τιμής, αλλά και ημέρα υπενθύμισης – για το κρίσιμο, απαιτητικό και συχνά αόρατο έργο που επιτελούμε στον τομέα της ψυχικής υγείας.

Η ψυχική υγεία είναι δημόσιο αγαθό, ανθρώπινο δικαίωμα και θεμέλιο της κοινωνικής ισορροπίας. Οι Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας λειτουργούμε ως γέφυρα ανάμεσα στην ψυχιατρική θεραπεία και την ανθρώπινη αποκατάσταση, παρέχοντας φροντίδα με επιστημονική επάρκεια, ενσυναίσθηση και συνέπεια. Ωστόσο, η υποστελέχωση των ψυχιατρικών μονάδων και η ανεπαρκής αναγνώριση του ρόλου μας, δημιουργούν ένα εκρηκτικό τοπίο.

Η ψυχική υγεία δεν μπορεί να περιμένει. Και δεν μπορεί να σταθεί χωρίς εκπαιδευμένους, προστατευμένους και ενδυναμωμένους Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας.

Ο ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής διεκδικεί:

- Στελέχωση όλων των ψυχιατρικών μονάδων με επαρκές και εξειδικευμένο νοσηλευτικό προσωπικό.
- Εκπαίδευση και συνεχή επιμόρφωση των Νοσηλευτών σε τεχνικές διαχείρισης κρίσεων, ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και σύγχρονες ψυχιατρικές παρεμβάσεις.
- Μέτρα πρόληψης και προστασίας από τη βία, που αποτελεί καθημερινό φαινόμενο στις μονάδες ψυχικής υγείας.
- Ανάπτυξη Δικτύου Κοινωνικής Ψυχιατρικής, με ενεργό συμμετοχή Νοσηλευτών στο σχεδιασμό και την παροχή φροντίδας.
- Η Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή δεν είναι απλώς μια συμβολική υπενθύμιση.
- Είναι ένα κάλεσμα για αναγνώριση, προστασία και ενίσχυση του ρόλου μας.
- Οι Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας είμαστε απαραίτητοι.
- Η φροντίδα χωρίς εμάς είναι ελλιπής.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας

Τζαννής Πολυκανδριώτης



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
Ν. Ξάνθης

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης: «Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών 2025»

12.05.2025

Συνεχίζουμε
δυναμικά το έργο
μας, πάντα δίπλα
στους Νοσηλευ-
τές

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. του Ν. Ξάνθης στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών εύχεται Χρόνια Πολλά σε όλους τους Νοσηλευτές.

Η Διεθνής Ημέρα Νοσηλευτών (IND) γιορτάζεται σε όλο τον κόσμο στις 12 Μαΐου και το φετινό θέμα εορτασμού, σύμφωνα με το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών ICN (www.icn.ch) είναι: «Οι Νοσηλευτές μας. Το μέλλον μας. Η φροντίδα των νοσηλευτών ενισχύει τις οικονομίες».

Το θέμα αυτό αναδεικνύει τον κομβικό ρόλο που διαδραματίζει το υγιές Νοσηλευτικό δυναμικό στην ενίσχυση των οικονομικών συστημάτων και την προώθηση της υγείας σε παγκόσμιο επίπεδο. Σε ένα κόσμο όπου οι προκλήσεις της δημόσιας υγείας συνεχώς αυξάνονται, οι Νοσηλευτές στέκονται στην πρώτη γραμμή, προσφέροντας φροντίδα, υποστήριξη και καθοδήγηση, επιδεικνύοντας αξιοσημείωτη ανθεκτικότητα και καινοτομία, μέσα από ολοένα και πιο σύνθετες προκλήσεις.

Ωστόσο, η συστηματική παραμέληση των αναγκών τους και η υποβάθμιση της ποιότητας ζωής τους, επιδεινώνει την ήδη σημαντική υποστελέχωση στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης. Ο συνδυασμένος αντίκτυπος των ανεπαρκών συνθηκών εργασίας και των χαμηλών αμοιβών, του εντεινόμενου φόρτου εργασίας, της συναισθηματικής εξάντλησης και της επαγγελματικής εξουθένωσης, απειλεί τη σωματική και ψυχική υγεία των Νοσηλευτών και ωθεί έναν σημαντικό αριθμό τους στην έξοδο από το επάγγελμα. Παρά την παγκόσμια ευαισθητοποίηση, τα συστήματα υγείας συνεχίζουν να λαμβάνουν αποφάσεις που υποτιμούν και υπονομεύουν τους Νοσηλευτές τους. Παράλληλα αποτυγχάνουν να αντιμετωπίσουν τα βασικά ζητήματα που ωθούν τους έμπειρους Νοσηλευτές σε έξοδο από την εργασία και αποτρέπουν τους νέους από το να ενταχθούν στο εργατικό δυναμικό.

Όταν οι Νοσηλευτές έχουν τη στήριξη που χρειάζονται, είναι σε θέση να προσφέρουν υψηλότερης ποιότητας φροντίδα, με αποτέλεσμα τη μείωση των ασθενειών, την ταχύτερη ανάρρωση των ασθενών και την μείωση των ιατρικών εξόδων. Επομένως η επένδυση στους Νοσηλευτές και το επαγγελματικό τους περιβάλλον αποφέρει πολλαπλάσια οφέλη διότι επιτυγχάνονται καλύτερα αποτελέσματα για τους ασθενείς, κάτι που μειώνει τις αναγκαίες δαπάνες για θεραπεία και νοσηλεία, ενώ παράλληλα ενισχύει τη συνολική υγειονομική υποδομή και την οικονομία. Το μέλλον μας εξαρτάται από την υγειονομική φροντίδα που παρέχουμε στους πολίτες, και οι Νοσηλευτές είναι ο πυλώνας πάνω στον οποίο βασίζεται αυτή η φροντίδα. Επομένως είναι ζωτικής σημασίας η στήριξη τους, ώστε να συνεχίσουν να διαδραματίζουν τον καθοριστικό ρόλο που έχουν στη διατήρηση και ενίσχυση των οικονομικών συστημάτων παγκοσμίως.

Ας τιμήσουμε τους Νοσηλευτές όχι μόνο σήμερα, αλλά καθημερινά, αναγνωρίζοντας την αξία της δουλειάς τους και επενδύοντας στο μέλλον τους. Η φροντίδα των Νοσηλευτών είναι η φροντίδα του μέλλοντος μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλέξανδρος Μιτσικάρης

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Σαμπανίδου

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων: «Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών 2025»



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων

Σήμερα, 12 Μαΐου, τιμούμε την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών, μια ημέρα αφιερωμένη σε όλους εκείνους που, με επαγγελματισμό, ήθος και ανιδιοτέλεια, στέκονται καθημερινά στο πλευρό του ασθενή, προσφέροντας φροντίδα, ανακούφιση και ελπίδα.

Ειδικά για εμάς εδώ στα Τρίκαλα, η μέρα αυτή είναι ευκαιρία να αναγνωρίσουμε την καθημερινή προσφορά των συναδέλφων μας, που με ήθος και αγάπη φροντίζουν τον άνθρωπο σε κάθε στάδιο της ζωής του.

Οι Νοσηλευτές αποτελούν έναν ζωντανό κρίκο του συστήματος υγείας. Με σθένος και ανθρωπιά ανταποκρίνονται στις προκλήσεις και με τις γνώσεις τους δίνουν νόημα στην έννοια της προσφοράς.

Εκ μέρους του Συλλόγου Νοσηλευτών - Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων, εκφράζουμε την ευγνωμοσύνη και τον σεβασμό μας σε κάθε συνάδελφο.

Χρόνια πολλά σε όλους τους Νοσηλευτές.

Συνεχίζουμε μαζί, με επαγγελματισμό, συνεργασία και όραμα για ένα σύστημα υγείας που θα στηρίζει και θα τιμά τους ανθρώπους του.

