

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Γ. ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

I. Εισαγωγή – Αναγκαιότητα ρύθμισης

Η εύρυθμη λειτουργία των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. προϋποθέτει την ύπαρξη θεσμοθετημένου, αντικειμενικού και αξιοκρατικού συστήματος επιλογής στελεχών για θέσεις ευθύνης.

Σήμερα:

- δεν υφίσταται ενιαίο, ειδικό και επιστημονικά τεκμηριωμένο σύστημα κρίσεων για τους Νοσηλευτές,
- η επιλογή προϊσταμένων γίνεται με γενικές διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα,
- δεν αποτυπώνονται επαρκώς τα κλινικά και επιστημονικά προσόντα.

Αντίθετα, για τους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. λειτουργούν **θεσμοθετημένα Συμβούλια αξιολόγησης και κρίσεων**, τα οποία:

- διασφαλίζουν αξιοκρατία
- στηρίζονται σε επιστημονικά κριτήρια
- αποτελούν θεσμικό πρότυπο.

Η δημιουργία αντίστοιχου οργάνου για τους Νοσηλευτές:

- ◆ αναβαθμίζει θεσμικά τον κλάδο
- ◆ ενισχύει τη διοικητική αποτελεσματικότητα
- ◆ διασφαλίζει την ποιότητα φροντίδας.

II. Νομική τεκμηρίωση

Η σύσταση Συμβουλίου εδράζεται:

- στην αρχή της ισότητας (άρθρο 4 Συντάγματος)
- στην αρχή της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση (άρθρο 103 Συντάγματος)
- στη θεσμική αυτοτέλεια των επαγγελματικών κλάδων υγείας
- στο προηγούμενο των Συμβουλίων κρίσεων ιατρών Ε.Σ.Υ.

III. Σύσταση Συμβουλίου Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών

1. Αρμοδιότητες

Το Συμβούλιο θα είναι αρμόδιο για:

- την εξέλιξη των Νοσηλευτών
- την επιλογή σε θέσεις ευθύνης
- την αξιολόγηση επιστημονικού και κλινικού έργου.

2. Σύνθεση Συμβουλίου

Πρόταση σύνθεσης:

1. Α. Το Συμβούλιο Αξιολόγησης και Κρίσεων για θέση Προϊσταμένου συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της οικείας Υ.Πε. και αποτελείται από:
 - α) το Διοικητή του Νοσοκομείου, ως Πρόεδρο
 - β) το Διευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου
 - γ) τον Υποδιευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (αντίστοιχης Ειδικότητας) του Νοσοκομείου
 - δ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ε.Ν.Ε. ο οποίος ορίζεται από την Ε.Ν.Ε.
 - ε) έναν (1) εκπρόσωπο των Νοσηλευτών ο οποίος εκλέγεται από τους Νοσηλευτές του Νοσοκομείου.

Γραμματέα:

Διοικητικός υπάλληλος

Β. Το Συμβούλιο Αξιολόγησης και Κρίσεων για τη θέση Διευθνή και Υποδιευθνή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και αποτελείται από:

α) τον Διοικητή της Υ.ΠΕ, ως Πρόεδρο

β) δύο (2) Διευθυντές Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (αντίστοιχης Ειδικότητας) της Υ.ΠΕ.

γ) έναν (1) Νοσηλευτή, μέλος Δ.Ε.Π.

δ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ε.Ν.Ε. ο οποίος ορίζεται από την Ε.Ν.Ε.

ε) έναν (1) εκπρόσωπο των Νοσηλευτών ο οποίος εκλέγεται από τους Νοσηλευτές των Νοσοκομείων της Υ.ΠΕ.

