

Νοσηλευτικά δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

«Εθνικό Σχέδιο Δράσης – Υπομνήματα για τους
Νοσηλευτές»

Editorial:

Ελένη Παπαγεωργίου, Δικηγόρος-Διδάκτωρ Νομικής
Σχολής Ε.Κ.Π.Α., Νομική Σύμβουλος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.:
«Κατάργηση προβαδίσματος Νοσηλευτών ΠΕ έναντι
Νοσηλευτών ΤΕ για την τοποθέτηση σε θέσεις ευθύνης.
Οργανισμοί που συντάσσονται κατά παράβαση του Νόμου
επτά ολόκληρα έτη μετά τη θεσμοθέτηση του»

Δελτία Τύπου - Παρεμβάσεις

Εφ' όλης της ύλης συζήτηση για την έκβαση της
Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης με τον Υφυπουργό Υγείας, κ.
Δημήτριο Βαρυζόπουλο

Τα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών
Επαγγελματιών Υγείας στις Υπηρεσίες Π.Φ.Υ. αποκτούν
Προϊστάμενους

Η ολική αναδιάρθρωση του νοσηλευτικού επαγγέλματος
στο επίκεντρο της συνάντησης με τον Υπουργό Υγείας

Συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου
του Συλλόγου Νοσηλευτών του **ΕΣ.Υ. Ν. Έβρου**

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.: Τα φλέγοντα ζητήματα των
Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στο
επίκεντρο των συναντήσεων με τις Διοικήσεις της 3ης και
4ης Υ.Πε.

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λασιθίου: Συναντήσεις με τον
Αντιπρόεδρο της Βουλής και με τη Διοίκηση της 7ης Υ.Πε.

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης: Οι Νοσηλευτές του Γ.Ν.
Ξάνθης εκπαιδεύτηκαν στην πρόληψη και αντιμετώπιση
των ελκών πίεσης, εφαρμόζοντας τις κατευθυντήριες
οδηγίες του ΕΡΥΑΡ/ΝΡΙΑΡ

Νοσηλευτικό Ιστορικό

Ειρήνη Θεολογίδου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου: «Η κρίση της νοσηλευτικής
στελέκωσης στην Ελλάδα: Μια διαρθρωτική απειλή για τη
Δημόσια Υγεία»

Ζαχαρίας Μόσχογλου, Αντιπρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης: «Φέτος
είναι η χρονιά της Νοσηλευτικής αυτό ακουγόταν
συνεχώς... Είναι όμως:»

Κοινωνικές Δράσεις

Τιμητική βράβευση της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στην φιλανθρωπική
εκδήλωση του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Παιδιών με
Νεοπλασματικές Παθήσεις «Η Πίστη»

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει να στέλνει πικρά κοινωνικά μηνύματα!

Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας 2026: «Διεκδικούμε ίσα δικαιώματα και
δικαιοσύνη»



ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Ανρεσδάκη Ειρήνη
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Αργυρίου Κωνσταντίνα
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βλαχάκου Αφροδίτη
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γαλάνη Αικατερίνη
Γεωργίου Ευάγγελος
Γάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γιαννοπούλου Εύη
Γούλα Ελένη
Δημάκου Αναστασία
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Ζήκου Μαρία
Κακάνης Φίλιππος
Καριώτης Χρήστος
Κατσούγιαννης Βασίλειος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κολλιού Βασιλική
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσούκη Σωτηρία
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωστίκου Μαρία
Κωστής Απόστολος
Λεβέντης Χαράλαμπος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μάσκας Ανδρέας
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μιτσικάρης Αλέξανδρος
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ντάρδης Χρήστος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπαδόκης Ευάγγελος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Σταθαρού Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Τάνη Σοφία
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τριανταφύλλου Αναστασία
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Τριπόδης Γεώργιος
Υφαντής Άρης
Χατζηστυλλή Έλλη



Νοσηλευτικά Ενημερωτικά Εργαλεία

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Editorial

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα

3. Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.

4. Νοσηλευτικό Ιστορικό

5. Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...

6. Ο Τύπος έγραψε...

A large, stylized number '1' is positioned in the upper left quadrant of the page. The number is white with a thin teal outline and is set against a white background that resembles a folded piece of paper. This white shape is layered over a teal background, with a darker teal shadow visible beneath it, creating a three-dimensional effect.

1

EDITORIAL

A large, stylized number '1' is positioned in the lower left quadrant of the page. It is identical in design to the one in the upper left, featuring a white body with a teal outline and a layered, folded-paper appearance with a teal shadow.

«Κατάργηση προβαδίσματος Νοσηλευτών ΠΕ έναντι Νοσηλευτών ΤΕ για την τοποθέτηση σε θέσεις ευθύνης. Οργανισμοί που συντάσσονται κατά παράβαση του Νόμου επτά ολόκληρα έτη μετά τη θεσμοθέτηση του»



Το τελευταίο χρονικό διάστημα, ενόψει της σύνταξης νέων Οργανισμών Νοσοκομείων, έχουν παρατηρηθεί μεμονωμένα -προς το παρόν- περιστατικά σχεδίων Οργανισμών Νοσοκομείων στα οποία παρατηρείται μια στείρα και άνευ μελέτης του Νόμου επανάληψη των παρωχημένων προβλέψεων περί ορισμού Νοσηλευτών ΤΕ ως Προϊσταμένων στη Νοσηλευτική Υπηρεσία «μόνο αν δεν υπηρετούν Νοσηλευτές ΠΕ»- το πάλαι ποτέ «ελλείψει» που προκάλεσε αναρίθμητα προβλήματα στη διοικητική ιεραρχία και συνέβαλε στην παγίωση πολύχρονης αδικίας και υποτίμησης μεγάλου αριθμού Νοσηλευτών με πλουσιότατα βιογραφικά.

Με τις προβλέψεις αυτές καθιερώνεται παρανόμως προβάδισμα των Νοσηλευτών ΠΕ έναντι των Νοσηλευτών ΤΕ για την επιλογή σε θέση ευθύνης, ενώ σε κάποιους υπό κατάρτιση Οργανισμούς παρέχεται και η δυνατότητα επιλογής σε θέση ευθύνης σε Βοηθούς Νοσηλευτών.

Στις περιπτώσεις αυτές με θλίψη παρατηρούμε μια πρόδηλη παραβίαση της θεμελιώδους αρχής της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης : της αρχής της νομιμότητας, η οποία συνδέεται άρρηκτα με την αρχή του κράτους δικαίου (άρθρο 25 § 1 Σ) και κατά συνέπεια και με την αρχή της διάκρισης των λειτουργιών (άρθρο 26 Σ). Με πιο απλά λόγια, βρισκόμαστε ενώπιον του φαινομένου η Διοίκηση να αγνοεί επιδεικτικά το Νόμο και τις προβλέψεις του.

Δεδομένης της νομοθετικής ρύθμισης του ζητήματος το 2019, είναι ανεπίτρεπτο και επιθυμούμε να πιστεύουμε ότι οφείλεται σε προφανή παραδρομή να καταρτίζεται νέος Οργανισμός Νοσοκομείου σε ευθεία αντίθεση με Νόμο του Κράτους.

Συγκεκριμένα, το άρθρο 124 του Νόμου 4600/2019 προβλέπει: «Στη Διεύθυνση, στους Τομείς και στα Τμήματα της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας προϊστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Νοσηλευτικής ή ΤΕ Νοσηλευτικής, με εξαίρεση τα νοσηλευτικά τμήματα που καλύπτουν τα Μαιευτικά - Γυναικολογικά Τμήματα, στα οποία προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Μαιευτικής εκτός αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι του κλάδου αυτού, οπότε προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής. Σε όσους Οργανισμούς υφίσταται η πρόβλεψη της κατάληψης των ανωτέρω θέσεων από υπαλλήλους του κλάδου ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτικής όταν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Νοσηλευτικής ή ΤΕ Νοσηλευτικής, η πρόβλεψη αυτή καταργείται».

Επί της ουσίας οι παραπάνω διατάξεις επανέλαβαν το περιεχόμενο των ρυθμίσεων του άρθρου 103 παρ. 1 του Νόμου 2071/1992, και επιβεβαιώθηκε με τον πλέον πανηγυρικό τρόπο η σαφής βούληση του νομοθέτη περί της μη ύπαρξης προβαδίσματος μεταξύ των δύο κατηγοριών νοσηλευτών (ΠΕ και ΤΕ), προκειμένου περί της κατάληψης των οικείων θέσεων ευθύνης εδώ και τριάντα και πλέον έτη. Στην οικεία αιτιολογική έκθεση, αναφέρεται:

«Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη προκειμένου να αντιμετωπισθεί ενιαία και για το σύνολο των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. της χώρας το θέμα της κατάληψης θέσης ευθύνης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, καθόσον έχουν διαπιστωθεί διαφοροποιήσεις μεταξύ των Νοσοκομείων. Ειδικότερα, σε ικανό αριθμό Νοσοκομείων δεν υφίσταται η πρόβλεψη για την κατάληψη θέσεων ευθύνης από ΠΕ Νοσηλευτικής και ΤΕ Νοσηλευτικής δίνοντας μόνο τη δυνατότητα να προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Νοσηλευτικής ενώ, παράλληλα, σε οργανισμούς άλλων Νοσοκομείων υφίσταται η δυνατότητα κατάληψης θέσεων ευθύνης, τόσο από υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ

Νοσηλευτικής, όσο και από υπαλλήλους του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής. Στην τελευταία περίπτωση Νοσοκομείων μπορεί να εφαρμοστεί η διαζευκτική δυνατότητα κατάληψης θέσεων ευθύνης, μέσω της χρήσης της διάταξης του άρθρου 26 του ν. 4272/2014, ενώ στις υπόλοιπες περιπτώσεις Νοσοκομείων δεν δύναται να αξιοποιηθεί η συγκεκριμένη διάταξη έτσι ώστε να επιτευχθεί το επιθυμητό αποτέλεσμα της διαζευκτικής επιλογής. Ως εκ τούτου, η προτεινόμενη ρύθμιση έρχεται να θεραπεύσει αυτήν την κατάσταση, έτσι ώστε η διαζευκτική επιλογή να ισχύει για το σύνολο των Νοσοκομείων. .. Άλλωστε, η προτεινόμενη ρύθμιση ταυτίζεται με το πνεύμα της διάταξης του άρθρου 103 του ν. 2071/1992 (Α' 123), όπου ορίζεται ότι «Θέσεις διευθυντών, τομεαρχών, προϊσταμένων καταλαμβάνονται από νοσηλευτές ΠΕ και ΤΕ.....». Στο ίδιο δε, άρθρο ρυθμίζεται και το θέμα των Μαιευτικών Τμημάτων».