12.05.2025

Συνεχίζουμε μαζί,
με επαγγελματισμό,
συνεργασία
και όραμα για ένα
σύστημα υγείας
που θα στηρίζει
και θα τιμά τους
ανθρώπους του

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Διονύσιος Αλιάγας

Ο Γεν. Γραμματέας
Νικόλαος Ρίζος

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου: Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτή, 12η Μαΐου 2025: «Our Nurses. Our Future. Caring for nurses strengthens economies» – Συνάντηση με τον Αν. Περιφερειάρχη Κρήτης και υπεύθυνο για θέματα υγείας, κ. Γ. Πιτσούλη



Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα εορτασμού των Νοσηλευτών της 12ης Μαΐου 2025, αντιπροσωπεία του Συλλόγου Νοσηλευτών ΕΣΥ Ν. Ηράκλειου είχε συνάντηση με τον Αναπληρωτή Περιφερειάρχη και υπεύθυνο για θέματα υγείας κ. Γιώργο Πιτσούλη και στελέχη της Περιφέρειας Κρήτης, όπου συζήτησε τα προβλήματα του κλάδου, τις ανάγκες που υπάρχουν, και για το φετινό μήνυμα του παγκοσμίου εορτασμού: «Our Nurses. Our Future. Caring for nurses strengthens economies» (International Council of Nurses), που εστιάζει «στην ενίσχυση της ευημερίας και της υγείας των Νοσηλευτών, τονίζοντας τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζει ένα υγιές νοσηλευτικό εργατικό δυναμικό στην λειτουργία, στη βιωσιμότητα και στην ανάπτυξη των συστημάτων υγείας και των οικονομιών».

Από τον Πρόεδρο του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου κ. Βαγγέλη Παπαδάκη τονίστηκε ότι: «Τόσο στην χώρα μας όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο οι Νοσηλευτές αντιμετωπίζουν καθημερινά πολλές προκλήσεις και δυσκολίες στο εργασιακό περιβάλλον, προκλήσεις και δυσκολίες που καθιστούν δύσκολη, επίπονη την καθ' ημέρα κλινική άσκηση του λειτουργήματος τους αλλά και με πολλές επιπτώσεις στη σωματική και ψυχική τους υγεία, στην οικογενειακή και κοινωνική τους ζωή και ευημερία».

Επίσης ότι: «Οι παραπάνω προκλήσεις και δυσκολίες σε συνδυασμό με την έλλειψη πολιτικών και κινήτρων, οδηγούν πολλούς συνάδελφους και ιδιαίτερα τους νέους σε αποστροφή από το επάγγελμα, κυρίως του κλινικού νοσηλευτή. Η άρση αυτών των δυσκολιών, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η δημιουργία κινήτρων που θα καθιστούν το νοσηλευτικό επάγγελμα ελκυστικό πρέπει με βάση τους διεθνείς οργανισμούς να αποτελέσει βασική προτεραιότητα και στόχο κάθε κράτους, κάθε συστήματος υγείας που θέλει αποτελεσματικά και με ασφάλεια να προάγει την υγεία των πολιτών του».

13.05.2025

Οι διεθνείς οργανισμοί στο σύνολο τους καλούν τις κυβερνήσεις και τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικών υγείας, να εκτιμούν, να προστατεύουν, να σέβονται και να επενδύουν σε Νοσηλευτές για ένα βιώσιμο υγιές μέλλον

Στην κατεύθυνση αυτή ο κ. Παπαδάκης ανέφερε ότι: «Οι διεθνείς οργανισμοί στο σύνολο τους καλούν τις κυβερνήσεις και τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικών υγείας, να εκτιμούν, να προστατεύουν, να σέβονται και να επενδύουν σε Νοσηλευτές για ένα βιώσιμο υγείας μέλλον. Δεδομένου ότι επενδύοντας στους Νοσηλευτές διασφαλίζουμε την ανθεκτικότητα, την βιωσιμότητα και την ποιοτική αποδοτικότητα των συστημάτων υγείας και γενικότερα την υγεία όλων μας. Καθώς Υγεία και Νοσοκομεία χωρίς Νοσηλευτές δεν γίνεται! Το νοσηλευτικό επάγγελμα βρίσκεται σε μια κρίσιμη καμπή, καθώς το ανθρώπινο δυναμικό μειώνεται. Οι ανάγκες σε Νοσηλευτές στην χώρα μας είναι μεγάλες. Καθώς και ότι η Ελληνική πολιτεία οφείλει πολλά στους Νοσηλευτές και πρέπει να προχωρήσει γρήγορα σε όλες τις απαραίτητες μεταρρυθμίσεις και αλλαγές στην υγεία, να προχωρήσει στην αναβάθμιση – ενίσχυση του ρόλου του Νοσηλευτή, ο οποίος ενισχυμένος ρόλος θα λειτουργήσει ως πολλαπλασιαστής (μειώνοντας το κόστος – αυξάνοντας το όφελος αλλά και την αποδοτικότητα του ΕΣΥ), να προχωρήσει σε οικονομικά κίνητρα, σε περαιτέρω αναβάθμιση των επαγγελματικών και εργασιακών δικαιωμάτων των Νοσηλευτών με βάση τις ανάγκες και τα προγράμματα σπουδών, στη θεσμοθέτηση κλάδου Νοσηλευτών ΕΣΥ, στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ικανοποίηση παγίων δικαίων αιτημάτων του κλάδου όπως στη ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, στην αντιμετώπιση προβλημάτων και θεσμοθέτηση σημαντικών απαραίτητων αλλαγών, έτσι ώστε σιγά σιγά να παράγουμε ακόμα πιο σύγχρονες, ακόμα πιο ποιοτικές και αποδοτικές υπηρεσίες υγείας».

Ζητώντας την αρωγή της Πολιτείας και της Περιφέρειας στην κατεύθυνση αυτή. Ευχαριστώντας παράλληλα τον Περιφερειάρχη τον Αναπληρωτή Περιφερειάρχη και τα στελέχη της Π.Κ. για την μέχρι τώρα στήριξη τους.

Ο Αναπληρωτής Περιφερειάρχης κ Γιώργος Πιτσούλης αφού ευχήθηκε χρονιά πολλά, ευχαρίστησε τους Νοσηλευτές για την μεγάλη τους προσφορά προς τους πολίτες τονίζοντας την αμέριστη στήριξη τους, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι: «Σήμερα, εκφράζουμε την ευγνωμοσύνη μας για τη συνεχιζόμενη αφοσίωσή τους και δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τις συνθήκες εργασίας και την αναγνώριση του έργου τους».

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Βαγγέλης Παπαδάκης

Η Γεν. Γραμματέας

Ελένη Κρασανάκη

ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας - Ολοκλήρωση διεξαγωγής κλινικών φροντιστηρίων

29.05.2025

Η μεγάλη συμμετοχή και το θετικό ανατροφοδοτικό κλίμα που εισπράξαμε από τους συναδέλφους μας επιβεβαιώνει την ανάγκη για συνεχείς και ποιοτικές εκπαιδευτικές δράσεις.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών - Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας, με γνώμονα τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση εκτός βεβαίως την επαγγελματική ανάπτυξη και προάσπιση των μελών του, συνδιοργάνωσε με την ΕΝΕ και το Τμήμα Νοσηλευτικής του Πανεπιστημίου Πάτρας με επιτυχία τρία κλινικά φροντιστήρια, τα οποία έλαβαν χώρα στις 09/05/2025 και στις 23/05/2025 με μεγάλη συμμετοχή και ενδιαφέρον.

Συγκεκριμένα, τα κλινικά φροντιστήρια που διοργανώθηκαν ήταν τα εξής :

«Διαχείριση Επιθετικών και Βίαιων Συμπεριφορών στις Υπηρεσίες Υγείας – Τεχνικές Αποκλιμάκωσης», με εισηγητή τον κ. Τζαννή Πολυκανδριώτη: Ένα εξαιρετικά επίκαιρο και κρίσιμο σεμινάριο που παρείχε στους συμμετέχοντες πρακτικά εργαλεία και τεχνικές για την αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση κρίσεων σε χώρους παροχής φροντίδας υγείας. «Διαχείριση Port-a-Cath – PICC», με εισηγήτρια την κ. Μαρία Φιλιποπούλου: Ένα στοχευμένο φροντιστήριο που επικεντρώθηκε στις σύγχρονες νοσηλευτικές πρακτικές για την ασφαλή και αποτελεσματική διαχείριση των κεντρικών φλεβικών καθετήρων, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση της ποιότητας φροντίδας.

«Βασικές Γνώσεις στο Ηλεκτροκαρδιογράφημα (ΗΚΓ)», με εισηγητή τον κ. Απόστολο Δεληγάκη: Ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που παρείχε στους συμμετέχοντες θεμελιώδεις γνώσεις στην ερμηνεία ηλεκτροκαρδιογραφημάτων, ενισχύοντας την κλινική τους κρίση σε καρδιολογικά περιστατικά.