Γραμματέα:

Διοικητικός υπάλληλος

Βασικές αρχές συγκρότησης:

- πλειοψηφία Νοσηλευτών
- επιστημονική επάρκεια
- μη σύγκρουση συμφερόντων

III. Κριτήρια επιλογής σε θέση ευθύνης

1. Διοικητική εμπειρία

- άσκηση καθηκόντων αναπληρωτή προϊσταμένου
- συμμετοχή σε διοίκηση τομέα / προγραμμάτων
- διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

2. Ηγετικές και οργανωτικές ικανότητες

- λήψη αποφάσεων

- διαχείριση κρίσεων
- ομαδικότητα
- επικοινωνιακές δεξιότητες
- επίλυση συγκρούσεων

3. Προσωπικότητα και χαρακτήρας

Η αξιολόγηση θα γίνεται με:

- δομημένη συνέντευξη
- τεκμηριωμένες συστατικές επιστολές
- αξιολόγηση διοικητικών δεξιοτήτων

Δείκτες:

- επαγγελματικό ήθος
- αίσθημα ευθύνης
- αμεροληψία
- συνεργατικότητα
- ενσυναίσθηση
- ικανότητα καθοδήγησης ομάδας

IV. Σύστημα μοριοδότησης (ενδεικτικά)

Εκπαίδευση – έως 25%

Κλινική εμπειρία – έως 30%

Διοικητική εμπειρία – έως 20%

Επιστημονικό έργο – έως 10%

Συνέντευξη / προσωπικότητα – έως 15%

V. Διαδικασία κρίσεων

1. Προκήρυξη θέσης
2. Υποβολή φακέλου υποψηφιότητας
3. Μοριοδότηση

4. Συνέντευξη
5. Πίνακας κατάταξης
6. Δικαίωμα ένστασης

VI. Αναμενόμενα οφέλη

Η σύσταση του Συμβουλίου:

- ✓ διασφαλίζει αξιοκρατία
- ✓ ενισχύει την επιστημονική εξέλιξη των Νοσηλευτών
- ✓ βελτιώνει τη διοίκηση των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών
- ✓ αναβαθμίζει θεσμικά το επάγγελμα
- ✓ ευθυγραμμίζει το σύστημα με το μοντέλο των ιατρών.

VII. Πρόταση

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.–Ε.Σ.Υ. εισηγείται τη θεσμοθέτηση:

- ◆ Συμβουλίου Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών
- ◆ ειδικού συστήματος μοριοδότησης
- ◆ αυτοτελούς διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

1. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Γενικό μέρος

Η εύρυθμη, ασφαλής και ποιοτική λειτουργία των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας εξαρτάται άμεσα από την ύπαρξη ικανών και επιστημονικά καταρτισμένων στελεχών σε θέσεις ευθύνης.

Η ισχύουσα διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων βασίζεται στις γενικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και δεν λαμβάνει υπόψη:

- τη φύση του νοσηλευτικού επαγγέλματος ως επιστήμης υγείας,
- τα κλινικά προσόντα,
- την επιστημονική και ερευνητική δραστηριότητα,
- την εξειδικευμένη διοικητική εμπειρία στον χώρο της υγείας.

Αντίθετα, για τους ιατρούς του Ε.Σ.Υ. λειτουργεί ειδικό, θεσμοθετημένο σύστημα κρίσεων μέσω Συμβουλίων κρίσης και επιλογής, το οποίο:

- στηρίζεται σε επιστημονικά και κλινικά κριτήρια,
- διασφαλίζει την αξιοκρατία,
- διαμορφώνει σαφή υπηρεσιακή εξέλιξη.

Η απουσία αντίστοιχου συστήματος για τους Νοσηλευτές:

- δημιουργεί θεσμική ανισότητα μεταξύ επαγγελματιών υγείας,
- δεν επιτρέπει την αντικειμενική αξιολόγηση του επιστημονικού έργου,
- αποδυναμώνει τη διοικητική λειτουργία των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών.

Η προτεινόμενη ρύθμιση:

- ✓ εναρμονίζεται με την αρχή της ισότητας (άρθρο 4 Συντάγματος)
- ✓ υπηρετεί την αρχή της αξιοκρατίας (άρθρο 103 Συντάγματος)
- ✓ ενισχύει τη λειτουργική αυτοτέλεια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας
- ✓ αναβαθμίζει θεσμικά τον νοσηλευτικό κλάδο.