Επιπροσθέτως είναι γεγονός ότι άπαντες οι φέροντες τον επαγγελματικό τίτλο του Νοσηλευτή, όπως αυτός καθιερώθηκε δυνάμει του άρθρου 5§2 Α του Νόμου 1579/1985, ήτοι τόσο οι απόφοιτοι ΑΕΙ όσο και οι απόφοιτοι ΤΕΙ, χαίρουν ίσης νομοθετικής μεταχείρισης, με πλέον πρόσφατο παράδειγμα την υποχρεωτική εγγραφή τους στον ίδιο επαγγελματικό σύλλογο, ήτοι την Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος (Ν. 3252/2004) και έχουν ακριβώς τα ίδια επαγγελματικά δικαιώματα δυνάμει του πδ 351/1989.

Με ρητή νομοθετική ρύθμιση επομένως, στις θέσεις ευθύνης επιλέγονται αμφότερες οι κατηγορίες Νοσηλευτών και εξ απόψεως επαγγελματικών δικαιωμάτων, κατ' επέκταση, δε, και υπηρεσιακών καθηκόντων, υπάρχει σαφής ταύτιση μεταξύ των νοσηλευτών των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ και δεν ισχύει για τις θέσεις Νοσηλευτικής το προβάδισμα των κατηγοριών.

Είναι τέλος, δεδομένο ότι σύμφωνα με την ιεραρχία των κανόνων δικαίου και του βασικού κανόνα ότι «ο ανώτερος Νόμος υπερισχύει του κατώτερου», δεν είναι δυνατόν πρόβλεψη που περιέχεται σε Υπουργική Απόφαση να κατισχύει πρόβλεψη που περιέχεται σε διάταξη Νόμου.

Όλες οι διατάξεις Οργανισμών που δεν τελούν σε συμμόρφωση με το ΝΟΜΟ είναι επιβεβλημένο να αλλάξουν άμεσα και η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ βρίσκεται σε διαρκή επαγρύπνηση για την άμεση καταγγελία και καταστολή φαινομένων παρανομίας υπό την επίφαση νομιμότητας, καλώντας τα μέλη της να μας ενημερώσουν για κάθε παρόμοια περίπτωση.

Ελένη Παπαγεωργίου, Δικηγόρος - Διδάκτωρ Νομικής Σχολής Ε.Κ.Π.Α.,
Νομική Σύμβουλος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

2

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Τιμητική βράβευση της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στην φιλανθρωπική εκδήλωση του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Παιδιών με Νεοπλασματικές Παθήσεις «Η Πίστη»

16.01.2026

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης η ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. έλαβε τιμητική βράβευση για την διαχρονική στήριξη του Συλλόγου μέσω των ποδοσφαιρικών αγώνων κοινωνικής ευαισθητοποίησης



Στις 16 Ιανουαρίου 2026 πραγματοποιήθηκε στη Λέσχη Αξιωματικών Ενόπλων Δυνάμεων, η φιλανθρωπική εκδήλωση του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Παιδιών με Νεοπλασματικές Παθήσεις «Η Πίστη», με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τον καρκίνο της παιδικής ηλικίας και την ενίσχυση του έργου του Συλλόγου.

Στην εκδήλωση παρουσιάστηκε το έργο του Συλλόγου από το 1993 και τιμήθηκαν προσωπικότητες, οι οποίες έχουν συνεισφέρει τα μέγιστα προς το έργο του Συλλόγου. Ιδιαίτερως συγκινητική αποτέλεσε το καλλιτεχνικό δρώμενο με την παρουσία αποθεραπευμένων παιδιών, το οποίο μετέφερε το μήνυμα ελπίδας και ζωής.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης η ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. έλαβε τιμητική βράβευση για την διαχρονική στήριξη του Συλλόγου μέσω των ποδοσφαιρικών αγώνων κοινωνικής ευαισθητοποίησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει τον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων Παιδιών με Νεοπλασματικές Παθήσεις «Η Πίστη», για το διαχρονικό έργο του και την τιμητική βράβευση, δηλώνοντας «πιστός» αρωγός στις δραστηριότητες του.



Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Εφ' όλης της ύλης συζήτηση για την έκβαση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης



22.01.2026

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις ιδιαιτερότητες των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, με κυρίαρχο πρόβλημα την έντονη υποστελέχωση από Νοσηλευτές

Στις 22 Ιανουαρίου 2026 πραγματοποιήθηκε συνάντηση αντιπροσωπίας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. με τον Υφυπουργό Υγείας κ. Δημήτριο Βαρτζόπουλο, στο Υπουργείο Υγείας.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης πραγματοποιήθηκε εφ' όλης της ύλης συζήτηση σχετικά με την έκβαση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης, καθώς και με τον βαθμό εφαρμογής της σε όλες τις Υγειονομικές Περιφέρειες της χώρας. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις ιδιαιτερότητες των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, με κυρίαρχο πρόβλημα την έντονη υποστελέχωση από Νοσηλευτές.

Η ορθολογική κατανομή του προσωπικού που είναι ενταγμένο στο Εθνικό Δίκτυο Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, η έκδοση προκηρύξεων μόνιμων προσλήψεων Νοσηλευτών μέσω Α.Σ.Ε.Π. αποκλειστικά για τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, η συνεχιζόμενη εκπαίδευση, η απόκτηση ειδικότητας Νοσηλευτικής Ψυχικής Υγείας από τους Νεοπροσληφθέντες Νοσηλευτές μέσω ειδικών προγραμμάτων, καθώς και η απόκτηση Νοσηλευτικών Εξειδικεύσεων Ψυχικής Υγείας (ψυχιατροδικαστικής, εξαρτήσεων κ.α.), αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην αναβάθμιση και την ενίσχυση των Περιφερειακών Δικτύων Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και του Εθνικού Οργανισμού Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων.

Ιδιαίτερη μνεία έγινε και στην αναμενόμενη λειτουργία της ειδικής υπηρεσίας του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας για τη μεταφορά ατόμων με οξεία προβλήματα ψυχικής υγείας προς τις αρμόδιες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, εξέλιξη που αναμένεται να αποκαταστήσει την ομαλότητα και την ασφάλεια στις διακομιδές των ψυχικά πασχόντων συμπολιτών μας.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε κλίμα ειλικρινούς διαλόγου, με την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. να δηλώνει ξεκάθαρα ότι θα συνεχίσει να παρακολουθεί κριτικά την πορεία της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης και να παρεμβαίνει θεσμικά, διεκδικώντας ένα δημόσιο, επαρκώς στελεχωμένο και κοινωνικά δίκαιο σύστημα Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., οι νοσηλευτές της ψυχιατρικής κλινικής του Γ.Ν.Α. «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» και η ποδοσφαιρική ομάδα Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα πέρασαν το μήνυμα: «ΟΧΙ στο στίγμα της ψυχικής νόσου»

23.01.2026

Η κοινωνία χρειάζεται να ευαισθητοποιηθεί ακόμη περισσότερο, ώστε να ωριμάσει και τελικά να επιτύχει και εκείνη την αντίστοιχη ισορροπία, απέναντι στην καταπολέμηση του στίγματος της ψυχικής υγείας



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήχθη την Παρασκευή 23 Ιανουαρίου 2026, στο Δημοτικό Γήπεδο Παλλήνης, φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας με την ποδοσφαιρική ομάδα των Παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα, στέλνοντας ηχηρό κοινωνικό μήνυμα: «ΟΧΙ στο στίγμα της ψυχικής νόσου».

Η ποδοσφαιρική ομάδα της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. πλαισιωμένη και με Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας από την Ψυχιατρική Κλινική του Γ.Ν.Α. «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ», μετουσίωσε το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα, έχοντας ως πρεσβευτές τους ίδιους τους επαγγελματίες ψυχικής υγείας.

Οι δύο ομάδες αγωνίστηκαν δυναμικά, πρεσβεύοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το πολύ σημαντικό κοινωνικό μήνυμα. Το τελικό σκορ άλλωστε 5-5 δεν αφήνει περιθώρια αμφισβήτησης, ενώ παράλληλα φανερώνει ότι η κοινωνία χρειάζεται να ευαισθητοποιηθεί ακόμη περισσότερο, ώστε να ωριμάσει και τελικά να επιτύχει και εκείνη την αντίστοιχη ισορροπία, απέναντι στην καταπολέμηση του στίγματος της ψυχικής υγείας.

Σύμμαχοι και σε αυτήν την δράση κοινωνικής ευαισθητοποίησης ήταν οι παλαιμάχοι της Α.Ε. Γέρακα, ενώ την δράση τίμησαν με την παρουσία τους η πρώην αντιδήμαρχος Παλλήνης κυρία Διακάκη και νυν δημοτικός σύμβουλος του Δήμου Παλλήνης, ενώ τον αγώνα τον διέυθυνε ο τέως Διεθνής διαιτητής κ. Μελέτης Βουτσάρης, στους οποίους απευθύνουμε τα εύσημα για την συνεργασία και την υποστήριξη.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συγχαίρει την ομάδα παλαιμάχων Α.Ε. Γέρακα για την διαρκή στήριξη στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας, δηλώνοντας αρωγός στις δραστηριότητες της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Τα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας στις Υπηρεσίες Π.Φ.Υ. αποκτούν Προϊστάμενους



20.02.2026

Ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. χαιρετίζουμε την αποφασιστικότητα της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας, κ. Ειρήνης Αγαπηδάκη και την άμεση ανταπόκρισή της στο αίτημα του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ., μέσω της ως άνωθεν απόφασης, η οποία ευελπιστούμε ότι θα αποτελέσει το εφαλτήριο ώστε να αναδιαρθρωθεί ο Ν. 4931/2022 και να αποκατασταθεί η θεσμική αναγνώριση του έργου των Νοσηλευτών

Λίγες ημέρες μετά την συνάντηση αντιπροσωπίας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. με την Αναπληρώτρια Υπουργό Υγείας, κ. Ειρήνη Αγαπηδάκη, στο Υπουργείο Υγείας, ανακοινώθηκε επίσημα ότι υπεγράφη η σχετική απόφαση, η οποία αναθέτει στις Υγειονομικές Περιφέρειες, όπως ορίσουν έως τις 20 Μαρτίου 2026, Προϊστάμενους στα Τμήματα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και Λοιπών Επαγγελματιών Υγείας, σύμφωνα με τον Ν. 4931/2022, άρθρο 43, παρ. 11, περ. β. και παρ. 12.