Τα κλινικά φροντιστήρια πραγματοποιήθηκαν στους χώρους του Τμήματος Νοσηλευτικής του Πανεπιστημίου Πάτρας και ευχαριστούμε θερμά τον Πρόεδρο του Τμήματος κ. Αναστάσιο Τζεναλή για την συνεργασία και την υποστήριξη της συγκεκριμένης δράσης.

Η μεγάλη συμμετοχή και το θετικό ανατροφοδοτικό κλίμα που εισπράξαμε από τους συναδέλφους μας επιβεβαιώνει την ανάγκη για συνεχείς και ποιοτικές εκπαιδευτικές δράσεις.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας παραμένει προσπλωμένος στη διαρκή επιμόρφωση και ενδυνάμωση των επαγγελματιών υγείας.

Ευχαριστούμε θερμά όλους τους συμμετέχοντες, εισηγητές και συντελεστές των φροντιστηρίων. Η επιτυχία τους αποτελεί για εμάς κίνητρο για ακόμα περισσότερες δράσεις στο μέλλον.



Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Χαράλαμπος Λεβέντης

Ο Γεν. Γραμματέας
Απόστολος Δεληγάκης

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης: «Εποικοδομητικός διάλογος για την ισοτιμία των πτυχίων ΠΕ – ΤΕ με τον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Νικόλαο Παπαϊωάννου»

Το Σάββατο 07 Ιουνίου 2025, αντιπροσωπεΐα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης συναντήθηκε με τον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Νικόλαο Παπαϊωάννου, με θέμα συζήτησης την ισοτιμία των πτυχίων Νοσηλευτικής ΠΕ και ΤΕ.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης αποτυπώθηκαν πλήρως τα ισχύοντα δεδομένα σε σχέση με τον διαχρονικό διαχωρισμό των Νοσηλευτών σε ΠΕ και ΤΕ, μια παθογόνο κατάσταση, η οποία έχει παγκόσμια εφαρμογή μόνο στη χώρα μας, καθώς σε οποιοδήποτε άλλο κράτος ο τίτλος του Νοσηλευτή είναι ένας και ενιαίος. Το παράδοξο γεγονός να λαμβάνουν οι Νοσηλευτές πτυχίο στην Ελλάδα και βάσει της σχολής αποφοίτησης (πρώην Τ.Ε.Ι. – Α.Τ.Ε.Ι. – Α.Ε.Ι.) να διαχωρίζονται σε Νοσηλευτές Π.Ε. και Τ.Ε. έπρεπε να είχε λυθεί εδώ και δεκαετίες με την ύπαρξη αποκλειστικά Πανεπιστημιακών Τμημάτων Νοσηλευτικής, όπως ισχύει πλέον. Αποτελεί απαράδεκτο γεγονός, να αναγνωρίζεται ο τίτλος σπουδών των (Τ.Ε.Ι. – Α.Τ.Ε.Ι. – Α.Ε.Ι.) ως ενιαίος τίτλος Νοσηλευτικής στο εξωτερικό και να εργάζονται με αυτόν οι Έλληνες Νοσηλευτές και στην χώρα μας ακόμα να μην έχει επέλθει η ισοτιμία των πτυχίων για τους πρώην αποφοίτους των Τ.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι., η οποία επηρεάζει σαφέστατα τη εξέλιξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος σε πολλές εκφάνσεις τόσο στον κλινικό χώρο, όσο και νομοθετικά.

Όπως μας διαβεβαίωσε ο Υφυπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Νικόλαος Παπαϊωάννου, αναμένεται να υπάρξει άμεση λύση και δια παντός σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από την πλευρά του Υπουργείου, γεγονός το οποίο θα επιφέρει την προσδοκώμενη ισορροπία για τους πτυχιούχους της Νοσηλευτικής στη χώρα μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης ευχαριστεί θερμά τον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Νικόλαο Παπαϊωάννου, για τον ειλικρινή διάλογο και την συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Ο Γεν. Γραμματέας
Ιωάννης Τσολάκογλου



07.06.2025

Αναμένεται να υπάρξει άμεση λύση και δια παντός σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία από την πλευρά του Υπουργείου, γεγονός το οποίο θα επιφέρει την προσδοκώμενη ισορροπία για τους πτυχιούχους της Νοσηλευτικής στη χώρα μας



Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Ημαθίας

Μετά από τις εκλογές που διενεργήθηκαν στις 08/05/2025 για την ανάδειξη μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Ημαθίας, συγκεντρώθηκαν και αποφάσισαν ομόφωνα την συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Δήμητρα Βενιοπούλου
Αντιπρόεδρος: Κωνσταντίνος Φωτιάδης
Γεν. Γραμματέας: Έλλη Χατζηστυλλή
Ταμίας: Χρυσούλα Μπεκιάρη
Μέλη:
 Αναστασία Αλμπανίδου
 Ελένη Αραμπατζή
 Μαγδαληνή Λαγούδη
 Εμμανουήλ Γιαννακοβίτης
Για την Ελεγκτική Επιτροπή:
 Αναστασία Γαλάνη
 Αναστασία Κακούλη

Στυλιανή Μήλιου
Για τους Αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία:
 Δήμητρα Βενιοπούλου
 Κωνσταντίνος Φωτιάδης
 Έλλη Χατζηστυλλή

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
 Δήμητρα Βενιοπούλου

Η Γεν. Γραμματέας
 Έλλη Χατζηστυλλή

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Ν. Εύβοιας: Διεξαγωγή του εκπαιδευτικού προγράμματος: «Οι Νοσηλευτές εκπαιδεύουν... οι πολίτες ΣΩΖΟΥΝ ζωές», σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Φίλων Νοσοκομείου Χαλκίδας «Ο ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ»

Την Τετάρτη 18 Ιουνίου 2025 ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας διοργάνωσε σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Φίλων Νοσοκομείου Χαλκίδας «Ο ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ», το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Αγωγής Υγείας μέσω του Σχολείου, της Οικογένειας, της Κοινότητας: Οι Νοσηλευτές εκπαιδεύουν... οι πολίτες ΣΩΖΟΥΝ ζωές», στο Θεατράκι Π. Κωτσόπουλου. Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν στην παροχή Πρώτων Βοηθειών, στην παροχή Καρδιοαναπνευστικής Αναζωογόνησης και στη χρήση του Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδιστή, αποκτώντας τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να αντιμετωπίσουν επαρκώς, κρίσιμες για τη ζωή καταστάσεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας συγχαίρει τον Σύνδεσμο Φίλων Νοσοκομείου Χαλκίδας «Ο ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ» και τον Πρόεδρο κ. Παναγιώτη Τζαφέρο για την υποδειγματική οργάνωση της εκπαιδευτικής δράσης, δηλώνοντας αρωγός στο έργο του Συνδέσμου, καθώς και όλους τους συμμετέχοντες για την ενεργή παρουσία τους, γεγονός το οποίο αποδεικνύει το υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης.



11.06.2025

Συνεχίζουμε μαζί, με επαγγελματισμό, συνεργασία και όραμα για ένα σύστημα υγείας που θα στηρίζει και θα τιμά τους ανθρώπους του

18.06.2025

Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν στην παροχή Πρώτων Βοηθειών και ΚΑΡΠΑ αποκτώντας τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να αντιμετωπίσουν επαρκώς, κρίσιμες για τη ζωή καταστάσεις



Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ευβοίας

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Κιούσης

Η Γεν. Γραμματέας

Βασιλική Παπακώστα

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Κορινθίας



Σας ενημερώνουμε ότι στις 26-03-2025 κατά την πρώτη (1η) τακτική συνέλευση των νέων εκλεγμένων μελών μετά από ψηφοφορία (18-03-2025), του Συλλόγου Νοσηλευτών (ΣΥ.ΝΟ.) ΕΣΥ του Νομού Κορινθίας στο Γ. Νοσοκομείο Κορίνθου, πραγματοποιήθηκε η συγκρότηση του Προεδρείου. Το νεοσυσταθέν Προεδρείο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κορινθίας, όπως συγκροτήθηκε μετά από ψηφοφορία είναι το ακόλουθο:

23.06.2025

Πρόεδρος:

Αναστασία Δημάκου

Αντιπρόεδρος: Βασιλική Κολλιού

Γραμματέας: Αλεξάνδρα Λιαχοπούλου

Ταμίας: Κωνσταντίνος Βελέντζας

Μέλη:

Αικατερίνη Παπαϊωάννου

Αγγελική Λέκκα Αγγελική

Μαρία Αναγνωσταρά

Για την Ελεγκτική Επιτροπή είναι τα ακόλουθα

μέλη:

