

Νοσηλευτικά δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Editorial

Ζαχαρούλα Γκριέλα,
Δικηγόρος: «Οι Νοσηλευτές
και ο ρόλος τους στο Εθνικό
Σύστημα Υγείας»

Δελτία Τύπου – Παρεμβάσεις

Τηλεδιάσκεψη Ολομέλειας
Προέδρων ΣΥ.ΝΟ. –
Διοικητικού Συμβουλίου
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.: «Στόχος
της Ομοσπονδίας είναι η
δημιουργία ενός ισχυρού
κοινωνικού – πολιτικού
μετώπου υπέρ των
Νοσηλευτών και η
συνεχιζόμενη άσκηση πίεσης
προς την Πολιτεία»

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και οι
Σύλλογοι Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.
απέστειλαν τις θέσεις τους
σχετικά με τη θέσπιση
κλάδου Νοσηλευτών Εθνικού
Συστήματος Υγείας, προς τον
Υπουργό Υγείας

Καταδικαστέο το περιστατικό
βίας εις βάρος Νοσηλεύτριας
στο Τ.Ε.Π. του Γ.Ν.Α.
«ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ –
ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ», Ε.Ε.Σ.

Εξαγγελίες του
Πρωθυπουργού στη Δ.Ε.Θ.:
«Το πραγματικό μέτρο
επιτυχίας μιας
μεταρρύθμισης στην Υγεία
δεν είναι πόσα κτίρια
ανακαινίστηκαν ή πόσα
μηχανήματα αγοράστηκαν,
αλλά πόσες υπηρεσίες
μπορούν πραγματικά να
λειτουργήσουν με ασφάλεια
και ποιότητα για τον ασθενή»

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δικαιώνεται:
«Διακριτός Κλάδος Νοσηλευτών
ΕΣΥ και διακριτός Κλάδος Βοηθών
Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.»

ΠΑ.Σ.Ε.Ν.: Συνάντηση με την
πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία
του Υπουργείου Υγείας

Συνάντηση του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν.
Έβρου με τις Διοικήσεις και τις
Δ.Ν.Υ. του Π.Γ.Ν.
Αλεξανδρούπολης και του Γ.Ν.
Διδυμοτείου

Συνάντηση του Διοικητικού
Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν.
Χίου με τον Διοικητή του Γ.Ν.
Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»

ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν.
Αττικής: Άμεση και ουσιαστική
ενίσχυση της Ψυχιατρικής
Κλινικής Παιδιών και Εφήβων
Πειραιά, στο Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»

Νοσηλευτικό Ιστορικό

Δρ. Βασιλική Κολλιού, Μέλος
Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κορίνθου:
«Ποιος θα βρίσκεται αύριο
δίπλα στον ασθενή;»

Άννα Μοσχίδου, Πρόεδρος
Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Δράμας:
«Η Νοσηλευτική σήμερα:
Επιστήμη, ευθύνη και
προκλήσεις»

Κοινωνικές Δράσεις

ΣΥ.ΝΟ – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου: Οι
Νοσηλευτές «έδωσαν»
ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ!

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Ανρεσδάκη Ειρήνη
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Αργυρίου Κωνσταντίνα
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βλαχάκου Αφροδίτη
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γαλάνη Αικατερίνη
Γεωργίου Ευάγγελος
Γιάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γιαννοπούλου Εύη
Γούλα Ελένη
Δημάκου Αναστασία
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Ζήκου Μαρία
Κακάνης Φίλιππος
Καριώτης Χρήστος
Κατσούγιαννης Βασίλειος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κολλιού Βασιλική
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσούκη Σωτηρία
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωστίκου Μαρία
Κωτσής Απόστολος
Λεβέντης Χαράλαμπος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μάσκας Ανδρέας
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μιτσικάρης Αλέξανδρος
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ντάρδης Χρήστος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπαδόκης Ευάγγελος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Σταθαρού Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Τάνη Σοφία
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τριανταφύλλου Αναστασία
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Τριπόδης Γεώργιος
Υφαντής Άρης
Χατζηστυλή Έλλη



Νοσηλευτικά Εργαλεία

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

5

1. Editorial

2. Νοσηλευτικά Δρώμενα

9

15

3. Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.

4. Νοσηλευτικό Ιστορικό

24

28

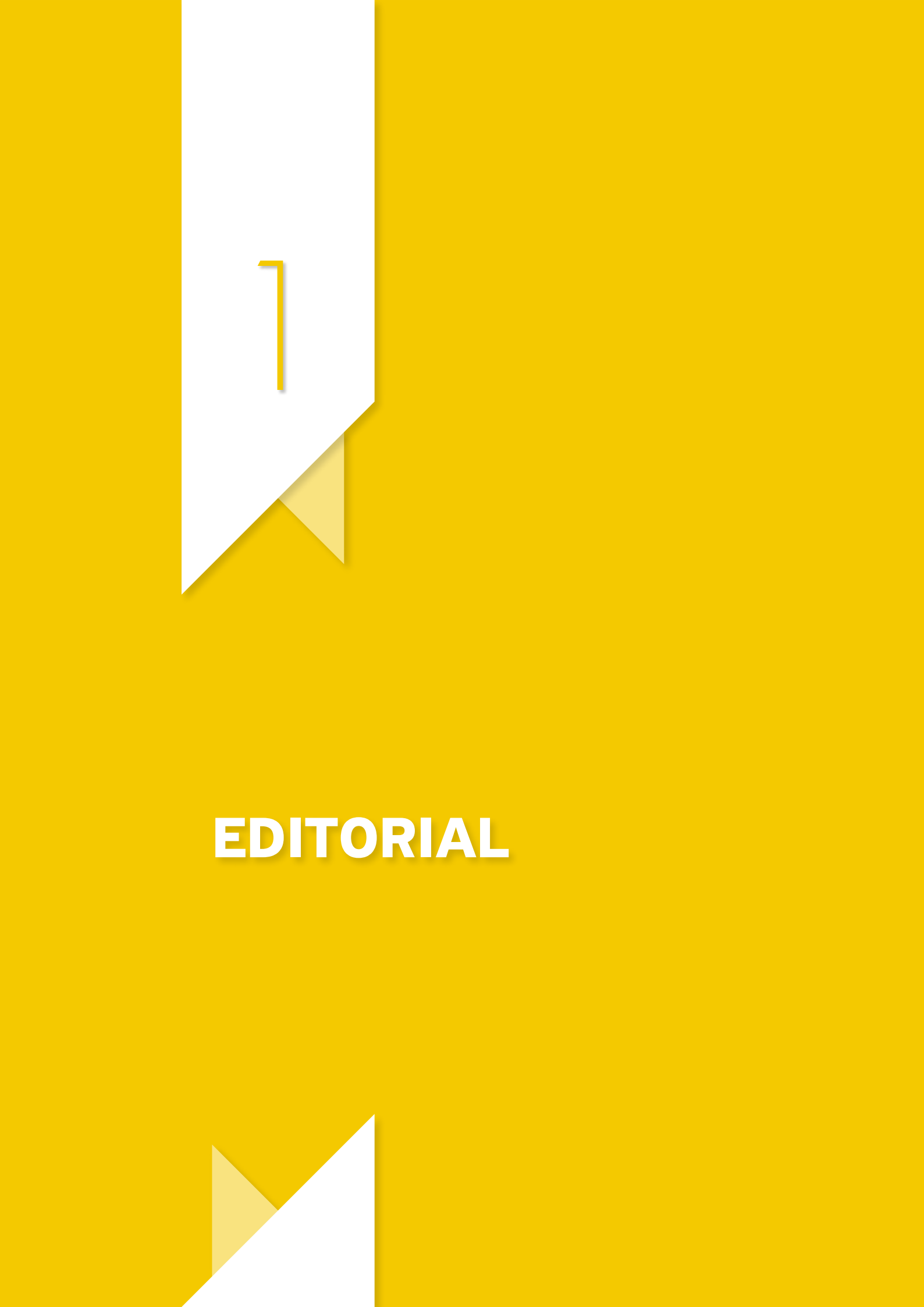
5. Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...

6. Ο Τύπος έγραψε...

33

43

7. Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

The image features a solid yellow background. In the upper left, there is a white geometric shape resembling a folded corner or a stylized '1'. A yellow number '1' is positioned within this white shape. In the lower left, there is another white geometric shape, also resembling a folded corner, with a yellow triangle partially visible behind it.

1

EDITORIAL

«Οι Νοσηλευτές και ο ρόλος τους στο Εθνικό Σύστημα Υγείας», της Ζαχαρούλας Γκριέλα, Δικηγόρου



Η ελληνική νομοθεσία έχει κατοχυρώσει εδώ και δεκαετίες τον επαγγελματικό τίτλο του νοσηλευτή. Ο Ν. 1579/1985 (ΦΕΚ 217/Α/23.12.1985) «Ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ) και άλλες διατάξεις» στο άρθρο 5, παρ. 2Α καθιέρωσε τον επαγγελματικό τίτλο «νοσηλευτής» και «νοσηλεύτρια», ενώ το Π.Δ. 351/1989 καθόρισε τα επαγγελματικά δικαιώματα των πτυχιούχων Νοσηλευτικής.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, ο νοσηλευτής δεν αποτελεί απλώς ένα πρόσωπο που «βοηθά» τον γιατρό, αλλά είναι αυτοτελής επαγγελματίας υγείας, επιστημονικά καταρτισμένος με συγκεκριμένο επιστημονικό αντικείμενο, επαγγελματικά δικαιώματα, υποχρεώσεις, αλλά και ευθύνη.

Η αποτελεσματική λειτουργία ενός σύγχρονου συστήματος υγείας προϋποθέτει τη συνεργασία διαφορετικών επαγγελματιών υγείας, με τους νοσηλευτές να κατέχουν κεντρική και ιδιαίτερα σημαντική θέση σ' αυτό, γιατί ο νοσηλευτής αποτελεί τον κρίκο μεταξύ ασθενούς και συστήματος υγείας. Ο νοσηλευτής παρατηρεί, καταγράφει, ενημερώνει, επικοινωνεί, αντιλαμβάνεται αλλαγές στην κατάσταση του ασθενούς και τις μεταφέρει στην ομάδα. Δεν περιορίζεται στην εκτέλεση ιατρικών οδηγιών, αλλά συμμετέχει ενεργά στη φροντίδα, την παρακολούθηση, την αποκατάσταση και την εκπαίδευση του ασθενούς, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην πρόληψη και την προαγωγή της υγείας. Ο ασθενής για τον νοσηλευτή, δεν είναι απλώς ένας αριθμός κλίνης ή ένας ιατρικός φάκελος. Είναι πρόσωπο με αξιοπρέπεια. Στις δύσκολες στιγμές που δοκιμάζεται, ο νοσηλευτής είναι εκείνος που φροντίζει, στηρίζει, καθησυχάζει και συχνά δίνει δύναμη στον ασθενή και στην οικογένειά του, είναι ο ίδιος φορέας προστασίας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας μέσα στο σύστημα υγείας.

Ωστόσο, ενώ η προσφορά του είναι τόσο σημαντική για τον ασθενή και τη συνολική του φροντίδα, καλείται καθημερινά να ανταποκριθεί σε ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες εργασίας και να αντιμετωπίσει προβλήματα που επηρεάζουν τόσο την επαγγελματική όσο και την προσωπική του ζωή.

Ο ΟΟΣΑ επισημαίνει ότι οι νοσηλευτές αποτελούν τη μεγαλύτερη κατηγορία επαγγελματιών υγείας στις περισσότερες χώρες και διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στην παροχή υπηρεσιών υγείας. Στην Ελλάδα, η συζήτηση για τη νοσηλευτική συνδέεται άμεσα με το ζήτημα της στελέχωσης και των εργασιακών συνθηκών, που είναι και το μέγιστο πρόβλημα του κλάδου. Σύμφωνα με το Health at a Glance 2025, που δημοσιεύθηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025, η Ελλάδα διαθέτει 3,8 ασκούντες νοσηλευτές ανά 1.000 κατοίκους, έναντι 9,2 κατά μέσο όρο στις χώρες του ΟΟΣΑ. Δηλαδή η Ελλάδα βρίσκεται περίπου 58,7% κάτω από τον μέσο όρο του ΟΟΣΑ και έχει λιγότερους από τους μισούς νοσηλευτές ανά πληθυσμό σε σχέση με τον μέσο όρο. (Πηγή: OECD, Health at a Glance 2025: OECD Indicators, κεφάλαιο «Nurses», Figure 8.13)

Ο ίδιος ο ΟΟΣΑ σημειώνει ότι τα ελληνικά στοιχεία αφορούν νοσηλευτές που εργάζονται στα νοσοκομεία και συνεπώς πιθανόν υποεκτιμούν το συνολικό νοσηλευτικό δυναμικό.

Editorial

Ωστόσο αυτό που, σε κάθε περίπτωση, διαφαίνεται είναι, ότι η Ελλάδα παρουσιάζει το χαμηλότερο καταγεγραμμένο επίπεδο νοσηλευτών ανά κάτοικο μεταξύ των χωρών της ΕΕ και καταδεικνύεται η ανάγκη συστηματικού σχεδιασμού εθνικής στρατηγικής για το νοσηλευτικό ανθρώπινο δυναμικό.

Η υποστελέχωση συνδέεται όμως άμεσα με την ένταση της εργασίας. Ελληνική μελέτη που εξέτασε τον φόρτο εργασίας νοσηλευτών μετά την πανδημία COVID-19 κατέγραψε μέση βαθμολογία φόρτου εργασίας 80,7, επίπεδο εξαιρετικά υψηλό. Στην ίδια μελέτη, το 50,2% των συμμετεχόντων ανέφερε υψηλή πρόθεση αποχώρησης από την εργασία, ενώ υψηλότερος φόρτος εργασίας συνδεόταν στατιστικά με μεγαλύτερη επαγγελματική εξουθένωση και πρόθεση αποχώρησης. (Galanis, P., Moisoglou, I., Katsiroumpa, A., Gallos, P., Kalogeropoulou, M., Meimeti, E., & Vraka, I. (2025).

“Workload increases nurses’ quiet quitting, turnover intention, and job burnout: evidence from Greece.”, AIMS Public Health, 12(1), 44–55, DOI: 10.3934/publichealth.2025004)

Η ψυχολογική επιβάρυνση των νοσηλευτών, ωστόσο, δεν περιορίζεται στον φόρτο εργασίας. Ελληνική μελέτη σε νοσηλευτές και βοηθούς νοσηλευτών δημόσιου νοσοκομείου έδειξε ότι μεταξύ των σημαντικότερων πηγών επαγγελματικού stress περιλαμβάνονταν η αντιμετώπιση του θανάτου και της διαδικασίας του θανάτου, οι απαιτήσεις των ασθενών και των οικογενειών τους και η αβεβαιότητα σχετικά με τη θεραπεία. Η καθημερινή επαφή με σοβαρή ασθένεια, πόνο και θάνατο μπορεί, επομένως, να αποτελεί σημαντική συναισθηματική επιβάρυνση για το νοσηλευτικό προσωπικό. Διεθνείς μελέτες έχουν δείξει ότι η φροντίδα ασθενών στο τέλος της ζωής συνδέεται με συναισθηματική δυσφορία των νοσηλευτών, ενώ η έκθεση σε συνθήκες θανάτου και σοβαρής ασθένειας έχει συσχετιστεί με επαγγελματική εξουθένωση.

Τα ευρήματα αυτά αποκτούν ιδιαίτερη σημασία στην Ελλάδα, όπου πρόσφατη μελέτη σε 380 νοσηλευτές, ένα έτος μετά το τέλος της πανδημίας, κατέγραψε συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης στο 46,8% των συμμετεχόντων, ενώ το 33,9% εμφάνιζε συμπτώματα stress. Συνεπώς, η επαγγελματική εξουθένωση των νοσηλευτών φαίνεται να αποτελεί πολυπαραγοντικό φαινόμενο, στο οποίο αλληλεπιδρούν ο αυξημένος φόρτος εργασίας, οι απαιτήσεις και οι ευθύνες της νοσηλευτικής φροντίδας, καθώς και η συστηματική έκθεση σε σοβαρή ασθένεια, πόνο και θάνατο.

Η εργασία σε βάρδιες αποτελεί έναν ακόμη παράγοντα επιβάρυνσης. Μελέτη σε νοσηλευτές επειγόντων τμημάτων δημόσιων νοσοκομείων στην Ελλάδα το 2026, ανέδειξε τη σχέση της εργασίας σε βάρδιες, με διαταραχές ύπνου και επαγγελματική κόπωση. Οι νοσηλευτές που εργάζονταν κυρίως σε νυχτερινές και απογευματινές βάρδιες παρουσίασαν υψηλότερη συναισθηματική εξάντληση σε σχέση με όσους εργάζονταν σε ημερήσιες ή κυλιόμενες βάρδιες. Επιπλέον, πρόσφατη μελέτη σε ελληνικά νοσοκομεία διαπίστωσε σχέση μεταξύ επαγγελματικής εξουθένωσης, πρόθεσης αποχώρησης και τύπου βάρδιας.

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων της νοσηλευτικής, απαιτεί μια συνεκτική εθνική στρατηγική:

1. Κρίνεται αναγκαία η ανάπτυξη ενός πολυετούς εθνικού στρατηγικού σχεδίου για το ανθρώπινο δυναμικό υγείας, το οποίο θα συνδέει τις ανάγκες του πληθυσμού με τις ανάγκες στελέχωσης των υπηρεσιών υγείας. Το σχέδιο δεν πρέπει να περιορίζεται σε μεμονωμένες προσλήψεις, αλλά να υπάρχει μακροπρόθεσμος/πολυετής σχεδιασμός ανθρώπινου δυναμικού υγείας, που θα λαμβάνει υπόψη τις συνταξιοδοτήσεις, τις αποχωρήσεις, τη γεωγραφική κατανομή του προσωπικού, τις ανάγκες των νοσοκομείων και την ανάπτυξη της πρωτοβάθμιας και μακροχρόνιας φροντίδας.

2. Οι προσλήψεις θα πρέπει να κατευθύνονται κατά προτεραιότητα σε μονάδες και περιοχές με αποδεδειγμένες ανάγκες. Για τις δυσπρόσιτες και νησιωτικές περιοχές μπορούν να προβλεφθούν συνδυασμένα κίνητρα, όπως πρόσθετη οικονομική ενίσχυση, στέγαση, μοριοδότηση για επαγγελματική εξέλιξη και ευκαιρίες επιμόρφωσης.

3. Η πολιτική στελέχωσης δεν θα πρέπει να περιορίζεται στην προσέλκυση νέων εργαζομένων. Εξίσου σημαντική είναι η διατήρηση του υπάρχοντος προσωπικού, καθώς η απώλεια έμπειρων νοσηλευτών δημιουργεί πρόσθετο κόστος εκπαίδευσης και επιβαρύνει περαιτέρω τις υπάρχουσες ομάδες.

4. Η πρόληψη της επαγγελματικής εξουθένωσης θα πρέπει να ενσωματωθεί στη διοίκηση και στον σχεδιασμό των μονάδων υγείας ως βασική διάσταση της πολιτικής για το ανθρώπινο δυναμικό. Αυτό προϋποθέτει τη συστηματική παρακολούθηση του φόρτου εργασίας, την εξασφάλιση επαρκούς χρόνου ανάπαυσης μεταξύ των βαρδιών, τον περιορισμό της υποχρεωτικής υπερεργασίας και την παροχή εύκολης και εμπιστευτικής πρόσβασης σε υπηρεσίες ψυχολογικής και επαγγελματικής υποστήριξης.

5. Ο σχεδιασμός των βαρδιών θα πρέπει να βασίζεται περισσότερο στις αρχές της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Η αποφυγή υπερβολικά πυκνών διαδοχικών βαρδιών και η διασφάλιση επαρκούς χρόνου ανάπαυσης μεταξύ των βαρδιών, μπορούν να αποτελέσουν βασικές κατευθύνσεις μιας εθνικής πολιτικής για την προστασία της υγείας και της ευημερίας του νοσηλευτικού προσωπικού.

6. Οι νοσηλευτές θα πρέπει να συμμετέχουν ουσιαστικότερα στον σχεδιασμό και στην αξιολόγηση των υπηρεσιών υγείας. Είναι επαγγελματίες που βρίσκονται καθημερινά στην πρώτη γραμμή της παροχής φροντίδας και γνωρίζουν άμεσα τις ανάγκες και τις προκλήσεις του επαγγέλματος, επομένως η συμμετοχή τους στη διοίκηση και στη διαμόρφωση πολιτικών είναι απαραίτητη.

7. Η ίδια η νοσηλευτική επιστήμη και πρακτική εξελίσσονται διαρκώς. Η τεχνολογική πρόοδος, οι νέες θεραπευτικές προσεγγίσεις, η ανάπτυξη της εξειδίκευσης, η διεύρυνση της κατ' οίκον φροντίδας, η ψηφιακή υγεία και οι μεταβαλλόμενες ανάγκες του πληθυσμού έχουν μετασχηματίσει σημαντικά το αντικείμενο και την καθημερινή άσκηση του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

8. Το Π.Δ. 351/1989, το οποίο αποτέλεσε σημαντικό θεσμικό σημείο αναφοράς για τον καθορισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων των νοσηλευτών, εξακολουθεί να αποτελεί το βασικό πλαίσιο ρύθμισης, παρά το γεγονός ότι θεσπίστηκε πριν από περισσότερες από τρεις δεκαετίες και παρά την προσπάθεια να συμπληρωθεί και να εκσυγχρονιστεί με την εκδοθείσα υπ' αριθμ. Γ6/Γ.Π.οικ. 45664/04-08-2022 Απόφαση της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας με τίτλο «Αρμοδιότητες - Καθήκοντα Νοσηλευτών -τριών των Νοσοκομείων και των λοιπών Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του ΕΣΥ καθώς και των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας», ΦΕΚ Β' 4262/10.08.2022). Η Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική Ομοσπονδία του Εθνικού Συστήματος Υγείας έχει επισημάνει σε δημόσιες παρεμβάσεις της τους περιορισμούς του υφιστάμενου πλαισίου και την ανάγκη προσαρμογής του στις σύγχρονες απαιτήσεις της νοσηλευτικής πρακτικής.

Στο πλαίσιο αυτό, η επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί μέσω συστηματικού διαλόγου και διαβούλευσης με τους ίδιους τους επαγγελματίες της νοσηλευτικής, τους θεσμικούς εκπροσώπους τους και την επιστημονική κοινότητα. Με τον τρόπο αυτό, το θεσμικό πλαίσιο θα μπορούσε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις σύγχρονες και μελλοντικές ανάγκες του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Συμπερασματικά μπορούμε να πούμε, ότι απαιτείται ουσιαστική αναγνώριση της συμβολής των νοσηλευτών τόσο από την κοινωνία όσο και από την πολιτεία. Η αναγνώριση αυτή δεν αφορά μόνο την οικονομική ανταμοιβή, αλλά και τον σεβασμό στην επιστημονική τους ιδιότητα, στην επαγγελματική τους αυτονομία και στη σημαντική κοινωνική τους προσφορά. Στο επίκεντρο θα πρέπει να βρίσκεται η διασφάλιση των προϋποθέσεων για τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Η Πολιτεία οφείλει να δημιουργήσει και να θωρακίσει θεσμικά ένα σύγχρονο πλαίσιο που θα αναγνωρίζει έμπρακτα τον ρόλο, τις ευθύνες και την αξία του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

2

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Τηλεδιάσκεψη Ολομέλειας Προέδρων ΣΥ.ΝΟ. – Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

15.07.2026

«Στόχος της Ομοσπονδίας είναι η δημιουργία ενός ισχυρού κοινωνικού – πολιτικού μετώπου υπέρ των Νοσηλευτών και η συνεχιζόμενη άσκηση πίεσης προς την Πολιτεία»

Στις 15 Ιουλίου 2026 πραγματοποιήθηκε τηλεδιάσκεψη της Ολομέλειας των Προέδρων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας.