Ως ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. χαιρετίζουμε την αποφασιστικότητα της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας, κ. Ειρήνης Αγαπηδάκη και την άμεση ανταπόκρισή της στο αίτημα του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ., μέσω της ως άνωθεν απόφασης, η οποία ευελπιστούμε ότι θα αποτελέσει το εφαλτήριο ώστε να αναδιαρθρωθεί ο Ν. 4931/2022 και να αποκατασταθεί η θεσμική αναγνώριση του έργου των Νοσηλευτών, εφαρμόζοντας ένα σαφές πλαίσιο αρμοδιοτήτων, το οποίο θα επιτρέπει στους Νοσηλευτές να ασκούν τα καθήκοντά τους σε όλο το εύρος της κοινότητας και να εξελίσσονται επαγγελματικά.

Αναμένουμε ακόμη τις περαιτέρω ενέργειες της Αναπληρώτριας Υπουργού, σχετικά με την αποκατάσταση της μη τήρησης καταβολής του μηνιαίου επιδόματος θέσης ευθύνης στους Προϊσταμένους των Κέντρων Υγείας από όλες τις Υγειονομικές Περιφέρειες, όπως και της κατάργησης της ισχύουσας από το 2023 Π.Ν.Π., για την αντιμετώπιση της κατεπείγουσας ανάγκης ενίσχυσης της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα των δομών του Ε.Κ.Α.Β., των Κ.Υ. και των Π.Π.Ι. των νησιωτικών και ορεινών περιοχών της χώρας, η οποία εξακολουθεί να εφαρμόζεται εις βάρος του νοσηλευτικού προσωπικού, καθώς αφενός η φράση: «υγειονομικό προσωπικό πάσης φύσεως», δεν μπορεί να ερμηνεύεται ως καταλαμβάνουσα αποκλειστικά από τους υπηρετούντες νοσηλευτές και νοσηλεύτριες των Κ.Υ. και των Π.Π.Ι. κι αφετέρου οι διακομιδές δεν εμπίπτουν στα καθήκοντα του νοσηλευτικού προσωπικού.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας είναι ο κόμβος της πλοήγησης των πολιτών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και θα πρέπει να ενισχυθεί τόσο σε επίπεδο υποδομών, όσο και σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πολιτών και να είναι προσβάσιμη σε κάθε περιοχή της επικράτειας. Στο νέο υγειονομικό περιβάλλον, οι Νοσηλευτές της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας αποτελούν βασικό πυλώνα της και η ενίσχυσή τους είναι προϋπόθεση για ένα λειτουργικό, σύγχρονο και ανθρωποκεντρικό σύστημα υγείας.

Αναμένοντας τις προαναφερόμενες ενέργειες, δηλώνουμε τη διαθεσιμότητά μας προς την Αναπληρώτρια Υπουργό Υγείας κ. Ειρήνη Αγαπηδάκη, ώστε να αποκαταστήσουμε από κοινού τις διαχρονικές παθογενειών του Εθνικού Συστήματος Υγείας απέναντι στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Πρόταση λειτουργίας Νοσηλευτικών Εξειδικεύσεων στο πλαίσιο της Νοσηλευτικής Ειδικότητας Ψυχικής Υγείας»

20.02.2026

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε κατέθεσε πρόταση προς τον Υφυπουργό Υγείας κ. Δημήτριο Βαρτζόπουλου για τη λειτουργία Νοσηλευτικών Εξειδικεύσεων στο πλαίσιο της Νοσηλευτικής Ειδικότητας Ψυχικής Υγείας

Αξιότιμε κ. Υφυπουργέ,

Σε συνέχεια της συνάντησής μας, καταθέτουμε την εξής πρόταση για την θεσμοθέτηση των ακόλουθων νοσηλευτικών εξειδικεύσεων στο πλαίσιο λειτουργίας της Νοσηλευτικής Ειδικότητας Ψυχικής Υγείας, όπως αυτή ορίζεται από τον Ν. 4690/2020, άρθρο 58: «Σύσταση θέσεων ειδικευομένων νοσηλευτών – Προϋποθέσεις απόκτησης νοσηλευτικής ειδικότητας και εξειδίκευσης», παρ. 1: «Από τη δημοσίευση του παρόντος, για την παροχή υπηρεσιών αποτελεσματικής νοσηλευτικής φροντίδας συστήνονται οι ακόλουθες ειδικότητες και εξειδικεύσεις της νοσηλευτικής επιστήμης: α) ειδικότητες ανακουφιστικής και υποστηρικτικής νοσηλευτικής φροντίδας, γεροντολογικής νοσηλευτικής, επείγουσας και εντατικής νοσηλευτικής, νοσηλευτικής δημόσιας υγείας/ κοινοτικής νοσηλευτικής, νοσηλευτικής καρδιαγγειακών παθήσεων, νοσηλευτικής ψυχικής υγείας, ογκολογικής νοσηλευτικής, παθολογικής νοσηλευτικής, νοσηλευτικής παιδών, περιεγχειρητικής νοσηλευτικής και β) εξειδικεύσεις διαχείρισης εξωσωματικής κυκλοφορίας, νεφρολογικής νοσηλευτικής, νοσηλευτικής αναισθησιολογίας, νοσηλευτικής αποκατάστασης, νοσηλευτικής ελέγχου λοιμώξεων, νοσηλευτικής στον σακχαρώδη διαβήτη, νοσηλευτικής χειρουργείου, συντονιστή νοσηλευτή μεταμοσχεύσεων και δερματολογικής νοσηλευτικής. Ο συνολικός αναγκαίος χρόνος για τη λήψη νοσηλευτικής ειδικότητας ανέρχεται σε δεκαοκτώ (18) μήνες και ο συνολικός αναγκαίος χρόνος για τη λήψη νοσηλευτικής εξειδίκευσης ανέρχεται σε έξι (6) μήνες μετά από τη λήψη της νοσηλευτικής ειδικότητας.», ως ακολούθως:

Παιδοψυχιατρική Νοσηλευτική.

Ψυχιατροδικαστική Νοσηλευτική.

Διασυνδεδεμένη Νοσηλευτική Ψυχικής Υγείας.

Νοσηλευτική Εξαρτήσεων.

Η λειτουργία των προαναφερόμενων νοσηλευτικών εξειδικεύσεων θα συμβάλλει καθοριστικά στην περαιτέρω εξειδίκευση των Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας, παρέχοντας τους την δυνατότητα να εξειδικεύσουν περαιτέρω τις γνώσεις τους και την κλινική τους εμπειρία, ώστε να είναι σε θέση να στελεχώσουν αναπτυσσόμενες εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας.

Αναμένοντας τις δικές σας ενέργειες, παραμένουμε στη διάθεσή σας, ώστε να συνεργαστούμε και να σχεδιάσουμε από κοινού το εκπαιδευτικό πλαίσιο των εξειδικεύσεων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Συνέδριο Αντιπροσώπων ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. 2026

27.02.2026

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα υπομνήματα της Ομοσπονδίας σχετικά με τον στρατηγικό σχεδιασμό για την ανάπτυξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος

Στις 27 Φεβρουαρίου 2026, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά το Συνέδριο Αντιπροσώπων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., στο οποίο συμμετείχαν Αντιπρόσωποι από όλους τους Συλλόγους Νοσηλευτών πανελλαδικά.

Οι αντιπρόσωποι ενημερώθηκαν για όλα τα τρέχοντα θέματα σχετικά με το νοσηλευτικό επάγγελμα καθώς και για τον μελλοντικό προγραμματισμό των δράσεων της Ομοσπονδίας. Κατόπιν παρουσιάστηκαν τα πεπραγμένα της Ομοσπονδίας σε διοικητικό – οικονομικό – κοινωνικό επίπεδο, τα οποία υπερψηφίστηκαν ομόφωνα.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα υπομνήματα της Ομοσπονδίας σχετικά με τον στρατηγικό σχεδιασμό για την ανάπτυξη του νοσηλευτικού επαγγέλματος, τα οποία το αμέσως επόμενο διάστημα θα κατατεθούν στο Υπουργείο Υγείας και σε όλους τους πολιτικούς φορείς.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου δόθηκε η δυνατότητα σε όλους τους αντιπροσώπους να λάβουν το λόγο και να εκφράσουν τις απόψεις και τις προτάσεις τους, μεταφέροντας παράλληλα τους προβληματισμούς των μελών από τις Υπηρεσίες Υγείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ευχαριστεί θερμά όλους τους αντιπροσώπους και τα μέλη της, για την διαρκή εμπιστοσύνη και την στήριξή τους, απέναντι στο έργο της Ομοσπονδίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ολική αναδιάρθρωση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο επίκεντρο της συνάντησης με τον Υπουργό Υγείας



06.03.2026

Η Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική Ομοσπονδία ΕΣΥ (ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ) πραγματοποίησε την Παρασκευή 06 Μαρτίου 2026 συνάντηση εργασίας με τον Υπουργό Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη, κατά την οποία συζητήθηκαν εκτενώς τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο των Νοσηλευτών στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, καθώς και προτάσεις για την ουσιαστική αντιμετώπιση των χρόνιων προβλημάτων που αντιμετωπίζει το νοσηλευτικό προσωπικό.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ανέπτυξε τεκμηριωμένα τις θέσεις και τις προτάσεις της, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στα ακόλουθα ζητήματα:

- α. Θεσμοθέτηση Ειδικού Μισθολογίου Νοσηλευτών, το οποίο θα ανταποκρίνεται στην επιστημονική υπόσταση του επαγγέλματος, στις αυξημένες ευθύνες και στις ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες εργασίας.
- β. Καθιέρωση επιστημονικών δεικτών ασφαλούς στελέχωσης για όλες τις δομές υγείας, με στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και την ενίσχυση της ασφάλειας των ασθενών.
- γ. Καθιέρωση Ειδικού Συστήματος Προσλήψεων.
- δ. Θεσμοθέτηση αντικειμενικού συστήματος αξιολόγησης και κρίσεων νοσηλευτών για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης, κατά τα πρότυπα αντίστοιχων συστημάτων που ισχύουν σε άλλους κλάδους υγείας.
- ε. Θεσμοθέτηση Ειδικού Συστήματος Υπηρεσιακής Αξιολόγησης.
- στ. Αντιμετώπιση της σοβαρής υποστελέχωσης των νοσηλευτικών υπηρεσιών, μέσω μόνιμων προσλήψεων και ολοκληρωμένου σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού.
- ζ. Ένταξη όλων των Νοσηλευτών στα ΒΑΕ.
- η. Παροχή οικονομικών και επαγγελματικών κινήτρων για τη φοίτηση στις σχολές Νοσηλευτικής στο Πανεπιστήμιο.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. τόνισε ότι οι νοσηλευτές αποτελούν βασικό πυλώνα λειτουργίας του δημόσιου συστήματος υγείας και ότι η ουσιαστική ενίσχυση της νοσηλευτικής αποτελεί προϋπόθεση για την αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Από την πλευρά του, ο Υπουργός Υγείας άκουσε με ενδιαφέρον τις προτάσεις της Ομοσπονδίας και συμφωνήθηκε η συνέχιση του θεσμικού διαλόγου με στόχο την προώθηση ρεαλιστικών και εφαρμόσιμων λύσεων για τα ζητήματα του Κλάδου των Νοσηλευτών.