Χριστίνα Αθανασίου

Βασιλική Λίγκα

Αικατερίνη Κορδώση

Για τους Αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία

εκλέχθηκαν τα παρακάτω μέλη:

Βασιλική Κολλιού

Αναστασία Δημάκου

Κωνσταντίνος Βελέντζας

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Αναστασία Δημάκου

Η Γεν. Γραμματέας

Αλεξάνδρα Λιαχοπούλου



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
N. Αχαΐας

23.06.2025

Συνεχίζουμε μαζί,
με επαγγελματι-
σμό, συνεργασία
και όραμα για ένα
σύστημα υγείας
που θα στηρίζει
και θα τιμά τους
ανθρώπους του

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. N. Αχαΐας

Την Τρίτη 17/6/2025 πραγματοποιήθηκαν με υβριδικό τρόπο πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία. Στις 23/06/2025 στην πρώτη συνεδρίαση με μοναδικό θέμα την συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου και ύστερα από πρόταση που κατέθεσε ο πλειοψηφών στις ανωτέρω εκλογές κ. Χαράλαμπος Λεβέντης, κατόπιν ψηφοφορίας και με απόλυτη πλειοψηφία προέκυψε η κάτωθι σύνθεση για το Διοικητικό Συμβούλιο:

Πρόεδρος: Χαράλαμπος Λεβέντης	Γεώργιος Κηπουργός Θωμάς Μπαρμπέρης	Απόστολος Δεληγάκης Χρήστος Μαρνέρας	Δέσποινα Νησίδη Θωμάς Μπαρμπέρης
Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Αρβανίτης	Ελεγκτική Επιτροπή: Γεώργιος Γραμματίκας	Γεώργιος Κηπουργός Πολυξένη Αντωνοπούλου	Γεώργιος Γραμματίκας Όλγα Ανδριώτη
Γεν. Γραμματέας: Κωνσταντίνα Κουμάντου	Δημήτριος Μπαμπίλης Πολυξένη Αντωνοπούλου	Κωνσταντίνα Παπαλεξοπούλου	Μαρία Ανδριοπούλου Βασιλική Τσεκούρα
Ταμίας: Απόστολος Δεληγάκης	Αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία: Γεώργιος Αρβανίτης	Ουρανία Παναγοπούλου Μαρία Μητροπούλου	Έλλη Μπέλμπα Δημήτριος Μπαμπίλης
Μέλη: Κωνσταντίνος Γραμματίκας	Χαράλαμπος Λεβέντης Κωνσταντίνα Κουμάντου	Κωνσταντίνος Γραμματίκας	Βασιλική Καρακώστα Χρήστος Τριανταφύλλου
		Ξανθήπη Φουλίδου	Ξανθούλα Μαντζανά

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. N. Αχαΐας

Ο Πρόεδρος
Χαράλαμπος Λεβέντης

Η Γεν. Γραμματέας
Κωνσταντίνα Κουμάντου



Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
N. Πέλλας

30.06.2025

Η ψυχική υγεία
δεν μπορεί να
περιμένει. Και
δεν μπορεί να
σταθεί χωρίς
εκπαιδευμένους,
προστατευμένους
και ενδυναμωμέ-
νους Νοσηλευτές
Ψυχικής Υγείας

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. N. Πέλλας

Μετά από εκλογές που διενεργήθηκαν στις 30/06/2025 για την ανάδειξη μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ.- Ε.Σ.Υ. N. Πέλλας, συγκεντρώθηκαν και αποφάσισαν ομόφωνα την συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, που έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Τζένη Γραμματικοπούλου	Για την Ελεγκτική Επιτροπή: Ελένη Σταυρουλάκη Μαρία Δόκα
Αντιπρόεδρος: Κυριάκος Παντζαρτζής	Για τους Αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία: Τζένη Γραμματικοπούλου Αναστασία Μουζικιάρη
Γεν. Γραμματέας: Αναστασία Μουζικιάρη	Μαρία Κουμαρά Σοφία Παυλίδου
Ταμίας: Μαρία Κουμαρά	Ελισσάβετ Θωμά Χρυσή Αλιμπάκη
Μέλη: Σοφία Δόγκα Ευστράτιος Μαλλιωτάκης Σοφία Παυλίδου	

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. N. Αττικής

Η Πρόεδρος
Τζένη Γραμματικοπούλου

Η Γεν. Γραμματέας
Αναστασία Μουζικιάρη

4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Νοσηλευτικό Ιστορικό:



Ευστράτιος Μαλλιωτάκης Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Πέλλας



Η τάση φυγής του Νοσηλευτικού Προσωπικού από την Δημόσια Υγεία: «Φεύγουμε γιατί δεν αντέχουμε!»

Ανέκαθεν οι Νοσηλευτές αποτελούσαν και αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του συστήματος υγείας. Είναι οι επαγγελματίες που βρίσκονται δίπλα στον ασθενή εικοσιτέσσερις ώρες το εικοσιτετράωρο, φροντίζοντας, υποστηρίζοντας και συχνά καλύπτοντας κενά του ευρύτερου συστήματος. Παρ' όλα αυτά, το επάγγελμα του Νοσηλευτή στη χώρα μας –κυρίως στον δημόσιο τομέα– αντιμετωπίζει πολυδιάστατα προβλήματα που όχι μόνο υπονομεύουν την επαγγελματική ποιότητα ζωής των Νοσηλευτών, αλλά επηρεάζουν και την παρεχόμενη περίθαλψη στους πολίτες.

Οικονομική εξαθλίωση: Οι αμοιβές των Νοσηλευτών στα δημόσια νοσοκομεία παραμένει απογοητευτικά χαμηλή, ιδίως σε σύγκριση με το εύρος των ευθυνών που επωμίζονται. Οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται σε επίπεδα που δεν επαρκούν για να καλύψουν το συνεχώς αυξανόμενο κόστος ζωής. Ειδικά οι νεοδιοριζόμενοι Νοσηλευτές πολλές φορές λαμβάνουν αμοιβές που μετά βίας αγγίζουν τα όρια αξιοπρεπούς διαβίωσης. Παράλληλα, η απουσία οικονομικών κινήτρων για κυλιόμενο ωράριο, Κυριακές και αργίες, κάνει το επάγγελμα ακόμη λιγότερο ελκυστικό.

Υποστελέχωση και φόρτος εργασίας: Η παρατεταμένη έλλειψη προσωπικού στα δημόσια νοσοκομεία έχει οδηγήσει σε τεράστιο φόρτο εργασίας για τους εναπομείναντες Νοσηλευτές. Καλούνται να εξυπηρετήσουν περισσότερους ασθενείς από ό,τι είναι ανθρωπίνως δυνατόν, με αποτέλεσμα την εξουθένωση, την απογοήτευση και την αύξηση του κινδύνου λαθών. Συχνά εργάζονται διπλοβάρδιες, χωρίς άδειες, και με ελάχιστο χρόνο ξεκούρασης.

Προβλήματα συνεργασίας με τους Ιατρούς: Η επαγγελματική σχέση μεταξύ Νοσηλευτών και Ιατρών δεν είναι πάντα ισότιμη και συνεργατική. Παρά τον κρίσιμο ρόλο των Νοσηλευτών στην παρακολούθηση και φροντίδα των ασθενών, πολλές φορές παραγκωνίζονται ως «εκτελεστικά όργανα» και όχι ως επιστημονικά καταρτισμένοι επαγγελματίες υγείας. Η έλλειψη σεβασμού και σαφούς επικοινωνίας υπονομεύει την ομαδική εργασία και κατ' επέκτασιν την ποιότητα φροντίδας των ασθενών.

Επαγγελματική υποστήριξη και επιμόρφωση: Η επιμόρφωση και η συνεχής εκπαίδευση είναι ζωτικής σημασίας για την εξέλιξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος. Ωστόσο, τα δημόσια νοσοκομεία παρέχουν με δυσκολία τέτοιες ευκαιρίες, λόγω της υποστελέχωσης, με αποτέλεσμα οι Νοσηλευτές να επιβαρύνονται ιδιαίτερος και να ακολουθούν «επίπονα» τις σύγχρονες πρακτικές και εξελίξεις. Επιπλέον, η επαγγελματική εξέλιξη και η αξιοκρατική ανέλιξη παραμένουν περιορισμένες, οδηγώντας πολλούς σε αδιέξοδο και επαγγελματική στασιμότητα.