Στην έναρξη της Ολομέλειας πραγματοποιήθηκε μια γενικευμένη ερμηνεία του Φ.Ε.Κ. 105/06-07-2026, άρθρο 40: – Ενοποίηση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Νοσοκομεία, στα Κέντρα Υγείας του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) και στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), από τον νομικό σύμβουλο – εργατολόγο της Ομοσπονδίας κ. Διονύσιο Ρίζο, όπου εστίασε στην αναμενόμενη Υπουργική Απόφαση εντός του επόμενου χρονικού διαστήματος, η οποία θα ορίζει τις ειδικές περιπτώσεις ένταξης στα ΒΑΕ και θα σηματοδοτήσει την ουσιαστική έναρξη της ισχύος του άρθρου 40. Κατόπιν ζητήθηκε από τους Προέδρους να ενημερώσουν τα μέλη της Ομοσπονδίας, ώστε εκείνα με τη σειρά τους να αποστείλουν τυχόν ερωτήματα και να συνταχθεί ένα υπόμνημα, το οποίο θα αποσταλεί στους αρμόδιους φορείς για την σε πλήρη ερμηνευτική ανάλυση και σύνταξη της Υπουργικής Απόφασης.

Στην συνέχεια της Ολομέλειας οι Πρόεδροι ενημερώθηκαν για τις εργασίες του Έκτακτου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας, όπου στο επίκεντρο βρέθηκαν οι κρίσιμες εξελίξεις που αφορούν το επάγγελμα του Νοσηλευτή, η κατάσταση που επικρατεί στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και ο σχεδιασμός των επόμενων δυναμικών παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας.

Παράλληλα ενημερώθηκαν για την πρόθεση της Ομοσπονδίας να προχωρήσει στην άμεση νομική διεκδίκηση των μισθολογικών κλιμακίων των παρατασιακών ειδικευμένων νοσηλευτών, ώστε να αρθεί η οικονομική αδικία εις βάρος τους. Επιπλέον η Ομοσπονδία θα προχωρήσει στη διεκδίκηση αποζημίωσης για τις χιλιάδες οφειλόμενες ημέρες ανάπαυσης και κανονικών αδειών, από τις Διοικήσεις, οι οποίες αδυνατούν επί χρόνια να τις χορηγήσουν και συσσωρεύονται συνεχώς.

Ακολούθως ζητήθηκε από τους Προέδρους να συντάξουν και να αποστείλουν προς την Ομοσπονδία, το Υπουργείο Υγείας σχετικό έγγραφο υπέρ της σύστασης Κλάδου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ., ώστε να μπορέσει το νοσηλευτικό προσωπικό να αποκτήσει την επαγγελματική του αυτοτέλεια και να προβούν οι πολιτικές υγείας στις αντίστοιχες ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις για το ειδικό μισθολόγιο, το σύστημα προσλήψεων, τις αξιολογήσεις – κρίσεις θέσεων ευθύνης, την βαθμολογική εξέλιξη, την υπηρεσιακή αξιολόγηση, το ιδιωτικό έργο, το συνταξιοδοτικό πλαίσιο και λοιπές κρίσιμες ρυθμίσεις.

Στόχος της Ομοσπονδίας είναι η δημιουργία ενός ισχυρού κοινωνικού – πολιτικού μετώπου υπέρ των Νοσηλευτών και η συνεχιζόμενη άσκηση πίεσης προς την Πολιτεία, ώστε να ληφθούν υπ' όψιν τα υπομνήματα στρατηγικής ανάπτυξης του επαγγέλματος του Νοσηλευτή που έχουν κατατεθεί στο Υπουργείο Υγείας και σε όλα τα κόμματα, από την Ομοσπονδία για την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Στη συνέχεια οι Πρόεδροι ενημερώθηκαν για την οργάνωση του Συνεδρίου της Ομοσπονδίας τον προσεχή Δεκέμβριο στους Δελφούς και ζητήθηκε η συνδρομή τους για την άρτια διεξαγωγή του.

Κατά τη διάρκεια της Ολομέλειας όλοι οι Πρόεδροι είχαν τη δυνατότητα να τοποθετηθούν, να καταθέσουν προτάσεις και να συμβάλουν στον σχεδιασμό των επόμενων δράσεων. Οι εργασίες ολοκληρώθηκαν μέσα σε κλίμα ενότητας, αποφασιστικότητας και κοινής δέσμευσης για ακόμη πιο δυναμικούς αγώνες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και οι Σύλλογοι Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. απέστειλαν τις θέσεις τους σχετικά με τη θέσπιση κλάδου Νοσηλευτών Εθνικού Συστήματος Υγείας, προς τον Υπουργό Υγείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. υποστηρίζει διαχρονικά ότι η οργάνωση των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών οφείλει να στηρίζεται στις αρχές της νομιμότητας, της αξιοκρατίας, της επιστημονικής τεκμηρίωσης και της ασφάλειας των ασθενών.

Η αναγνώριση της προσφοράς όλων των επαγγελματιών που υπηρετούν στις Νοσηλευτικές Υπηρεσίες είναι αυτονόητη. Κάθε κατηγορία προσωπικού επιτελεί σημαντικό έργο, σύμφωνα με τα επαγγελματικά της δικαιώματα και τις αρμοδιότητες που της αναγνωρίζει η ελληνική έννομη τάξη.

Η αναγνώριση αυτή, όμως, δεν μπορεί να οδηγεί σε εξομείωση διαφορετικών επαγγελμάτων, ούτε σε κατάργηση της διακριτής επιστημονικής ταυτότητας του Νοσηλευτή.

Η ίδια η Πολιτεία, με το Π.Δ. 85/2022 (Προσωντολόγιο – Κλαδολόγιο του Δημοσίου), οργανώνει τους κλάδους του Δημοσίου με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης, τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και την αντίστοιχη επαγγελματική ιδιότητα. Η αρχή αυτή αποτελεί θεμελιώδη κανόνα της δημόσιας διοίκησης, διασφαλίζει την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και τη σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων και δεν μπορεί να παραβιάζεται κατά την οργάνωση των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών.

Η δημιουργία επαγγελματικού κλάδου που συγχέει διαφορετικά επαγγέλματα ή διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής ευθύνης θα αντέβαινε στη λογική και στις αρχές του ίδιου του Προσωντολογίου – Κλαδολογίου.

Οι Νοσηλευτές Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης αποτελούν το ίδιο επιστημονικό επάγγελμα. Διαθέτουν ίδια άδεια άσκησης επαγγέλματος, υπάγονται στον ίδιο Κώδικα Δεοντολογίας Νοσηλευτών, ασκούν το ίδιο νοσηλευτικό έργο σύμφωνα με το ισχύον καθηκοντολόγιο και καταλαμβάνουν ισότιμα θέσεις ευθύνης στις Νοσηλευτικές Υπηρεσίες του Ε.Σ.Υ.. Παράλληλα, συμμετέχουν στην απόκτηση ίδιου τίτλου ειδικότητας. Επιπλέον, με το νόμο 3252/2004 ιδρύθηκε η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος (ΕΝΕ) ως ΝΠΔΔ και καθιερώθηκε η υποχρεωτική εγγραφή των Νοσηλευτών για τη νόμιμη άσκηση του επαγγέλματος. Επομένως, η Πολιτεία έχει ήδη αναγνωρίσει το Νοσηλευτή ως αυτοτελές επιστημονικό επάγγελμα. Η υπηρεσιακή και επαγγελματική του υπόσταση είναι ενιαία και αναγνωρίζεται διαχρονικά από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Αντίθετα, οι Βοηθοί Νοσηλευτών αποτελούν διακριτή επαγγελματική κατηγορία, με διαφορετικό επίπεδο εκπαίδευσης, διαφορετικά επαγγελματικά προσόντα, διαφορετικά επαγγελματικά δικαιώματα και διαφορετικό πλαίσιο άσκησης καθηκόντων. Η διάκριση αυτή δεν αποτελεί αξιολογική κρίση, αλλά θεμελιώδη αρχή της νομιμότητας και της ορθής οργάνωσης των υπηρεσιών υγείας.

Για το λόγο αυτό, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. θεωρεί ότι η σύσταση διακριτού Κλάδου Νοσηλευτών δεν αποτελεί συντεχνιακή διεκδίκηση, αλλά θεσμική αναγκαιότητα. Αποτυπώνει την πραγματική επιστημονική φυσιογνωμία του επαγγέλματος του Νοσηλευτή, διασφαλίζει τη σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων και ευθύνης, διευκολύνει την αποτελεσματική διοίκηση των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών και συμβάλλει ουσιαστικά στην ασφάλεια των ασθενών και στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. υποστηρίζει παράλληλα τη μισθολογική αναβάθμιση όλων των εργαζομένων που υπηρετούν στις Νοσηλευτικές Υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των Βοηθών Νοσηλευτών.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δηλώνει με σαφήνεια ότι δεν θα αποδεχθεί καμία νομοθετική πρωτοβουλία που αλλοιώνει την επιστημονική υπόσταση του επαγγέλματος του Νοσηλευτή ή εντάσσει σε κοινό Ενιαίο Κλάδο διαφορετικές επαγγελματικές κατηγορίες με διαφορετικά προσόντα, διαφορετική εκπαίδευση και διαφορετική επαγγελματική ευθύνη. Η προστασία της επιστημονικής αυτοτέλειας του επαγγέλματος του Νοσηλευτή αποτελεί προϋπόθεση για τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας, της ασφάλειας των ασθενών και της εύρυθμης λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

31.07.2026

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δηλώνει με σαφήνεια ότι δεν θα αποδεχθεί καμία νομοθετική πρωτοβουλία που αλλοιώνει την επιστημονική υπόσταση του επαγγέλματος του Νοσηλευτή ή εντάσσει σε κοινό Ενιαίο Κλάδο διαφορετικές επαγγελματικές κατηγορίες με διαφορετικά προσόντα, διαφορετική εκπαίδευση και διαφορετική επαγγελματική ευθύνη.



Καταδικαστέο το περιστατικό βίας εις βάρος Νοσηλεύτριας στο Τ.Ε.Π. του Γ.Ν.Α. «ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ – ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ», Ε.Ε.Σ.

10.08.2026

«Η καταδίκη κάθε περιστατικού βίας είναι αυτονόητη. Δεν αρκεί όμως να καταδικάζουμε τη βία αφού αυτή έχει ήδη εκδηλωθεί. Καμία ανοχή στη βία.»

Η Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ. καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τη βίαιη επίθεση που δέχθηκε νοσηλεύτρια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της στα Επείγοντα του Νοσοκομείου «Ερυθρός Σταυρός».

Εκφράζουμε την αμέριστη συμπαράστασή μας στη συνάδελφο και της ευχόμαστε ταχεία σωματική και ψυχική αποκατάσταση.

Το συγκεκριμένο περιστατικό, όμως, δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί ως ένα ακόμη μεμονωμένο επεισόδιο. Η βία απέναντι στους επαγγελματίες υγείας και ιδιαίτερα στους Νοσηλευτές έχει εξελιχθεί σε σοβαρό πρόβλημα μέσα στις δημόσιες δομές υγείας.

Οι Νοσηλευτές βρίσκονται καθημερινά στην πρώτη γραμμή, σε Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών, Κλινικές, Ψυχιατρικές Μονάδες και άλλες υπηρεσίες αυξημένης έντασης και επικινδυνότητας, συχνά εργαζόμενοι υπό συνθήκες μεγάλης πίεσης και σοβαρής υποστελέχωσης.

Η καταδίκη κάθε περιστατικού βίας είναι αυτονόητη. Δεν αρκεί όμως να καταδικάζουμε τη βία αφού αυτή έχει ήδη εκδηλωθεί.

Η Πολιτεία και οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων έχουν υποχρέωση να δημιουργούν τις προϋποθέσεις ώστε τέτοια περιστατικά να προλαμβάνονται.

Η ασφάλεια στην εργασία δεν αποτελεί προνόμιο. Είναι θεμελιώδες δικαίωμα κάθε εργαζομένου και υποχρέωση του εργοδότη και της Πολιτείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. ζητά την άμεση διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας στις δημόσιες δομές υγείας, το οποίο θα περιλαμβάνει:

Επαρκή και μόνιμη φύλαξη, ιδιαίτερα στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών και στις μονάδες αυξημένου κινδύνου,

αξιολόγηση της επικινδυνότητας ανά νοσοκομείο και τμήμα, σαφή πρωτόκολλα άμεσης παρέμβασης σε περιστατικά βίας ή απειλής, κατάλληλα συστήματα άμεσης ειδοποίησης και προστασίας του προσωπικού, εκπαίδευση των εργαζομένων στη διαχείριση επιθετικών και βίαιων συμπεριφορών, επαρκή στελέχωση των νοσηλευτικών υπηρεσιών, καθώς η υποστελέχωση επιβαρύνει τις συνθήκες λειτουργίας και αυξάνει την ένταση στους χώρους παροχής υπηρεσιών, ουσιαστική νομική και ψυχολογική υποστήριξη κάθε εργαζομένου που πέφτει θύμα επίθεσης κατά την άσκηση των καθηκόντων του,

συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση όλων των περιστατικών βίας στις δομές του Ε.Σ.Υ., ώστε να σχεδιάζονται στοχευμένες παρεμβάσεις πρόληψης.

Οι Νοσηλευτές χρειάζονται κάτι περισσότερο από την καταδίκη μετά από κάθε επίθεση.

Χρειάζονται την Πολιτεία δίπλα τους πριν συμβεί η επίθεση.

Χρειάζονται ένα Εθνικό Σύστημα Υγείας στο οποίο θα μπορούν να προσέρχονται στην εργασία τους γνωρίζοντας ότι έχουν ληφθεί όλα τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της σωματικής και ψυχικής τους ακεραιότητας.

Οι Νοσηλευτές δεν μπορεί να πηγαίνουν στη βάρδια τους και να αναρωτιούνται αν θα επιστρέψουν στο σπίτι τους έχοντας δεχθεί ύβρεις, απειλές ή χτυπήματα.

Καμία ανοχή στη βία.

Καμία επίθεση σε Νοσηλεύτη δεν πρέπει να θεωρείται «μέρος της δουλειάς».

Η πρόληψη και η προστασία του προσωπικού του Ε.Σ.Υ. είναι ευθύνη της Πολιτείας.

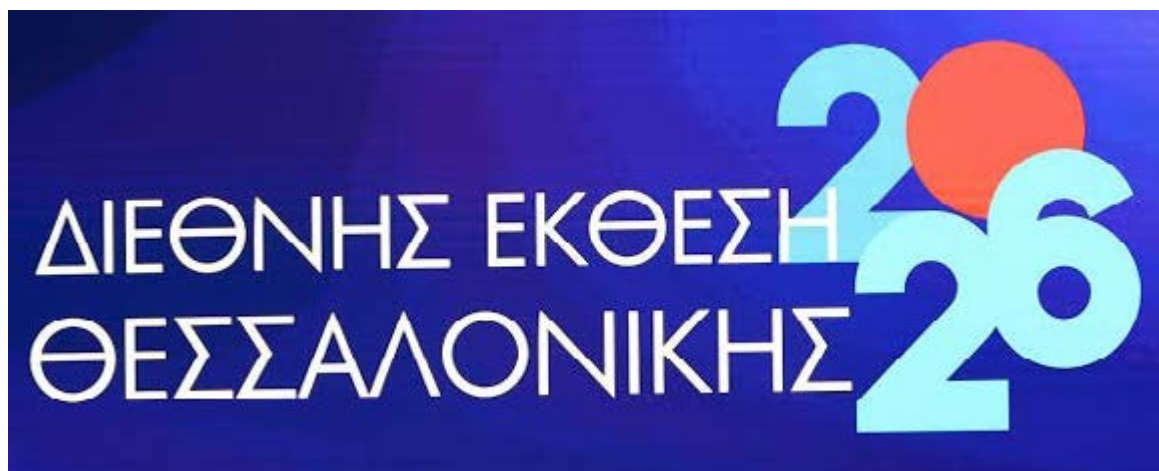
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. θα συνεχίσει να διεκδικεί ένα δημόσιο σύστημα υγείας ασφαλές όχι μόνο για τους πολίτες που προσέρχονται σε αυτό, αλλά και για τους ανθρώπους που το κρατούν καθημερινά όρθιο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαnnής Πολυκανδριώτης

Εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Δ.Ε.Θ.



07.09.2026

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ. θεωρεί ότι το πραγματικό μέτρο επιτυχίας μιας μεταρρύθμισης στην Υγεία δεν είναι πόσα κτίρια ανακαινίστηκαν ή πόσα μηχανήματα αγοράστηκαν, αλλά πόσες υπηρεσίες μπορούν πραγματικά να λειτουργήσουν με ασφάλεια και ποιότητα για τον ασθενή.

Οι εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης προκαλούν έντονο προβληματισμό στη νοσηλευτική κοινότητα, καθώς, για ακόμη μία φορά, απουσίασε οποιοδήποτε ουσιαστικό μέτρο στήριξης των Νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Ούτε ουσιαστική οικονομική ενίσχυση. Ούτε νέα κίνητρα προσέλκυσης και παραμονής στο ΕΣΥ. Ούτε μία συγκεκριμένη δέσμευση για την αντιμετώπιση της δραματικής έλλειψης Νοσηλευτών.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ. επισημαίνει εδώ και χρόνια ότι η συνεχιζόμενη απαξίωση του επαγγέλματος του Νοσηλευτή έχει πλέον ξεπεράσει τα όρια ενός κλαδικού ή εργασιακού ζητήματος.

Μετατρέπεται σε μείζον πρόβλημα για τη λειτουργία και τη βιωσιμότητα του ίδιου του ΕΣΥ.

Η αντίφαση της κυβερνητικής πολιτικής είναι εμφανής.

Από τη μία πλευρά, επενδύονται σημαντικοί πόροι από το Ταμείο Ανάκαμψης και εθνικές πηγές για την ανακαίνιση και τον εκσυγχρονισμό νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας, την προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού και την ανάπτυξη νέων μονάδων και υπηρεσιών.

Πρόκειται για επενδύσεις αναγκαίες, τις οποίες ασφαλώς χαιρετίζουμε.

Από την άλλη πλευρά, όμως, δεν υπάρχει αντίστοιχη επένδυση στους ανθρώπους που θα κληθούν να λειτουργήσουν αυτές τις υποδομές.

Δεν μπορεί να σχεδιάζεται το ΕΣΥ του αύριο χωρίς να εξασφαλίζονται σήμερα οι Νοσηλευτές που θα το στελεχώσουν.

Τα κτίρια δεν νοσηλεύουν.

Τα μηχανήματα δεν κρατούν βάρδια.

Οι καινούργιες κλίνες δεν φροντίζουν ασθενείς.

Οι Νοσηλευτές το κάνουν.

Εάν δεν υπάρξει άμεσα μια ολοκληρωμένη πολιτική με ουσιαστικά μισθολογικά, επαγγελματικά και θεσμικά κίνητρα για την προσέλκυση νέων Νοσηλευτών και την παραμονή των ήδη υπηρετούντων, η εξέλιξη είναι προβλέψιμη.

Θα διαθέτουμε ανακαινισμένες κλινικές με κλειστές κλίνες, νέες μονάδες χωρίς επαρκές προσωπικό και σύγχρονες υποδομές που δεν θα μπορούν να αξιοποιηθούν στο σύνολο των δυνατοτήτων τους.

Η συρρίκνωση των παρεχόμενων υπηρεσιών Υγείας δεν θα χρειαστεί τότε να αποτελέσει πολιτική απόφαση.

Θα επιβληθεί από την έλλειψη Νοσηλευτών.

Και τις συνέπειες δεν θα τις υποστούν μόνο οι εργαζόμενοι.

Θα τις υποστεί ο πολίτης με μεγαλύτερες αναμονές στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών, ο ασθενής που θα περιμένει περισσότερο για ένα χειρουργείο, η οικογένεια που θα αναζητά διαθέσιμη κλίνη και, τελικά, ολόκληρη η κοινωνία μέσα από τη σταδιακή αποδυνάμωση του δημόσιου συστήματος Υγείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. θεωρεί ότι το πραγματικό μέτρο επιτυχίας μιας μεταρρύθμισης στην Υγεία δεν είναι πόσα κτίρια ανακαίνιστηκαν ή πόσα μηχανήματα αγοράστηκαν, αλλά πόσες υπηρεσίες μπορούν πραγματικά να λειτουργήσουν με ασφάλεια και ποιότητα για τον ασθενή.

Γι' αυτό απαιτείται άμεσα μια διαφορετική πολιτική για τη Νοσηλευτική: ουσιαστική μισθολογική αναβάθμιση, ειδικά κίνητρα προσέλευσης και παραμονής, θεσμική και επαγγελματική αναβάθμιση, ασφαλείς αναλογίες Νοσηλευτών προς ασθενείς και ένας συνολικός σχεδιασμός για την κάλυψη των τεράστιων κενών του ΕΣΥ.

Οι Νοσηλευτές δεν δημιουργούνται από τη μία ημέρα στην άλλη.

Η εκπαίδευσή τους απαιτεί χρόνια και η απόκτηση της απαραίτητης κλινικής εμπειρίας ακόμη περισσότερα.

Η Πολιτεία οφείλει να επενδύσει στους Νοσηλευτές τώρα, πριν η έλλειψή τους καταστεί μη αναστρέψιμη.

Γιατί διαφορετικά κινδυνεύουμε να παραδώσουμε στην ελληνική κοινωνία ένα σύγχρονο και πανάκριβο ΕΣΥ, με κλειστές κλίνες και μονάδες που δεν θα μπορούν να λειτουργήσουν επειδή δεν θα υπάρχουν αρκετοί Νοσηλευτές για να τις στελεχώσουν.

Το δίλημμα είναι πλέον ξεκάθαρο: επενδύουμε μόνο στις υποδομές ή επενδύουμε και στους ανθρώπους που δίνουν ζωή σε αυτές;

Για την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. η απάντηση είναι αυτονόητη

Σύγχρονο Ε.Σ.Υ. χωρίς Νοσηλευτές δεν υπάρχει.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Η ΠΑΣΥΝΟ–ΕΣΥ δικαιώνεται: «Διακριτός Κλάδος Νοσηλευτών ΕΣΥ και διακριτός Κλάδος Βοηθών Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ.»

18.09.2026

«Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. διεκδικεί η θεσμική αυτή αλλαγή να συνοδευτεί από σύγχρονους οργανισμούς νοσοκομείων, επαρκή στελέχωση, σαφή υπηρεσιακή εξέλιξη, ουσιαστική μισθολογική αναβάθμιση και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κινήτρων για τους Νοσηλευτές»

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. χαιρετίζει τη ρητή πρόβλεψη στο υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας, για τη δημιουργία διακριτών Κλάδων στο Εθνικό Σύστημα Υγείας: ΠΕ Νοσηλευτικής Ε.Σ.Υ., ΤΕ Νοσηλευτικής Ε.Σ.Υ. και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ..

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. υπογραμμίζει, ωστόσο, ότι η θεσμική αναγνώριση αποτελεί την αρχή και όχι το τέλος της προσπάθειας.