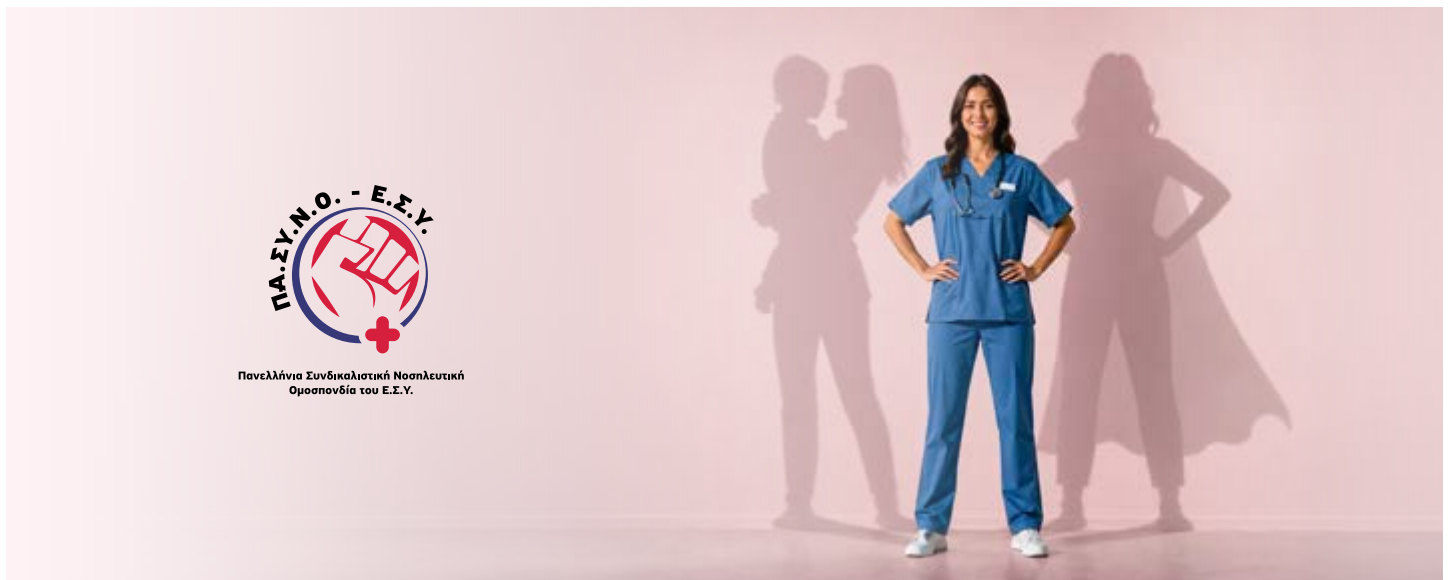
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. θα συνεχίσει με συνέπεια και τεκμηριωμένες παρεμβάσεις να διεκδικεί την αναβάθμιση του ρόλου των νοσηλευτών και τη βελτίωση των συνθηκών άσκησης του λειτουργημάτων τους στο δημόσιο σύστημα υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας 2026: «Διεκδικούμε ίσα δικαιώματα και δικαιοσύνη»



08.03.2026

Η ισότητα μεταξύ των φύλων είναι θεμελιώδες δικαίωμα για όλους

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας 2026, η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. εκφράζει τον απεριόριστο σεβασμό της σε όλες τις γυναίκες και δεσμεύεται να συνεχίσει να αγωνίζεται και να διεκδικεί ίσα δικαιώματα και δικαιοσύνη σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινότητας τους.

Εν έτη 2026, ακόμη δεν έχουν αρθεί σημαντικά εμπόδια ως προς την καθιέρωση της πλήρους ισότητας των δύο φύλων. Οι γυναίκες βιώνουν βία, μεροληπτικές συμπεριφορές, διακρίσεις και πολλές ακόμη κοινωνικές παθογένειες, οι οποίες καταπατούν ευθέως τα δικαιώματά τους και δεν τους επιτρέπουν να έχουν ισότιμη θέση στο κοινωνικό στερέωμα. Είναι χρέος μας ως Νοσηλευτές, μέσα στο πιο αμιγώς «γυναικοκρατούμενο» επάγγελμα, να αποτελέσουμε την ασπίδα και το δόρυ ταυτόχρονα για να αποκαταστήσουμε αυτές τις ανισότητες, επιβάλλοντας τον σεβασμό στα δικαιώματα των γυναικών μέσα στην κοινωνία.

Η ισότητα μεταξύ των φύλων είναι θεμελιώδες δικαίωμα για όλους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συνεχίζει να στέλνει ηχηρά κοινωνικά μηνύματα!

08.03.2026

Οι Νοσηλευτές μαζί με τους κοινωνικούς συμμάχους τους καταφέρνουν μέσω του αθλητισμού να στέλνουν επίκαιρα κοινωνικά μηνύματα και όλοι μαζί να ευαισθητοποιούν την κοινωνία



Στο πλαίσιο των αθλητικών δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης η ποδοσφαιρική ομάδα της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., διεξήγαγε τρεις φιλικούς ποδοσφαιρικούς αγώνες με τις ποδοσφαιρικές ομάδες της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, των παλαιμάχων Χαλανδρίου και των παλαιμάχων Βριλησίων, στέλνοντας ηχηρά κοινωνικά μηνύματα:

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. vs Γενική Γραμματεία Αθλητισμού: «Οχι άλλα θύματα στην άσφαλτο οπαδών ομάδων».

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. vs Παλαιμάχοι Χαλανδρίου: «Οχι άλλα ατυχήματα στους χώρους εργασίας – Υγιεινή και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους».

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. vs Παλαιμάχοι Βριλησίων: «Πρωθούμε την Παγκόσμια Ειρήνη».

Οι Νοσηλευτές μαζί με τους κοινωνικούς συμμάχους τους καταφέρνουν μέσω του αθλητισμού να στέλνουν επίκαιρα κοινωνικά μηνύματα και όλοι μαζί να ευαισθητοποιούν την κοινωνία.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συχαίρει τις ποδοσφαιρικές ομάδες της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, των παλαιμάχων Χαλανδρίου και των παλαιμάχων Βριλησίων για την συμμετοχή τους και τη διαρκή στήριξη τους στο κοινωνικό έργο της Ομοσπονδίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Εθνικό Σχέδιο Δράσης – Υπομνήματα για τους Νοσηλευτές

16.03.2026

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.–Ε.Σ.Υ., ως θεσμικός εκπρόσωπος των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ. υπέβαλε στον Υπουργό Υγείας υπομνήματα, τα οποία αφορούν καίρια ζητήματα που απασχολούν τον Κλάδο των Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ. και περιλαμβάνουν τεκμηριωμένες προτάσεις και παρεμβάσεις που στοχεύουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των Νοσηλευτών, στην ενίσχυση της στελέχωσης των δημόσιων δομών υγείας, στην αναβάθμιση του θεσμικού και επαγγελματικού πλαισίου της νοσηλευτικής, καθώς και στη συνολική αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες. Αναλυτικά τα υπομνήματα:

α. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τους Νοσηλευτές:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/1.-%CE%95%CE%98%CE%9D%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A7%CE%95%CE%94%CE%99%CE%9F-%CE%94%CE%A1%CE%91%CE%A3%CE%97%CE%A3-%CE%93%CE%99%CE%91-%CE%A4%CE%9F%CE%A5%CE%A3-%CE%9D%CE%9F%CE%A3%CE%97%CE%9B%CE%95%CE%A5%CE%A4%CE%95%CE%A3-%CE%95%CE%A3%CE%A5.pdf>

β. Ειδικό Σύστημα Προσλήψεων Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/2.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%A0%CE%A1%CE%9F%CE%A3%CE%9B%CE%97%CE%A8%CE%95%CE%A9%CE%9D.pdf>

γ. Ειδικό Σύστημα Υπολογισμού Στελέχωσης Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/3.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%99%CE%A3%CE%9C%CE%9F%CE%A5-%CE%A4%CE%97%CE%A3-%CE%A3%CE%A4%CE%95%CE%9B%CE%95%CE%A7%CE%A9%CE%A3%CE%97%CE%A3.pdf>

δ. Ειδικό Σύστημα Αξιολόγησης και Κρίσεων Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/4.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%91%CE%9F%CE%99%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%97%CE%A3%CE%97%CE%A3-%CE%9A%CE%91%CE%99-%CE%9A%CE%A1%CE%99%CE%A3%CE%95%CE%A9%CE%9D.pdf>

ε. Ειδικό Σύστημα Ετήσιας Υπηρεσιακής Αξιολόγησης Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/5.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%A5%CE%A0%CE%97%CE%A1%CE%95%CE%A3%CE%99%CE%91%CE%9A%CE%97%CE%A3-%CE%91%CE%9F%CE%99%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%97%CE%A3%CE%97%CE%A3.pdf>

στ. Ειδικό Σύστημα Βαθμολογικής Εξέλιξης Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/6.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%92%CE%91%CE%98%CE%9C%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%99%CE%9A%CE%97%CE%A3-%CE%95%CE%9F%CE%95%CE%9B%CE%99%CE%9F%CE%97%CE%A3.pdf>

ζ. Ειδικό Κλαδικό Μισθολόγιο Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/7.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%9C%CE%99%CE%A3%CE%98%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%99%CE%9F.pdf>

η. Ειδικό Σύστημα Συνταξιοδότησης Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/8.-%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%9D%CE%A4%CE%91%CE%9E%CE%99%CE%9F%CE%94%CE%9F%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A3%CE%A5%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%91.pdf>

Θ. Υπόμνημα για τη θέσπιση κινήτρων για την επιλογή φοίτησης στις Πανεπιστημιακές Σχολές Νοσηλευτικής:

<https://www.pasyno.gr/wp-content/uploads/2026/03/9.-%CE%A5%CE%AO%CE%9F%CE%9C%CE%9D%CE%97%CE%9C%CE%91-%CE%93%CE%99%CE%91-%CE%9A%CE%99%CE%9D%CE%97%CE%A4%CE%A1%CE%91-%CE%A6%CE%9F%CE%99%CE%A4%CE%97%CE%A3%CE%97%CE%A3-%CE%A3%CE%A4%CE%99%CE%A3-%CE%AO%CE%91%CE%9D%CE%95%CE%AO%CE%99%CE%A3%CE%A4%CE%97%CE%9C%CE%99%CE%91%CE%9A%CE%95%CE%A3-%CE%A3%CE%A7%CE%9F%CE%9B%CE%95%CE%A3.pdf>

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**



Συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών του Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου

22.01.2026

Στην Αλεξανδρούπολη σήμερα Πέμπτη 22 Ιανουαρίου 2026 και ώρα 20:00, στα γραφεία του Συλλόγου Νοσηλευτών του ΕΣΥ Ν. Έβρου που εδρεύουν στο Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης, συνήλθαν σε συνεδρίαση τα νεοεκλεγέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου, έπειτα από πρόσκληση του πλειοψηφούντος μέλους κ. Μαρίας Αμανατίδου με μοναδικό θέμα: «Συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου».