Ειδικό μέρος

Επί του άρθρου ...

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- συνιστάται Συμβούλιο Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.,
- καθορίζεται η σύνθεση και η συγκρότησή του,
- θεσπίζονται αντικειμενικά και επιστημονικά κριτήρια αξιολόγησης,
- καθιερώνεται ειδική διαδικασία επιλογής σε θέσεις ευθύνης.

Ειδικότερα:

Θεσμοθετείται σύστημα αξιολόγησης που περιλαμβάνει:

- κλινικά προσόντα
- ακαδημαϊκή εξέλιξη
- διοικητική εμπειρία και προσόντα
- στοιχεία προσωπικότητας και ηγετικών δεξιοτήτων

ώστε να διασφαλίζεται η επιλογή στελεχών υψηλής επιστημονικής και διοικητικής επάρκειας.

2. ΣΧΕΔΙΟ ΑΡΘΡΟΥ ΝΟΜΟΥ

Άρθρο 1

Σύσταση Συμβουλίων Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.

1. Συνιστάται σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια Συμβούλια Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. , αρμόδια για:
 - α) την υπηρεσιακή εξέλιξη των Νοσηλευτών
 - β) την επιλογή σε θέσεις ευθύνης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.
2. Α. Το Συμβούλιο Αξιολόγησης και Κρίσεων για θέση Προϊσταμένου συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της οικείας Υ.Πε. και

αποτελείται από:

- α) το Διοικητή του Νοσοκομείου, ως Πρόεδρο
- β) το Διευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου
- γ) τον Υποδιευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (αντίστοιχης Ειδικότητας) του Νοσοκομείου
- δ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ε.Ν.Ε. ο οποίος ορίζεται από την Ε.Ν.Ε.
- ε) έναν (1) εκπρόσωπο των Νοσηλευτών ο οποίος εκλέγεται από τους Νοσηλευτές του Νοσοκομείου.

Γραμματέα:

Διοικητικός υπάλληλος

Β. Το Συμβούλιο Αξιολόγησης και Κρίσεων για τη θέση Διευθυντή και Υποδιευθυντή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και αποτελείται από:

- α) το Διοικητή της Υ.ΠΕ, ως Πρόεδρο
- β) δύο (2) Διευθυντές Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (αντίστοιχης Ειδικότητας) της Υ.ΠΕ.
- γ) έναν (1) Νοσηλευτή, μέλος Δ.Ε.Π.
- δ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ε.Ν.Ε. ο οποίος ορίζεται από την Ε.Ν.Ε.
- ε) έναν (1) εκπρόσωπο των Νοσηλευτών ο οποίος εκλέγεται από τους Νοσηλευτές των Νοσοκομείων της Υ.ΠΕ.

Γραμματέα:

Διοικητικός υπάλληλος

- 3. Τα κριτήρια αξιολόγησης περιλαμβάνουν ιδίως:
 - α) την κλινική εμπειρία και τις πιστοποιημένες δεξιότητες
 - β) τους τίτλους σπουδών και την επιστημονική δραστηριότητα
 - γ) τη διοικητική εμπειρία και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης
 - δ) την υπηρεσιακή αξιολόγηση
 - ε) τις ηγετικές και οργανωτικές ικανότητες.

- 4. Για την επιλογή σε θέση ευθύνης διενεργείται δομημένη συνέντευξη.

5. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζονται:
- α) η μοριοδότηση των κριτηρίων
 - β) η διαδικασία κρίσεων
 - γ) κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 2

Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος υπηρετούντες σε θέσεις ευθύνης εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι τη λήξη της θητείας τους.
2. Εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου:
 - συγκροτούνται τα Συμβούλια
 - εκδίδεται η υπουργική απόφαση.
3. Μέχρι τη συγκρότηση των Συμβουλίων εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις.
4. Υπηρεσιακές μεταβολές που εκκρεμούν εξετάζονται από τα νέα Συμβούλια.