

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Ε. ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ

ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ Ε.Σ.Υ.

1. Εισαγωγή

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας στηρίζεται καθημερινά στο έργο των νοσηλευτών, οι οποίοι αποτελούν τον πολυπληθέστερο επιστημονικό κλάδο επαγγελματιών υγείας και διασφαλίζουν τη συνεχή λειτουργία των νοσοκομείων, των δομών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και των υπηρεσιών ψυχικής υγείας.

Η συμβολή των νοσηλευτών στην ασφάλεια των ασθενών, στη διαχείριση της νοσηλευτικής φροντίδας, στην εφαρμογή των θεραπευτικών πρωτοκόλλων και στη λειτουργία των υγειονομικών μονάδων είναι καθοριστική.

Παρά τον κρίσιμο ρόλο τους, ο κλάδος των νοσηλευτών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας εξακολουθεί να στερείται ενός ολοκληρωμένου και σαφούς συστήματος βαθμολογικής εξέλιξης, το οποίο να αναγνωρίζει:

- την επαγγελματική εμπειρία
- την επιστημονική εξειδίκευση
- την κλινική επάρκεια
- τη διοικητική ικανότητα

Η απουσία οργανωμένης βαθμολογικής δομής δημιουργεί σημαντικές δυσλειτουργίες στη διοίκηση των νοσηλευτικών υπηρεσιών και περιορίζει τα κίνητρα επαγγελματικής εξέλιξης των νοσηλευτών.

Για τους λόγους αυτούς προτείνεται η θεσμοθέτηση ολοκληρωμένου συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης και εξέλιξης των νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

2. Υφιστάμενη Κατάσταση

Σήμερα οι νοσηλευτές του ΕΣΥ δεν διαθέτουν σαφή βαθμολογική ιεραρχία αντίστοιχη με άλλους κλάδους του συστήματος υγείας.

Η υπηρεσιακή εξέλιξη των νοσηλευτών περιορίζεται κυρίως σε διοικητικές θέσεις ευθύνης, χωρίς να υπάρχει ενδιάμεση βαθμολογική εξέλιξη που να αναγνωρίζει την επαγγελματική εμπειρία και την επιστημονική κατάρτιση.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα:

- επαγγελματική στασιμότητα
- περιορισμένα κίνητρα επιστημονικής εξέλιξης
- αδυναμία αξιοποίησης έμπειρων νοσηλευτών
- δυσκολία ανάπτυξης εξειδικευμένων ρόλων

Η έλλειψη σαφούς επαγγελματικής προοπτικής αποτελεί επίσης σημαντικό παράγοντα αποχώρησης νοσηλευτών από το δημόσιο σύστημα υγείας.

3. Στόχοι της Προτεινόμενης Μεταρρύθμισης

Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί:

1. Στη δημιουργία σαφούς βαθμολογικής δομής στον κλάδο των νοσηλευτών.
2. Στην αναγνώριση της επαγγελματικής εμπειρίας.
3. Στην ενίσχυση της επιστημονικής εξέλιξης των νοσηλευτών.
4. Στην αξιοποίηση εξειδικευμένων νοσηλευτών σε επιτελικούς ρόλους.
5. Στη βελτίωση της διοίκησης των νοσηλευτικών υπηρεσιών.
6. Στην ενίσχυση της παραμονής έμπειρου προσωπικού στο ΕΣΥ.

4. Προτεινόμενη Βαθμολογική Δομή

Προτείνεται η καθιέρωση τεσσάρων βαθμών στον κλάδο των νοσηλευτών του ΕΣΥ:

Νοσηλευτής Δ' – Εισαγωγικός βαθμός

Νοσηλευτής Γ'

Νοσηλευτής Β'

Νοσηλευτής Α' – Επιτελής Νοσηλευτής

Η δομή αυτή δημιουργεί σαφή επαγγελματική πορεία και επιτρέπει την αξιοποίηση της εμπειρίας των νοσηλευτών σε διαφορετικά επίπεδα ευθύνης.

5. Κατάταξη Υπηρετούντων Νοσηλευτών

Για την ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα προτείνεται η κατάταξη των υπηρετούντων νοσηλευτών με βάση τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας τους.

