

**ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**  
**ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ**  
**ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**  
**2026–2036**

1. Εισαγωγικά

Το παρόν Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τους Νοσηλευτές του Ε.Σ.Υ. 2026–2036 προτείνει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο μεταρρύθμισης που αφορά τους Νοσηλευτές που εργάζονται στο Εθνικό Σύστημα Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Το σχέδιο στοχεύει στην ενίσχυση της ποιότητας φροντίδας, στην επαρκή στελέχωση των δομών υγείας και στη δημιουργία σύγχρονου συστήματος επαγγελματικής εξέλιξης των νοσηλευτών.

2. Στρατηγικοί Στόχοι

- Δημιουργία συστήματος προσλήψεων
- Δημιουργία συστήματος υπολογισμού της στελέχωσης
- Δημιουργία συστήματος αξιολόγησης και κρίσεων
- Δημιουργία συστήματος υπηρεσιακής αξιολόγησης
- Δημιουργία συστήματος βαθμολογικής εξέλιξης
- Δημιουργία κλαδικού μισθολογίου νοσηλευτών
- Δημιουργία συστήματος συνταξιοδότησης
- Παροχή κινήτρων φοίτησης στη νοσηλευτική
- Βελτίωση ποιότητας και ασφάλειας ασθενών

3. Εθνικός Σχεδιασμός Ανθρώπινου Δυναμικού

Δημιουργία διαφανούς συστήματος προσλήψεων μέσω προκηρύξεων, μοριοδότησης προσόντων και συμβουλίων επιλογής.

4. Ασφαλής Στελέχωση

Δημιουργία ελάχιστων δεικτών στελέχωσης ανά τμήμα νοσοκομείου και ανά επίπεδο φροντίδας υγείας.

## 5. Σύστημα Αξιολόγησης και Κρίσεων για θέσεις ευθύνης

Δημιουργία ειδικού συστήματος αξιολόγησης και κρίσεων για την ανάληψη θέσεων ευθύνης.

## 6. Σύστημα Υπηρεσιακής Αξιολόγησης

Δημιουργία ειδικού συστήματος υπηρεσιακής αξιολόγησης με αντικειμενικά κριτήρια κλινικής επάρκειας, ποιότητας φροντίδας, συνεργασίας και επαγγελματικής ανάπτυξης.

## 7. Σύστημα Βαθμολογικής Εξέλιξης

Δημιουργία ειδικού συστήματος βαθμολογικής εξέλιξης των Νοσηλευτών.

## 8. Ειδικό Μισθολόγιο

Δημιουργία ειδικού μισθολογίου Νοσηλευτών με στόχο την προσέλκυση και παραμονή προσωπικού στο σύστημα υγείας.

## 9. Ειδικό Σύστημα Συνταξιοδότησης

Δημιουργία ειδικού συστήματος συνταξιοδότησης για τους Νοσηλευτές

## 10. Κίνητρα για φοίτηση

Παροχή οικονομικών, επαγγελματικών κινήτρων και άλλων για την επιλογή προς φοίτηση στη Νοσηλευτική στις Πανεπιστημιακές Σχολές.

## 11. Χρονοδιάγραμμα Εφαρμογής

Βραχυπρόθεσμο στάδιο (1–2 έτη): Νομοθετικές ρυθμίσεις και πιλοτική εφαρμογή.

Μεσοπρόθεσμο στάδιο (3–5 έτη): Επέκταση συστήματος σε όλες τις δομές υγείας.

Μακροπρόθεσμο στάδιο (6–10 έτη): Πλήρης εφαρμογή και αξιολόγηση αποτελεσμάτων.

## 12. Αναμενόμενα Οφέλη

- Βελτίωση ποιότητας υπηρεσιών υγείας
- Μείωση σφαλμάτων
- Ενίσχυση επαγγελματικής ικανοποίησης Νοσηλευτών
- Αύξηση αποδοτικότητας του συστήματος υγείας
- Βιωσιμότητα του Ε.Σ.Υ.

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.