Η Πολιτεία οφείλει να προχωρήσει σε στοχευμένα θεσμικά και οικονομικά κίνητρα, ώστε οι νέοι να επιλέγουν τις πανεπιστημιακές σπουδές Νοσηλευτικής, οι νέοι πτυχιούχοι να επιλέγουν το Ε.Σ.Υ. ως επαγγελματική προοπτική και, κυρίως, οι Νοσηλευτές που ήδη υπηρετούν σε αυτό να έχουν λόγους να παραμείνουν.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. διεκδικεί η θεσμική αυτή αλλαγή να συνοδευτεί από σύγχρονους οργανισμούς νοσοκομείων, επαρκή στελέχωση, σαφή υπηρεσιακή εξέλιξη, ουσιαστική μισθολογική αναβάθμιση και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κινήτρων για τους Νοσηλευτές. Μόνο έτσι η αναγνώριση του διακριτού Κλάδου θα αποκτήσει πραγματικό περιεχόμενο στην καθημερινότητα του ΕΣΥ.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.–Ε.Σ.Υ. θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά τη νομοθετική διαδικασία και να παρεμβαίνει θεσμικά μέχρι την οριστική ψήφιση και πλήρη εφαρμογή της ρύθμισης. Παράλληλα, θα συνεχίσει να διεκδικεί τις αναγκαίες πολιτικές για ένα ΕΣΥ που θα μπορεί να προσελκύει, να αξιοποιεί και να διατηρεί το πλέον πολύτιμο επιστημονικό του δυναμικό: τους Νοσηλευτές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης



3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**





Συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΠΑ.Σ.Ε.Ν. με την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία του Υπουργείου Υγείας

03.07.2026

«Σκοπός της συνάντησης ήταν η παρουσίαση των προτάσεων του Συλλόγου για ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση στις Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και η αναζήτηση ουσιαστικών λύσεων για την αναβάθμιση της λειτουργίας και της ποιότητας της επαγγελματικής εκπαίδευσης στον χώρο της υγείας»



Το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτικών Νοσηλευτικής, παρουσία μελών του Δ.Σ. της ΠΑ.Σ.Υ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ., πραγματοποίησε στις 3/7/2026 συνάντηση με τη Γενική Γραμματέα Υπηρεσιών Υγείας του Υπουργείου Υγείας, κ. Βιλδιρίδη, και υπηρεσιακά στελέχη της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η παρουσίαση και τεκμηρίωση των προτάσεων του Συλλόγου για ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση στις Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και η αναζήτηση ουσιαστικών λύσεων για την αναβάθμιση της λειτουργίας και της ποιότητας της επαγγελματικής εκπαίδευσης στον χώρο της υγείας.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης αναπτύχθηκε ουσιαστικός και εποικοδομητικός διάλογος. Οι εκπρόσωποι του ΠΑ.Σ.Ε.Ν. είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν αναλυτικά τις θέσεις και τις προτάσεις του Συλλόγου, αναδεικνύοντας την ανάγκη θεσμικών και οργανωτικών παρεμβάσεων που θα ενισχύσουν τόσο τους εκπαιδευτικούς των Σ.Α.Ε.Κ. όσο και τους κατάρτιζόμενους.

Τα βασικά θέματα που τέθηκαν ήταν τα εξής:

- Νομοθετική/κανονιστική ρύθμιση για την εναρμόνιση των κλάδων ΠΕ14 και ΠΕ18 Εκπαιδευτικών των Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας στον ενιαίο εκπαιδευτικό κλάδο ΠΕ87.02 Νοσηλευτικής.
- Ρητή νομοθετική πρόβλεψη μετατάξεων σε κλάδους εκπαιδευτικών στις Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.
- Κριτήρια επιλογής Διευθυντών Σ.Α.Ε.Κ. Υπουργείου Υγείας.
- Σύσταση θέσης Υποδιευθυντή στις Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.
- Χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας Γ' κατηγορίας.
- Άρση της απαγόρευσης άσκησης διδακτικού έργου από τους Διευθυντές σε Σ.Α.Ε.Κ. δημόσιας, ιδιωτικής ή άλλης δομής Ε.Ε.Κ.
- Θεσμοθέτηση ηλεκτρονικής διαδικασίας αξιολόγησης εκπαιδευτικών Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.
- Πρόβλεψη αμοιβής εκπαιδευτών που συμβάλλουν στην εύρυθμη λειτουργία και στην κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Σ.Α.Ε.Κ., καθώς και εξωτερικών συνεργατών για την κάλυψη αναγκών νέων ειδικοτήτων, κατά τα πρότυπα των Σ.Α.Ε.Κ. Ε.Κ.Α.Β.

- Ίδρυση Γραφείου Επαγγελματικής Ανάπτυξης και Σταδιοδρομίας.
- Χορήγηση στεγαστικού επιδόματος στους καταρτιζόμενους των Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.
- Αναδρομική ισχύς της αμειβόμενης πρακτικής άσκησης.
- Θεσμική σύνδεση των Σ.Α.Ε.Κ. με τα οικεία νοσοκομεία.
- Αύξηση του αριθμού των αποφοίτων Σ.Α.Ε.Κ. που εισάγονται με κατατακτήριες εξετάσεις σε Α.Ε.Ι. και προκήρυξη των σχετικών θέσεων σε όλα τα αντίστοιχα Τμήματα.

Ο πρακτικός χαρακτήρας της συζήτησης και η αναλυτική παρουσίαση των θεμάτων, στο πλαίσιο της πολύωρης συνάντησης εργασίας, ανέδειξαν τη σημασία της συνεργασίας για την αναζήτηση λύσεων που θα ενισχύσουν το εκπαιδευτικό έργο που επιτελείται στις Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας. Σε ορισμένες από τις προτάσεις διαπιστώθηκε ιδιαίτερα θετική ανταπόκριση, ενώ για ζητήματα που απαιτούν περαιτέρω επεξεργασία επισημάνθηκε η ανάγκη συνέχισης του διαλόγου στο πλαίσιο επόμενων συναντήσεων και η επικοινωνία με συναρμόδια Υπουργεία. Κοινός στόχος παραμένει η αναζήτηση λειτουργικών και θεσμικά τεκμηριωμένων λύσεων για την εύρυθμη λειτουργία των Σ.Α.Ε.Κ. και την ενίσχυση των παρεχόμενων εκπαιδευτικών υπηρεσιών. Η αναγνώριση της σπουδαιότητας του έργου των Σ.Α.Ε.Κ. από το Υπουργείο διαφαίνεται τον τελευταίο χρόνο από το «άνοιγμα» των ειδικοτήτων που παρέχονται από τις Σ.Α.Ε.Κ., την αναμενόμενη αμοιβή της πρακτικής άσκησης των καταρτιζομένων και τη χορήγηση ειδικού δελτίου μεταφορών.

Ο ΠΑ.Σ.Ε.Ν. εκτιμά ιδιαίτερα την ευκαιρία ουσιαστικού διαλόγου με την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και παραμένει προσηλωμένος στη διαρκή συνεργασία με όλους τους αρμόδιους φορείς, για την προώθηση των δικαιωμάτων των εκπαιδευτικών, την ενδυνάμωση της επαγγελματικής τους ταυτότητας, την αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης στον χώρο της υγείας και την ενίσχυση του ρόλου των Σ.Α.Ε.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. – Π.Φ.Υ.

Η Πρόεδρος

Χαρίκλεια Ορφανίδου

Η Γεν. Γραμματέας

Βασιλική Παπαδημητρίου

Συνάντηση του Συλλόγου Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου με τις Διοικήσεις και τις Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης και του Γ.Ν. Διδυμοτείχου



Ο Σύλλογος Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου πραγματοποίησε σειρά θεσμικών συναντήσεων με τους Διοικητές και τις Διευθύντριες των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Αλεξανδρούπολης και του Γενικού Νοσοκομείου Διδυμοτείχου, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για την ανάδειξη και προώθηση των ζητημάτων που απασχολούν το νοσηλευτικό προσωπικό των δύο νοσοκομείων.

Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων πραγματοποιήθηκε εποικοδομητικός διάλογος και συζητήθηκαν διεξοδικά θέματα που αφορούν τη λειτουργία των νοσηλευτικών υπηρεσιών, τις συνθήκες εργασίας των νοσηλευτών, καθώς και την εύρυθμη και ασφαλή παροχή υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος έθεσε τα ακόλουθα ζητήματα:

10.07.2026

«Αναπτύχθηκε ανταλλαγή απόψεων σχετικά με τις δυνατότητες αντιμετώπισης των παραπάνω ζητημάτων, ενώ κατατέθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις του Συλλόγου με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών



- Χρόνια υποστελέχωση σε κλινικές και τμήματα.
- Οργανωτικές και λειτουργικές ελλείψεις.

Παράλληλα, αναπτύχθηκε ανταλλαγή απόψεων σχετικά με τις δυνατότητες αντιμετώπισης των παραπάνω ζητημάτων, ενώ κατατέθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις του Συλλόγου με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των νοσηλευτών και την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου υπογράμμισε ότι η επαρκής στελέχωση των νοσηλευτικών υπηρεσιών, η διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, η συνεχής εκπαίδευση και η θεσμική ενίσχυση του νοσηλευτικού προσωπικού αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη διατήρηση ενός ισχυρού και αποτελεσματικού δημόσιου συστήματος υγείας.

Τόσο οι Διοικητές όσο και οι Διευθύντριες των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών άκουσαν με προσοχή τα ζητήματα που τέθηκαν, αντάλλαξαν απόψεις με τα μέλη του Συλλόγου και εξέφρασαν τη διάθεσή τους για συνεχή συνεργασία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, με σκοπό την αναζήτηση ρεαλιστικών λύσεων στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νοσηλευτές.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου θα συνεχίσει να εκπροσωπεί υπεύθυνα και δυναμικά τους νοσηλευτές του νομού, προωθώντας τον θεσμικό διάλογο με τις διοικήσεις και όλους τους αρμόδιους φορείς, με μοναδικό γνώμονα την προσπάθεια του νοσηλευτικού επαγγέλματος και τη συνεχή αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος
Ειρήνη Θεολογίδου

Η Γεν. Γραμματέας
Μαρία Αμανατίδου



Νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Πιερίας

Στις 09 Ιουλίου 2026 πραγματοποιήθηκαν στην Κατερίνη οι αρχαιρεσίες του Συλλόγου Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Νομού Πιερίας για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Αποτελέσματα Αρχαιρεσιών

Διοικητικό Συμβούλιο - Τακτικά μέλη

Μαρία Κωστίκου
Παρθένα Τσαρσιταλίδου
Παναγιώτα Καραβίδα
Δέσποινα Τσιάπαρη
Μαρία Στραβογιάννη
Ευδοκία Κυβωτίδου
Αθανάσιος Πίτσας

Αναπληρωματικά μέλη

Ολυμπία Καρυπίδου
Αθανάσιος Μηλιόπουλος

Ελεγκτική Επιτροπή

Δέσποινα Κοκκίνου
Ιωάννα Πίτσια
Κωνσταντίνος Χαρισόπουλος

Αντιπρόσωποι στην ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Μαρία Κωστίκου
Ευτυχία Βεργαδή
Παρθένα Τσαρσιταλίδου
Δέσποινα Τσιάπαρη
Γεώργιος Σακκάς
Παναγιώτα Καραβίδα
Ευδοκία Κυβωτίδου
Φίλιππος Κακάνης
Μαρία Στραβογιάννη
Αθανάσιος Μηλιόπουλος
Αθανάσιος Πίτσας
Αικατερίνη Αβραάμ
Αθανάσιος Τζιάτζιος
Ολυμπία Καρυπίδου
Ελένη Οικονόμου
Παναγιώτης Μπουντάσης

14.07.2026

Στη συνέχεια, στις 14 Ιουλίου 2026, ημέρα Τρίτη, τα νεοεκλεγέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνήλθαν σε συνεδρίαση, έπειτα από πρόσκληση του πλειοψηφήσαντος μέλους κ. Κωστίκου Μαρίας, με θέμα τη «Συγκρότηση σε Σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου».

Μετά τη διαπίστωση της νόμιμης απαρτίας, το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

Πρόεδρος: Μαρία Κωστίκου

Γενική Γραμματέας: Παρθένα Τσαρσιταλίδου

Αντιπρόεδρος: Δέσποινα Τσιάπαρη

Ταμίας: Παναγιώτα Καραβίδα

Μέλη: Μαρία Στραβογιάννη

Ευδοκία Κυβωτίδου

Αθανάσιος Πίτσας

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος
Μαρία Κωστίκου

Η Γεν. Γραμματέας
Παρθένα Τσαρσιταλίδου

Συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου με τον Διοικητή του Γ.Ν. Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ»



07.08.2026

«Στο πλαίσιο της επίσκεψης, συζητήθηκαν τα φλέγοντα ζητήματα τα οποία απασχολούν τους Νοσηλευτές και δυσχεραίνουν το κλινικό έργο, έχοντας ως κύριο εκφραστή την υποστελέχωση»

Στο πλαίσιο των προγραμματισμένων συναντήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Νοσηλευτών – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου και της ανάληψης των νέων διοικητικών καθηκόντων, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Διοικητή του Γ.Ν. Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ» κ. Ευάγγελο Μελιτζάνη, την Τρίτη 04 Αυγούστου 2026, παρουσία και του Γενικού Γραμματέα της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. κ. Τζαννή Πολυκανδριώτη.

Στο πλαίσιο της επίσκεψης, συζητήθηκαν τα φλέγοντα ζητήματα τα οποία απασχολούν τους Νοσηλευτές και δυσχεραίνουν το κλινικό έργο, έχοντας ως κύριο εκφραστή την υποστελέχωση, η οποία έχει πάρει ιδιαίτερως ανησυχητικές διαστάσεις σε όλο το φάσμα του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Επιπλέον συζητήθηκαν οι ιδιαίτερες συνθήκες παροχής υπηρεσιών υγείας του Νοσοκομείου, καθώς κατά την θερινή περίοδο καλείται να διαχειριστεί τον υπερδιπλάσιο όγκο πληθυσμού, ώστε να εξυπηρετήσει τους πολίτες, τους επισκέπτες της Χίου και παράλληλα καλείται να διαχειριστεί και τις μεταναστευτικές ροές. Η κατακόρυφη αύξηση του πληθυσμού επιφέρει την αύξηση των υγειονομικών αναγκών, γεγονός το οποίο οδηγεί στην εντατικοποίηση της εργασίας τόσο από το νοσηλευτικό

προσωπικό, όσο και από όλους τους εργαζόμενους. Πάρα ταύτα, ο επαγγελματισμός, η ευσυνειδησία και κυρίως η συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης επιτυγχάνουν να παρέχουν την πλήρη κάλυψη των υγειονομικών αναγκών του πληθυσμού.

Ωστόσο όμως, θα πρέπει να υποστηριχθεί ουσιαστικά και άμεσα το έργο του νοσηλευτικού προσωπικού από την Πολιτεία, ειδικά σε επίπεδο στελέχωσης και να δοθούν τα απαραίτητα κίνητρα (μισθολογικές αυξήσεις, ασφαλείς συνθήκες εργασίας, επαγγελματική εξέλιξη κ.λπ.), ώστε αφενός το επάγγελμα να γίνει ελκυστικό προς τους νέους κι αφετέρου να παραμένει σε αυτό το έμπειρο νοσηλευτικό προσωπικό, το οποίο δυστυχώς αποχωρεί λόγω των δυσμενών συνθηκών εργασίας.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε μέσα σε ένα γόνιμο κλίμα διαλόγου και υπήρξε από κοινού δέσμευση για μια εποικοδομητική συνεργασία, ώστε να βρεθούν λύσεις, οι οποίες θα άρουν τα εμπόδια και θα διευκολύνουν το νοσηλευτικό έργο.

Παράλληλα ο κ. Μελιτζάνης ενημερώθηκε για το έργο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. αλλά και του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου και τέθηκαν τα θεμέλια για μια αμφίδρομη και αγαστή συνεργασία στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου εκφράζει θερμές ευχαριστίες για την φιλοξενία προς την Διοίκηση του Νοσοκομείου και εύχεται μια γόνιμη θητεία, δηλώνοντας την διαθεσιμότητά του για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου

Η Πρόεδρος
Άννα Σωτηρίου

Η Γεν. Γραμματέας
Ευφροσύνη Κοντού



ΣΥ.ΝΟ – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου: Οι Νοσηλευτές «έδωσαν» ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ!

11.08.2026

«Οι πολίτες ενημερώθηκαν για την σημασία της δράσης, την αναγκαιότητα αύξησης των Ελλήνων εθελοντών δοτών Μυελού των Οστών και κατόπιν ακολούθησε η εθελοντική συμμετοχή τους, όπου υπήρξε ιδιαίτερως έντονο ενδιαφέρον και συλλέχτηκαν 115 δείγματα»



Ο ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου στο πλαίσιο της Πανελλήνιας Εθελοντικής Δράσης Δωρεάς Μυελού Οστών: «Οι Νοσηλευτές δίνουν ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ», σε συνεργασία με την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., τον Επιστημονικό Τομέα Δημόσιας Υγείας – Κοινωνικής Νοσηλευτικής της Ε.Ν.Ε. και τον Σύλλογο «ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ» διοργάνωσαν στην πόλη της Χίου, ενημερωτική εκδήλωση – δράση για την προσέλκυση εθελοντών δοτών Μυελού των Οστών. Η εκδήλωση έλαβε χώρα στο πλαίσιο εκδήλωσης του Εμπορικού Συλλόγου Χίου στο κέντρο της πόλης, την Τρίτη 11 Αυγούστου 2026, από τις 19:00 – 23:00.

Οι πολίτες ενημερώθηκαν για την σημασία της δράσης, την αναγκαιότητα αύξησης των Ελλήνων εθελοντών δοτών Μυελού των Οστών και κατόπιν ακολούθησε η εθελοντική συμμετοχή τους, όπου υπήρξε ιδιαίτερως έντονο ενδιαφέρον και συλλέχτηκαν 115 δείγματα.

Στη δράση συμμετείχε η Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, σύσσωμο το Τμήμα Αιμοδοσίας, καθώς και Νοσηλεύτές του Γ.Ν. Χίου «ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ», (<https://www.alithia.gr/tv/eidiseis/i-leyki-nyhta-tis-hioy>).

Ιδιαίτερως τιμητική ήταν η παρουσία και η ενεργή συμμετοχή στη δράση της κ. Δέσποινας Βουκούρη, η οποία όντας η ίδια λήπτρια μυελού των οστών, μετουσίωσε τον πραγματικό σκοπό της δράσης, δίνοντας ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς τον ιδιοκτήτη και το προσωπικό του AGORA RESIDENCE για την ευγενική παραχώρηση του χώρου και του εξοπλισμού για την διεξαγωγή της δράσης, καθώς και όλους τους νέους εθελοντές δότες για τη συνεισφορά τους.

Επιπλέον εκφράζει θερμές ευχαριστίες προς όλα τα μέλη του ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου για την ενεργή συμμετοχή τους, καθώς και στον Σύλλογο «ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ» για την αγαστή συνεργασία και υποστήριξη.

Οι Νοσηλεύτές πρωτοστατούν και ευαισθητοποιούν την κοινωνία, δίνοντας ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου

Η Πρόεδρος
Άννα Σωτηρίου

Η Γεν. Γραμματέας
Ευφροσύνη Κοντού





Σύνθεση Προεδρείου του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας

Την 11^η Σεπτεμβρίου του 2026 στην ΤΡΙΠΟΛΗ στο Γενικό Παναρκαδικό Νοσοκομείο Τρίπολης, στην αίθουσα ΚΕΚ έγιναν οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας.

Μετά το πέρας των αρχαιρεσιών τα εκλεγμένα μέλη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αρκαδίας συγκροτήθηκαν σε σώμα, σύμφωνα με το καταστατικό του Συλλόγου και τη σχετική νομοθεσία, αποφάσισαν με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, τη σύνθεση του Προεδρείου του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

Πρόεδρος:

Παναγιώτης Κοσκινάς

Αντιπρόεδρος:

Μάρκος Τούντας

Γεν. Γραμματέας:

Νικόλαος Δημόπουλος

Ταμίας:

Γεωργία Μπούρα

Μέλη:

Μαρίνα Λαμπράκη

Αγγελική Παπαιωάννου

Παναγιωτίτσα Κωτσιοπούλου

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Παναγιώτης Κοσκινάς

Ο Γεν. Γραμματέας
Νικόλαος Δημόπουλος



ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής: Άμεση και ουσιαστική ενίσχυση της Ψυχιατρικής Κλινικής Παιδιών και Εφήβων Πειραιά, στο Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Νοσηλευτών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής καταγγέλλει την απαράδεκτη κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στην Ψυχιατρική Κλινική Παιδιών και Εφήβων Πειραιά (Γ.Ν.Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»). Η ασφαλής νοσηλεία παιδιών και εφήβων απαιτεί επαρκή στελέχωση, όχι εξουθενωμένο προσωπικό.

Η κλινική διαθέτει 5 κλίνες και νοσηλεύει παιδιά και εφήβους με σοβαρή αυτοκαταστροφική και επιθετική συμπεριφορά, με υψηλό δείκτη επικινδυνότητας, όπου σε αρκετές περιπτώσεις απαιτείται συνεχής ατομική επιτήρηση (1:1).

Οι απαιτήσεις της νοσηλείας δεν καθορίζονται μόνο από τον αριθμό των κλινών, αλλά κυρίως από τη βαρύτητα,

11.09.2026

14.09.2026

Ο ΣΥ.ΝΟ. ΨΥ.
ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν.
Αττικής απέστειλε
έγγραφο προς
την Διοίκηση του

την πολυπλοκότητα και την επικινδυνότητα των περιστατικών. Σήμερα υπηρετούν μόλις 5 ΤΕ νοσηλευτές και 1 βοηθός νοσηλευτή, ενώ απαιτούνται τουλάχιστον δύο νοσηλευτές σε κάθε βάρδια.

Η υποστελέχωση έχει οδηγήσει σε συσσώρευση οφειλόμενων ρεπό, σε άδειες προηγούμενων ετών που παραμένουν σε εκκρεμότητα, σε εξαντλητικές βάρδιες και σε μη επαρκή χρόνο ανάπαυσης μεταξύ των βαρδιών. Το προσωπικό βρίσκεται πλέον στα όρια της σωματικής και ψυχικής εξάντλησης και της επαγγελματικής εξουθένωσης. Παράλληλα, η κατάσταση αυτή δυσχεραίνει την ασφαλή και ποιοτική νοσηλευτική φροντίδα των παιδιών και των εφήβων.

Το πρόβλημα έχει επισημανθεί επανειλημμένα, τόσο εγγράφως όσο και προφορικά, προς τη Διοίκηση, χωρίς μέχρι σήμερα να έχει δοθεί ουσιαστική λύση. Η κατάσταση αυτή δεν μπορεί και δεν πρέπει να συνεχιστεί.

Ο ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής απαιτεί άμεση και ουσιαστική ενίσχυση της κλινικής με το αναγκαίο νοσηλευτικό προσωπικό.

Η ασφάλεια των παιδιών και των εφήβων δεν είναι διαπραγματεύσιμη. Η εξάντληση και η εξουθένωση των νοσηλευτών δεν μπορεί να αποτελεί λύση στην υποστελέχωση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

*ΠΕ.Δ.Υ.Ψ.Υ.
της 2ης Υ.ΠΕ.
για την άμεση
και ουσιαστική
ενίσχυση της
Ψυχιατρικής Κλι-
νικής Παιδιών
και Εφήβων Πει-
ραιά, στο Γ.Ν.Π.
«ΤΖΑΝΕΙΟ»*

4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Νοσηλευτικό Ιστορικό:



Δρ. Βασιλική Κολλιού
Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κορίνθου



«Ποιος θα βρίσκεται αύριο δίπλα στον ασθενή;»

Η Νοσηλευτική στην Ελλάδα βρίσκεται μπροστά σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι. Οι αριθμοί προειδοποιούν, οι νοσηλευτές εξαντλούνται και μια νέα γενιά φαίνεται να γυρίζει την πλάτη σε ένα επάγγελμα που, περισσότερο από ποτέ, έχει ανάγκη τους ανθρώπους του.

Υπάρχουν στιγμές που οι αριθμοί παύουν να είναι απλώς αριθμοί και μετατρέπονται σε προειδοποιητικά σημάδια. Για τη Νοσηλευτική στην Ελλάδα, μια τέτοια στιγμή είναι σήμερα.