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία των μελών του Δ.Σ. που εκλέχθηκαν από τις αρχαιρεσίες την Τρίτη 20-01-2026, που πραγματοποιήθηκαν στα γραφεία του προαναφερόμενου συλλόγου, συγκροτήθηκαν σε σώμα έπειτα από μυστική ψηφοφορία ως εξής:

Πρόεδρος: Ειρήνη Θεολογίδου

Αντιπρόεδρος: Αποστολία Βασιλούδη

Γενικός Γραμματέας: Μαρία Αμανατίδου

Αν. Γενικός Γραμματέας: Ανδρέας Μάτσας

Ταμίας: Πολυτίμη Μπούρα

Μέλη: Δήμητρα Νάκου

Κωνσταντίνος Τσολακίδης

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος
Ειρήνη Θεολογίδου

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Αμανατίδου



ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.: Τα φλέγοντα ζητήματα των Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στο επίκεντρο των συναντήσεων με τις Διοικήσεις της 3^{ης} και 4^{ης} Υ.Πε.

28.01.2026

Η αναδιάρθρωση του Ν.4931/2022 και η σύσταση Διευθύνσεων Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, στις οποίες θα προΐστανται Νοσηλευτές Π.Ε. ή Τ.Ε., η καθολική χορήγηση επιδόματος



Στις 22 Ιανουαρίου 2026 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μελών των Διοικητικών Συμβουλίων του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. και της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. με τον Διοικητή της 4^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας & Θράκης κ. Παναγιώτη Μπογιατζή και την Υποδιοικήτρια κ. Αλεξάνδρα Τίτοπούλου. Ακολούθως, στις 26 Ιανουαρίου 2026 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υποδιοικητή της 3^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας, κ. Μιχαήλ Κούπκα.

Αντικείμενο των συναντήσεων αποτέλεσαν ζητήματα τα οποία αφορούν την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, με έμφαση στις ανάγκες των εργαζομένων, τη λειτουργία των δομών και τις προοπτικές βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η αναδιάρθρωση του Ν.4931/2022 και η σύσταση Διευθύνσεων Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, στις οποίες θα προΐστανται Νοσηλευτές Π.Ε. ή Τ.Ε., η καθολική χορήγηση



επιδόματος θέσης ευθύνης σε αυτούς, η κατάργηση της Π.Ν.Π. για τη συμμετοχή των επαγγελματιών υγείας στις διακομιδές και η κατάχρηση της Π.Ν.Π. αποκλειστικά εις βάρος του νοσηλευτικού προσωπικού, αποτέλεσαν τα σημεία αναφοράς και στις δύο συναντήσεις. Επίσης σημαντικά θέματα συζήτησης αποτέλεσαν οι καταχρηστικές συμπεριφορές των Διοικήσεων των Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας σε ότι αφορά αλλότρια καθήκοντα εις βάρος του νοσηλευτικού προσωπικού, όπως επίσης και η άμεση ανάγκη τροποποίησης των Οργανισμών σε ότι αφορά την κάλυψη των οργανικών θέσεων,

θέσης ευθύνης σε αυτούς, η κατάργηση της Π.Ν.Π. για τη συμμετοχή των επαγγελματιών υγείας στις διακομιδές και η κατάχρηση της Π.Ν.Π. αποκλειστικά εις βάρος του νοσηλευτικού προσωπικού, αποτέλεσαν τα σημεία αναφοράς και στις δύο συναντήσεις

καθώς καλύπτονται από επικουρικό και μετακινούμενο νοσηλευτικό προσωπικό, μέσω μόνιμων προσλήψεων Ειδικευμένων Νοσηλευτών Δημόσιας Υγείας / Κοινοτικής Νοσηλευτικής.

Ακολούθως συζητήθηκαν προτάσεις και προοπτικές βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, με αφορμή τις ενεργειακές ανακατασκευές και την ανανέωση του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, αλλά και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας, ώστε να ενδυναμωθεί ολιστικά η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας και να αποτελεί τον κεντρικό κόμβο επαφής των πολιτών, για την ορθή πλοήγησή τους μέσα στις Υπηρεσίες Υγείας.

Ο ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ. θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις και τις θεσμικές συναντήσεις, με στόχο τη στήριξη των εργαζομένων και την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.

Η Πρόεδρος
Λουκία Κεραμιδά

Η Γεν. Γραμματέας
Παναγιώτα Ντέντα

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λασιθίου: Συναντήσεις με τον Αντιπρόεδρο της Βουλής και με τη Διοίκηση της 7^{ης} Υ.Πε.



Το Προεδρείο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Λασιθίου συμμετείχε σε συναντήσεις την Τετάρτη 26/2/2026 με τον Βουλευτή Λασιθίου και Αντιπρόεδρο της Βουλής, κ. Γ. Πλακιωτάκη, καθώς και τη Δευτέρα 2/3/2026 με τον Διοικητή της 7^{ης} ΥΠΕ κ. Ν. Παπαβασιλείου και την Υποδιοικήτρια κ. Μ. Σπινθούρη.

Κεντρικό θέμα των συναντήσεων αποτέλεσε το σοβαρό ζήτημα της υποστελέχωσης των δημόσιων δομών υγείας, με ιδιαίτερη έμφαση στην έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού.

Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων τέθηκε το αίτημα για ουσιαστική αύξηση των θέσεων νοσηλευτών που προκηρύσσονται, καθώς και για την έγκριση προσλήψεων επικουρικών νοσηλευτών ώστε να καλυφθούν οι άμεσες ανάγκες των νοσοκομείων.

Παράλληλα, επισημάνθηκε η ανάγκη βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και των αποδοχών των νοσηλευτών, προκειμένου να ανακοπεί το κύμα αποχωρήσεων από το δημόσιο σύστημα υγείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Λασιθίου θα συνεχίσει το επόμενο διάστημα τις επαφές και τις παρεμβάσεις του, με στόχο την προώθηση και υλοποίηση των παραπάνω αιτημάτων.

Εκ του ΔΣ

09.03.2026

Κεντρικό θέμα των συναντήσεων αποτέλεσε το σοβαρό ζήτημα της υποστελέχωσης των δημόσιων δομών υγείας, με ιδιαίτερη έμφαση στην έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού



ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης: Οι Νοσηλεύτές του Γ.Ν. Ξάνθης εκπαιδεύτηκαν στην πρόληψη και αντιμετώπιση των ελκών πίεσης, εφαρμόζοντας τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΕΡΥΑΡ/ΝΡΙΑΡ

13.03.2026

Η μεγάλη συμμετοχή και το ενδιαφέρον των συναδέλφων μας, επιβεβαίωσε την ανάγκη για την πραγματοποίηση εκ μέρους του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης, εκπαιδευτικών δράσεων που προάγουν την διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού



Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης, στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης του νοσηλευτικού προσωπικού, συνδιοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το κλινικό φροντιστήριο: «Πρόληψη και Αντιμετώπιση Ελκών πίεσης – Εφαρμόζοντας τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΕΡΥΑΡ/ΝΡΙΑΡ», σε συνεργασία με την Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Ξάνθης και το 2^ο Περιφερειακό Τμήμα Μακεδονίας και Θράκης της Ε.Ν.Ε., στις 13 Μαρτίου 2026, στο αμφιθέατρο του Γ.Ν. Ξάνθης και τελούσε υπό την αιγίδα της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος.

Τον συντονισμό του κλινικού φροντιστηρίου διέθυνε Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν.Θ. «Άγιος Παύλος» κ. Βασιλική Χήτα, με εισηγήτρια την Ελένη Μοσχονά, Προϊσταμένη Μονάδας Μεταναισθητικής Φροντίδας και Υπεύθυνη Ομάδας Ελκών Πίεσης, Γ.Ν.Θ. «Άγιος Παύλος», η οποία επικεντρώθηκε κατά κύριο λόγο στην εκμάθηση αξιολόγησης κινδύνου ανάπτυξης ελκών πίεσης και τον τρόπο σταδιοποίησης τους, καθώς και στα μέτρα πρόληψης και θεραπείας τους.

Η μεγάλη συμμετοχή και το ενδιαφέρον των συναδέλφων μας, επιβεβαίωσε την ανάγκη για την πραγματοποίηση εκ μέρους του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης, εκπαιδευτικών δράσεων που προάγουν την διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού.