Ψυχολογική επιβάρυνση και Burnout: Η ψυχολογική πίεση που δέχονται οι Νοσηλευτές είναι τεράστια. Αντιμετωπίζουν καθημερινά δύσκολες καταστάσεις, επείγοντα περιστατικά, θανάτους, αλλά και διαμαρτυρίες και κάθε είδους βίας από ασθενείς και συνοδούς. Σε συνδυασμό με την έλλειψη ψυχολογικής υποστήριξης και τις απαιτητικές συνθήκες εργασίας, πολλοί Νοσηλευτές εμφανίζουν συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης (burnout), άγχος, κατάθλιψη, καθώς και εκδήλωση αυτοάνοσων νοσημάτων.

Φυγή επαγγελματιών στο εξωτερικό: Η αδυναμία του συστήματος να προσφέρει ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας έχει οδηγήσει πολλούς Νοσηλευτές να αναζητούν επαγγελματική στέγη και ανέλιξη στο εξωτερικό. Χώρες, όπως η Γερμανία, η Αγγλία και οι Σκανδιναβικές χώρες, προσελκύουν Έλληνες Νοσηλευτές με υψηλότερους μισθούς, καλύτερες συνθήκες εργασίας και ευκαιρίες εξέλιξης.

Το επάγγελμα του Νοσηλευτή είναι λειτούργημα. Οι άνθρωποι αυτοί βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της υγειονομικής φροντίδας και χωρίς τη συμβολή τους το σύστημα υγείας δεν μπορεί να λειτουργήσει. Η τάση φυγής τους δεν είναι απλώς ένα επαγγελματικό φαινόμενο· είναι καμπανάκι κινδύνου για τη δημόσια υγεία. Αν το Κράτος δεν αναλάβει άμεσες πρωτοβουλίες για τη βελτίωση των μισθών, των συνθηκών εργασίας και της θεσμικής αναγνώρισης του ρόλου των Νοσηλευτών, το φαινόμενο θα επιταχυνθεί. Η επένδυση στους Νοσηλευτές δεν είναι πολυτέλεια, αλλά αναγκαιότητα για ένα βιώσιμο, ανθρώπινο και αποτελεσματικό σύστημα υγείας.



Γεώργιος Ίντας Β' Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



«Το μέλλον του Ε.Σ.Υ. εξαρτάται από την επιβίωση της Νοσηλευτικής»

Η νοσηλευτική στην Ελλάδα διανύει ίσως τη δυσκολότερη περίοδο της σύγχρονης ιστορίας της. Πίσω από τους αριθμούς και τα στατιστικά, πίσω από τις κυβερνητικές εξαγγελίες και τα σχέδια επί χάρτου, κρύβεται μια σκληρή καθημερινότητα: βάρδιες ατελείωτες, ρεπό που δεν δίνονται, τμήματα που λειτουργούν με το μισό προσωπικό και νοσηλευτές που έχουν φτάσει στα φυσικά και ψυχικά τους όρια. Η πανδημία COVID-19 λειτούργησε ως επιταχυντής φέρνοντας στην επιφάνεια προβλήματα που για χρόνια σιγόβραζαν. Το προσωπικό φώναξε. Το κράτος υποσχέθηκε. Αλλά η πραγματικότητα άλλαξε ελάχιστα.

Η Πολιτεία, διαχρονικά, αντιμετωπίζει τους νοσηλευτές ως εργαζόμενους δεύτερης κατηγορίας μέσα στο σύστημα υγείας. Η υποστελέχωση των νοσοκομείων, η έλλειψη μόνιμων προσλήψεων, οι εξαντλητικές βάρδιες και η μη εφαρμογή αναλογιών ασθενών-νοσηλευτών σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα αποδεικνύουν ότι οι ανάγκες του επαγγέλματος αγνοούνται ή παραγνωρίζονται. Παράλληλα, οι ευθύνες των νοσηλευτών αυξάνονται συνεχώς, χωρίς να ακολουθεί αντίστοιχη θεσμική αναγνώριση, αναβάθμιση καθηκόντων ή αμοιβών. Το νοσηλευτικό έργο, ενώ είναι επιστημονικά τεκμηριωμένο και απαιτεί εξειδικευμένη γνώση, εξακολουθεί να μην αναγνωρίζεται ως αυτόνομο και ισότιμο πεδίο με αυτό των ιατρών ή άλλων επιστημόνων υγείας.

Στο επίπεδο της κοινωνίας, οι νοσηλευτές συχνά δεν αντιμετωπίζονται με το σεβασμό που αρμόζει στον ρόλο τους. Επικρατεί η αντίληψη ότι ο νοσηλευτής είναι "βοηθός γιατρού" ή "εκτελεστής οδηγιών", και όχι αυτόνομος επαγγελματίας με κρίση, επιστημονική κατάρτιση και ικανότητα λήψης αποφάσεων. Αυτό οφείλεται εν μέρει και σε ελλιπή ενημέρωση του κοινού σχετικά με τη φύση και τις αρμοδιότητες του νοσηλευτικού έργου. Η εικόνα αυτή επιτείνεται από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, τα οποία σπανίως προβάλλουν τον ρόλο των νοσηλευτών με τρόπο επαγγελματικό και αντικειμενικό. Αντίθετα, σε περιόδους κρίσης, αποδίδουν συχνά επιφανειακά "χειροκροτήματα", χωρίς να αναδεικνύουν τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

Δεν είναι λίγοι οι νοσηλευτές που συμπληρώνουν 10 συνεχόμενες ημέρες εργασίας χωρίς ρεπό. Ακόμα περισσότεροι αναγκάζονται να καλύπτουν βάρδιες συναδέλφων, πολλές φορές χωρίς τη θέλησή τους. Οργανικές θέσεις παραμένουν κενές για μήνες ή και χρόνια, καθώς οι προσλήψεις προχωρούν με ρυθμούς χελώνας. Τα ρεπό που οφείλονται μετρούνται πια σε τριψήφια νούμερα, σε ορισμένες περιπτώσεις αγγίζουν ακόμα και τις 120 ημέρες. Το επάγγελμα μοιάζει πια με μαραθώνιο χωρίς τερματισμό. Όσοι παραμένουν στο σύστημα, συχνά το κάνουν όχι από επαγγελματική ικανοποίηση, αλλά από αίσθημα καθήκοντος.

Η νοσηλευτική αντιμετωπίζεται από πολλούς νέους ως "διέξοδος ανάγκης", όχι ως συνειδητή επιλογή. Ακόμα χειρότερα, όσοι ήδη εργάζονται στον χώρο, αναζητούν διαφυγή – είτε στον ιδιωτικό τομέα, είτε σε χώρες του εξωτερικού που προσφέρουν καλύτερες συνθήκες, ανθρώπινους ρυθμούς και αξιοπρεπείς αμοιβές. Η αιμορραγία προσωπικού είναι συνεχής και σιωπηρή. Οι ΜΕΘ, τα ΤΕΠ και τα χειρουργεία λειτουργούν συχνά με έκτακτες λύσεις, που δεν μπορούν να καλύψουν τις μακροχρόνιες ανάγκες.

Η ένταση των νοσηλευτών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα αποτελεί ένα αίτημα δεκαετιών. Παρά τις επανειλημμένες πιέσεις από τα συνδικαλιστικά όργανα, η αναγνώριση καθυστερούσε. Μόλις πρόσφατα, ο Υπουργός Υγείας ανακοίνωσε ότι από την 1η Ιανουαρίου 2026 οι νοσηλευτές θα ενταχθούν στο καθεστώς ΒΑΕ. Πρόκειται για μια θετική εξέλιξη, αλλά με χρονική υστέρηση που εγείρει ερωτήματα: Γιατί όχι άμεσα; Και τι θα συμβεί εν τω μεταξύ;

Τα τελευταία χρόνια, σε πολλά νοσοκομεία της χώρας, δεν έχουν πραγματοποιηθεί κρίσεις για θέσεις ευθύνης. Οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές συχνά παραμένουν στις θέσεις τους χωρίς θεσμική επικύρωση, απλώς επειδή... δεν έγινε ποτέ νέα κρίση. Η απουσία αυτής της διαδικασίας δεν πλήττει μόνο την αξιοκρατία, αλλά και τη λειτουργικότητα των τμημάτων. Οι νεότεροι νοσηλευτές νιώθουν ότι δεν υπάρχει καμία προοπτική ανέλιξης. Ότι όσο κι αν προσπαθούν, το "ταβάνι" τους είναι χαμηλό – και καθορίζεται όχι από τις δεξιότητές τους, αλλά από τη στασιμότητα του συστήματος.