Οι φετινές Πανελλαδικές Εξετάσεις ανέδειξαν μια πραγματικότητα που δεν μπορεί να μας αφήσει αδιάφορους: εκατοντάδες διαθέσιμες θέσεις στα πανεπιστημιακά Τμήματα Νοσηλευτικής παρέμειναν κενές. Μία στις τρεις διαθέσιμες θέσεις στα πανεπιστημιακά Τμήματα Νοσηλευτικής παρέμεινε κενή. Σε ορισμένα τμήματα της περιφέρειας, μάλιστα, το ποσοστό των κενών θέσεων ξεπέρασε το 50%. Η εικόνα αυτή είναι ιδιαίτερα ανησυχητική, όχι μόνο για την εκπαίδευση, αλλά κυρίως για το αύριο του συστήματος υγείας. Γιατί την ίδια στιγμή που η χώρα χρειάζεται περισσότερους νοσηλευτές, όλο και λιγότεροι νέοι φαίνεται να επιλέγουν τη Νοσηλευτική ως επαγγελματικό τους μέλλον.

Η αντίφαση είναι βαθιά και οδυνηρή.

Η εικόνα αυτή αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία αν αναλογιστούμε την πραγματικότητα που βιώνει καθημερινά το Εθνικό Σύστημα Υγείας. Τα νοσοκομεία και οι δομές υγείας εξακολουθούν να λειτουργούν με σημαντικές ελλείψεις προσωπικού. Οι βάρδιες καλύπτονται με δυσκολία, οι ανάγκες των ασθενών αυξάνονται και οι νοσηλευτές καλούνται καθημερινά να ανταποκριθούν σε ένα φορτίο που συχνά ξεπερνά τις ανθρώπινες αντοχές. Η Ελλάδα εξακολουθεί να βρίσκεται πολύ χαμηλά ως προς την αναλογία νοσηλευτών σε σχέση με τις ανάγκες του πληθυσμού.

Η υποστελέχωση δεν είναι ένας απλός αριθμός σε έναν πίνακα. Είναι ο συνάδελφος που καλείται να καλύψει μια ακόμη βάρδια. Είναι ο νοσηλευτής που φροντίζει περισσότερους ασθενείς από όσους μπορεί να διαχειριστεί με ασφάλεια. Είναι η άδεια που αναβάλλεται, η οικογένεια που περιμένει και η κόπωση που συσσωρεύεται.

Και κάποια στιγμή, ο άνθρωπος που βρίσκεται συνεχώς δίπλα στους άλλους αρχίζει να χρειάζεται και ο ίδιος φροντίδα.

Το burnout των νοσηλευτών δεν είναι πλέον μια έννοια που αφορά μόνο την επιστημονική βιβλιογραφία. Είναι μια πραγματικότητα που βιώνεται καθημερινά στους χώρους εργασίας. Είναι η σωματική και ψυχική εξάντληση, η απώλεια κινήτρου, η συναισθηματική αποστασιοποίηση. Είναι η αίσθηση ότι, όσο κι αν προσπαθείς, ποτέ δεν είναι αρκετό.

Και δίπλα στην εμφανή αποχώρηση από το επάγγελμα υπάρχει μια άλλη, πιο αθόρυβη μορφή αποχώρησης: η σιωπηρή απόσυρση.

Ο νοσηλευτής που εξακολουθεί να φορά την ίδια στολή, να βρίσκεται στην ίδια βάρδια και να εκπληρώνει τα καθήκοντά του, αλλά μέσα του έχει ήδη απομακρυνθεί. Δεν έπαψε να αγαπά τον ασθενή. Έπαψε, όμως, να πιστεύει ότι το σύστημα μέσα στο οποίο εργάζεται μπορεί να του προσφέρει το μέλλον που αξίζει.

Κάποιοι αναζητούν μια διαφορετική επαγγελματική πορεία. Άλλοι φεύγουν στο εξωτερικό. Άλλοι εγκαταλείπουν την κλινική πράξη. Και κάποιοι παραμένουν, επειδή αισθάνονται ευθύνη απέναντι στους ασθενείς και στους συναδέλφους τους, ακόμη κι όταν οι δικές τους δυνάμεις έχουν εξαντληθεί.

Πόσο μπορεί όμως να αντέξει ένας άνθρωπος όταν του ζητάμε συνεχώς να δίνει, χωρίς να του δίνουμε τα απαραίτητα για να συνεχίσει;

Η απάντηση δεν μπορεί να είναι περισσότερη αντοχή από τους ίδιους τους νοσηλευτές. Η απάντηση πρέπει να είναι πολιτική βούληση, σχεδιασμός και ουσιαστική επένδυση.

Χρειαζόμαστε μια μακρόπνοη εθνική στρατηγική για τη Νοσηλευτική. Χρειαζόμαστε επαρκή στελέχωση, ασφαλείς συνθήκες εργασίας, αξιοπρεπείς αμοιβές, δυνατότητες επιστημονικής και επαγγελματικής εξέλιξης και ουσιαστική υποστήριξη της ψυχικής ανθεκτικότητας των νοσηλευτών. Χρειαζόμαστε ένα σύστημα που δεν θα περιμένει από τον νοσηλευτή να γίνει «ήρωας», αλλά θα του επιτρέπει να είναι επαγγελματίας, επιστήμονας και

άνθρωπος.

Και πρέπει να ξαναμιλήσουμε στα νέα παιδιά για τη Νοσηλευτική.

Όχι εξιδανικεύοντας τις δυσκολίες της. Αλλά αναδεικνύοντας την επιστημονική της αξία, την εξέλιξη που προσφέρει, την κοινωνική της σημασία και, πάνω απ' όλα, τη μοναδική ανθρώπινη σχέση που δημιουργεί με τον άνθρωπο που έχει ανάγκη.

Γιατί η Νοσηλευτική είναι το χέρι που κρατά έναν ασθενή όταν φοβάται. Είναι η φωνή που καθησυχάζει. Είναι η παρουσία δίπλα στον άνθρωπο όταν η επιστήμη συναντά την ευαλωτότητα και τον πόνο.

Το μέλλον της Νοσηλευτικής δεν είναι υπόθεση μόνο των νοσηλευτών. Είναι υπόθεση ολόκληρης της κοινωνίας.

Σήμερα βρισκόμαστε μπροστά σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι. Μπορούμε να συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε τις ελλείψεις, τις παραιτήσεις, την εξουθένωση και τις κενές θέσεις στις σχολές ως μεμονωμένα προβλήματα.

Ή μπορούμε να τα δούμε ως αυτό που πραγματικά είναι... ένα καμπανάκι για το μέλλον της υγείας στην Ελλάδα.

Γιατί πίσω από κάθε κενή θέση μιας σχολής Νοσηλευτικής, κάθε παραιτήση, κάθε εξουθενωμένο νοσηλευτή και κάθε σιωπηλή απόσυρση υπάρχει ένας άνθρωπος που αύριο θα χρειαστεί φροντίδα.

Και τότε το ερώτημα δεν θα είναι πόσοι νοσηλευτές χάθηκαν.

Το ερώτημα θα είναι πολύ πιο δύσκολο: «Ποιος θα βρίσκεται αύριο δίπλα στον ασθενή;»



Άννα Μοσχίδου *Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου* **ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Δράμας**



«Η Νοσηλευτική σήμερα: Επιστήμη, ευθύνη και προκλήσεις»

Η Νοσηλευτική του 21ου αιώνα αποτελεί έναν δυναμικό και διαρκώς εξελισσόμενο επιστημονικό κλάδο, ο οποίος βρίσκεται στον πυρήνα της φροντίδας υγείας. Σε μια εποχή κατά την οποία η επιστήμη και η τεχνολογία εξελίσσονται με ταχύτατους ρυθμούς, οι ανάγκες υγείας των πληθυσμών μεταβάλλονται και η πολυπλοκότητα των περιστατικών αυξάνεται, ο ρόλος του νοσηλευτή αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία. Η νοσηλευτική δεν είναι απλώς ένα επάγγελμα παροχής υπηρεσιών υγείας· είναι επιστήμη, κοινωνική αποστολή και θεμελιώδης παράγοντας ποιότητας, ασφάλειας και ανθρωποκεντρικής φροντίδας.

Ο σύγχρονος νοσηλευτής καλείται να ανταποκριθεί σε ένα σύνθετο και απαιτητικό περιβάλλον. Η ασφάλεια και η φροντίδα του ασθενούς προϋποθέτουν όχι μόνο τεχνικές δεξιότητες, αλλά υψηλό επίπεδο επιστημονικής γνώσης, κριτική σκέψη, κλινική κρίση και ικανότητα λήψης αποφάσεων. Η νοσηλευτική αξιολόγηση, η έγκαιρη αναγνώριση της επιδείνωσης της κατάστασης του ασθενούς, η πρόληψη επιπλοκών, η ασφαλής χορήγηση θεραπειών και η συνεχής επανεκτίμηση αποτελούν βασικά στοιχεία της σύγχρονης νοσηλευτικής πρακτικής.

Τη στιγμή που η δημόσια υγεία αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα πεδία στα οποία αναδεικνύεται η αξία της νοσηλευτικής, η νοσηλευτική επιστήμη διευρύνει διαρκώς το πεδίο εφαρμογής της. Ο νοσηλευτής του σήμερα συμμετέχει στην πρόληψη και την προαγωγή της υγείας, στην εκπαίδευση ασθενών και οικογενειών, στη διαχείριση χρόνιων νοσημάτων, στην αποκατάσταση και στην υποστήριξη ανθρώπων με σύνθετες ή μακροχρόνιες ανάγκες φροντίδας. Η νοσηλευτική παρουσία δεν περιορίζεται πλέον σε έναν συγκεκριμένο χώρο ή σε ένα συγκεκριμένο μοντέλο παροχής υπηρεσιών. Επεκτείνεται από το νοσοκομείο και την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας έως την κοινότητα, την κατ' οίκον φροντίδα, την αποκατάσταση, την εκπαίδευση και την έρευνα.

Η αποτελεσματική αντιμετώπιση των σύγχρονων υγειονομικών προκλήσεων και η διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των παρεχόμενων υπηρεσιών, απαιτεί επαγγελματίες που διαθέτουν γνώσεις, δεξιότητες και δυνατότητα παρέμβασης τόσο σε ατομικό όσο και σε πληθυσμιακό επίπεδο. Η σύγχρονη νοσηλευτική δεν μπορεί να παραμείνει και δεν παραμένει στατική. Η νοσηλευτική εκπαίδευση συνδυάζει, πλέον, τη θεωρητική

γνώση με την κλινική εμπειρία, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την καλλιέργεια κριτικής σκέψης και την ενίσχυση της επαγγελματικής ταυτότητας. Ο σύγχρονος επαγγελματίας ενημερώνεται, εκπαιδεύεται, επιμορφώνεται και εξελίσσεται διαρκώς. Η δια βίου μάθηση, η εξειδίκευση, η συμμετοχή στην έρευνα και η ακαδημαϊκή εξέλιξη δημιουργούν τις προϋποθέσεις για μια νοσηλευτική που δεν ακολουθεί απλώς τις εξελίξεις, αλλά συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωση του μέλλοντος της υγείας.

Παράλληλα, σε μια εποχή τεχνολογικής προόδου το περιβάλλον της υγείας διαρκώς μεταμορφώνεται. Η ηλεκτρονική νοσηλευτική τεκμηρίωση, τα πληροφοριακά συστήματα και η αξιοποίηση εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης δημιουργούν νέες δυνατότητες στην οργάνωση και την παροχή της φροντίδας υγείας. Η τεχνολογία, όμως, δεν αντικαθιστά την ανθρώπινη παρουσία. Ο ρόλος της είναι να υποστηρίξει τον επαγγελματία υγείας, να διευκολύνει τη λήψη αποφάσεων και να βελτιώνει την ποιότητα της φροντίδας, διατηρώντας πάντα στο επίκεντρο τον άνθρωπο. Η ανθρώπινη διάσταση της νοσηλευτικής, λοιπόν, παραμένει αναντικατάστατη καθώς η ενσυναίσθηση, η επικοινωνία και η ανθρώπινη παρουσία δεν αποτελούν απλά συμπληρωματικά στοιχεία της νοσηλευτικής φροντίδας· αποτελούν βασικό μέρος της.

Ωστόσο, καμία επιστημονική ή τεχνολογική πρόοδος δεν μπορεί να αντισταθμίσει πλήρως τις συνέπειες της ανεπαρκούς στελέχωσης και της χρόνιας επαγγελματικής επιβάρυνσης. Σήμερα, ο νοσηλευτής εργάζεται συχνά σε συνθήκες υψηλών απαιτήσεων, με αυξημένο αριθμό ασθενών, σύνθετες ανάγκες φροντίδας και περιορισμένο χρόνο για ουσιαστική επικοινωνία. Επιπρόσθετα, η οικονομική αναγνώριση της νοσηλευτικής εργασίας οφείλει και πρέπει να αντανάκλα το επίπεδο επιστημονικής κατάρτισης, την κλινική ευθύνη, την πολυπλοκότητα των περιστατικών και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις του επαγγέλματος. Η σωματική και ψυχική κόπωση, η επαγγελματική εξουθένωση και η δυσκολία διατήρησης ισορροπίας μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής δεν αφορούν μόνο τον ίδιο τον επαγγελματία. Επηρεάζουν τη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού, τη λειτουργία των υπηρεσιών υγείας και την ποιότητα της φροντίδας.

Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (WHO), η έκθεση State of the World's Nursing 2025 αναδεικνύει τη σημασία των συστηματικών επενδύσεων στην εκπαίδευση, την απασχόληση, τις συνθήκες εργασίας και την επαγγελματική ανάπτυξη των νοσηλευτών. Η πολυδιάστατη ενίσχυση του νοσηλευτικού δυναμικού αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία βιώσιμων, ανθεκτικών και ποιοτικά αποτελεσματικών συστημάτων υγείας. Η νοσηλευτική του σήμερα βρίσκεται, επομένως, μπροστά σε μια μεγάλη πρόκληση:

- Να εξελίσσεται χωρίς να χάνει την ουσία της.
- Να αξιοποιεί την επιστήμη χωρίς να απομακρύνεται από τον άνθρωπο.
- Να αγκαλιάζει την τεχνολογία χωρίς να υποβαθμίζει την ανθρώπινη σχέση.
- Να διεκδικεί καλύτερες συνθήκες εργασίας και ουσιαστική επαγγελματική και μισθολογική αναγνώριση, χωρίς να απομακρύνεται από τον πυρήνα της αποστολής της.

Εν τέλει, το μέλλον της νοσηλευτικής δεν θα κριθεί μόνο από τις νέες τεχνολογίες, τις επιστημονικές ανακαλύψεις ή τις αλλαγές στα συστήματα υγείας. Θα κριθεί και από το κατά πόσο η κοινωνία και η πολιτεία θα αναγνωρίσουν τον πραγματικό ρόλο και την αξία του νοσηλευτή. Η νοσηλευτική χρειάζεται γνώση, εξέλιξη και καινοτομία, αλλά χρειάζεται ταυτόχρονα σεβασμό, αξιοπρέπεια και έμπρακτη αναγνώριση. Η νοσηλευτική είναι πολλά περισσότερα από την εκτέλεση μιας πράξης ή την εφαρμογή μιας θεραπείας. Είναι η επιστήμη της φροντίδας και η τέχνη της ανθρώπινης παρουσίας. Και ίσως αυτή να είναι και η μεγαλύτερη πρόκληση της νοσηλευτικής του αύριο: μια νοσηλευτική σύγχρονη και επιστημονικά ισχυρή, χωρίς να πάψει ποτέ να είναι βαθιά ανθρώπινη..

5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

A) Διορισμός – Κώλυμα πενταετίας

Αναλύει ο **Παναγιώτης Πάπαρης**, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



Σύμφωνα με τις προγενέστερες διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 17 του Νόμου 2190/1994, «Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α και β' βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

Με τις παραπάνω διατάξεις καθοριζόταν ένα απόλυτο κώλυμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα διάρκειας πέντε (5) ετών, υπολογιζομένων από την ημερομηνία διορισμού. Εάν ο διορισμός δεν λάβει χώρα, τότε δεν ισχύει το κώλυμα. Κρίσιμες ημερομηνίες για τον χρονικό προσδιορισμό της πενταετίας είναι η ημερομηνία διορισμού και η ημερομηνία υποβολής αίτησης συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων. Με άλλα λόγια η νομιμότητα της νεότερης συμμετοχής αναγκαστικώς κρίνεται με βάση την ημερομηνία υποβολής της αιτήσεως, οπότε και αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα εκάστου υποψηφίου.

Μεταγενέστερα και δη από τις 15-05-2021 ετέθησαν σε ισχύ οι ρυθμίσεις του άρθρου 17 παρ. 2 του Νόμου 4765/2021, σύμφωνα με τις οποίες (όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους από το άρθρο 7 του Νόμου 5149/2024), «Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.».

Με τις ως άνω νεότερες ρυθμίσεις και δη από τις 24-10-2024 καθιερώνεται κώλυμα δεκαετίας με τους ίδιους όρους και με μόνη διαφοροποίηση την κατ'εξαίρεση δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων ανώτερης κατηγορίας ακόμη και προ της παρόδου δεκαετίας από τον διορισμό. Για όσους έχουν διοριστεί προ της ανωτέρω ημερομηνίας ισχύει το πενταετές κώλυμα.

Κατά τα λοιπά οι κρίσιμες ημερομηνίες για τον χρονικό προσδιορισμό του κωλύματος παραμένουν οι ίδιες.

Εφόσον δεν συντρέχει το ανωτέρω κώλυμα ένας υπάλληλος που έχει ήδη διοριστεί, διατηρεί τη δυνατότητα να επιλέξει θέση από άλλη προκήρυξη, στην οποία συμμετείχε νομίμως, έχοντας καταθέσει αίτηση υποψηφιότητας προ του διορισμού του. Σε μια τέτοια περίπτωση θεωρείται αυτοδικαίως παραιτηθείς από την πρώτη θέση διορισμού του με βάση τις διατάξεις του άρθρου 35 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Άπαντα τα ανωτέρω επιβεβαιώνονται και από την υπ'αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.20.26/993/18448/15-05-2019 Εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να παρατηρηθεί ότι η συνδρομή του κωλύματος της πενταετίας ή, κατά περίπτωση, της δεκαετίας θα πρέπει να κρίνεται με βάση τον χρόνο διορισμού εκάστου υπαλλήλου και το τότε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Με άλλα λόγια, ερμηνευτικώς θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι εφόσον ένας υπάλληλος διορίστηκε κατόπιν συμμετοχής του σε προκήρυξη που όριζε κώλυμα πενταετίας, τότε δεσμεύεται από την πενταετία, έστω και αν μεταγενέστερα το κώλυμα επεκτάθηκε στη δεκαετία. Αυτό υπαγορεύεται από την αρχή ασφάλειας δικαίου.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 7 του Νόμου 4765/2021, «Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους».

Η ως άνω παράγραφος 7 προστέθηκε με το άρθρο 9 του Νόμου 5149/2024 (ΦΕΚ Α' 169/25.10.2024), οπότε αναπτύσσει ισχύ επί προκηρύξεων που δημοσιεύονται μετά τις 25-10-2024.

Εντέυθεν, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα εκδοθούν μετά πάροδο ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, το επίμαχο κώλυμα δεν αναπτύσσει κάποια ισχύ.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση». Εκ της ως άνω διατάξεως προκύπτει ότι η πράξη διορισμού τυγχάνει κατά νόμο δημοσιευτέα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατά συνέπεια, η μη δημοσίευση της πράξεως διορισμού συνεπάγεται την μη συντέλεση του διορισμού, κατά το μέρος που η μη δημοσίευση υποχρεωτικά δημοσιευτέων διοικητικών πράξεων συνεπάγεται το ανυπόστατο αυτών.



Β) Άδεια ανατροφής άνευ αποδοχών

Αναλύει η **Σοφία Ευφραιμιάδου**, Γενική Γραμματέας ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της».

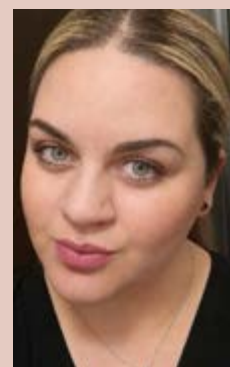
Εκ των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει, ότι η άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου (ακόμη και ενός) δύναται να χορηγηθεί για ελάχιστη διάρκεια ενός (1) μηνός. Κατά συνέπεια κάθε δικαιούχος υπάλληλος δύναται να αιτηθεί και να λάβει αντίστοιχη άδεια διάρκειας τουλάχιστον ενός μηνός και άνω. Η χορήγηση της εν λόγω άδειας είναι υποχρεωτική για την διοίκηση, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση κάποιου ελαχίστου χρονικού ορίου απασχόλησης προκειμένου περί νεοδιοριστών υπαλλήλων.

Εξάλλου, εφόσον ο γονέας υπάλληλος διαθέτει δύο τέκνα, τότε για τους πρώτους δύο μήνες της άδειας λαμβάνει τον μισθό του. Η βασική προϋπόθεση είναι να μην έχει υπερβεί το τέκνο την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

Εξάλλου, σύμφωνα με την υπ' αριθμ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/ 213/οικ.13594/26-08-2022 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, «Η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 53 του ΥΚ για ανατροφή τέκνου χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Σε κάθε περίπτωση όμως για τον υπολογισμό της άδειας άνευ αποδοχών ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή για την καταβολή του ελαχίστου νομοθετημένου μισθού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις δεν απαιτείται ως προϋπόθεση να υποβληθεί αίτηση και να χορηγηθεί άδεια για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα π.χ. κατ' ελάχιστον τέσσερις (4) μήνες.

Παραδείγματα:

α) Υπάλληλος αιτείται άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου διάρκειας δύο (2) μηνών από 1.10.2022 έως 1.12.2022 για ένα (1) εκ των δύο (2) τέκνων της, για το οποίο δεν έχει λάβει στο παρελθόν άδεια δύναμει παρ. 1 του άρ. 53 του ΥΚ.. Δεδομένου ότι στις σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 53 του ΥΚ προβλέπεται η άδεια αυτή να λαμβάνεται συνεχόμενα ή τμηματικά, η αίτησή της δύναται να ικανοποιηθεί, παρότι αιτείται τη χορήγηση άδειας μόνο για δύο (2) μήνες. Το διάστημα αυτό, ήτοι και οι δύο (2) μήνες θα αναγνωριστούν ως πραγματική δημόσια υπηρεσία και θα της καταβληθεί κατά τη διάρκειά του ο ελάχιστος νομοθετημένος μισθός.



β) Υπάλληλος αιτείται άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου διάρκειας ενός (1) μήνα από 1.10.2022 έως 1.11.2022 για το τρίτο εκ των τέκνων της, για το οποίο δεν έχει λάβει στο παρελθόν άδεια δυνάμει της παρ. 1 του άρ. 53 του ΥΚ. Το διάστημα αυτό του ενός μήνα θα της αναγνωρισθεί ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και θα της καταβληθούν πλήρεις αποδοχές».

Εξάλλου, σε περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου ή και περισσοτέρων η άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές για τρεις (3) μήνες.

Κατά τα λοιπά, χωρίς να επιβάλλεται εκ του νόμου, κρίνεται προς το συμφέρον του υπαλλήλου να λάβει ολόκληρη την κανονική άδεια προ της λήψεως της άδειας άνευ αποδοχών.

Σε περίπτωση, δε, που προκύψει εγκυμοσύνη κατά την διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών, προφανώς χωρεί διακοπή της άδειας και λήψη εκείνων των αδειών που προβλέπονται για την προστασία της μητρότητας.