Παράλληλα με το κλινικό φροντιστήριο πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για όλες τις πρόσφατες εξελίξεις σχετικά με το νοσηλευτικό επάγγελμα από τον κ. Γεώργιο Μπαλιόζογλου (Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της ΕΝΕ και Πρόεδρο του Δ.Σ. του 2^{ου} Π.Τ. Μακεδονίας και Θράκης της ΕΝΕ), την κ. Μαρία Κωστίκου (Μέλος του Δ.Σ. της ΕΝΕ και Γενική Γραμματέα του Δ.Σ. του 2^{ου} Π.Τ. Μακεδονίας και Θράκης της ΕΝΕ) και τον κ. Ευάγγελο Ναλμπάντη (Μέλος του Δ.Σ. της ΕΝΕ και του 2^{ου} Π.Τ. Μακεδονίας και Θράκης της ΕΝΕ), τους οποίους ευχαριστούμε θερμά για την άριστη συνεργασία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς την Διοικήτρια του Γ.Ν. Ξάνθης κ. Ζωή Κοσμίδου για την διάθεση του αμφιθεάτρου. Επιπλέον συχαίρει την Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Ξάνθης, κ. Μαρίνα Σαμπανίδου και τα στελέχη της για την υποδειγματική συνεργασία. Ιδιαίτερως δε εκφράζουμε τα εύσημα προς όλους τους συμμετέχοντες για το έντονο ενδιαφέρον τους και δεσμευόμαστε να συνεχίζουμε να διοργανώνουμε αντίστοιχες εκπαιδευτικές δράσεις, επενδύοντας στην συνεχιζόμενη νοσηλευτική εκπαίδευση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλέξανδρος Μισσικάρης

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Σαμπανίδου



4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Νοσηλευτικό Ιστορικό:



Ειρήνη Θεολογίδου **Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου** **ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου**



«Η κρίση της νοσηλευτικής στελέχωσης στην Ελλάδα: Μια διαρθρωτική απειλή για τη Δημόσια Υγεία»

Το ζήτημα της υποστελέχωσης των δημόσιων νοσοκομείων στην Ελλάδα από νοσηλευτικό προσωπικό δεν αποτελεί πλέον μια απλή οργανωτική δυσλειτουργία, αλλά μια κραυγαλέα και εξελισσόμενη κρίση δημόσιας υγείας που συνιστά μια διαρκή θεσμική αποτυχία και μια συνειδητή υποτίμηση της ανθρώπινης ζωής.

Η ελληνική νοσοκομειακή πραγματικότητα τείνει να μετατραπεί σε ένα ιδιότυπο θέατρο του παραλόγου, όπου η σπονδυλική στήλη του συστήματος, οι νοσηλευτές, υφίστανται μια συστηματική και ενδημική αποσάθρωση. Είναι πραγματικά οξύμωρο να ευαγγελιζόμαστε την επιστημονική και τεχνολογική αναβάθμιση της υγείας, όταν η καθημερινή πρακτική στα νοσηλευτικά ιδρύματα παραπέμπει σε συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα, με την επάρκεια του προσωπικού, που αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την ασφάλεια των ασθενών και την έκβαση της θεραπείας, να περιφρονείται προκλητικά.

Η εθνική αυτή πραγματικότητα χλευάζει κάθε διεθνές πρωτόκολλο, καθώς σύμφωνα με τα αμείλικτα στοιχεία του ΟΟΣΑ στην έκθεση «Health at a Glance», η Ελλάδα καταγράφει μια από τις χαμηλότερες αναλογίες στην Ευρωπαϊκή Ένωση με μόλις 3,8 νοσηλευτικό προσωπικό ανά 1.000 κατοίκους, την ώρα που η ευρωπαϊκή κανονικότητα απαιτεί υπερδιπλάσιους, ξεπερνώντας τους 8,4. Αυτή η στατιστική απόκλιση μεταφράζεται σε μια καθημερινή διελκυστίνδα επιβίωσης μέσα στις κλινικές, όπου αντί για τις διεθνείς προδιαγραφές ενός νοσηλευτή προς τέσσερις ή έξι ασθενείς, ο Έλληνας νοσηλευτής, ειδικά κατά τις εξαντλητικές απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες, επωμίζεται την ευθύνη για τριάντα ή και περισσότερους νοσηλευόμενους. Αυτή η επικίνδυνη ισορροπία πάνω στο τεντωμένο σκοινί της υπερεργασίας δεν απειλεί μόνο την ψυχική υγεία του εργαζόμενου, αλλά υπονομεύει άμεσα την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας, αυξάνοντας γεωμετρικά την πιθανότητα ιατρικών λαθών.

Η απαξίωση του κλάδου έχει πλέον λάβει δομικές διαστάσεις, χτυπώντας τον πυρήνα της εκπαιδευτικής διαδικασίας, καθώς πέρυσι στις πανελλαδικές εξετάσεις καλύφθηκε κάτω από το 50% των θέσεων στις νοσηλευτικές σχολές. Αυτό το πρωτοφανές φαινόμενο δεν είναι τυχαίο, αλλά αποτελεί ένα ξεκάθαρο μήνυμα της νέας γενιάς που αρνείται να εγκλωβιστεί σε ένα επάγγελμα χωρίς προοπτική. Η νοσηλευτική δεν είναι πλέον ελκυστική, όχι λόγω έλλειψης αλτρουισμού, αλλά λόγω της πλήρους απαξίωσης της εργασίας και της επιστημονικής υπόστασης των αποφοίτων. Η περίφημη επαγγελματική εξουθένωση, το λεγόμενο burnout, έχει πάψει να είναι ένας θεωρητικός όρος σε επιστημονικά συγγράμματα και αποτελεί τη ζωντανή καθημερινότητα που οδηγεί στο φαινόμενο της «σιωπηρής αποχώρησης» των νοσηλευτών. Οι εργαζόμενοι, εξουθενωμένοι από την έλλειψη ρεπό, την απουσία ανάπαυσης και τη διαρκή συναισθηματική κόπωση, οδηγούνται σε μια εσωτερική παραίτηση, περιορίζοντας τη δραστηριότητά τους στο ελάχιστο δυνατό προκειμένου να επιβιώσουν βιολογικά και ψυχικά κάτω από το βάρος της υπερεργασίας.

Οι νέοι επιστήμονες σήμερα έρχονται αντιμέτωποι με έναν στυγνό μισθολογικό ευτελισμό που αγγίζει τα όρια της ύβρεως, καθώς τους ζητείται να προσφέρουν εξειδικευμένες γνώσεις και να αναλάβουν τεράστια νομική και ηθική ευθύνη για αποδοχές που μόλις και μετά βίας καλύπτουν τις βασικές βιοτικές τους ανάγκες. Επιπλέον, ο νοσηλευτής παραμένει δέσμιος ενός αναχρονιστικού, ιατροκεντρικού μοντέλου, όπου η πανεπιστημιακή του κατάρτιση υποβαθμίζεται σε ρόλο απλού διεκπεραιωτή και γραφειοκράτη, στερούμενου κάθε κλινικής αυτονομίας και επαγγελματικής αξιοπρέπειας. Αυτός ο συνδυασμός επιστημονικής υποτίμησης και οικονομικής εξαθλίωσης καθιστά την απομάκρυνση από τα δημόσια νοσοκομεία όχι απλώς μια επιλογή, αλλά μια πράξη αυτοσυντήρησης. Ακόμα και εκείνοι οι λίγοι που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους, γυρνούν την πλάτη στο Εθνικό Σύστημα Υγείας επιλέγοντας τη σχολική νοσηλευτική ή την εργασία σε πρωτοβάθμιες δομές υγείας, αναζητώντας πιο ανθρώπινες συνθήκες και μια ισορροπημένη προσωπική ζωή. Η στροφή αυτή προς ηπιότερες μορφές απασχόλησης ή η πλήρης αλλαγή επαγγελματικού προσανατολισμού αποτελεί μια ηχηρή απάντηση στον φόβο του μοιραίου λάθους που γεννά η κόπωση και το επικίνδυνο εργασιακό περιβάλλον.

Την ίδια στιγμή, το κύμα φυγής των νέων επιστημόνων στο εξωτερικό, το διαβόητο brain drain, συνεχίζεται αμείωτο, με χιλιάδες νοσηλευτές να μεταναστεύουν στη Γερμανία, το Ηνωμένο Βασίλειο ή την Κύπρο. Εκεί, η προσφορά τους αποτιμάται με όρους σεβασμού και ασφάλειας, αντιμετωπίζονται ως ισότιμοι συνεργάτες και απολαμβάνουν πολλαπλάσιες οικονομικές απολαβές. Η χώρα μας συνεχίζει να αιμορραγεί επιστημονικά, εξάγοντας έτοιμο και υψηλά καταρτισμένο δυναμικό, το οποίο θα μπορούσε να αποτελέσει τον πυλώνα αναγέννησης του δικού μας συστήματος υγείας. Όσο η πολιτεία εθελοτυφλεί, αρκούμενη σε υποκριτικά χειροκροτήματα και αρνούμενη πεισματικά να προσφέρει ουσιαστικά κίνητρα, η κατάρρευση θα συνεχίζεται νομοτελειακά.

Είναι επιτακτική ανάγκη να δοθούν άμεσα κίνητρα, όπως η αυτονόητη ένταξη των νοσηλευτών στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, η γενναία μισθολογική αναβάθμιση και η διασφάλιση ασφαλών αναλογιών προσωπικού ανά ασθενή μέσω μαζικών μόνιμων προσλήψεων. Η νοσηλευτική στην Ελλάδα δεν νοσεί απλώς, αλλά αργοπεθαίνει στους διαδρόμους της κρατικής αναληψίας.

Το θεμελιώδες ερώτημα λοιπόν δεν είναι γιατί οι νέοι δεν επιλέγουν τα νοσοκομεία μας, αλλά με ποιο θράσος εμείς εξακολουθούμε να απαιτούμε να το κάνουν.



Ζαχαρίας Μόσχογλου

Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης



«Φέτος είναι η χρονιά της Νοσηλευτικής αυτό ακουγόταν συνεχώς... Είναι όμως;»

Σε λίγους μήνες θα γιορτάσουμε την Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτών μιας ημέρας που αποτελεί ορόσημο για τη νοσηλευτική κοινότητα που όσο περνούν τα χρόνια τα προβλήματα του κλάδου γίνονται όλο και πιο έντονα.

Τα προβλήματα του κλάδου είναι γνωστά και χιλιοειπωμένα. Μια βασική διεκδίκηση του κλάδου είναι η ένταξη μας στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών ώστε να εξαλειφθεί αυτή η μεγάλη αδικία, το να ξενυχτάνε 2 νοσηλευτές στο ίδιο τμήμα και ο ένας να είναι στα βαρέα και ο άλλος όχι.

Το Υπουργείο μας λέει ότι είναι αδικία και πρέπει να τη λύσουμε. Θα ενταχθούν όλοι οι νοσηλευτές στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών χαρές, πανηγύρια στον κλάδο. Στα αμέσως επόμενα νομοσχέδια θα μπει και αυτή η ρύθμιση, την επεξεργάζεται το Υπουργείο Υγείας και Εργασίας ο καιρός περνάει όμως.

Κάντε υπομονή! Θα γίνει το αίτημα σας δεκτό γιατί είναι δίκαιο.