Το 2025, περισσότερες από 300 θέσεις στις νοσηλευτικές σχολές της χώρας έμειναν κενές. Δεν είναι απλώς ένα νούμερο. Είναι το πικρό καμπαράκι που προειδοποιεί: η νέα γενιά δεν θέλει να γίνει νοσηλεύτης. Οι υποψήφιοι στρέφονται σε πιο «ελκυστικά» επαγγέλματα: ναυτιλιακά, πληροφορική, τεχνολογία. Επαγγέλματα που προσφέρουν λιγότερη ψυχολογική επιβάρυνση, καλύτερες αμοιβές και σαφέστερη επαγγελματική ανέλιξη. Αν αυτή η τάση συνεχιστεί, σε λίγα χρόνια δεν θα έχουμε ποιον να εκπαιδεύσουμε – και ακόμη χειρότερα, δεν θα έχουμε ποιος να φροντίσει τον ασθενή.

Η νοσηλευτική στην Ελλάδα βρίσκεται σε οριακό σημείο. Όχι επειδή το επάγγελμα δεν έχει αξία – κάθε άλλο. Αλλά επειδή η Πολιτεία δεν την αποδίδει στην πράξη. Οι νοσηλευτές ζητούν το αυτόνομο: σεβασμό, αναγνώριση, δίκαιες συνθήκες εργασίας, επαγγελματική προοπτική.

Αν δεν υπάρξει άμεση και συντονισμένη παρέμβαση – όχι μόνο υποσχέσεις αλλά πράξεις – η κατάσταση θα γίνει μη αναστρέψιμη.

Δεν είναι υπερβολή να πούμε πως το μέλλον του Ε.Σ.Υ. εξαρτάται από την επιβίωση της νοσηλευτικής. Αν χαθεί η νοσηλευτική ραχοκοκαλιά, ολόκληρο το σύστημα θα καταρρεύσει σαν πύργος από τραπουλόχαρτα.

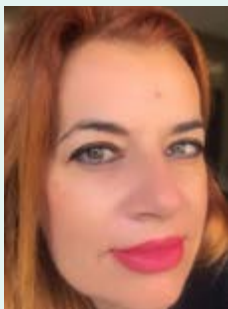
5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

Α) Κυκλικό Ωράριο – Ίση Μεταχείριση

Μαρία Λεοντάρη, Γενική Γραμματέας Διοικητικού

Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηπείρου



Η ισότητα και η ίση μεταχείριση των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την διατήρηση της εργασιακής ειρήνης στους χώρους απασχόλησης και την επίτευξη της μέγιστης δυνατής αποδοτικότητας των απασχολουμένων.

Μη υπάρχουσας, δε, σχετικής αντιθέτου νομοθετικής προβλέψεως, επί υπηρεσιών που λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων μεταφράζεται με την συμμετοχή όλων ανεξαιρέτως στο κυκλικό ωράριο και στο πρόγραμμα των βαρδιών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει ισότιμη μεταχείριση του συνόλου των εργαζομένων, χωρίς να συντρέχουν προς τούτο ειδικοί λόγοι, χωρεί υποβολή σχετικής αναφοράς στην προϊσταμένη αρχή. Υπογραμμίζεται, ότι τα έτη προϋπηρεσίας δεν μπορούν να αποτελούν αυτοτελές κριτήριο και νόμιμο λόγο για διακριτική μεταχείριση υπαλλήλων, που ανήκουν στον ίδιο κλάδο και κατηγορία.

Μοναδικές περιπτώσεις εξαίρεσης θα μπορούσαν να δικαιολογηθούν ένεκα λόγων κοινωνικής αλληλεγγύης, σχετιζομένων με την οικογενειακή κατάσταση κάποιων υπαλλήλων ή την κατάσταση της υγείας τους.

Οι ως άνω αποκλίσεις είναι απόλυτα θεμιτές, έστω και αν δεν προβλέπονται ρητώς από συγκεκριμένη διάταξη, στηρίζονται, δε, στην αρχή της κοινωνικής αλληλεγγύης, ως κατευθυντήριας αρχής κατοχυρωμένης στο άρθρο 1 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα. Σε κάθε περίπτωση, η αξιολόγηση των ανωτέρω λόγων πραγματοποιείται από τον οικείο προϊστάμενο, που φέρει και την αρμοδιότητα για την λήψη της σχετικής απόφασης, η οποία θα πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη. Με άλλα λόγια, δεν υπάρχει σαφής διάταξη που να εξαιρεί ρητώς από το κυκλικό ωράριο νοσηλεύτρια με αυξημένες ή ιδιαίτερες οικογενειακές ανάγκες ή με προβλήματα υγείας.

Καθοριστικό ρόλο στην αξιολόγηση των παραπάνω περιπτώσεων παίζουν οι υπηρεσιακές ανάγκες. Η συναίνεση των λοιπών απασχολουμένων για την εξαίρεση τινός συναδέλφου τους από το κυκλικό ωράριο οπωσδήποτε διευκολύνει την λήψη της σχετικής απόφασης. Ειδικώς για τα ζητήματα που σχετίζονται με την υγεία, η αδυναμία υπαγωγής στο κυκλικό ωράριο θα πρέπει να περιγράφεται σαφώς σε σχετική γνωμάτευση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Με άλλα λόγια, η διαπίστωση και μόνον μιας πάθησης ή η αναγνώριση ενός ποσοστού αναπηρίας δεν συνεπάγονται την δίχως άλλο εξαίρεση από το κυκλικό ωράριο. Προκειμένου να υπάρξει η εξαίρεση θα πρέπει αυτό το μέτρο να προτείνεται ευθέως από την οικεία υγειονομική επιτροπή ως αναγκαίο για την προστασία της υγείας του εργαζόμενου και την μη επιδείνωση αυτής.

Σε αντίθετη περίπτωση, ήτοι μη ρητής πρόβλεψης περί της εξαίρεσης, η επίλυση του ζητήματος και η διαχείριση – αξιοποίηση του συγκεκριμένου υπαλλήλου παραμένει στη διακριτική ευχέρεια της οικείας προϊσταμένης αρχής, η οποία δρα αδέσμευτη.

Β) Αναγνώριση Προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα

Αναλύει η **Παναγιώτα Ντέντα**, Γενική Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.



Στις 13-07-2016 ετέθησαν σε ισχύ οι διατάξεις του ΠΔ 69/2016 (Αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα, ΦΕΚ Α' 127), με σκοπό την ρύθμιση του ζητήματος της αναγνώρισης μέχρι και επτά (7) ετών προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των μονίμων και των ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων και δημοτικών – κοινοτικών υπαλλήλων.

Η αναγνώριση της ως άνω προϋπηρεσίας, που δύναται να συνίσταται είτε σε άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος ή απασχόληση με έμμισθον εντολή, είτε σε εξαρτημένη μισθωτή εργασία, λαμβάνεται υπόψη για την βαθμολογική ένταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων.

Βασική προϋπόθεση αποτελεί η εν λόγω προϋπηρεσία : α) να έχει αποκτηθεί μετά την απόκτηση του

βασικού τίτλου σπουδών της κατηγορίας / εκπαιδευτικής βαθμίδας, στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης, και μετά την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται, και β) να είναι συναφής με το αντικείμενο της υπηρεσίας όπου απασχολείται ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος.

Για την έναρξη της διαδικασίας αναγνώρισης απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης, η οποία θα πρέπει να συνοδεύεται, κατά περίπτωση, από τα κάτωθι δικαιολογητικά, όπως αυτά αναλύονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 6 του ΠΔ 69/2016 :

Τα δικαιολογητικά για τους ασκούντες ελεύθεριο επάγγελμα και όσους απασχολούνται με έμμισθη εντολή είναι τα ακόλουθα: α) Βεβαίωση από το οικείο επαγγελματικό Επιμελητήριο ή Σύλλογο, από την οποία να προκύπτει η ιδιότητα του μέλους και η διάρκεια της, εφόσον η ιδιότητα αυτή είναι υποχρεωτική για την άσκηση του επαγγέλματος. β) Εφόσον η ιδιότητα του μέλους επαγγελματικού Επιμελητηρίου ή Συλλόγου δεν είναι υποχρεωτική για την άσκηση του επαγγέλματος, προσκομίζεται άδεια άσκησης επαγγέλματος ή βεβαίωση από την αρμόδια διοικητική αρχή ότι πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του αντίστοιχου επαγγέλματος ή επαγγελματική ταυτότητα, καθώς και βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης. γ) Εφόσον η άδεια άσκησης επαγγέλματος ή η επαγγελματική ταυτότητα ή η έκδοση βεβαίωσης της περίπτωσης (β) δεν προβλέπονται, προσκομίζεται βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης καθώς και οποιαδήποτε άλλα έγγραφα και στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει αποδεδειγμένα η προϋπηρεσία, η διάρκεια και η συνάφειά της σύμφωνα με το άρθρο 5. Ως στοιχεία που μπορεί να προσκομίσει ο αιτών υπάλληλος αναφέρονται ενδεικτικά τα ακόλουθα: συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ή έργου, βιβλία του ΚΒΣ, δελτία απόδειξης παροχής υπηρεσιών, τιμολόγια παροχής υπηρεσιών, περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ. δ) Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία να προκύπτει ότι έχουν καλυφθεί όλες οι προς αυτόν ασφαλιστικές εισφορές του υπαλλήλου για το χρονικό διάστημα που επιχειρείται να αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία κατά τις διατάξεις του παρόντος.