Προϋπηρεσία έως 2 έτη → Νοσηλευτής Δ'

Προϋπηρεσία 2 – 7 έτη → Νοσηλευτής Γ'

Προϋπηρεσία 7 – 13 έτη → Νοσηλευτής Β'

Προϋπηρεσία άνω των 13 ετών → Νοσηλευτής Α'

Η ρύθμιση αυτή εξασφαλίζει δίκαιη μεταβατική εφαρμογή χωρίς να δημιουργούνται υπηρεσιακές ανισότητες.

6. Βαθμολογική Εξέλιξη

Η εξέλιξη των νοσηλευτών προτείνεται να πραγματοποιείται με βάση τον χρόνο υπηρεσίας στον προηγούμενο βαθμό.

Από Δ' σε Γ' → 2 έτη

Από Γ' σε Β' → 5 έτη

Από Β' σε Α' → 6 έτη

Το σύστημα αυτό δημιουργεί προβλέψιμη επαγγελματική εξέλιξη και αναγνωρίζει τη συσσωρευμένη εμπειρία των νοσηλευτών.

7. Αναγνώριση Επιστημονικών Προσόντων

Η προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύει τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των νοσηλευτών.

Ο απαιτούμενος χρόνος βαθμολογικής εξέλιξης μειώνεται:

- κατά 2 έτη για κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου
- κατά 6 έτη για κατόχους διδακτορικού
- κατά 1 έτος για κατόχους νοσηλευτικής ειδικότητας
- κατά 1 επιπλέον έτος για κάθε επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο

Η αναγνώριση των επιστημονικών προσόντων συμβάλλει στην ανάπτυξη εξειδικευμένων γνώσεων και στη βελτίωση της ποιότητας φροντίδας.

8. Διεθνής Εμπειρία

Σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες εφαρμόζονται συστήματα επαγγελματικής ιεραρχίας για τους νοσηλευτές.

Τα συστήματα αυτά συνδέουν την επαγγελματική εξέλιξη με:

- την εμπειρία
- την εξειδίκευση
- την επιστημονική κατάρτιση

Η διεθνής εμπειρία δείχνει ότι η ύπαρξη σαφούς επαγγελματικής εξέλιξης συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας και στην παραμονή εξειδικευμένου προσωπικού στο δημόσιο σύστημα υγείας.

9. Οφέλη για το Εθνικό Σύστημα Υγείας

Η εφαρμογή της προτεινόμενης βαθμολογικής δομής αναμένεται να συμβάλει:

- στην ενίσχυση της διοίκησης των νοσηλευτικών υπηρεσιών
- στη βελτίωση της ποιότητας φροντίδας
- στην ανάπτυξη εξειδικευμένων νοσηλευτικών ρόλων
- στην ενίσχυση της επιστημονικής εξέλιξης
- στη συγκράτηση έμπειρων νοσηλευτών στο δημόσιο σύστημα υγείας

10. Δημοσιονομική Διάσταση

Η προτεινόμενη ρύθμιση δεν επιφέρει σημαντική δημοσιονομική επιβάρυνση, καθώς αφορά κυρίως την υπηρεσιακή διάρθρωση του κλάδου.

Η αναβάθμιση του ρόλου των νοσηλευτών αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών υγείας και στη βελτίωση της διαχείρισης των υγειονομικών πόρων.

11. Συμπεράσματα

Η θεσμοθέτηση βαθμολογικής δομής και υπηρεσιακής εξέλιξης για τους νοσηλευτές του Εθνικού Συστήματος Υγείας αποτελεί αναγκαία μεταρρύθμιση.

Η προτεινόμενη ρύθμιση:

- αναγνωρίζει την εμπειρία και την επιστημονική εξειδίκευση
- δημιουργεί σαφή επαγγελματική προοπτική
- ενισχύει την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας

Η υιοθέτηση του προτεινόμενου πλαισίου θα αποτελέσει σημαντικό βήμα για την αναβάθμιση της νοσηλευτικής επιστήμης και για την ενίσχυση της λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

12. Συγκριτική Ανάλυση με Άλλους Κλάδους του ΕΣΥ

Σε άλλους κλάδους του Εθνικού Συστήματος Υγείας υπάρχει σαφής βαθμολογική εξέλιξη.