Μέχρι τώρα άνθρακας ο θησαυρός!

Μάλλον μας εργάζεται και δεν μας επεξεργάζεται!

Δημιουργία κλάδου για τους νοσηλευτές σωστό και δίκαιο αίτημα. Συναντήσεις στο Υπουργείο Υγείας με τις τεκμηριωμένες προτάσεις από την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και ναι δώστε μας λίγο χρόνο και θα το ετοιμάσουμε και στο επόμενο νομοσχέδιο θα ενταχθεί για να εφαρμοστεί όσο γίνεται πιο γρήγορα.

Μέχρι τώρα άνθρακας ο θησαυρός!

Τελικά η ατμομηχανή του εθνικού συστήματος υγείας που όλοι έτσι μας χαρακτηρίζουν. Πρέπει να φάει πολύ κάρβουνο ακόμα...

Η περίφημη ισοτίμηση πτυχίων ΤΕ - ΠΕ για να σταματήσει επιτέλους αυτό το προβάδισμα στους ΠΕ σε όλη την ιεραρχική αλυσίδα. Συναντήσεις με το Υπουργείο Παιδείας για το θέμα με τον αρμόδιο υφυπουργό και εδώ τα ίδια, άλλη μια αδικία που πρέπει να διορθωθεί γιατί είναι σωστό στη χώρα να υπάρχει μια ενιαία πανεπιστημιακή εκπαίδευση για όλους τους νοσηλευτές της χώρας. Άλλο ένα χρόνιο αίτημα του κλάδου μας.

Θετικό κλίμα ότι στο επόμενο πολυνομοσχέδιο για την παιδεία θα υπάρξει άρθρο που θα ρυθμίζει την ισοτίμηση των πτυχίων πριν από το 2018, όπου σε μια νύχτα τα ΤΕΙ έγιναν πανεπιστήμια. Έρχεται το Μάρτη το πολυνομοσχέδιο στην Επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων για να πάρει την έγκριση να πάει στη Βουλή και να γίνει νομοσχέδιο και νόμος του κράτους. Το άρθρο για την ισοτίμηση των πτυχίων ΑΠΩΝ. Θέλει λέει Νομοτεχνική

βελτίωση στην αρχή, μετά θα μπει σε δημόσια διαβούλευση τον Ιούνιο και θα δούμε. Για να μπει το συγκεκριμένο άρθρο για ψήφιση μέσα στο καλοκαίρι.

Μάλλον τότε που είναι παχιές οι μύγες!

Προσλήψεις για μόνιμους νοσηλευτές στο εθνικό σύστημα υγείας. Πάγιο αίτημα της ομοσπονδίας. Χιλιάδες προσλήψεις ανακοινώνει το Υπουργείο εδώ και 2 χρόνια, αλλά νοσηλευτές δεν βλέπουν. Ξανά συναντήσεις της Ομοσπονδίας με το Υπουργείο.

Και τι μας λένε;

Θέλουμε να προσλάβουμε νοσηλευτές, αλλά δεν βρίσκουμε. Οι νοσηλευτές μειώνονται. Γιατί κανένας νέος δεν θέλει να σπουδάσει τη νοσηλευτική επιστήμη. Και οι νοσηλευτές που είναι μέσα στο σύστημα ψάχνουν διάφορους τρόπους για να φύγουν. Γιατί η επαγγελματική εξουθένωση έφτασε σε σημείο που πλέον δεν μπορεί καν να μετρηθεί. Οι οικονομικές απολαβές για έναν νοσηλευτή είναι ένας ακόμα σημαντικός αποτρεπτικός παράγοντας που δεν πρέπει να αγνοηθεί από έναν νέο που θέλει να γίνει νοσηλευτής.

Εδώ δεν υπάρχει θησαυρός και ο άνθρακας δεν τρώγεται!

Πρέπει επιτέλους το Υπουργείο να μην εθελotuφλεί επιδεικτικά για τον κλάδο των νοσηλευτών που έχει ανέβει στην εκτίμηση του κοινωνικού συνόλου, ιδίως μετά την εποχή του Covid όπου αναγνώριζε στο πρόσωπο μας έναν άνθρωπο που νοιάζεται για αυτόν στην δύσκολη περιπέτεια υγείας, που βίωσε μέσα σε έναν απομονωμένο και ψυχρό θάλαμο νοσηλείας. Και να γνωρίζουν ότι καλές είναι οι ανακαινίσεις κλινικών και τμημάτων.

Γεμίσαμε ντουβάρια... Χρειάζονται όμως και νοσηλευτές για να τις στελεχώσουν και να προσφέρουν φροντίδα στον ασθενή. Γιατί τον νοσηλευτή βλέπουν μόνο του να τρέχει σε ένα γεμάτο τμήμα με ασθενείς.

Εάν δεν καταλάβουν ότι είναι επιτακτική ανάγκη για μια εθνική στρατηγική για τον νοσηλευτικό κλάδο το τέλος του εθνικού συστήματος υγείας είναι πολύ πιο κοντά από ότι πιστεύουν.

5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

Α) Απόσπαση για συνυπηρέτηση προ της παρόδου πέντε ετών από τον διορισμό

Αναλύει η **Δέσποινα Βασιλείου**, Μέλος ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδος



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 παρ. 7 του Νόμου 4368/2016, «α) Δεν επιτρέπεται η απόσπαση, η μετάταξη ή η μετάθεση του προσωπικού, πλην των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) των Διοικήσεων Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.) πριν από την παρέλευση πέντε (5) ετών από τον διορισμό ή του χρόνου παραμονής που προβλέπεται στην προκήρυξη, εφόσον είναι μεγαλύτερος των πέντε (5) χρόνων. Δεν επιτρέπεται η απόσπαση, η μετάταξη ή η μετάθεση του προσωπικού, πλην των ιατρών του Ε.Σ.Υ., των Φ.Π.Υ.Υ. των Δ.Υ.Πε. πριν από την παρέλευση δύο (2) ετών από την προηγούμενη απόσπαση, μετάταξη ή μετάθεση.

β) Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται πριν από την παρέλευση του χρόνου που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της περ. α) και μετά από την παρέλευση δύο (2) ετών από τον διορισμό, η απόσπαση, η μετάταξη ή η μετάθεση σε απομακρυσμένες και παραμεθόριες περιοχές και η αμοιβαία μετάταξη ή μετάθεση, με την επιφύλαξη ότι ο διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας.

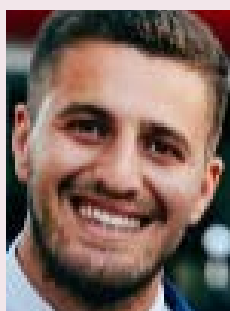
γ) Δεν απαιτείται η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό σε περίπτωση απόσπασης, μετάταξης ή μετάθεσης για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του/της υπαλλήλου, του/της συζύγου του ή του/της συμβιούντα/-ούσας κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) ή των τέκνων του, καθώς και για λόγους συνυπηρέτησης με σύζυγο ή συμβιούντα/-ούσα κατά την έννοια του άρθρου 1 του ως άνω νόμου δημόσιο υπάλληλο με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, με την επιφύλαξη ότι ο διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας. Αν οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού του/της υπαλλήλου ή έχουν ληφθεί υπόψη για τον διορισμό του, η αίτηση της παρούσας περίπτωσης απορρίπτεται.

δ) Για την απόσπαση, τη μετάταξη ή τη μετάθεση κατά τις περ. α, β και γ εφαρμόζονται οι παρ. 2, 4 και 5».

Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι η απόσπαση για συνυπηρέτηση προ της παρόδου πέντε (5) ετών από τον διορισμό προβλέπεται για τις περιπτώσεις που ο/η σύζυγος του υπαλλήλου είναι δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Στις λοιπές περιπτώσεις εξακολουθεί να ισχύει το κώλυμα της πενταετίας.

Β) Μισθολογική αναγνώριση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών

Αναλύει ο **Θωμάς Τζίμας**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ηπείρου



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 3 του Νόμου 4354/2015, «α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ.

β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο. Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τριετή θτεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του. Με όμοια απόφαση ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Επιτροπής. Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την

ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών (...)).

Εξάλλου, σύμφωνα με την περίπτωση δ' του ιδίου ως άνω άρθρου, «Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, για την μισθολογική αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και του διδακτορικού απαιτείται το στοιχείο της συνάφειας με το αντικείμενο της υπηρεσίας.

Εφόσον συντρέχει το στοιχείο της συνάφειας και αναγνωριστεί αρμοδίως, τότε επέρχεται η προωθημένη μισθολογική εξέλιξη που προβλέπεται στις προαναφερθείσες διατάξεις. Υπογραμμίζεται, ότι τα οικονομικά αποτελέσματα εκκινούν από την υποβολή της αιτήσεως, ώστε ο διοικούμενος να μην επωμίζεται τυχόν καθυστέρηση, οφειλόμενη αποκλειστικά στην διοίκηση.

Σε περίπτωση απόρριψης χωρεί ένσταση κατά τα ανωτέρω. Είναι, δε, σαφές ότι οσάκις μια τέτοια ένσταση γίνεται αποδεκτή από την ειδική τριμελή επιτροπή, επέρχεται η αναγνώριση της συνάφειας του τίτλου σπουδών, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την προωθημένη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου και δη αναδρομικά, ήτοι από την ημερομηνία υποβολής της αρχικής αιτήσεως αναγνώρισης.

Με άλλα λόγια η σχετική κρίση ή άλλως η απόφαση της τριμελούς επιτροπής, που είναι κατά νόμο αρμόδια για την αξιολόγηση των ενστάσεων, είναι δεσμευτική. Ειδικότερα, η απόφαση αυτή αποτελεί αναμφίβολα μια εκτελεστή διοικητική πράξη, που καλύπτεται από το τεκμήριο νομιμότητας και δεσμεύει τους αποδέκτες της, ενώ το κύρος και η νομιμότητά της δεν μπορούν να κριθούν παρεμπιπτόντως από οποιαδήποτε άλλη διοικητική αρχή. Κατά συνέπεια οι αποδέκτες της απόφασης αυτής οφείλουν να την εκτελέσουν, χωρίς να έχουν την δυνατότητα να την αμφισβητήσουν, παρά μόνον δια της δικαστικής οδού.