Τα δικαιολογητικά για τους παρέχοντες μισθωτή υπηρεσία είναι τα ακόλουθα: α) Άδεια άσκησης επαγγέλματος ή βεβαίωση από την αρμόδια διοικητική αρχή ότι πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση του αντίστοιχου επαγγέλματος ή επαγγελματική ταυτότητα, όπου απαιτούνται, καθώς και βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης και το είδος της εργασίας. β) Εφόσον από τα ανωτέρω δεν προκύπτει η διάρκεια και το είδος της απασχόλησης, απαιτείται επιπλέον βεβαίωση του εργοδότη, στον οποίο απασχολήθηκε, στην οποία να αναφέρεται ο χρόνος και το είδος της απασχόλησης του υπαλλήλου. γ) Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία να προκύπτει ότι έχουν καλυφθεί όλες οι προς αυτόν ασφαλιστικές εισφορές του υπαλλήλου για το χρονικό διάστημα που επιχειρείται να αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία κατά τις διατάξεις του παρόντος.

Τέλος, το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο προβαίνει στην εξέταση των δικαιολογητικών των παραγράφων 2 και 3 και αποφαινεται επί της αιτήσεως εντός τριών (3) μηνών από την παραπομπή σε αυτό του σχετικού ερωτήματος. Το αρμόδιο όργανο εκδίδει τη σχετική απόφαση εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη διατύπωση σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Με την απόφαση αναγνώρισης του χρόνου προϋπηρεσίας του άρθρου 2 πραγματοποιείται και η κατάταξη σε βαθμό ή ο συνυπολογισμός της ως πλεονάζοντος χρόνου στον βαθμό που ήδη κατέχει ο υπάλληλος.

Εκ των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει, ότι βασική προϋπόθεση για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα είναι η απασχόληση στην ίδια ακριβώς ειδικότητα και με τον ίδιο τίτλο σπουδών, που ήδη κατέχει ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος.

Σε κάθε περίπτωση, κατά το μέρος που η διαδικασία αναγνώρισης αποτελεί αρμοδιότητα των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, που εκδίδουν σχετική σύμφωνη γνώμη, είναι δυνατή η υποβολή σχετικής αιτήσεως από κάθε ενδιαφερόμενο και η αναμονή εκφοράς κρίσης επ' αυτής.

Είναι, δε, προφανές, ότι σε περίπτωση απορριπτικής πράξης χωρεί δικαστική προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων Διοικητικών Δικαστηρίων.



Γ) Άδεια Κλειστών Τμημάτων

Αναλύει ο **Ηλίας Τσιμπίδας**, Αντιπρόεδρος Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. –

Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Νόμου 2071/1992, «σε νοσηλευτές, μαίες, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας και χειρουργεία των νοσηλευτικών ιδρυμάτων ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, νοσοκομεία Ι.Κ.Α., όπως επίσης και σε άλλες ειδικές μονάδες των νοσηλευτικών αυτών ιδρυμάτων, που καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να χορηγείται επιπρόσθετη ειδική ετήσια άδεια μετ'αποδοχών, τουλάχιστον 6 εργάσιμων ημερών πέραν της κανονικής και ειδικό επίδομα. Οι προϋποθέσεις για την πρόσθετη ειδική άδεια, το ύψος και ο χρόνος έναρξης καταβολής του ειδικού επιδόματος και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής της προηγούμενης παραγράφου, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

Κατ'εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων εξεδόθη αρχικώς η Υ4α/3024/93, ΦΕΚ Β' 726/1994 Απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζουσα τα ακόλουθα : «Σε νοσηλευτές, μαίες, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε χειρουργεία, ανάνηψη, μονάδες εντατικής θεραπείας, μονάδες αυξημένης φροντίδας, μονάδες στεφανιαίων νόσων, τεχνητού νεφρού, περιτοναϊκής κάθαρσης, μονάδες AIDS, μονάδες προώρων, αίθουσες τοκετών, αίθουσες παραλαβής, υπηρεσίες αιμοδοσίας, μονάδες μεσογειακής αναιμίας και αιμορροφυλικών, των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και νοσοκομεία του ΙΚΑ, θα χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια και ειδικό επίδομα».

Εν συνεχεία ακολούθησε η έκδοση της υπ'αριθμ. 2003075/204/0022, ΦΕΚ Β' 33/1995 Απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ορίζει τα ακόλουθα : «Σε νοσηλευτές, μαίες, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε χειρουργεία, ανάνηψη, μονάδες εντατικής θεραπείας, αυξημένης φροντίδας, στεφανιαίων νόσων, τεχνητού νεφρού, περιτοναϊκής κάθαρσης, AIDS, προώρων, αίθουσες τοκετών και παραλαβής, υπηρεσίες αιμοδοσίας, μονάδες μεσογειακής αναιμίας και αιμορροφυλικών, των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και νοσοκομεία του ΙΚΑ, θα χορηγούνται τα παρακάτω : 1)...., 2) Ειδική πρόσθετη άδεια μετ'αποδοχών δέκα (10) ημερών πέραν της κανονικής. Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός (1) χρόνου, στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των Ιδρυμάτων».

Εξάλλου, η χορήγηση της συγκεκριμένης μορφής άδειας επεκτάθηκε δυνάμει των ρυθμίσεων της υπ'αριθμ. Γ2α/65797/27-11-2018 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Επέκταση της ειδικής άδειας μετ' αποδοχών του άρθρου 105 του ν. 2071/1992 σε περαιτέρω τμήματα και ειδικές μονάδες των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., ΦΕΚ Β' 5489/2018).

Σύμφωνα με τις διατάξεις της ως άνω ΚΥΑ, «Η ειδική ετήσια άδεια μετ' αποδοχών του άρθρου 105 του ν. 2071/1992 επεκτείνεται σε όλους τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης (πλην ιατρών) που υπηρετούν στα κάτωθι τμήματα και ειδικές μονάδες των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. [(πέραν των τμημάτων και ειδικών μονάδων που ορίζονται στην αριθμ. 2003075/204/0022 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 33/τ.Β/1995)]:

α) Επειγόντων Περιστατικών, β) Ακτινοδιαγνωστικό, γ) Νεότερων Απεικονιστικών Μεθόδων (Αξονικός-Μαγνητικός), δ) Ακτινοθεραπευτικό, ε) Πυρηνικής Ιατρικής στ) Αιμοδυναμικό, ζ) Μεταμοσχεύσεων, η) Ειδικών Λοιμώξεων, θ) Ψυχιατρικά τμήματα, που υποδέχονται τουλάχιστον 30% οξεία περιστατικά, ι) Χημειοθεραπείας, Ογκολογίας, ια) τραπεζών γάλακτος, ιβ) προγεννητικού ελέγχου, ιγ) αντιμετώπισης στειρότητας και υπογονιμότητας, ιδ) αιματολογικό εργαστηριακού τομέα, ιε) Βιοπαθολογικό, καθώς και ιστ) στους υπαλλήλους που απασχολούνται με τη διάλυση κυτταροστατικών και άλλων βιολογικών φαρμάκων».

Με τις παραπάνω διατάξεις προσδιορίζονται κατά τρόπο περιοριστικό οι φορείς και οι μονάδες των οποίων οι απασχολούμενοι νοσηλευτές δικαιούνται την πρόσθετη ειδική άδεια. Ως φορείς προσδιορίζονται μόνον τα νοσηλευτικά ιδρύματα και όχι τα κέντρα υγείας.