Τέλος, σε περίπτωση απόρριψης της αιτήσεως χορήγησης της άδειας άνευ αποδοχών για την ανατροφή τέκνου, τότε χωρεί δικαστική προσφυγή στο αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο (υπαλληλική διαφορά).

Γ) Μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία

Αναλύει η **Αικατερίνη Αλιμπέρτη**, Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής



Αναφορικά με την διενέργεια μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας και τον χρόνο απόκτησης του ανώτερου τυπικού προσόντος επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 70§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007), «υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του».

Η ανωτέρω διάταξη αποτελεί εγγύηση της ομαλής εξέλιξης των υπαλλήλων και αποκλείει την απόπειρα καταστρατήγησης του νόμου, δηλαδή το φαινόμενο να γίνονται προϊστάμενοι οι μέχρι πρότινος υφιστάμενοι υπάλληλοι.

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης κρίσιμο στοιχείο είναι η κτήση του ανώτερου τίτλου σπουδών κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για διορισμό, ή άλλως της υποβολής υποψηφιότητας για συμμετοχή σε διαγωνισμό. Με άλλα λόγια, αν κατά το στάδιο υποβολής υποψηφιότητας ο διαγωνιζόμενος υπάλληλος δεν κατείχε τον ανώτερο τίτλο σπουδών, παρά απέκτησε αυτόν μεταγενέστερα, προ ή μετά τον τελικό διορισμό του, τότε δεν κωλύεται επί οκταετίας η μετάταξή του σε ανώτερη κατηγορία, κατ'εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 70§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Σε κάθε, βέβαια, περίπτωση, ο υπάλληλος δεν δύναται να μεταταγεί προ της παρόδου της διετούς δοκιμαστικής περιόδου και της οριστικής μονιμοποίησής του.

Η ως άνω διάταξη αποτυπώνει το γενικό πλαίσιο περί των μετατάξεων σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας. Τυχόν ειδικότερες διατάξεις αξιολογούνται κατά περίπτωση, αναλόγως του πεδίου εφαρμογής που τους επιφυλάσσει ο νομοθέτης.



Δ) Εκπαιδευτική άδεια επικουρικού προσωπικού

Αναλύει ο **Αλέξανδρος Ραψωμανίκης**, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Κέρκυρας

Αναφορικά με το καθεστώς απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού των δημόσιων νοσοκομείων επισημαίνονται τα εξής.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 6 του Νόμου 3329/2005, «Το χρονικό διάστημα απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού δεν μπορεί να είναι μικρότερο των έξι μηνών και μεγαλύτερο του ενός έτους. Το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού ορίζεται στη σύμβαση που συνάπτει με τον φορέα στον οποίο θα απασχοληθεί».

Σύμφωνα με την αμέσως επόμενη παράγραφο 7, «Το επικουρικό προσωπικό, κατά το χρόνο απασχόλησης του, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Ο χρόνος αυτός υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας και θεωρείται προσόν όταν θέτουν υποψηφιότητα για την κατάληψη μόνιμης θέσης σε αντίστοιχο κλάδο στο Δημόσιο Τομέα».

Τέλος, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της αμέσως επόμενης παραγράφου 8, «Το απασχολούμενο επικουρικό προσωπικό αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου των ίδιων φορέων».

Εκ τούτων έπεται, ότι εκ της κείμενης νομοθεσίας δεν διαφαίνεται κάποια εξομοίωση του επικουρικού προσωπικού με τους μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους. Μόνον ως προϋπηρεσία εκλαμβάνεται η απασχόληση του επικουρικού προσωπικού, το οποίο κατά τα λοιπά εξομοιώνεται με το προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Ενόψει τούτων δεν μπορεί να υποστηριχθεί, για παράδειγμα, η άποψη, ότι το επικουρικό προσωπικό διατηρεί τα δικαιώματα των λοιπών μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων, όπως ενδεικτικώς είναι το δικαίωμα λήψεως εκπαιδευτικής άδειας για την παρακολούθηση μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών. Κι αυτό γιατί οι επίμαχες διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα περί των εκπαιδευτικών αδειών αφορούν αποκλειστικώς τους μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους και όχι όσους απασχολούνται σε δημόσιους φορείς με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Ωστόσο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. γ' της παρ. 7 του άρθρου 47 του ν.4674/2020 αντικαθίσταται το άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1988 και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ ισχύουν αναλόγως τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3528/2007 για την άδεια εξετάσεων, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 35 του ν.4590/2019. Ο συνολικός αριθμός ημερών άδειας εξετάσεων που δικαιούνται οι υπάλληλοι κατά τη διάρκεια της σύμβασής τους υπολογίζεται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασής τους και για κάθε ημέρα εξετάσεων δύναται να χορηγηθεί άδεια έως δύο (2) ημερών πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης.

Σε κάθε περίπτωση έκαστος υπάλληλος δέον όπως υποβάλει σχετική αίτηση προς τον φορέα όπου απασχολείται, πχ για χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας και να αξιώνει την χορήγηση έγγραφης και αιτιολογημένης απάντησης επί του αιτήματός του.



A large, stylized number 6 in a dark teal color, positioned inside a white, folded-corner rectangular shape that appears to be a piece of paper or a bookmark. The background is a solid dark teal color.

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΡΑΨΕ...**

A decorative geometric shape in the bottom left corner, consisting of a white triangle and a smaller teal triangle, creating a folded paper effect.

6

08.07.2026

#1

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/idisis/politiki-igias/574812/nosileftes-anigi-to-esi-ke-gia-apofitous-idiotikon-kolegion-to-neo-schedio/>

#2

23.07.2026

 **HEALTHWeb**
To Internet της Υγείας

<https://www.healthweb.gr/avramidis-sto-healthweb-i-pasyno-esy-zita-ethniko-xarti-stelexosis-gia-ta-nosokomeia/>

#3

27.07.2026

newmoney

<https://www.newmoney.gr/roh/palmos-oikonomias/ellada/simfonia-ipourgiou-igias-me-airbnb-gia-dorean-katalimata-se-giatrous-ke-nosileftes-sta-nisia/>

#4

27.07.2026

 **HEALTHWeb**
To Internet της Υγείας

<https://www.healthweb.gr/misthoi-nosileyton-sto-esy-akomi-kai-stin-ilikia-ton-50-eton-den-ftanoun-ta-2-000-eyro/>

#5

28.07.2026

 **HEALTHWeb**
To Internet της Υγείας

<https://www.healthweb.gr/sxolikoi-nosileytes-i-eksodos-apo-ta-nosokomeia-pou-vathainei-to-provlima-stelexosis-tou-esy/>

#6

28.07.2026

Capital.gr

<https://www.capital.gr/epikairotita/4007613/up-ugeias-sunergasia-me-to-airnborg-gia-ti-dorean-diamoni-giatron-kai-nosileuton-se-pente-nisia-tou-aigaiou/>

09.08.2026

ΘΕΜΑ

#7

<https://www.protothema.gr/politics/article/1862687/georgiadis-gia-tin-epithesi-se-nosileutria-ston-eruthro-stauro-kato-ta-heria-apo-to-prosopiko-tou-esu/>

#8

10.08.2026

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/idisis/politiki-igias/581344/i-via-den-borina-theorite-meros-tis-doulias-katadikazoun-i-nosileftes-to-peristatiko-epithesis-se-nosileftria/>

13.08.2026

TA NEA

#9

<https://www.tanea.gr/print/2026/08/13/greece/to-paradokso-tou-esy/>

#10

18.08.2026

ALPHA PRESS

<https://www.alphafreepress.gr/2026/08/18/oikonomia/eos-1-600-eyro-ton-xrono-epistrofi-enoikiou-gia-ekpaideytikous-giatrous-kai-nosileytes/>

25.08.2026

iATROPEDIA

<https://www.iatropedia.gr/eidiseis/themistokleous-stin-ellada-aftin-ti-stigmi-einai-perissoteroi-oi-nosileftes-apo-kathe-alli-periodo/228681/>

#11

#12

02.09.2026

iATROPEDIA

<https://www.iatropedia.gr/eidiseis/protovoulia-anasa-gia-to-nosokomeio-rodou-500-evro-epidotisi-se-neous-nosileftes-apo-foreis-tou-nisiou/229042/>

05.09.2026

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/idisis/585978/mitsotakis-apo-deth-diplo-enikio-se-giatrous-ke-nosileftes-stis-25-septemvriou/>

#13

#14

07.09.2026

iATROPEDIA

<https://www.iatropedia.gr/eidiseis/giorgos-avramidis-sygchrono-esychoris-nosileftes-den-yparchei-aichmes-gia-tis-eksangelies-mitsotaki-sti-deth/229253/>

07.09.2026

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/idisis/politiki-igias/586112/kamia-desmefsi-gia-tous-nosileftes-sti-deth-ti-katangelli-i-pasino/>

#15

#16

07.09.2026

 **ΠΟΝΤΙΚΙ**

<https://www.topontiki.gr/2026/09/07/pa-si-n-o-e-s-i-sigchrono-esi-choris-nosileftes-den-iparchi/>

#17

07.09.2026

TA NEA

<https://www.tanea.gr/2026/09/07/greece/nosileytes-gia-eksaggelies-deth-ta-ktiria-den-nosileyoun-ta-mixanimata-den-kratoun-vardia/>

#18

09.09.2026

insider

<https://www.insider.gr/politiki/424107/themistokleoy-s-epipleon-1000-nosileytes-tha-ehoy-n-piasei-doyleia-sto-esy-eos-ta>

#19

09.09.2026

patrisnews

https://www.patrisnews.com/oi-nosileytes-dinoyn-orama-elpidas-ethelontiki-drasi-doreas-myeloy-oston-sto-nosokomeio-pyrgoy/#goog_rewarded

#20

10.09.2026

 **iLamia**

<https://www.ilamia.gr/2026/09/10/lamia-5i-panellinia-ethelontiki-drasi-doreas-myeloy-ton-oston/>

6

11.09.2026

#21

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/isis/politiki-igias/587412/esi-tha-to-enischisoun-i-1-000-proslipsis-nosilefton-pou-anakinothikan-ti-apanta-o-proedros-tis-pasino/>

#22

13.09.2026

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/isis/587782/i-nosileftes-dinoun-orama-elpidas-panelladiki-drasi-gia-ti-dorea-mielou-ton-oston/>

14.09.2026

#23

ygeiamou

<https://www.ygeiamou.gr/isis/politiki-igias/587531/erchonte-9-000-proslipsis-sto-esi-ta-kinitra-gia-giatrous-ke-nosileftes/>

#24

14.09.2026

alfavita

https://www.alfavita.gr/ekpaideysi/560167_enan-hrono-meta-otan-osa-fobomastan-gia-toys-mathites-kai-toys-sholikoys#goog_rewarded

14.09.2026

#25

euosmos^{gr}

<https://www.euosmos.gr/5i-panellinia-ethelontiki-drasi-doreas-myeloy-ton-oston-stin-15i-16i-tomy-kordeliy-eyosmoy-oi-nosileytes-dinoyn-orama-elpidas/>

#26

15.09.2026

EPT NEWS

<https://www.ertnews.gr/ert3/to-nosokomeio-papageorgiou-anoigei-tis-portes-tou-stin-5i-panellinia-ethelontiki-drasi-doreas-myelou-ton-oston/>

15.09.2026

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

<https://www.evimaserres.gr/geniko-nosokomeio-serron-ti-pempti-i-5i-panellinia-ethelontiki-drasi-doreas-myeloy-ton-oston-66182>

#27

#28

16.09.2026

patrisnews

<https://www.patrisnews.com/edosan-elpida-kai-zoi-oi-nosileytes-toy-pyrgoy/>

16.09.2026

KOZAN.GR NEWS
Καθημερινή Ενημέρωση από το 2003

<https://kozan.gr/archives/724564>

#29

#30

18.09.2026

NEWSBOMB
ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΣΠΕΞΕΤΕ ΑΝΑΞΙΣΤΕ ΟΤΙ ΣΚΑΙ!

<https://www.newsbomb.gr/ygeia/story/1764168/thesmotheteitai-o-klados-nosilefton-sto-esy-sti-diavoylefsi-to-sxedio-nomou>

20.09.2026

#31

iATROPEDIA

<https://www.iatropedia.gr/eidiseis/nosileftes-esy-pasyno-e-s-y-dikaiosi-gia-ton-klado-me-ti-thespisi-tou-diakritou-kladou-nosilefton-kai-voithon-nosilefton-esy/229910/>

#32

20.09.2026

<https://www.healthweb.gr/sxedio-nomou-gia-tous-nosileytes-esy-efimereyon-nosileytis-nees-eidikotites-pe-te-de-kai-prostima-eos-30-000-eyro/>

 **HEALTHWeb**
To Internet της Υγείας

21.09.2026

#33

 **HEALTHWeb**
To Internet της Υγείας

<https://www.healthweb.gr/ygeionomikoi-to-sxedio-tis-eyropis-gia-tin-antimetopisi-tis-krisis-prosopikou/>

#34

24.09.2026

BusinessNews

<https://businessvoice.gr/epicheiriseis/ergasiaka/987912/ti-ischyei-me-tin-entaxi-nosilefton-kai-diasoston-esy-kai-ekav-sta-varea-kai-anthygieina/>

25.09.2026

#35

 **CNN**
Greece

<https://www.cnn.gr/oikonomia/chrima/story/554093/pistothike-i-epistroti-dyo-enoikion-se-ekpaideftikoys-iatroys-kai-nosileftes>

#36

28.09.2026

TA NEA

<https://www.tanea.gr/print/2026/09/28/economy/varea-kai-anthygieina-gia-nosileytes-kai-diasostes/>

30.09.2026

ygeiamou

#37

<https://www.ygeiamou.gr/idisis/591171/i-evropi-tha-chriasti-akomi-1-ekat-ergazomenous-stin-igia-eos-to-2034-giati-i-ellipsis-epimenoun/>



7

**26° ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. -Ε.Σ.Υ.
Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Β' Ανακοίνωση

26ο
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ

Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα!

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. - Ε.Σ.Υ.
Πανελλήνιο Συνεδριολογικό Νοσηλευτικό
Φορέας της Ε.Σ.Υ.

Συνεδριακό Σταθμό
Αμάλια Hotel
PROOPSIS



Γεώργιος Αβραμίδης
Πρόεδρος ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ

Χαιρετισμός Προέδρου ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ

Αγαπητές και αγαπτοί συνάδελφοι,
Αξίωμα προσκεκλημένοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στο 26ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ. - Ε.Σ.Υ. που πραγματοποιείται στους ιστορικούς Δελφούς, έναν τόπο με ισχυρό συμβολισμό για τον διάλογο, τη γνώση και την ανάλυση απαντήσεων για τα μέλη.

Η Νοσηλευτική επιστήμη αποτελεί βασικό πυλώνα του συστήματος υγείας και καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα και την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, η ενίσχυση της Νοσηλευτικής και η αναβάθμιση του ρόλου των Νοσηλευτών αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Το συνέδριό μας φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα δυναμικό πεδίο επιστημονικής ανταλλαγής, διαλόγου και προβληματισμού γύρω από τις σύγχρονες εξελίξεις στη Νοσηλευτική επιστήμη, την εκπαίδευση, την κλινική πρακτική και τις πολιτικές υγείας. Παράλληλα, αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία για την ανάδειξη των προκλήσεων που αντιμετωπίζει σήμερα ο Κλάδος των Νοσηλευτών, αλλά και για τη διαμόρφωση προτάσεων που θα συμβάλουν ουσιαστικά στη θεσμική και επαγγελματική αναβάθμιση της Νοσηλευτικής στην Ελλάδα.

Η ΠΑΣΥΝΟ. - Ε.Σ.Υ. συνεχίζει με συνέπεια να προωθεί τεκμηριωμένες προτάσεις για τη βελτίωση της στελέχωσης των δομών υγείας, την ενίσχυση της επαγγελματικής εξελίξης των Νοσηλευτών και την ουσιαστική αναγνώριση του επιστημονικού και κοινωνικού τους ρόλου στο σύστημα υγείας.

Είμαι βέβαιος ότι οι εργασίες του συνεδρίου θα συμβάλουν ουσιαστικά στην προώθηση της επιστημονικής γνώσης, στην ανταλλαγή εμπειριών και στην ενίσχυση της συλλογικής μας προσπάθειας για ένα ισχυρό και σύγχρονο σύστημα υγείας προς όφελος της κοινωνίας.

Σας εύχομαι ένα δημιουργικό και επιτυχημένο συνέδριο.

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α' Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β' Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλοζόγλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπιζάς

Αναπληρωτής Ταμίας: Θεοδώρα Μεταξιώτη

Μέλη:

- Αρβανίτης Γεώργιος
- Νικόλαος Κιούσης
- Παναγιώτης Κασκινάς
- Γεώργιος Κούρτης
- Μαρία Κωστικού
- Απόστολος Κωστής
- Μιχάλης Μαντζάνης
- Μαγδα Τσαλακίδου



ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026



Ευδοξία Κ. Γιαννόπουλου
Πρόεδρος Οργανωτικής
Επιτροπής

Χαιρετισμός Προέδρου Οργανωτικής Επιτροπής

Αγαπητές και αγαπτοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη τιμή και χαρά σας καλωσορίζω στο 26ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας. Το Συνέδριο μας αποτελεί την κορυφαία επιστημονική και συνδικαλιστική συνάντηση των Νοσηλευτών της χώρας.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, καλούμαστε να αναδείξουμε τον δικό μας ρόλο: ως επιστήμονες που αποτελούν την ραχοκοκαλιά της δημόσιας υγείας και ως επαγγελματίες που διεκδικούν το αυτονόητο.

Στόχος της Οργανωτικής επιτροπής είναι να δημιουργήσουμε έναν χώρο γόνιμου διαλόγου, όπου η επιστημονική γνώση θα συναντήσει την καθημερινή κλινική εμπειρία και η διεκδίκηση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων θα βρει νέα δυναμικά. Η φωνή μιας συνάντησης διεξάγεται σε μια κρίσιμη συγκυρία, όπου η δικαιοσύνη των παγίων αιτημάτων μας παραμένει στην πρώτη γραμμή. Η ένταξή μας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά δεν είναι πλέον αίτημα αλλά κριός της πολιτικής απέναντι στην επικινδυνότητα της εργασίας μας. Παράλληλα, η ανάγκη για άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και η αναβάθμιση του μισθολογικού και εργασιακού μας καθεστώτος αποτελούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την επίβιωση του Εθνικού συστήματος υγείας.

Σας περιμένουμε όλους στους Δελφούς για να αποδείξουμε για άλλη μια φορά ότι η φωνή των Νοσηλευτών είναι η φωνή της ίδιας της υγείας.

Η σύγχρονη κομωπολη των Δελφών, στους πρόποδες του Παρνασσού, κοντά στην Αράκωβα θα μας περιμένει να την εξερμενεύσουμε. Εκεί όπου η Πύλη μετέφερε τους χρησμούς του Απόλλωνα στους επικεφαλής που καταβάναν από ελληνικές περιοχές αλλά και από ξένες χώρες.

Μια ιστορική και γραφική πόλη η οποία συνδέει θυσία και θάλασσα, διενούς φήμης αρχαιολογικά μνημεία και χάρους πολιτισμού.

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ



Γιώργος Τζίτσας
Πρόεδρος Επιστημονικής Επιτροπής

Χαιρετισμός Προέδρου Επιστημονικής Επιτροπής

Αγαπητές και Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά και τιμή σας καλωσορίζω στο 26ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της Πανελληνίας Συνδικαλιστικής Νοσηλευτικής Ομοσπονδίας του ΕΣΥ (ΠΛ. ΣΥΝ.Ο. – Ε.Σ.Υ.), που θα λάβει χώρα 9 έως 12 Δεκεμβρίου 2026 στους Δελφούς, έναν τόπο με διαχρονικό συμβολισμό γνώσης, διάλογου και πνευματικής ανάπτυξης. Ο ιστορικός αυτός χώρος, που υπήρξε επί αιώνες σημείο συνάντησης και ανταλλαγής ιδεών, προσδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα και ουσία στη διοργάνωση του συνεδρίου μας. Η επιλογή των Δελφών αναδεικνύει τον στόχο μας για έναν γόνιμο επιστημονικό και συνδικαλιστικό διάλογο με προοπτική, όραμα και σεβασμό στην ιστορική συνέχεια.

Το συνέδριό μας φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα ουσιαστικό επιστημονικό και θεσμικό βήμα για τη νοσηλευτική κοινότητα του ΕΣΥ. Σε μια περίοδο πολλών προκλήσεων για το δημόσιο σύστημα υγείας, η ανάγκη για τεκμηριωμένο λόγο, συλλογική σκέψη και στρατηγικό σχεδιασμό είναι πιο επιτακτική από ποτέ. Στόχος μας είναι η διαμόρφωση ενός υψηλού επιπέδου επιστημονικού προγράμματος που θα αναδεικνύει τη σύγχρονη κλινική πρακτική, τη διοίκηση υπηρεσιών υγείας, την εκπαίδευση, την επαγγελματική ανάπτυξη και τις θεσμικές διεκδικήσεις του κλάδου. Η ενεργός συμμετοχή σας με εισήξεις, κρουστικές εργασίες και παρεμβάσεις θα αποτελέσει τον πυρήνα της επιτυχίας του συνεδρίου.

Το συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ δεν είναι απλώς μια επιστημονική συνάντηση. Είναι μια συλλογική προσπάθεια ανάδειξης του ρόλου, της αξίας και της προοπτικής του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο δημόσιο σύστημα υγείας. Είναι μια ευκαιρία να αναδείξουμε τις προκλήσεις, αλλά και τις δυνατότητες εξέλιξης της νοσηλευτικής στην Ελλάδα.

Σας καλώ να στηρίξετε και να αγκαλιάσετε τη διοργάνωση, συμβάλλοντας με την παρουσία και την επιστημονική σας κατάθεση στη διαμόρφωση ενός συνεδρίου ανόδου της δυναμικής, του ρόλου και της προσφοράς των νοσηλευτών του ΕΣΥ.