Γ) Αναγνώριση προϋπηρεσίας εξωτερικού

Αναλύει η **Φωτεινή Παλαιοχωρίτη**, Ταμίας Διοικητικού

Συμβουλίου ΣΥ.Ν.Ο. -Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικάλων

Αναφορικά με την δυνατότητα αναγνώρισης της προϋπηρεσίας, η οποία έχει παρασχεθεί σε άλλο κράτος – μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Α. Μισθολογική αναγνώριση

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 4 του Νόμου 4354/2015, «α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλίμακια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας». «Επιπλέον, ως προς τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνεται υπόψη η συνολική εκπαιδευτική τους υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης».

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών».



Β. Βαθμολογική αναγνώριση

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 παρ. 1-3 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίηση τους μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμό, με συνυπολογισμό πλεονάζοντος χρόνου στο βαθμό αυτό, ύστερα από ουσιαστική κρίση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η ένταξη ανατρέχει στο χρόνο κρίσης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

2.Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ., σε Ν.Π.Ι.Δ. του Δημοσίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.

3.Προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αντίστοιχη της προηγούμενης παραγράφου, σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών -μελών αυτής, λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη».

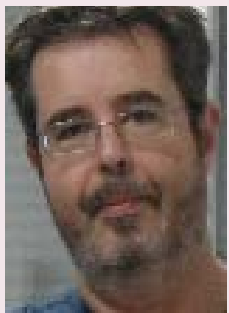
Εκ των ανωτέρω έπεται, ότι ο νομοθέτης έχει λάβει μέριμνα προκειμένου περί της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας σε χώρα μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σκοπό την μισθολογική και προαγωγική εξέλιξη του υπαλλήλου. Η προϋπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται εν συνόλω και όχι μερικώς, ελλείψει σχετικής ρητής νομοθετικής πρόβλεψης περί του αντιθέτου.

Για την απόδειξη της εν λόγω υπηρεσίας προφανώς προσκομίζεται κάθε έγγραφο, σε επίσημη μετάφραση, εκ του οποίου προκύπτει ο φορέας απασχόλησης, το είδος της εργασιακής σχέσης, η χρονική της διάρκεια, η ασφάλιση του εργαζομένου και το αντικείμενο απασχόλησης.

Υπενθυμίζεται ότι οι ανωτέρω διατάξεις αφορούν σε αναγνώριση προϋπηρεσίας που έχει παρασχεθεί σε κράτος – μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Ηνωμένο Βασίλειο έχει εξέλθει της Ευρωπαϊκής Ένωσης οριστικά μετά την 1η-01-2021. Υπ'αυτήν την έννοια προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί σε φορείς του Ηνωμένου Βασιλείου μετά την ανωτέρω ημερομηνία δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των προαναφερθεισών διατάξεων.

Δ) Συμμετοχή Νοσηλευτών στις επιτροπές διαγωνισμών

Αναλύει ο **Πέτρος Μυλωνής**, Γενικός Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Λάρισας



Αναφορικά με τις επιτροπές που αναλαμβάνουν το έργο της αξιολόγησης των προσφορών και των ενστάσεων που τυχόν υποβάλλονται στο πλαίσιο διαγωνιστικών διαδικασιών επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Η σύσταση των ως άνω επιτροπών προβλέπεται και ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 221 του Νόμου 4412/2016. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-4 του ως άνω άρθρου, «1. Στο πλαίσιο των διαδικασιών ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων, τα όργανα που γνωμοδοτούν προς τα αποφαινόμενα όργανα (γνωμοδοτικά όργανα) έχουν ιδίως τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α) αξιολογούν τις προσφορές ή αιτήσεις συμμετοχής των προσφερόντων ή υποψηφίων,
- β) ελέγχουν την καταλληλότητα των προσφερόντων ή υποψηφίων για τη συμμετοχή τους στη διαδικασία σύμβασης,
- γ) ελέγχουν και αξιολογούν τις προσφορές,
- δ) στο πλαίσιο ανταγωνιστικής διαδικασίας, με διαπραγμάτευση της διαδικασίας, με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση, ανταγωνιστικού διαλόγου ή σύμπραξης καινοτομίας, διαπραγματεύονται με τους προσφέροντες ή υποψηφίους,
- ε) εισηγούνται τον αποκλεισμό των προσφερόντων ή υποψηφίων από τη διαδικασία, την απόρριψη των προσφορών, την κατακύρωση των αποτελεσμάτων, την αποδέσμευση των εγγυήσεων, τη ματαίωση της διαδικασίας,

στ) γνωμοδοτούν για κάθε άλλο θέμα που ανακύπτει κατά τη διαδικασία ανάθεσης,

ζ) στο στάδιο της εκτέλεσης γνωμοδοτούν, όπου απαιτείται, για τα θέματα που ανακύπτουν, ιδίως για την παράταση του συμβατικού χρόνου, άλλες τροποποιήσεις της σύμβασης και την έκπτωση του αναδόχου και

η) γνωμοδοτούν για τις προβλεπόμενες στον παρόντα νόμο ενστάσεις και προσφυγές που υποβάλλονται ενώπιον της αναθέτουσας αρχής ή της προϊσταμένης αρχής κατά το στάδιο της ανάθεσης και εκτέλεσης.

2. Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους τα όργανα αυτά εκδίδουν γνώμη, συμπεριλαμβανομένης της βαθμολόγησης, μετά από ψηφοφορία επί των επικρατέστερων προτάσεων. Η γνώμη του οργάνου είναι η πρόταση που συγκεντρώνει την πλειοψηφία των παρόντων. Δεν επιτρέπεται η γνώμη των οργάνων αυτών να προκύπτει από τον μέσο όρο των προτάσεων.

3. Με απόφαση της αναθέτουσας αρχής συγκροτούνται γνωμοδοτικά όργανα για συγκεκριμένη σύμβαση ή περισσότερες ή σε ετήσια βάση για τις συμβάσεις που συνάπτει η αναθέτουσα αρχή. Η ύπαρξη οργάνων σε ετήσια βάση δεν αποκλείει τη συγκρότηση οργάνου συγκεκριμένης/ων σύμβασης ή συμβάσεων. Εφόσον τα όργανα συγκροτούνται σε ετήσια βάση, οι διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων που δεν έχουν ολοκληρωθεί εντός του έτους, συνεχίζονται και ολοκληρώνονται από το ίδιο όργανο. Στην περίπτωση της διενέργειας συγκεντρωτικών αγορών από ΚΑΑ, τα αντίστοιχα γνωμοδοτικά όργανα συγκροτούνται με απόφασή τους. Με τις αποφάσεις της παρούσας δύνανται να συγκροτούνται κατά περίπτωση και έκτακτες επιτροπές ή ομάδες εργασίας για την αντιμετώπιση ειδικών θεμάτων που αφορούν τις διαδικασίες σύναψης. Σε περιπτώσεις σύναψης ή εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων δύναται η αναθέτουσα αρχή να ορίζει ως μέλος των ανωτέρω γνωμοδοτικών οργάνων, των επιτροπών ή των ομάδων εργασίας έναν εξωτερικό εξειδικευμένο επιστήμονα, που διαθέτει τις απαιτούμενες ειδικές γνώσεις για την εκμύληση των προβλέψεων της παρ. 1. Οι αποφάσεις συγκρότησης των γνωμοδοτικών οργάνων κοινοποιούνται στα μέλη αυτών και τους φορείς από τους οποίους αυτά προέρχονται. Μέχρι τη λειτουργία του Μν.Π.Υ.Δν.Συ. του άρθρου 344, το άρθρο 26 του ν. 4024/2011 (Α' 226) δεν εφαρμόζεται κατά τον ορισμό των μελών των επιτροπών που ασκούν καθήκοντα είτε κατά την ανάθεση είτε κατά την εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων.

4. Με την απόφαση της παρ. 3 εξειδικεύονται οι αρμοδιότητες, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών, η λειτουργία των οργάνων (επιτροπών κ.λπ.), καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα σχετικά με τα ανωτέρω».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, ο νομοθέτης παρέχει εξουσιοδότηση προς εκάστη αναθέτουσα αρχή, όπως είναι π.χ. ένα νοσοκομείο, για τον προσδιορισμό της ιδιότητας των μελών των επιτροπών για τους διαγωνισμούς. Κατά συνέπεια καταλείπεται εν προκειμένω ένα ευρύ περιθώριο διακριτικής ευχέρειας για τον προσδιορισμό της ιδιότητας των μελών των ως άνω επιτροπών. Είναι, δε, σαφές, ότι μέλη αντίστοιχων επιτροπών δύνανται κάλλιστα να ορίζονται και νοσηλευτές.

Σε κάθε περίπτωση, εάν ο συστηματικός ορισμός νοσηλευτών ως μελών των εν λόγω επιτροπών δημιουργεί πρόβλημα στην εύρυθμη λειτουργία της οικείας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, θα πρέπει να υποβάλλεται σχετική έγγραφη αναφορά, όπου θα παρατίθενται όλες οι ανακύπτουσες δυσχέρειες.

A large, stylized number '6' in a light green color, positioned inside a white, folded-corner rectangular shape that points downwards. The background is a solid dark green.

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΡΑΨΕ...**

A white, folded-corner rectangular shape pointing upwards, located in the bottom left corner of the page, matching the design element at the top.

6

09.01.2026

#1

EPT NEWS

#2

13.01.2026

alfa/ita

28.01.2026

#3

CYCLADES 24.GR

#4

31.01.2026

ΘΕΜΑ

05.02.2026

#5

TA NEA

6

#6

05.02.2026

iATROPEDIA

09.02.2026

insider

#7

#8

14.02.2026

Capital.gr

27.02.2026

iATROPEDIA

#9

#10

05.03.2026

ygeiamou

6

ygeiamou

07.03.2026

#11

#12

07.03.2026

iefimerida

 alfa/ita

08.03.2026

#13

#14

10.03.2026

ygeiamou

6

ygeiamou

12.03.2026

#15

#16

13.03.2026

ygeiamou

ThePressProject
promoting our sustainability standards

30.03.2026

#17

#18

31.03.2026

HEALTHWeb
To Internet της Υγείας

Νοσηλευτικά μαθήματα

Ιανουάριος
Φεβρουάριος
Μάρτιος
2026

ΤΕΥΧΟΣ
22

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α΄ Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β΄ Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρωτής Ταμίας: Θεοδώρα Μεταξιώτη

Μέλη:

Γεώργιος Αρβανίτης

Νικόλαος Κιούσης

Παναγιώτης Κοσκινάς

Γεώργιος Κούρτης

Μαρία Κωστίκου

Απόστολος Κωτσής

Μιχάλης Μαντζανάς

Μαγδαληνή Τσολακίδου



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.