Κατά τα λοιπά επί υπηρεσιών που λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση θεωρητικώς χωρεί η χορήγηση αδείας σε όλες ανεξαιρέτως τις ημέρες. Επισημαίνεται, ότι αληθείς δικαιούχοι της κατά τα ανωτέρω ειδικής άδειας είναι οι υπάλληλοι που απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικώς σε χώρους και μονάδες που δικαιολογούν την χορήγησή της. Υπ'αυτήν την έννοια υπάλληλος που μετακινείται από την θέση που δικαιολογεί την χορήγηση της συγκεκριμένης άδειας, χάνει το σχετικό δικαίωμα.

Ωστόσο, εφόσον ένας υπάλληλος έχει ήδη θεμελιώσει το δικαίωμα για την λήψη της συγκεκριμένης άδειας, διότι έχει συμπληρώσει εν τοις πράγμασι συνεχή υπηρεσία ενός (1) έτους σε υπηρεσία και σε θέση που δικαιολογεί την χορήγησή της, τότε θα πρέπει υποχρεωτικώς να λάβει την άδεια ακόμη και σε επόμενο έτος και ακόμη και αν μετακινηθεί σε άλλη υπηρεσία. Οποιαδήποτε αντίθετη ερμηνευτική εκδοχή φτάνει μέχρι του σημείου να αναιρεί τον ίδιο τον πυρήνα του δικαιώματος για την λήψη της συγκεκριμένης άδειας.

Δ) Άδεια Ανατροφής Άνευ Αποδοχών

Αναλύει η **Ελευθερία Τσακίρίδου**, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Φλώρινας



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της».

Εκ των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει, ότι η άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου (ακόμη και ενός) δύναται να χορηγηθεί για ελάχιστη διάρκεια ενός (1) μηνός. Κατά συνέπεια κάθε δικαιούχος υπάλληλος δύναται να αιτηθεί και να λάβει αντίστοιχη άδεια διάρκειας τουλάχιστον ενός μηνός και άνω. Η χορήγηση της εν λόγω άδειας είναι υποχρεωτική για την διοίκηση.

Εξάλλου, σύμφωνα με την υπ'αριθμ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/ 213/οικ.13594/26-08-2022 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, «Η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 53 του ΥΚ για ανατροφή τέκνου χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Σε κάθε περίπτωση όμως για τον υπολογισμό



της άδειας άνευ αποδοχών ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή για την καταβολή του ελάχιστου νομοθετημένου μισθού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις δεν απαιτείται ως προϋπόθεση να υποβληθεί αίτηση και να χορηγηθεί άδεια για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα π.χ. κατ' ελάχιστον τέσσερις (4) μήνες.

Παραδείγματα:

α) Υπάλληλος αιτείται άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου διάρκειας δύο (2) μηνών από 1.10.2022 έως 1.12.2022 για ένα (1) εκ των δύο (2) τέκνων της, για το οποίο δεν έχει λάβει στο παρελθόν άδεια δυνάμει παρ. 1 του άρ. 53 του ΥΚ.. Δεδομένου ότι στις σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 53 του ΥΚ προβλέπεται η άδεια αυτή να λαμβάνεται συνεχόμενα ή τμηματικά, η αίτησή της δύναται να ικανοποιηθεί, παρότι αιτείται τη χορήγηση άδειας μόνο για δύο (2) μήνες. Το διάστημα αυτό, ήτοι και οι δύο (2) μήνες θα αναγνωριστούν ως πραγματική δημόσια υπηρεσία και θα της καταβληθεί κατά τη διάρκειά του ο ελάχιστος νομοθετημένος μισθός.

β) Υπάλληλος αιτείται άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου διάρκειας ενός (1) μήνα από 1.10.2022 έως 1.11.2022 για το τρίτο εκ των τέκνων της, για το οποίο δεν έχει λάβει στο παρελθόν άδεια δυνάμει της παρ. 1 του άρ. 53 του ΥΚ. Το διάστημα αυτό του ενός μήνα θα της αναγνωρισθεί ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και θα της καταβληθούν πλήρεις αποδοχές».

Εξάλλου, σε περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου ή και περισσότερων η άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές για τρεις (3) μήνες.

Κατά τα λοιπά, χωρίς να επιβάλλεται εκ του νόμου, κρίνεται προς το συμφέρον του υπαλλήλου να λάβει ολόκληρη την κανονική άδεια προ της λήψεως της άδειας άνευ αποδοχών. Σε περίπτωση, δε, που προκύψει εγκυμοσύνη κατά την διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών, προφανώς χωρεί διακοπή της άδειας και λήψη εκείνων των αδειών που προβλέπονται για την προστασία της μητρότητας.

A large, stylized number '6' in a light blue color, positioned inside a white, ribbon-like shape that folds over itself. The background is a solid medium blue.

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΓΡΑΨΕ...**

A white, triangular shape with a folded edge, located in the bottom left corner of the page. It has a light blue shadow or layer underneath it.

6

ygeiamou

03.04.2025

#1

#2

04.04.2025

iatropedia

ygeiamou

17.04.2025

#3

#4

18.04.2025

difernews

LANIA NOW.

18.04.2025

#5

6

#6

22.04.2025



09.05.2025



#7

#8

10.05.2025



12.05.2025

ygeiamou

#9

#10

12.05.2025



6

12.05.2025

patrisnews

#11

#12

12.05.2025

Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

12.05.2025

ygeiamou

#13

#14

12.05.2025

PEVEZ&NEWS.gr

12.05.2025

NEA
ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ ΚΡΗΤΗΣ

#15

6

#16

12.05.2025

 **NEWSBEAST**

12.05.2025

#17

KORINTHOS TV

#18

12.05.2025

 **KOZAN.GR NEWS**
Ευαγγελιστήριο Προγραμμα από το 2010

12.05.2025

#19

 **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

#20

14.05.2025

**FINANCIAL
FPRESS**

6

#21

22.05.2025

ΘΕΜΑ

#22

23.05.2025

iATROPEDIA

#23

26.05.2025

iATROPEDIA

#24

26.05.2025

NEWS
BREAK

#25

26.05.2025

europost.gr

#26

30.05.2025

ygeiamou

#27

30.05.2025



ygeiamou

06.06.2025

#28

#29

08.06.2025



EPT NEWS

09.06.2025

#30

#31

09.06.2025



6

#32

11.06.2025

ygeiamou

#33

11.06.2025

NEWS
BREAK

#34

21.06.2025

ygeiamou

#35

23.06.2025

ygeiamou

#36

23.06.2025

iatropedia

#37

23.06.2025

ΠΟΝΤΙΚΙ

#38

24.06.2025



28.06.2025

astra

#39



**Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.**

A stylized number 7 in a teal color, positioned within a white, folded-paper-like shape that has a blue shadow underneath. The background is a solid blue color.

7

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

25^ο Πανελλήνιο
Νοσηλευτικό
Συνέδριο
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.



**ΙΩΑΝΝΙΝΑ 3-6
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
2025**

Ευχαρίστηση: PROOPSIS Consulting S.A. | Εμπιστοσύνη: EOD

 Epirus Palace Hotel

Για να διαβάσετε τη
Β' Ανακοίνωση, πατήστε

Για να μεταβείτε στον σύνδεσμο
του συνεδρίου, πατήστε

25^ο Πανελλήνιο
Νοσηλευτικό
Συνέδριο
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα



Το συνέδριο **μοριοδοτείται**
από την ΕΝΕ με **23 μονάδες**
Συνεχιζόμενης Νοσηλευτικής
Εκπαίδευσης.

Η ιστοσελίδα του συνεδρίου
θα ενημερώνεται αμέσως με
όλες τις σημαντικές
πληροφορίες.

Εγγραφές | Οργάνωση | Γραμματεία

 **PROOPSIS**
Consulting S.A.

Τραπεζομίσγιος 32, 121 36 Περιστέρι
Τηλ.: 210 5244760, 210 5773361 | Fax: 210 5740084
Email: info@pasyno2025.gr
www.pasyno2025.gr



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΈΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β΄ Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρωτής Ταμίας: Θεοδώρα Μεταξιώτη

Μέλη:

Γεώργιος Αρβανίτης

Νικόλαος Κιούσης

Παναγιώτης Κοσκινάς

Γεώργιος Κούρτης

Μαρία Κωστίκου

Απόστολος Κωτσής

Μιχάλης Μαντζανάς

Μαγδαληνή Τσολακίδου.



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.