5

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Επιστημονική Επιτροπή

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΝΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΟΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΜΕΛΗ

ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΓΓΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
ΑΝΙΜΠΕΡΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΑΜΑΝΑΤΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΒΟΒΛΙΑΝΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΓΕΩΡΓΙΟΥΣΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΠΑΒΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΠΑΓΚΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΠΛΟΥΤΣΗ ΕΛΕΝΗ
ΔΑΣΤΕΡΑΔΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΔΕΛΗΓΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΔΕΡΛΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΔΡΟΣΑΤΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΕΥΛΑΒΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΖΗΚΑ ΠΟΛΥΑΝΤΑ
ΖΟΥΤΚΟΥ ΘΕΟΝΗ
ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ ΣΤΕΡΙΑΔΟΥ
ΕΙΡΗΝΗ
ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΦΑΙΔΡΑ
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΠΡΙΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΡΔΑΚΑΡΗ ΟΛΓΑ
ΚΑΤΣΙΟΥΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΚΕΡΑΜΙΔΑ ΛΟΥΚΙΑ
ΚΟΛΛΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΥΜΑΝΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΚΟΝΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΟΥΠΙΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΛΕΒΕΝΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΟΣΧΟΝΑ ΕΛΕΝΗ

ΚΥΡΙΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
ΛΑΖΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΛΟΓΟΒΕΤΗ ΜΑΡΙΑ
ΛΟΥΒΑΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΛΥΤΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑ
ΜΑΓΓΟΥΛΙΑ ΠΟΥΛΥΞΕΝΗ
ΜΑΝΟΜΕΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΑΡΝΕΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΑΤΑΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΜΟΔΙΝΟΥ ΟΛΓΑ
ΜΟΥΤΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΜΠΑΡΟΥΧΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΜΠΑΤΙΚΑ ΠΕΛΑΓΙΑ
ΜΠΕΛΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ
ΜΠΙΖΑΣ ΛΑΜΠΡΙΟΣ
ΜΠΙΣΣΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΜΟΥΣΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΕΛΕΑΒΕΤ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΕΥΑΝΘΙΑ
ΝΟΥΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΝΟΤΤΩ ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ
ΞΥΔΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ
ΠΑΛΗΤΖΗΚΑ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΧΡΥΣΑ
ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΩΤΗ
ΠΕΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΠΑΠΠΑ ΕΛΕΝΗ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΕΛΑΜΑΝΙΔΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ

ΠΛΟΚΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΠΟΥΛΚΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΤΖΑΝΝΗΣ
ΠΡΑΠΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ – ΜΑΡΙΑ
ΠΡΕΒΥΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΠΡΟΤΟΠΑΠΠΑ ΑΘΗΝΑ
ΡΕΚΛΕΙΤΗ ΜΑΡΙΑ
ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΖΩΗ
ΣΑΛΠΙΓΓΙΔΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΣΩΗΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΣΤΙΝΘΟΥΡΗ ΜΑΡΙΑ
ΣΤΙΝΘΟΥΡΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ
ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΣΤΑΦΥΛΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΤΑΝΗ ΣΟΦΙΑ
ΤΕΡΖΕΝΙΔΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΤΣΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΥΦΑΝΤΗΣ ΑΡΗΣ
ΧΑΡΕΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΧΑΣΑΝΔΡΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΧΑΤΖΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΧΡΥΣΟΒΙΤΣΑΝΟΥ ΧΡΥΣΑ

6

Κεντρική Οργανωτική Επιτροπή

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΥΔΟΣΙΑ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΛΙΑΓΑΣ	ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΚΑΝΗ	ΜΑΡΙΑ	ΑΧΕΡΑ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΟΥΜΑΝΤΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΡΙΟΥ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΠΕΛΛΗ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΞΥΔΑΚΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΧΑΝΙΩΝ

ΜΕΛΗ

ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΑΦΝΙ
ΑΓΓΕΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ	ΡΙΟΥ
ΑΓΓΕΛΗ	ΑΡΓΥΡΩ	ΠΤΗ ΛΑΡΕΑΣ
ΑΚΡΙΒΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΒΟΛΟΥ
ΑΚΡΙΤΙΔΗΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΦΛΟΡΙΝΑΣ
ΑΛΑΣΣΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΑΛΕΞΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΣΙΜΑΝΟΓΛΕΙΟ
ΑΝΙΜΠΕΡΤΗ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΑΜΜΠΑΝΗ	ΕΛΕΝΗ	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
ΑΜΑΝΑΤΙΔΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
ΑΝΔΡΕΑΔΑΚΗ	ΕΙΡΗΝΗ	ΓΝ ΑΓΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑΝΝΑ	ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΝΤΩΝΑΚΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ
ΑΝΤΩΝΑΚΟΥ	ΑΡΙΑΔΝΗ	ΝΙΚΑΙΑ
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΡΙΟΥ
ΑΡΓΥΡΙΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΑΡΤΕΜΑΚΗ	ΔΟΜΝΑ	ΧΑΝΙΩΝ
ΑΡΤΕΜΗ	ΣΟΦΙΑ	ΕΛΠΙΣ
ΑΡΟΝΙΑΔΑΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	ΛΑΙΚΟ
ΑΣΙΚΗ	ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	ΝΙΚΑΙΑ
ΑΧΙΛΛΕΟΠΟΥΛΟΥ	ΙΩΑΝΝΑ	ΘΡΑΣΙΟ
ΒΑΓΙΑΝΑ	ΕΥΔΟΣΙΑ	ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΒΑΛΑΡΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΕΛΠΙΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΔΕΛΤΟΥΝΑ	ΑΡΤΟΥΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΤΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΒΟΛΟΥ
ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΚΟΡΙΝΘΟΥ

7

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΒΕΝΙΟΠΟΥΛΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΒΕΡΟΙΑΣ
ΒΕΡΓΑΔΗ	ΕΥΤΥΧΙΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΒΕΡΓΟΥ	ΕΥΓΕΝΙΑ	ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΕΤΡΑΣ ΟΛΥΜΠΙΟΥ
ΒΕΚΟΥΚΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΡΙΟΥ
ΒΛΑΧΑΚΟΥ	ΑΦΡΟΔΙΤΗ	ΔΡΟΜΟΚΑΤΕΙΟ
ΒΟΒΛΙΑΝΟΥ	ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	ΚΑΒΑΛΑΣ
ΒΟΛΟΒΟΤΗ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΠΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΒΥΡΛΙΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΓΑΛΑΝΗ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΣΠΑΡΤΗΣ
ΓΕΡΩΦΟΚΑ	ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	ΚΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΛΑΡΙΣΑΣ
ΠΑΓΚΟΥ	ΕΥΤΥΧΙΑ	ΠΤΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΓΚΟΥΚΟΥΤΣΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΑΤΤΙΚΟ
ΓΟΥΤΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΡΑΚΟΥ	ΑΝΝΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ	ΤΖΕΝΗ	ΕΔΕΣΣΑΣ
ΓΡΗΓΟΡΑΚΗ	ΕΥΘΥΜΙΑ	ΣΟΤΗΡΙΑ
ΔΑΝΕΒΑ	ΕΛΕΝΗ	ΚΑΤ
ΔΗΜΑΚΟΥ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ	ΑΝΤΩΝΙΑ	ΦΝΘ
ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΔΗΜΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΦΝΘ
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΠΕΛΥ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΔΡΟΣΑΤΟΥ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΑΓΓΑΛΙΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ
ΔΡΟΣΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΜΑΛΙΑ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΟΥ	ΕΥΤΥΧΙΑ	ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ
ΖΑΡΚΑΔΟΥΛΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΡΟΜΟΚΑΤΕΙΟ
ΖΑΡΝΑΚΟΥΤΗ	ΜΑΡΙΑ	ΒΟΛΟΥ
ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΚΑΤ
ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΡΙΟΥ
ΖΟΥΤΚΟΥ	ΘΕΟΝΗ	ΛΑΙΚΟ
ΖΟΥΡΝΑΤΖΗ	ΣΟΦΙΑ	ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ
ΖΩΤΙΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΘΕΟΧΑΡΗ	ΑΘΗΝΑ	ΠΤΗ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΙΑΚΩΒΑΚΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ
ΙΝΤΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΝΙΚΑΙΑ
ΚΑΒΑΓΙΑΣ	ΚΙΜΩΝΑΣ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ

8

B' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

26

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΜΑΡΧΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΑΤΣΩ - ΕΥ

Θεσπιάς και οι περιφερειακές διοικήσεις

ΚΑΖΑΝΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΛΑΡΙΦΑΣ
ΚΑΚΑΝΗΣ	ΦΙΛΙΠΠΟΣ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΠΑΙΔΩΝ ΠΕΝΤΕΛΗΣ
ΚΑΜΤΙΣΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΚΑΠΟΥΡΕΛΑΚΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΣΠΑΡΤΗΣ
ΚΑΠΡΙΤΣΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ
ΚΑΡΑΒΙΔΑ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΚΑΡΑΚΩΣΤΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΤΣΙΚΑΚΗΣ	ΑΓΩΣΤΟΛΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΚΑΡΙΩΤΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΞΑΝΘΗΣ
ΚΑΡΚΑΤΣΕΛΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΚΑΣΤΑΝΗ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΚΑΤΣΑΡΟΥ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΝΙΚΑΙΑ
ΚΑΥΑΛΙΩΤΗ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΚΕΡΑΜΙΔΑ	ΛΟΥΚΙΑ	ΚΥ ΖΑΓΚΛΙΒΕΡΙΟΥ
ΚΕΧΑΓΙΑ	ΜΑΛΑΜΑ	ΡΙΟΥ
ΚΙΝΑΛΗ	ΕΛΙΣΑΒΕΤ	ΞΑΝΘΗΣ
ΚΙΟΥΡΤΙΟΓΛΟΥ	ΕΛΙΣΑΒΕΤ	ΞΑΝΘΗΣ
ΚΙΟΥΣΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΧΑΛΚΙΔΑΣ
ΚΟΚΚΙΝΟΥ	ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΚΟΛΛΙΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΚΟΝΤΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΚΟΝΤΟΥ	ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	ΧΙΟΥ
ΚΟΣΚΙΝΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	6η ΥΠΕ
ΚΟΥΤΑΝΗ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ	ΑΧΕΙΑ
ΚΟΥΠΛΑΔΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	ΘΡΙΑΣΙΟ
ΚΟΥΡΜΕΛΗΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	Ε.Ε.Σ.
ΚΟΥΡΝΙΩΤΗ	ΠΗΓΗ	ΚΑΤ
ΚΟΥΡΤΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΚΟΥΤΕΛΙΑΡΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΚΟΥΤΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΥΓΓΡΟΣ
ΚΟΥΤΑΟΥΔΗ	ΚΡΥΣΤΑΛΛΙΑ	ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ
ΚΟΥΤΣΟΥΚΗ	ΣΟΘΗΡΙΑ	ΚΑΒΑΛΑΣ
ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΧΙΟΥ
ΚΥΛΟΥΔΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΚΩΝΕΤΑ	ΣΟΦΙΑ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΚΩΣΤΑΚΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΚΕΦΑΛΟΚΟΛΟΥ
ΚΩΣΤΙΚΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΚΩΣΤΟΠΡΙΟΣ	ΑΡΧΙΤΕΛΩΣ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΚΩΤΣΗΣ	ΑΓΩΣΤΟΛΟΣ	ΠΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ

9

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΚΟΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΤΣΑ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΛΑΖΟΣ	ΓΑΒΡΙΗΛ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΛΑΛΑΓΙΑΝΝΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ
ΛΑΜΠΡΑΚΗ	ΜΑΡΙΝΑ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΛΕΒΑΚΟΥ	ΑΝΘΟΥΛΑ	ΤΖΑΝΕΙΟ
ΛΕΒΕΝΤΗΣ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΛΕΒΕΝΤΟΠΙΑΝΝΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΑΡΓΟΥΣ
ΛΕΜΠΕΣΗ	ΕΛΕΝΗ	ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ
ΛΕΟΝΤΑΡΗ	ΜΑΡΙΑ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΛΕΤΣΙΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΛΙΑΧΝΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΛΟΥΚΑ	ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΛΟΥΜΔΟΥ	ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ	ΚΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ
ΛΥΡΑΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	6η ΥΠΕ
ΛΥΤΡΑ	ΑΘΑΝΑΣΙΑ	ΔΑΦΝΙ
ΜΑΚΡΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΑΝΑΡΟΛΗΣ	ΑΓΓΕΛΟΣ	ΧΑΝΙΩΝ
ΜΑΝΤΖΑΝΑΣ	ΜΙΧΑΗΛ	ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ
ΜΑΡΝΕΡΑΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΡΙΟΥ
ΜΑΤΑΓΙΑ	ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΑΤΣΚΑΣ	ΑΝΔΡΕΑΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
ΜΑΥΡΑΤΖΑ	ΘΕΟΚΛΙΤΗ	ΔΑΦΝΙ
ΜΕΡΙΝΟΓΛΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΚΑΒΑΛΑΣ
ΜΕΤΑΞΙΩΤΗ	ΘΕΟΔΩΡΑ	ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ
ΜΗΝΑ	ΜΑΡΙΑ	ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΧΡΗΣΤΙΝΑ	ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΑΓΙΟΥ
ΜΙΛΟΡΟΛΑ	ΚΛΕΟΝΙΚΗ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΜΙΤΣΚΑΡΗΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΞΑΝΘΗΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΑΡΤΑΣ
ΜΙΧΤΗ	ΑΝΝΑ	ΒΟΛΟΥ
ΜΟΣΧΟΓΛΟΥ	ΖΑΧΑΡΙΑΣ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΟΣΧΟΝΑ	ΕΛΕΝΗ	ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ
ΜΟΥΣΤΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΜΠΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΨΗΦ
ΜΠΑΛΩΔΗΜΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΜΠΑΜΠΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΜΠΑΜΠΟΥΤΗ	ΚΛΕΟΝΙΚΗ	ΚΥ ΛΥΓΟΥΡΙΟΥ

10

26

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΜΑΡΧΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΑΤΣΩ - ΕΥ

Θεσπιάς και οι περιφερειακές διοικήσεις

ΜΠΑΡΜΠΟΥΤΣΗ	ΑΝΝΑ	ΚΥ ΑΝΘ ΠΟΛΗΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΜΠΑΣΟΥΡΗ	ΧΡΗΣΤΙΝΑ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΜΠΑΣΤΟΥΡΗ	ΕΛΙΣΑΒΕΤ	ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΜΠΑΤΙΚΑ	ΠΕΛΑΓΙΑ	ΜΕΤΑΞΑ
ΜΠΑΤΣΩΝΑ	ΜΑΡΙΑ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΜΠΕΚΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΜΑΛΙΑ ΦΕΜΙΓΚ
ΜΠΕΝΕΚΟΥ	ΧΡΗΣΤΙΝΑ	ΚΥ ΑΙΓΑΛΕΩ
ΜΠΕΣΙΚΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΤΤΙΚΟ
ΜΠΙΖΑΣ	ΛΑΜΠΡΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΜΠΟΥΖΙΚΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΚΥ ΤΟΥΜΠΑΣ
ΜΥΛΩΝΗΣ	ΠΕΤΡΟΣ	ΛΑΡΙΦΑΣ
ΜΟΡΑΙΤΟΥ	ΑΘΑΝΑΣΙΑ	ΒΟΛΟΥ
ΜΟΥΣΟΓΛΟΥ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΛΑΜΙΑΣ
ΝΑΚΟΥ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΝΑΜΠΕΛΑΝΤΗ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΓΝ ΑΓΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΝΕΦΕΔΗ	ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΡΙΟΥ
ΝΙΚΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΝΟΥΣΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΤΑΓΚΑ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΝΤΑΡΔΑ	ΓΥΚΕΡΙΑ	ΚΑΤ
ΝΤΑΡΑΝΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΝΤΑΣΤΕΡΗ	ΕΥΓΕΝΙΑ	ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ
ΝΤΕΝΤΑ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΚΥ 25ης ΜΑΡΤΙΟΥ
ΝΤΕΡΗ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΝΤΕΡΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΤΟΜΑΡΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΝΤΟΤΣΗ	ΠΑΣΧΑΛΙΑ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΠΑΛΑΙΟΧΟΡΙΤΗ	ΦΩΤΙΝΗ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΠΑΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΟΡΦΟ	ΧΑΝΙΩΝ
ΠΑΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΟΥΡΑΝΙΑ	ΡΙΟΥ
ΠΑΠΑΝΟΥΛΟΣ	ΣΤΑΥΡΟΣ	ΕΛΠΙΣ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΑΣΗΜΙΝΑ	ΕΛΠΙΣ
ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΑΦΝΙ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	ΦΩΤΕΙΝΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
ΠΑΠΑΔΑΝΑΣΑΚΗ	ΣΤΥΛΙΑΝΗ	ΠΝ-ΚΥ ΣΥΤΕΛΙΑΣ
ΠΑΠΑΙΔΑΝΝΟΥ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΠΑΠΑΙΔΑΝΝΟΥ	ΑΝΝΑ	ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ

11

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΧΑΛΚΙΔΑΣ
ΠΑΠΑΡΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΑΦΝΙ
ΠΑΣΧΑΛΙΩΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΠΙΚΟΥΛΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΠΙΣΤΟΛΑ	ΧΡΥΣΑΝΘΗ	ΑΜΑΛΙΑ ΦΕΜΙΓΚ
ΠΙΣΤΟΛΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ
ΠΛΑΚΟΥΤΣΗ	ΣΟΦΙΑ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΠΛΑΤΣΙΩΤΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΕΔΕΣΣΑΣ
ΠΟΥΚΑΝΔΡΙΩΤΗΣ	ΤΖΑΝΝΗΣ	ΔΑΦΝΙ
ΠΡΟΤΟΠΑΠΠΑ	ΑΘΗΝΑ	ΣΧΟΛΕΙΟ
ΡΑΥΜΟΝΔΗ	ΘΕΟΔΩΡΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΡΑΥΜΟΝΙΚΗΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΡΕΣΤΕΜΗ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΨΗΦ
ΡΙΖΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΡΟΜΙΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΣΑΚΚΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΣΑΚΚΟΥΛΑ	ΖΩΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΣΑΜΠΑΝΙΔΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΞΑΝΘΗΣ
ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΣΕΙΔΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΣΕΛΕΜΙΔΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ
ΣΕΦΕΡΟΓΛΟΥ	ΟΛΓΑ	ΑΡΓΟΥΣ
ΣΗΜΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΣΙΝΑΝΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΕΛΠΙΣ
ΣΤΑΒΑΡΟΥ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ
ΣΤΑΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΦΑΔΡΙΝΑΣ
ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΑΤΤΙΚΟ
ΣΤΑΥΡΑΚΑΚΗ	ΕΛΕΝΗ	ΓΝ ΑΓΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΣΤΕΦΑΝΟΥΛΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΣΤΟΥΚΑ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΚΑΤ
ΣΥΚΑ	ΔΗΜΗΤΡΑ	6η ΥΠΕ
ΣΟΘΗΡΙΟΥ	ΑΝΝΑ	ΧΙΟΥ
ΤΑΝΗ	ΣΟΦΙΑ	ΚΑΤ
ΤΖΑΝΟΥΔΑΚΗ	ΕΙΡΗΝΗ	ΧΑΝΙΩΝ
ΤΖΙΜΑΣ	ΘΕΩΜΑΣ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΤΖΟΡΤΣΙΩΤΗΣ	ΒΛΑΔΣ	ΣΟΘΗΡΙΑ
ΤΟΥΝΤΑΣ	ΜΑΡΚΟΣ	ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΤΟΥΤΟΥΡΑ	ΑΝΝΑ	ΓΝ ΑΓΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΑΡΓΟΥΣ

12

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

26

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΤΥΟ - ΕΣΥ

Θεσπίζοντας το 1ο
Πανελλήνιο Νοσηλευτικό
Συνέδριο

ΤΡΙΓΩΝΙΔΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΤΡΙΠΟΔΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΛΑΜΙΑΣ
ΤΣΑΟΥΣΙΔΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΨΗΦ
ΤΣΑΡΟΥΧΑ	ΣΟΦΙΑ	ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΕΤΡΑΣ ΟΛΥΜΠΟΥ
ΤΣΑΡΤΑΛΙΔΟΥ	ΠΑΡΘΕΝΑ	ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΤΣΕΤΣΕΚΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΣΠΑΡΤΗΣ
ΤΣΙΑΜΑΝΤΑ	ΜΑΡΙΑ	ΒΟΛΟΥ
ΤΣΙΑΝΤΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΤΣΙΑΠΑΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΤΣΙΜΟΥΡΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΣΧΟΛΕΙΟ
ΤΣΙΜΠΙΔΑΣ	ΗΛΙΑΣ	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΤΣΟΛΑΚΙΔΟΥ	ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ	ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΤΣΟΛΑΚΟΓΛΟΥ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ
ΤΣΟΛΟΠΟΥΛΟΥ	ΘΩΜΑΣ	ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ
ΥΦΑΝΤΗΣ	ΑΡΗΣ	ΣΧΟΛΕΙΟ
ΦΕΙΔΑΝΤΣΗ	ΕΛΙΣΑΒΕΤ	ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ
ΦΟΥΤΟΥ	ΓΡΑΜΜΑΤΗ	ΠΑΜΑΚΚΑΡΙΣΤΟΣ
ΦΟΤΑΚΕΛΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΨΗΦ
ΦΟΤΙΑΔΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΒΕΡΟΙΑΣ
ΧΑΡΙΣΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΗ	ΠΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΧΑΤΖΗ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΥΓΓΡΟΣ
ΧΑΤΖΗΤΣΥΛΛΗ	ΕΛΕΝΗ	ΝΑΟΥΣΑΣ
ΧΟΥΛΑΡΑ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΧΡΕΤΟΔΟΥΛΟΥ	ΜΙΧΑΛΙΤΣΑ	ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ
ΧΡΕΤΟΦΟΡΙΔΟΥ	ΒΑΡΒΑΡΑ	ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
ΦΑΡΟΥΛΗ	ΣΟΦΙΑ	ΣΧΟΛΕΙΟ

13

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Τοπική Οργανωτική Επιτροπή

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΑΛΑΤΟΥ	ΝΙΚΗ	ΓΝ ΑΜΦΙΣΣΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΟΥΤΣΟΥΡΗ	ΑΡΙΣΤΕΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΑΚΚΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΠΕΠΠΙΓΚΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ

ΜΕΛΗ

ΑΓΓΕΛΑΚΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΑΓΡΑΦΙΩΤΟΥ	ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΑΝΕΣΤΗ	ΕΥΘΥΜΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΑΡΜΑΓΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΑΣΗΜΟΥ	ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΒΑΡΟΥΧΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΒΕΝΕΤΣΑΝΟΥ	ΦΩΤΕΙΝΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΒΟΥΛΑΓΚΑ	ΦΩΤΕΙΝΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΓΑΚΗ	ΖΩΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΓΑΛΑΝΟΥ	ΙΩΑΝΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΓΑΛΑΤΟΥ	ΧΡΥΣΟΔΗΜΗΤΡΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΓΕΡΑΣΗ	ΒΑΡΒΑΡΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΝΤΖΑ	ΟΛΓΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΓΚΕΛΕΣΤΑΘΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΝ ΑΜΦΙΣΣΑΣ
ΔΕΡΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΑΜΦΙΣΣΑΣ
ΔΗΜΟΠΡΑΓΚΑ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΔΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΔΡΟΣΙΝΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΕΥΘΥΜΙΟΥ	ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	ΧΡΥΣΑΦΟΥΛΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΖΑΓΚΟΤΣΗ	ΜΑΡΘΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΖΑΡΟΒΑΣΙΛΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΖΑΡΟΓΙΑΝΝΗ	ΕΛΕΝΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΖΑΡΠΑ	ΧΡΙΣΤΙΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΚΑΚΑΤΣΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ

14

26

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΤΥΟ - ΕΣΥ

Θεσπίζοντας το 1ο
Πανελλήνιο Νοσηλευτικό
Συνέδριο

ΚΑΛΑΜΑΡΑ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΑΛΙΑΚΑΜΑΝΗ	ΣΤΥΡΑΙΟΥΛΑ	ΓΝ ΑΜΦΙΣΣΑΣ
ΚΑΛΥΒΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΚΑΝΑΒΟΥ	ΒΑΓΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΑΡΑΛΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΑΜΦΙΣΣΑΣ
ΚΑΤΣΙΚΑ	ΕΛΕΝΗ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΚΑΤΣΙΜΗ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΚΑΥΚΙΑ	ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΚΟΛΟΒΟΥ	ΠΟΥΛΙΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΟΛΟΚΟΤΙΣΙΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΚΟΡΕΤΑ	ΚΛΕΑΝΘΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΚΟΥΝΑΝΟΥ	ΓΚΟΛΑΦΟ - ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΡΟΚΙΔΗ	ΑΘΑΝΑΣΙΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΚΥΡΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΛΕΜΠΕΣΗ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΛΙΑΚΟΥ	ΑΣΗΜΙΝΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΛΙΑΠΗ	ΜΑΡΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΜΑΛΑΝΔΡΗΝΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΜΑΛΕΚΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΜΑΛΙΑΡΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΜΑΛΙΣΣΟΒΑ	ΟΛΓΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΜΠΑΚΑΣ	ΠΕΤΡΟΥΛΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΜΠΑΤΑΡΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΜΠΕΚΙΑΡΗ	ΣΟΦΙΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΜΠΟΜΠΟΤΣΙΑΡΗ	ΙΩΑΝΝΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΜΠΟΥΝΤΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΜΟΥΣΟΓΛΟΥ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ	ΞΑΝΘΙΠΠΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΠΑΛΑΙΟΓΕΩΡΓΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΒΑΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΠΑΠΑΡΟΥΠΑ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΠΑΠΠΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΠΑΦΥΛΑ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΠΕΤΡΟΥ	ΟΥΡΑΝΙΑ	ΓΝ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ
ΠΛΟΣΚΑ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΡΙΡΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ

15

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΣΙΤΑ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΣΚΑΡΜΟΥΤΣΟΥ	ΕΥΜΟΡΦΙΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΤΗΝΙΑΚΟΥ	ΙΩΑΝΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΤΡΙΠΟΔΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΤΣΑΚΑΝΙΚΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΤΣΕΚΟΥΡΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ
ΤΣΙΓΑΝΗ	ΙΩΑΝΝΑ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΤΣΙΩΛΗ	ΒΑΙΑ	ΓΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΦΑΛΙΑΣ	ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ
ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ	ΣΤΑΛΑΧΤΗ	ΓΝ ΘΗΒΑΣ

16

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τριμηνική Επιστημονική Επιτροπή

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΖΟΥΓΚΟΥ ΘΕΟΔΗ ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "ΛΑΙΚΟ"

ΜΕΛΗ

ΑΒΡΑΜΙΔΟΥ	ΒΑΡΒΑΡΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΥ	ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ "Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ"
ΑΓΓΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 4ης ΥΠΕ
ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ	ΘΕΟΔΟΥΛΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΑΗΔΟΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ 424 ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ
ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΟΥ	ΕΥΑΝΘΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΔΡΑΜΑΣ
ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ	ΣΤΑΜΑΤΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΑΚΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΙΟΥ "ΣΚΥΛΙΤΣΕΙΟ"
ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ	ΔΝΥ ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΥΡΡΟΥ "ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ"
ΑΡΩΝΗ	ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΛΑΩΝ
ΑΣΛΑΝΙΔΟΥ	ΑΘΗΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΥΡΟΥ "ΒΑΡΒΑΚΕΙΟ ΚΑΙ ΠΡΟΙΟΥ"
ΑΥΓΟΥΣΤΙΝΑΚΗ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΣΗΤΕΙΑΣ
ΒΑΗΝΑ	ΦΑΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ"
ΒΑΣΙΛΑΡΑΚΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΡΠΑΘΟΥ "ΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ Ο ΚΑΡΠΑΘΙΟΣ"
ΒΑΣΙΛΟΥΔΗ	ΑΠΟΣΤΟΛΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ
ΒΕΡΓΑΔΗ	ΕΥΓΕΝΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΒΛΑΧΟΠΟΥΛΗ	ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΙΔΩΝ "Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ"
ΒΡΑΝΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΣ "Η ΑΓΙΑ ΕΙΡΗΝΗ"
ΒΡΑΧΟΡΙΤΗ	ΝΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ
ΒΥΡΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΓΑΓΑΝΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΔΝΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
ΓΑΛΑΝΗ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΠΑΡΤΗΣ
ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ"
ΓΑΛΑΤΟΥ	ΝΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΜΦΙΣΣΙΑΣ
ΓΕΡΑΛΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ ΠΑΙΔΩΝ "Π. & Α. ΚΥΡΑΚΟΥ"
ΓΙΑΒΑΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΙΔΩΝ ΠΕΝΤΕΛΗΣ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΙΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

17

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΥΔΟΣΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ "ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ"
ΓΚΟΥΒΑΤΣΟΥ	ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ
ΓΛΟΥΒΤΣΗ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 3ης ΥΠΕ
ΔΑΜΗΤΑΡΟΥ	ΟΛΓΑ	ΔΝΥ ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ HOSPITAL CENTER
ΔΑΥΡΑΔΟΥ	ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ
ΔΟΥΚΑ	ΙΩΑΝΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ
ZABITZANOS	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ
ΖΗΚΑ	ΓΙΟΛΑΝΤΑ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΖΗΣΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΖΙΓΩΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΟΔΟΥ
ΖΟΥΛΟΜΙΤΑΚΗ	ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 7ης ΥΠΕ
ΚΑΣΟΥΗ	ΕΥΤΕΡΤΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΑΗΜΝΟΥ
ΚΑΙΦΑ	ΑΓΛΑΦΟΝΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΙΚΑΡΙΑΣ
ΚΑΚΟΓΙΑΝΝΗ	ΑΝΔΡΙΑΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ "ΣΕΜΑΝΟΓΕΙΟ"
ΚΑΛΥΓΕΡΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ - ΚΥΘΗΡΩΝ "ΤΡΙΦΥΛΕΙΟ"
ΚΑΛΩΤΑ	ΜΑΛΑΜΑΤΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ "ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ"
ΚΑΜΗΛΑΚΗ	ΕΛΒΙΡΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΝΙΩΝ «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ»
ΚΑΜΠΑΣ	ΑΥΓΟΥΣΤΙΝΟΣ	ΔΝΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΤΤΙΚΑΣ
ΚΑΡΑΦΥΛΛΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΛΥΜΝΟΥ "ΤΟ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ"
ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΥ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 2ης ΥΠΕ
ΚΑΡΠΑΘΙΟΥ	ΣΟΦΙΑ	ΔΝΥ ΚΡΑΤΙΚΟΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΡΟΥ
ΚΑΡΥΔΑ	ΣΤΑΜΑΤΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΑΜΟΥ "Ο ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΜΩΝ"
ΚΑΡΥΔΑΚΗ	ΑΘΗΝΑ	251 ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ
ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΔΝΥ ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΚΕΡΑΜΙΔΑ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΔΝΥ 401 ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
ΚΗΠΟΥΡΟΠΟΥΛΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ "ΕΛΕΝΗ Θ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ"
ΚΙΟΥΛΟΥ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	ΔΝΥ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ "Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ"
ΚΟΛΛΙΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΟΥ
ΚΟΛΟΚΑ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ "Τ' ΧΑΤΖΗΚΟΣΤΑ"
ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗ	ΧΑΙΜΑΔΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "Η ΕΛΠΙΣ"
ΚΟΡΑΟΠΑΤΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΑΥΠΑΛΙΟΥ
ΚΟΥΡΤΣΗ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ ΑΘΗΝΩΝ "Η ΣΩΤΗΡΙΑ"
ΚΟΥΤΣΟΥΡΗ	ΑΡΙΣΤΕΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
ΚΥΡΙΑΚΕΛΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	Τ.Ν.Υ.ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ"

18

ΣΧΟΙΝΑ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ
ΤΕΛΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΔΝΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ "ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΜΩΝ"
ΤΖΑΒΑΛΙΑ	ΝΙΚΟΛΙΤΣΑ	ΔΝΥ 404 ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΤΣΑΝΤΙΚΟΥ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΤΣΙΓΑΡΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΥΠΑΛΔΟΥ	ΑΡΙΤΕΜΙΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ
ΥΦΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΠΑΡΘΕΝΟΠΗ	ΔΝΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ
ΦΟΥΤΟΥ	ΓΡΑΜΜΑΤΗ	ΔΝΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ "Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ"
ΦΡΑΓΚΙΑΔΑΚΗ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΔΝΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ "ΥΓΕΙΑ"
ΦΩΤΗ	ΕΥΔΟΚΙΑ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
ΧΑΛΤΣΟΤΑΚΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ "ΒΟΣΤΑΝΕΙΟ"
ΧΑΡΑΝΑ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 5ης ΥΠΕ
ΧΑΡΙΣΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΗ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΧΑΤΖΗ	ΠΑΝΑΓΙΟΤΑ	ΔΝΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΦΡΟΔΙΣΙΩΝ & ΔΕΡΜΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΩΝ "ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΥΓΓΡΟΣ"
ΧΑΤΖΗΤΣΙΛΛΗ	ΕΛΛΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΑΟΥΣΑΣ
ΧΗΤΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ"
ΧΡΗΣΤΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ

21

Διεπιστημονική Επιτροπή

ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	Διευθυντής Μ.Μ.Α. - Γ.Ν. Καλαμάτας, Πρόεδρος Συλλόγου Ελλήνων Δοτών Μυελών των Οστών "ΑΡΧΕΤΩΝΟ ΚΥΤΤΑΡΟ"
ΑΛΜΠΑΝΗ	ΕΛΕΝΗ	Αντιπρόεδρος Φοιτητικής Μέριμνας και Πολιτισμού, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Τμήμα Νοσηλευτικής
ΒΙΒΙΑΛΑΚΗ	ΒΙΚΤΟΡΙΑ	Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημόνων Μαϊών-Μαιευτών Αθήνας
ΒΙΔΑΛΙΔΗ	ΒΕΝΕΤΙΑ	Γενική Γραμματέας Υπηρεσιών Υγείας Υπουργείου Υγείας
ΒΡΥΣΟΠΛΑΝΗ	ΣΤΑΥΡΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ Παγκύπριου Συνδέσμου Νοσηλευτών Μαϊών
ΓΑΛΗΝΑΚΗΣ	ΜΙΧΑΗΛ	Εθνικό Επιστημονικό Προσώπων Ινστιτούτου Εμπόρευσας Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης
ΓΙΑΒΑΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ της Εταιρείας Νοσηλευτικής Έρευνας & Εκπαίδευσης
ΓΛΑΡΟΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	Μικροδότης παραγωγής και διοίκησης, MBA Διοίκηση Ολικής Ποιότητας
ΓΡΑΦΑΚΟΣ	ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	Πρόεδρος Επιστημονικής Επιτροπής & Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου Σωματίου "ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ"
ΔΕΝΤΣΙΔΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Υποδιοικητής 6ης ΥΠΕ
ΔΟΥΖΕΝΗΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Καθηγητής Ψυχιατρικής, Πρόεδρος της Ελληνικής Ψυχιατροδικαστικής Εταιρείας
ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΗΛΙΑΣ	Διοικητής 6ης ΥΠΕ
ΙΑΚΩΒΟΥ	ΣΑΒΒΑΣ	Γενικός Γραμματέας ΔΕ Παγκύπριου Συνδέσμου Νοσηλευτών
ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ	ΑΘΗΝΑ	Καθηγήτρια Κανονικής Νοσηλευτικής στο Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
ΚΑΡΠΙΤΣΟΥ	MARIA	Πρόεδρος Ελληνικής Περιαναστασιαστικής Νοσηλευτικής Εταιρείας
ΚΑΦΩΙΔΑ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	Διευθύντρια Υπηρεσιών Συντονισμού Υπουργείου Υγείας
ΚΛΕΒΟΥΛΑΟΥ	ΧΡΗΣΤΟΣ	Υποδιοικητής 7ης ΥΠΕ
ΚΟΥΛΟΥΡΗ	ΦΩΤΕΙΝΗ	Προπαισμένη Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας Υπουργείου Υγείας
ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΗΣ	ΓΙΩΡΓΟΣ	Διευθυντής Εθνικής Λιμενικής Σκηνής
ΚΟΥΤΕΛΕΚΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	Πρόεδρος ΔΕ Συλλόγου Δηλωματολόγων Νοσηλευτών Χειρουργείου
ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΕΛΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Αντιπρόεδρος ΔΕ Εθνικού Κέντρου Αμεσής Βοήθειας
ΚΥΡΙΤΣΗ	ΕΛΕΝΗ	Πρόεδρος ΔΕ Εθνικού Συνδέσμου Νοσηλευτών Ελλάδας
ΛΕΩΝ	ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ της Ελληνικής Ιατροδικαστικής Εταιρείας
ΛΗΜΠΑΡΔΗΣ	ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ Πανελληνίου Καρδιολογικού Νοσηλευτικού Ταγμά
ΛΥΜΠΕΡΙΔΗΣ	ΠΕΤΡΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ Πανελληνίου Συλλόγου Φυσικοθεραπευτών
ΜΑΤΣΙΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Πρόεδρος ΔΕ Ελληνικής Εταιρείας Παιδιατρικής Νοσηλευτικής
ΜΗΤΣΙΟΥ	MARIA	Υποδιοικητρια 5ης ΥΠΕ
ΜΠΑΛΑΟΥΡΑ	ΟΛΓΑ	Διοκίτρια 1ης ΥΠΕ

22

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

ΚΩΣΤΟΡΙΖΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΜΙΑΣ
ΚΩΤΣΗ	ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΦΙΛΙΑΤΩΝ
ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΒΩΝ
ΛΑΜΠΡΑΚΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ
ΛΑΜΠΡΑΚΗ	MARIA	ΔΝΥ ΠΑΝΑΡΧΑΔΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΡΙΤΟΛΗΣ
ΛΕΥΤΑΚΗΣ	ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΖΑΚΥΝΘΟΥ "ΑΓΙΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ"
ΛΕΧΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΩ "ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ"
ΛΟΓΟΒΕΤΗ	MARIA	ΔΝΥ ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ"
ΛΥΚΟΥΔΗ	ΝΑΤΑΛΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΜΑΓΓΙΩΡΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΝΑΞΟΥ
ΜΑΓΓΛΑΡΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	EUROMEDICA ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ
ΜΑΚΡΑΚΗ	ΕΙΡΗΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ "ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ - ΠΑΝΚΕΙΟ"
ΜΑΛΑΧΑΤΗ	ΕΥΓΡΑΣΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΙΔΩΝ ΠΑΤΡΩΝ "ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ"
ΜΑΛΛΙΟΥ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΜΑΝΟΥΡΑ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟΥ "ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ"
ΜΑΝΟΥΣΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ "ΜΕΤΑΞΑ"
ΜΑΝΤΖΑΝΑΣ	ΜΙΧΑΗΛ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΩΝ/ΛΕΩ Ν. ΙΩΝΙΑΣ "Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ"
ΜΕΤΑΞΑΡΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ ΚΡΗΤΗΣ "ΔΙΑΛΥΝΑΚΕΙΟ"
ΜΙΧΟΥ	ΙΩΑΝΝΑ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ
ΜΟΔΙΝΟΥ	ΟΛΓΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟΥ ΒΟΥΛΑΣ
ΜΠΑΡΕ	ΕΛΠΙΔΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΜΠΑΡΟ	ΧΡΥΣΑΝΘΗ	ΠΡΟΕΤΑΜΕΝΗ Α' ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ
ΜΠΤΣΑΚΗ	ΑΝΤΩΝΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΡΙΚΛΑΩΝ
ΜΠΟΣΜΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 8ης ΥΠΕ
ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΡΥΣΤΟΥ "ΔΙΟΚΛΕΙΟ"
ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΜΑΛΑΜΑΤΕΝΙΑ	ΠΡΟΕΤΑΜΕΝΗ Β' ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ
ΝΙΚΟΠΙΔΑΚΗ	ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ	ΔΝΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΝΟΥΣΗ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ «ΓΕΝΗΜΑΤΑΣ»
ΝΤΑΚΟΥΛΑ	ΛΑΜΠΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΕΘΟΛΟΓΙΟΥ
ΝΤΙΚΟΥΔΗ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ "ΣΥΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ"
ΝΤΙΟΥΔΗ	ΠΑΡΘΟΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΛΑΝΙΤΣΙΩΝ

19

ΝΤΟΤΣΗ	ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "Γ. ΓΕΝΗΜΑΤΑΣ"
ΠΑΛΗΤΖΗΚΑ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ"
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΟΔΙΓΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΔΝΥ ΟΝΑΣΕΙΟΥ ΚΑΡΔΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ"
ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ	ΠΑΡΘΕΝΟΠΗ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΜΕΠΙΑ
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΗΦΙΣΙΑΣ "ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΔΡΥΡΟΙ"
ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ"
ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΝΙΚΗ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ "ΔΡΟΜΟΚΑΤΕΙΟ"
ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ
ΠΑΥΛΗ	ΑΝΝΑ	ΔΝΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ "ΜΗΤΕΡΑ"
ΠΕΛΕΚΗ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΣΧΟΛΗΣ ΔΕΙΞΜΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΘΑΝΑΣΙΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΜΑΛΙΑΔΟΣ
ΠΕΤΡΟΥ	ΑΝΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ
ΠΙΣΙΜΙΗ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ "ΑΤΤΙΚΟΝ"
ΠΙΣΤΟΛΑ	ΧΡΥΣΑΝΘΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ "Α. ΦΛΕΜΙΝΓ"
ΠΙΣΤΟΛΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ"
ΠΛΑΣΤΗΡΑ	MARIA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ "ΚΟΡΤΙΑΛΕΝΕΙΟ ΜΠΕΛΑΚΕΙΟ" Ε.Ε.Σ.
ΠΡΑΝΤΑΣΙΔΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ
ΠΡΙΝΑΡΗ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΡΙΝΤΣΙΟΥ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ "ΤΖΑΝΕΙΟ"
ΡΕΤΣΙΑ	ΙΩΑΝΝΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - ΚΕΝΤΡΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΥΜΗΣ "Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ"
ΡΟΚΑ	ΕΛΕΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ "ΘΡΑΣΙΟ"
ΡΟΚΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
ΣΑΜΑΤΙΔΟΥ	ΧΡΥΣΑΝΘΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΝΥ ΑΡΟΓΗ EUROMEDICA
ΣΑΜΠΑΝΙΔΟΥ	MARINA	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΞΑΝΘΗΣ
ΣΕΛΑΜΑΝΙΔΟΥ	ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΒΟΛΟΥ "ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ"
ΣΙΩΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΕΡΡΩΝ
ΣΚΟΥΖΗ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΔΝΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ
ΣΚΟΥΡΑΗ	ΙΣΙΔΩΡΑ	ΔΝΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ 1ης ΥΠΕ
ΣΤΑΘΑΤΟΥ	ΙΟΥΛΙΑ	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΗΣΟΥΡΙΟΥ "ΜΑΝΤΖΑΒΙΝΑΤΕΙΟ"
ΣΤΟΥΚΑ	ΧΡΥΣΟΥΛΑ	ΔΝΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ "ΚΑΤ"

20

ΜΠΑΡΟ	ΧΡΥΣΑΝΘΗ	Τμήματρίτης, Νοσηλευτική Διδεύθυνση, Υπουργείο Υγείας
ΜΠΕΡΑΚΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Καθηγητής Πνευμονολογίας, Διευθυντής του Ινστιτούτου Διησώσης Υγείας του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδας
ΜΠΟΓΑΤΣΙΔΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Διοικητής 4ης ΥΠΕ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΜΑΛΑΜΑΤΕΝΙΑ	Τμήματρίτης, Νοσηλευτική Διδεύθυνση, Υπουργείο Υγείας
ΝΤΑΒΟΝΗ	ΠΑΝΟΠΟΥΛΑ	Υποδιευκτρία 1ης ΥΠΕ
ΞΑΝΘΟΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Αντιπρόεδρος ΠΑΔΑ, Πρόεδρος Ελληνικής Εταιρείας Καρδιοαναγεννητικής Αναδιωγόντσης
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΚΑΛΛΙΟΠΗ	Διευκτρία Ερευνας και Εκπαίδευσης ΟΔΙΓΥ
ΠΑΝΑΓΟΥ	ΑΙΜΙΛΙΑ	Εδκή Συμβούλος, Συνήγορος του Πολίτη
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ	Διοικητής της 7ης ΥΠΕ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΕΛΕΝΗ	Διηκτρίτης, Νομικός Σύμβούλος ΕΝΕ
ΠΑΡΑΡΑΣ	ΑΛΕΞΙΟΣ	Διηκτρίτης, Δημοτολόγος, Νομικός Σύμβούλος ΕΝΕ
ΠΕΡΙΔΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Ένωσης Τεχνολογών Ακτινολογίας Ακτινοθεραπείας Ελλάδας
ΠΙΣΤΟΛΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Πρόεδρος Εθνικού Συμβουλίου Ανάπτυξης Νοσηλευτικής Διεύθυνση Συμβούλου Κέντρου Τεχνητής και Κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών ΚΕΤΕΚΝΥ
ΠΛΑΤΗΣ	ΧΑΡΗΣ	Διευκτρίτης Ινστιτούτου Επιμόρφωσης Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης
ΠΟΛΥΜΕΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΣΤΕΦΑΝΟΣ	Διηκτρίτης, Νομικός Σύμβούλος Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης
ΡΙΖΟΣ	ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	Διηκτρίτης, Εργατολόγος
ΡΟΙΛΟΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	Διοικητής 2ης ΥΠΕ
ΣΕΡΕΤΗΣ	ΦΩΤΗΣ	Διοικητής 5ης ΥΠΕ
ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Πρόεδρος ΔΣ της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδας
ΣΠΗΘΟΥΡΗ	MARIA	Υποδιευκτρία 7ης ΥΠΕ
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	Υποδιευκτρίτης 8ης ΥΠΕ
ΤΖΗΜΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Συμβούλος Ανατοικού Συμβουλίου Επλόγης Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ	ΧΡΗΣΤΟΣ	Γραφείο Π.Ο.Υ στην Αθήνα για την Παιδεία της Φροντίδας και την Ασφάλεια των Ασθενών
ΤΣΑΛΙΚΑΚΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Διοικητής 3ης ΥΠΕ
ΤΣΙΤΣΙΚΑ	ΑΡΤΕΜΙΣ	Αντιπρόεδρος Καθηγητρία Παιδιατρικής-Εφηβικής Ιατρικής ΕΚ.Π.Α. Πρόεδρος Ελληνικής Εταιρείας Εφηβικής Ιατρικής
ΤΣΟΥΓΙΑ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	Πρόεδρος ΔΕ Ελληνικής Νευρολογικής Εταιρείας Νοσηλευτών
ΦΑΚΟΥΚΑΚΗ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Υποδιευκτρία Τμήματος Υπουργείου Υγείας
ΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	Πρόεδρος ΔΕ Ελληνικής Ανακατασκευής Εταιρείας
ΧΑΛΚΙΑΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Επικουρος Καθηγητής Αναδοσιασολογίας, Τμήμα Ιατρικής Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΥ	ΧΡΗΣΤΟΣ	Πρόεδρος Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Κύπρου
ΧΡΗΣΤΟΦΙΔΕΑ	ΟΛΥΜΠΙΑ	Υποδιευκτρία 2ης ΥΠΕ

23

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Επιστημονικές Πληροφορίες

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- Γεροντολογική Νοσηλευτική
- Δερματολογία – Βιοηθική
- Δερματολογική Νοσηλευτική
- Δημόσια Υγεία & Επιδημιολογία
- Διαπολιτισμική Νοσηλευτική
- Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας
- Επείγουσα Νοσηλευτική
- Καρδιολογική Νοσηλευτική
- Κοινωνική Νοσηλευτική
- Νευρολογική Νοσηλευτική
- Νευρολογική Νοσηλευτική
- Νομικά & Επαγγελματικά Θέματα
- Νοσηλευτική Ενδοσκοπήσεων
- Νοσηλευτική Ανασθησιολογίας
- Νοσηλευτική Αποκατάστασης
- Νοσηλευτική Εκπαίδευση και Μεθοδολογία της Νοσηλευτικής Έρευνας
- Νοσηλευτική Λοιμξέσεων
- Νοσηλευτική μαζικών καταστροφών
- Νοσηλευτική ΜΕΘ
- Νοσηλευτική Μπρόνττας – Γυναικολογική Νοσηλευτική
- Νοσηλευτική Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας
- Νοσηλευτική Ψυχικής Υγείας
- Ογκολογική Νοσηλευτική
- Παθολογική Νοσηλευτική
- Παιδιατρική/Παιδοχειρουργική Νοσηλευτική
- Πληροφορική της Υγείας
- Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας
- Σχολική Νοσηλευτική Γενικής Παιδείας & Ειδικής Αγωγής
- Χειρουργική Νοσηλευτική

ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Προθεσμία υποβολής εργασιών: Κυριακή 13 Σεπτεμβρίου

Υποβολή Περίληψης μέσω της Ηλεκτρονικής Φόρμας στην Ιστοσελίδα του Συνεδρίου

Η περίληψη της εργασίας μπορεί να υποβληθεί on-line μέσω φόρμας που θα βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Συνεδρίου www.pasygno2026.gr.