Βαθμολογική εξέλιξη Ιατρών ΕΣΥ

Βαθμός	Περιγραφή
Επιμελητής Β΄	Εισαγωγικός βαθμός
Επιμελητής Α΄	Ανώτερος βαθμός
Διευθυντής	Θέση αυξημένης ευθύνης

Βαθμός **Περιγραφή**

Συντονιστής Διευθυντής Ανώτατος βαθμός

Η εξέλιξη πραγματοποιείται μέσω συμβουλίων κρίσης και αναγνωρίζεται η επιστημονική και κλινική εμπειρία.

Δημόσια Διοίκηση

Βαθμός Χρόνος εξέλιξης

ΣΤ Εισαγωγικός

Ε 2 έτη

Δ 3 έτη

Γ 3 έτη

Β 4 έτη

Α Καταληκτικός

Η σύγκριση αυτή αναδεικνύει την ανάγκη θεσμοθέτησης αντίστοιχης βαθμολογικής δομής για τους νοσηλευτές.

13. Μεταβατικές Διατάξεις

1. Οι υπηρετούντες νοσηλευτές κατά τη δημοσίευση του παρόντος κατατάσσονται στους αντίστοιχους βαθμούς με βάση τον χρόνο προϋπηρεσίας τους.
2. Ο χρόνος προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί σε δημόσιες μονάδες υγείας αναγνωρίζεται πλήρως για τη βαθμολογική κατάταξη.
3. Οι οργανικές θέσεις νοσηλευτών των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ μετατρέπονται σε θέσεις του κλάδου Νοσηλευτών ΕΣΥ.
4. Οι διαδικασίες υπηρεσιακής εξέλιξης θα εξειδικευτούν με υπουργική απόφαση.

14. Εκτίμηση Επιπτώσεων

Η εφαρμογή του προτεινόμενου συστήματος αναμένεται να επιφέρει:

- βελτίωση της λειτουργίας των νοσηλευτικών υπηρεσιών
- ενίσχυση της επιστημονικής ανάπτυξης
- αύξηση της παραμονής προσωπικού στο ΕΣΥ
- βελτίωση της ποιότητας φροντίδας ασθενών

15. Τελική Πρόταση

Η ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ εισηγείται τη θεσμοθέτηση ολοκληρωμένου συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης και εξέλιξης των νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Η υιοθέτηση της προτεινόμενης ρύθμισης θα συμβάλει ουσιαστικά:

- στην αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος
- στη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών υγείας
- στην ενίσχυση της βιωσιμότητας του δημόσιου συστήματος υγείας

1. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Γενικό Μέρος

Οι νοσηλευτές αποτελούν τον μεγαλύτερο επαγγελματικό κλάδο υγείας και βασικό πυλώνα λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Η συνεχής παρουσία τους στις μονάδες υγείας, η ευθύνη για την παροχή νοσηλευτικής φροντίδας και η συμβολή τους στην ασφάλεια των ασθενών καθιστούν τη νοσηλευτική επιστήμη κρίσιμο παράγοντα για την αποτελεσματικότητα του συστήματος υγείας.

Παρά τη σημασία του ρόλου τους, μέχρι σήμερα δεν έχει θεσμοθετηθεί ολοκληρωμένο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των νοσηλευτών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Η απουσία σαφούς βαθμολογικής διάρθρωσης περιορίζει την αναγνώριση της επαγγελματικής εμπειρίας, μειώνει τα κίνητρα επιστημονικής εξέλιξης και δημιουργεί δυσχέρειες στην οργάνωση και διοίκηση των νοσηλευτικών υπηρεσιών.

Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη δημιουργία σαφούς βαθμολογικής δομής στον κλάδο των νοσηλευτών του ΕΣΥ, η οποία θα βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια προϋπηρεσίας και επιστημονικών προσόντων.

Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η επαγγελματική προοπτική των νοσηλευτών, αναγνωρίζεται η εμπειρία και η επιστημονική εξειδίκευση και βελτιώνεται η λειτουργία των νοσηλευτικών υπηρεσιών.

Ειδικό Μέρος

Επί του Άρθρου 1

Με το άρθρο αυτό θεσπίζεται η βαθμολογική διάρθρωση του κλάδου νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας και καθορίζονται οι βαθμοί των θέσεων.

Επί του Άρθρου 2

Με το άρθρο αυτό καθορίζεται η διαδικασία κατάταξης των ήδη υπηρετούντων νοσηλευτών στους αντίστοιχους βαθμούς με βάση τον χρόνο προϋπηρεσίας τους.

Επί του Άρθρου 3

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η βαθμολογική εξέλιξη των νοσηλευτών και ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό.

Επί του Άρθρου 4

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η μείωση του απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής εξέλιξης για νοσηλευτές που διαθέτουν αυξημένα επιστημονικά προσόντα, όπως μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών.

Επί του Άρθρου 5

Με το άρθρο αυτό προβλέπονται οι μεταβατικές διατάξεις για την εφαρμογή του νέου συστήματος.

2. ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Άρθρο 1

Βαθμοί θέσεων

1. Οι θέσεις του κλάδου Νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) διακρίνονται στους ακόλουθους βαθμούς:

Νοσηλευτής Α΄

Νοσηλευτής Β΄

Νοσηλευτής Γ΄

Νοσηλευτής Δ΄

2. Εισαγωγικός βαθμός του κλάδου είναι ο βαθμός Νοσηλευτή Δ΄ και καταληκτικός βαθμός ο βαθμός Νοσηλευτή Α΄.

Άρθρο 2

Κατάταξη υπηρετούντων νοσηλευτών

Οι υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νοσηλευτές του ΕΣΥ κατατάσσονται στους αντίστοιχους βαθμούς με βάση τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας τους ως εξής:

- α) στον βαθμό Νοσηλευτή Α΄ με δεκατρία (13) έτη και άνω προϋπηρεσίας

- β) στον βαθμό Νοσηλευτή Β' με επτά (7) έως δώδεκα (12) έτη προϋπηρεσίας
- γ) στον βαθμό Νοσηλευτή Γ' με δύο (2) έως έξι (6) έτη προϋπηρεσίας
- δ) στον βαθμό Νοσηλευτή Δ' με προϋπηρεσία μικρότερη των δύο (2) ετών.

Για τους Νοσηλευτές που έχουν διανύσει ένα τμήμα της προϋπηρεσίας τους με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας, ενώ στη συνέχεια πέτυχαν την μετάταξή τους σε θέση Νοσηλευτή ο υπολογιζόμενος χρόνος για τη βαθμολογική κατάταξη μειώνεται κατά 50%.

Άρθρο 3

Βαθμολογική εξέλιξη

Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας ως εξής:

- α) από τον βαθμό Δ' στον βαθμό Γ': δύο (2) έτη υπηρεσίας
- β) από τον βαθμό Γ' στον βαθμό Β': πέντε (5) έτη υπηρεσίας
- γ) από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α': έξι (6) έτη υπηρεσίας

Άρθρο 4

Αναγνώριση επιστημονικών προσόντων

1. Ο απαιτούμενος χρόνος βαθμολογικής εξέλιξης μειώνεται:

- α) κατά δύο (2) έτη για κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών
- β) κατά έξι (6) έτη για κατόχους διδακτορικού τίτλου
- γ) κατά ένα (1) έτος για κατόχους νοσηλευτικής ειδικότητας

2. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ο χρόνος εξέλιξης μειώνεται κατά ένα (1) επιπλέον έτος για κάθε τίτλο πέραν του πρώτου.

Άρθρο 5

Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι υφιστάμενες οργανικές θέσεις νοσηλευτών μετατρέπονται σε θέσεις του κλάδου Νοσηλευτών ΕΣΥ.
2. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος νόμου.

3. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργείται.

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.