24

B' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ - ΟΔΗΓΙΕΣ

- Περλήψεις οι οποίες υποβάλλονται μετά τη λήξη της προθεσμίας και περλήψεις οι οποίες αποστέλλονται με φάξ ή ταχυδρομικές ΔΕΝ θα γίνονται αποδεκτές.
- Κάθε σύνδεσμος μπορεί να υποβάλει έως τέσσερις (4) εργασίες ως κύριος συγγραφέας και μπορεί να συμμετάσχει το πολύ σε πέντε (5) εργασίες.
- Ένας τουλάχιστον εκ των συγγραφέων που συμμετέχουν σε μία εργασία θα πρέπει ταυτόχρονα με την αποστολή της περλήψης του να τακτοποιεί οικονομικά και την εγγραφή του στο Συνέδριο (μπορείτε να βρείτε τη φόρμα δελτίου εγγραφής στην ιστοσελίδα του Συνεδρίου). Σε αντίθετη περίπτωση, η εργασία θα απορριπτεται.
- Μετά την παραλαβή της περλήψης της εργασίας σας, η γραμμάτεια του Συνεδρίου θα αποστείλει, εντός διαστήματος πέντε (5) ημερών, βεβαίωση παραλαβής στον υπεύθυνο αλληλογραφίας. Σε περίπτωση μη παραλαβής της σχετικής βεβαίωσης εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τη γραμμάτεια του Συνεδρίου στο τηλέφωνο 210 5244760.
- Τα αποτελέσματα αξιολόγησης των περλήψεων θα αποσταλούν ηλεκτρονικά στους υπευθύνους για την αλληλογραφία συγγραφής, έως τη Κυριακή 1 Νοεμβρίου 2026.
- Μετά την ημερομηνία λήξης υποβολής περλήψεων (13/09/2026), δε θα γίνεται αποδεκτή η απόσυρση των εργασιών.
- Εφόσον κατατεθεί η εργασία, διαββάσεις θα γίνουνται δεκτές μόνο εφόσον ζητηθεί από την Επιστημονική Επιτροπή κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης.
- Εφόσον ζητηθούν αλλαγές από την Επιστημονική Επιτροπή και οι συγγραφείς δεν απαντήσουν στις προτάσεις εντός του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος, η επιστημονική επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα μη έναρξης της εργασίας στον ηλεκτρονικό φάκελο των περλήψεων και της μη έναρξης της στο τελικό επιστημονικό πρόγραμμα.
- Η συγγραφική ομάδα η οποία αναγράφεται στην περλήψη είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για το περιεχόμενο αυτής και η υποβολή της ταυτόχρονα αποτελεί και δήλωση των συμμετεχόντων ότι το περιεχόμενο δεν εμπεριέχει στοιχεία λογοκλοπής.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΓΓΡΑΦΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Με δεδομένο ότι οι περλήψεις εργασιών θα συμπεριληφθούν σε ηλεκτρονικό φάκελο όπως ακριβώς έχουν υποβληθεί, παρακαλούνται οι συγγραφείς να ακολουθήσουν πιστά τις ακόλουθες οδηγίες σύνταξης του κειμένου της περλήψης.

- ✓ Στην ανασκόπηση ΔΕΝ μπορούν να συμμετέχουν πάνω από 3 συγγραφείς ενώ στην ερευνητική εργασία πάνω από 7 (απαλογόμενες περιπτώσεις θα εξετάζονται από την Επιστημονική Επιτροπή).
- ✓ Η δομή της περλήψης πρωτογενούς ερευνητικής εργασίας (ποσοτικής ή ποιοτικής), αλλά και δευτερογενούς ερευνητικής εργασίας (συστηματική ανασκόπηση) καθώς και της περλήψης ανασκόπησης

25



ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

θα πρέπει να ανωλύεται σε ευδιάκριτες παραγράφους ως εξής:

- Εισαγωγή • Σκοπός • Μεθοδολογία • Αποτελέσματα • Συμπεράσματα • Λέξεις κλειδιά (3 έως 5)

- ✓ Το κείμενο της περλήψης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις 350 λέξεις (χωρίς τις λέξεις- κλειδιά, τον τίτλο, τα ονόματα & τους φορείς).
- ✓ Ο τίτλος της εργασίας να είναι γραμμένος με ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ
- ✓ Τα ονόματα των συγγραφέων να είναι γραμμένα στην ονομαστική, με παζοκεφαλαία και να αναφέρεται πρώτα το όνομα αλφριθμικά και στη συνέχεια το επώνυμο π.χ. Αντώνιος Παπαδόπουλος και όχι Α. Παπαδόπουλος.
- ✓ Η ιδιότητα της συγγραφικής ομάδας πρέπει να είναι γραμμένη με πεζοκεφαλαία και να περιλαμβάνει το φορέα προέλευσης καθώς και την πόλη του κάθε συγγραφέα π.χ.

ΤΙΤΛΟΣ

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου³

1. Νοσηλεύτρια, ΜΕΘ, Γ.Ν. Πατρών «Ο Αγ. Ανδρέας»

2. Νοσηλεύτρια, ΜSc, Καρδιολογική Κλινική, Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων

- ✓ Η επισήμανση ΠΕ, ΤΕ δε χρειάζεται να αναφέρεται.
- ✓ Σε όλες τις εργασίες (Προφορικές & Ηλεκτρονικά Αναρτημένες) θα πρέπει να έχει οριστεί το όνομα του συγγραφέα που θα κάνει την παρουσίαση
- ✓ Το κείμενο μπορεί να περιέχει συντμήσεις, εφόσον την πρώτη φορά η φράση εμφανιστεί αλφριθμικά και σε παρένθεση η σύντομη. Στο κείμενο δε θα περιλαμβάνονται πίνακες, διαγράμματα ή εικόνες.
- ✓ Η Επιστημονική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα της μη αποδοχής μιας εργασίας αν δεν πληροί τους παραπάνω όρους.
- ✓ Για την επιλογή του τρόπου παρουσίασης των εργασιών, λαμβάνεται υπόψη πρωτίστως η επιθυμία των συγγραφέων, η κρίση της Επιστημονικής Επιτροπής για την πρωτοτυπία της εργασίας στην περίπτωση επιλογής Προφορικής Ανακοίνωσης αλλά και οι οργανωτικές ανάγκες του Συνεδρίου.
- ✓ Η τελική ταξινόμηση σε θεματική ενότητα καθώς και ο τελικός τρόπος παρουσίασης των εργασιών που θα γίνουν αποδεκτές, καθορίζονται από την Επιστημονική Επιτροπή που θα αξιολογήσει τις περλήψεις των εργασιών.

26

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Αποτελέσματα

Τα νοσηλεύσιμα παιδιά (ασθενείς) ήταν με μέσο όρο ηλικίας 11.6 ετών (± SD 3.61 έτη) εκ των οποίων το 50% ήταν αγόρια και το 50% κορίτσια. Τα παιδιά (μήτρες) σχολείου ήταν ηλικίας 9.8 ετών (± SD 3.4 έτη) εκ των οποίων το 50% ήταν αγόρια και 50% κορίτσια.

Ός προς το τεστ της οικογένειας, τα παιδιά με χρόνιο νόσημα συμπεριέλαβαν τον ήλιο καθώς και χαμηλότερα πρόσωπα στη ζωγραφιά τους σε σημαντικό μεγαλύτερο ποσοστό σε σχέση με τα υγιή παιδιά (42% έναντι 0.7%, $p < 0.001$ και 84% έναντι 48%, $p = 0.001$, αντιστοίχως). Ός προς το τεστ του δέντρου, τα παιδιά με χρόνιο νόσημα περιέλαβαν στη ζωγραφιά τους πουλιά σε σημαντικό μεγαλύτερο ποσοστό σε σχέση με τα υγιή παιδιά (52% έναντι 0.1% $p < 0.04$) ενώ δεν διαπιστώθηκαν διαφορές στο τεστ οπιστού μεταξύ των δύο ομάδων.

Συμπεράσματα

Το παιδικό ινσουργήματα αναδεικνύει διαφορές ως προς την ψυχική υγεία και το συναισθήματα των χρόνιως πασχόντων σε σχέση με τα υγιή παιδιά. Η βαρύτητα της νόσου και οι επιπλοκές αυτής διαδραματίζουν ρόλο ως προς το βαθμό επιρροασμού της ψυχικής υγείας. Παρά τις δυσχερείες κατά την ερμηνεία του, το παιδικό ινσουργήματα αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την αδήρ αξιολόγηση της ψυχικής και συναισθηματικής κατάστασης των χρόνιως πασχόντων, την ολιστική προσέγγιση του μικρού ασθενούς αλλά και την ποιότητα της ζωής του.

Λέξεις κλειδιά: παιδικό ινσουργήματα, ποιότητα ζωής, χρόνιο νόσημα, ψυχολογικές επιπτώσεις, οικογένεια



28

Η Γραμμάτεια του Συνεδρίου είναι στην διάθεση των συγγραφέων για οποιαδήποτε επιπλέον πληροφορία στο τηλέφωνο: 210 5244760 και στην ηλεκτρονική διεύθυνση: abstracts@pasyno2026.gr

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΑ ΣΥΓΓΡΑΦΗΣ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ

1. Υπόδειγμα Ερευνητικής Εργασίας:

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΧΡΟΝΟΓΡΑΦΗΜΑΤΟΣ, ΩΣ ΜΕΣΟ ΕΚΦΡΑΣΗΣ ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΧΡΟΝΙΑ ΝΟΣΗΜΑΤΑ

Βασιλική Γεωργιοπούλου¹, Ευφροσύνη Βλαχιώτη², Παντελής Περδικάρης³, Αθανάσιος Γκούτζ(βε-λάκης)⁴, Αγγελική Δερμετζή⁵, Βασιλική Μάρζου⁶

1. Νοσηλεύτρια, Μsc, PhD(c), Μονάδα Ενδοκρινολογίας, Μεταβολισμού και Σακχαρώδους Διαβήτη, Α Παιδιατρική Κλινική ΕΚΠΑ, Γ.Ν. Παιδών «η Αγία Σοφία», Αθήνα
2. Νοσηλεύτρια, Μsc, PhD, Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Γ.Ν. Παιδών «η Αγία Σοφία», Αθήνα
3. Επίκουρος Καθηγητής Παιδιατρικής, Τμήμα Νοσηλευτικής Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Σπάρτη
4. Νοσηλεύτρια, Μsc, Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης
5. Νοσηλεύτρια, Μsc, PhD, Γραφείο Τομεαρχών, Γ.Ν. Παιδών «η Αγία Σοφία», Αθήνα
6. Καθηγήτρια Παιδιατρικής Νοσηλευτικής ΕΚΠΑ, Αθήνα

Εισαγωγή

Τα χρόνια νοσήματα επηρεάζουν σημαντικά την ποιότητα ζωής των παιδιών και της οικογένειάς τους. Το παιδικό ινσουργήματα αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο ανίχνευσης των συναισθημάτων και των βιωμάτων τα οποία αδυνατούν να εκφράσουν τα παιδιά ενώ παράλληλα μπορεί να περιγράψει στοιχεία της προσωπικότητάς τους.

Σκοπός

Σκοπός της παρούσας μελέτης ήταν η αξιολόγηση του παιδικού ινσουργήματος ως εργαλείο παροχής πληροφοριών για τους επαγγελματίες υγείας και ως μέσο διερεύνησης της ύπαρξης ψυχικού τραύματος σε παιδιά με χρόνιο νόσημα.

Μεθοδολογία

Πρόκειται για μία συγκριτική μελέτη ασθενών-μαρτύρων στην οποία συμμετείχαν 50 παιδιά και έφηβοι (ασθενείς) από Παιδιατρικό Νοσοκομείο Αθηνών και 51 παιδιά και έφηβοι (μάρτυρες) σχολείου Πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Τα παιδιά κλήθηκαν να ζωγραφίσουν ένα δέντρο (ενδείκνυε ψυχικό τραύμα, η συγκρούσεις), την οικογένεια τους (οικογενειακή κατάσταση, διάθεση, προσομοίηση) και το σπίτι τους (τρόπος ζωής, μητρική φωνή).

27

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

2. Υπόδειγμα Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης:

FAST – TRACK ΑΠΟΣΛΗΝΣΗ ΣΕ OFF PUMP – BEATING HEART ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ ΚΑΡΔΙΑΣ

Βασιλική Μάργαρη¹, Μαρία Κаланτζή²

1. Νοσηλεύτρια MSc, Μ.Ε.Θ. Ιατρικό Κέντρο Αθηνών
2. Νοσηλεύτρια MS(c), Μ.Ε.Θ. Ιατρικό Κέντρο Αθηνών

Εισαγωγή

Η φροντίδα των ασθενών που υποβάλλονται σε χειρουργεία καρδιάς έχει υποστεί πολλές τροποποιήσεις τα τελευταία έτη διεθνώς. Παλαιότερα η μετεγχειρητική φροντίδα περιελάμβανε μηχανικό αερισμό και υποστήριξη στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (Μ.Ε.Θ.) για 1 – 2 εβδομάδες. Στη σημερινή πραγματικότητα νεότερες τεχνικές δίνουν τη δυνατότητα για ταχύτερη και καλύτερη διαχείριση αυτών των ασθενών.

Σκοπός

Η διερεύνηση των τεχνικών για ταχύτερη αποσπλήνωση των ασθενών σε χειρουργεία πάλλουσας καρδιάς.

Μεθοδολογία

Πρόκειται για περιγραφική ανασκόπηση. Πραγματοποιήθηκε αναζήτηση ερευνητικών μελετών και ανασκοπήσεων άρθρων στην αγγλική γλώσσα σε διεθνείς βάσεις δεδομένων (ScienceDirect, PubMed, Scopus), οι οποίες πραγματοποιήθηκαν πολλές μελέτες στη διεθνή επιστημονική κοινότητα και πλέον αυτή η πρακτική αποτελεί βιώσιμη και ασφαλή τακτική έναντι των παραδοσιακών πρωτοκόλλων. Βέβαια ενέχει περιορισμούς, κριτήρια και παραμέτρους που θα πρέπει να ακολουθούνται πιστά για την ασφάλεια των ασθενών. Η νορμοθερμία, η αιμοδυναμική σταθερότητα, ο έλεγχος της αιμορραγίας και των χειρουργικών επιπλοκών, η επαρκής αναλγησία, καθώς και τα ήδη γνωστά κριτήρια αποσπλήνωσης των ασθενών είναι μερικά από αυτά. Η αλλαγή ξεκινάει ίσως και πριν το χειρουργείο, με τον κατάλληλο χειρουργικό και αναισθησιολογικό προγραμματισμό και συνεχίζεται τόσο διεγερτικά όσο και μετρεγερτικά από όλη την διεπιστημονική ομάδα χειρουργών, αναισθησιολόγων, νοσηλευτών και Μ.Ε.Θ.

Αποτελέσματα

Από το 1990 ξεκίνησε η προσέγγιση του θέματος της ταχύτερης αποσπλήνωσης και παράλληλα αποδέσμευσης από το μηχανικό αερισμό καρδιοκυκλοποιημένων ασθενών χωρίς τη χρήση εξωσωματικής κυκλοφορίας. Στα χρόνια που ακολούθησαν πραγματοποιήθηκαν πολλές μελέτες στη διεθνή επιστημονική κοινότητα και πλέον αυτή η πρακτική αποτελεί βιώσιμη και ασφαλή τακτική έναντι των παραδοσιακών πρωτοκόλλων. Βέβαια ενέχει περιορισμούς, κριτήρια και παραμέτρους που θα πρέπει να ακολουθούνται πιστά για την ασφάλεια των ασθενών. Η νορμοθερμία, η αιμοδυναμική σταθερότητα, ο έλεγχος της αιμορραγίας και των χειρουργικών επιπλοκών, η επαρκής αναλγησία, καθώς και τα ήδη γνωστά κριτήρια αποσπλήνωσης των ασθενών είναι μερικά από αυτά. Η αλλαγή ξεκινάει ίσως και πριν το χειρουργείο, με τον κατάλληλο χειρουργικό και αναισθησιολογικό προγραμματισμό και συνεχίζεται τόσο διεγερτικά όσο και μετρεγερτικά από όλη την διεπιστημονική ομάδα χειρουργών, αναισθησιολόγων, νοσηλευτών και Μ.Ε.Θ.

29

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Συμπεράσματα

Η ταχύτερη αποσπλήνωση των καρδιοχειρουργημένων ασθενών είναι πλέον καθημερινή πρακτική σε πολλά κέντρα στο εξωτερικό. Προσφέρει οφέλη τόσο στους ίδιους τους ασθενείς, όσο και στα νοσηλευτικά ιδρύματα. Μειώνοντας τους δείκτες νοσηρότητας και θνητότητας, καθώς και το νοσοκομειακό κόστος. Αποτελεί στη σημερινή εποχή μία δοκιμασμένη και ασφαλή προσέγγιση με πολλαπλά οφέλη και αρκετές εναλλακτικές μεθόδους εφαρμογής ώστε να επιτυγχάνεται μία ασθενοκεντρική προσέγγιση για κάθε ασθενή ανάλογα με τις ανάγκες και τους περιορισμούς του.

Λέξεις-Κλειδιά: Γρήγορη αποσπλήνωση, Χειρουργεία πάλλουσας καρδιάς, Fast – track ανασθεσία



30

3. Υπόδειγμα Ηλεκτρονική Ανακοίνωση (E – Poster):

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΚΒΑΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΛΑΛΚΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΜΗΧΑΝΙΚΟ ΑΕΡΙΣΜΟ ΣΕ ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΜΕ ΤΡΑΧΕΙΟΤΟΜΙΑ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ.

Ευτυχία Ξημεράκη¹, Αθηνά Πατελάρου², Ηλίας Σαμιάτης³, Χαράλαμπος Μαρκιάκης⁴, Μακάρι Ζαγραφακής - Στρακιανάκης⁵

1. Νοσηλεύτρια, MSc, ΜΕΘ Γ.Ν. Ρεθύμνου, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο
2. Επίκουρη Καθηγήτρια, Τμήμα Νοσηλευτικής, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο
3. Καρδιολόγος - Εντατικολόγος, Διευθυντής ΜΕΘ, Γ.Ν. Ρεθύμνου
4. Παθολόγος - Εντατικολόγος, Συντονιστής Διευθυντής ΜΕΘ, Γ.Ν. Ρεθύμνου
5. Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Νοσηλευτικής, Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο

Εισαγωγή

Ενώ οι περισσότεροι ασθενείς απογαλακτίζονται εύκολα από τον αναπνευστήρα, εντούτοις σε ποσοστό 5-10% χρειάζονται παρατεταμένο μηχανικό αερισμό και υποβάλλονται σε διενέργεια τραχειοτομίας.

Σκοπός

Σκοπός της εργασίας ήταν η διερεύνηση παραγόντων που επηρεάζουν τη διαδικασία επιτυχούς απογαλακτισμού σε τραχειοτομημένους ασθενείς στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ).

Μεθοδολογία

Διεξήχθη αναδρομική μελέτη κόστους. Πραγματοποιήθηκε συλλογή δεδομένων από αρχείο 85 ενήλικων ασθενών που υπεβλήθησαν σε τραχειοτομία κατά τη νοσηλεία τους στη ΜΕΘ του Γενικού Νοσοκομείου Ρεθύμνου, από το 2016-2020. Για τη συλλογή των δεδομένων χρησιμοποιήθηκε φόρμα καταγραφής δημογραφικών, κλινικών δεδομένων και η κλίμακα αξιολόγησης απογαλακτισμού από μηχανικό αερισμό (VIS) με καταγραφή 1ης, 5ης και 10ης ημέρας από τη διενέργεια τραχειοτομίας. Η ανάλυση των δεδομένων της μελέτης έγινε με τη χρήση του στατιστικού προγράμματος SPSS (IBM Corp., 2019, IBM SPSS Statistics for Windows, v26.0, Armonk, NY: IBM Corp.).

Αποτελέσματα

Το συνολικό ποσοστό ασθενών που απογαλακτίστηκαν επιτυχώς ήταν 40%. Η μέση ηλικία των ασθενών ήταν τα 69 έτη και 72,9% ήταν άνδρες. Οι ασθενείς με επιτυχή απογαλακτισμό είχαν σημαντικά χαμηλότερη βαθμολογία με δείκτη συννοσηρότητας CHARLSON (3,7 έναντι 5,0), διάρκεια μηχανικού αερισμού (20,4 έναντι 39,8 ημέρες), συνάκτα εμφάνισης σφίξιμης (17,6% έναντι 47,1%, p=0,005), βαθμολογία

31

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

στο άθροισμα θετικών καλλιγερών (0-3) (p=0,043). Οι ασθενείς με επιτυχή απογαλακτισμό βρέθηκαν με σημαντικά υψηλότερα επίπεδα δείκτη VIS 5ης (66,6 έναντι 33,0) και 10ης ημέρας (79,8 έναντι 34,7). Οι ημέρες παραμονής στη ΜΕΘ αυξάνονται σημαντικά με την παρουσία μεταγερτικών αξιών και όσο αυξάνονται οι ασκή μεταγερτικών καθώς και της σφίξιμης. Επίσης, συσχετίζονται θετικά με τη βαθμολογία στο άθροισμα θετικών καλλιγερών (0-3), διάρκεια μηχανικού αερισμού και με χαμηλότερη βαθμολογία του VIS 5ης (rho=-0,337, p=0,002) και 10ης ημέρας (rho=-0,295, p=0,012). Όσον αφορά το προγνωστικό μοντέλο VIS, 5η και 10η ημέρα, διαπιστώνεται σημαντική μείωση του μέσου αριθμού ημερών μηχανικού αερισμού κατά μήκος των 5 κατηγοριών του VIS με αύξηση του score. Τέλος, μέσω παλινδρόμησης Cox, προγνωστικοί παράγοντες ως προς την έκβαση του απογαλακτισμού, εκτιμήθηκαν οι πολλαπλές παθήσεις και η διάρκεια μηχανικού αερισμού, με κάθε επιπλέον πάθηση και ημέρας μηχανικού αερισμού να προσδίδει σημαντικά μικρότερη πιθανότητα για έναν επιτυχή απογαλακτισμό.

Συμπεράσματα

Διαπιστώθηκαν παράγοντες που επηρεάζουν την έκβαση του απογαλακτισμού. Επιπλέον, επιβεβαιώθηκε η αξία του προγνωστικού μοντέλου VIS στη ΜΕΘ του Γ.Ν. Ρεθύμνου.

Λέξεις - Κλειδιά: Απογαλακτισμός, μηχανικός αερισμός, παρατεταμένος μηχανικός αερισμός

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Η Επιστημονική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα επιλογής του τρόπου παρουσίασης των ανακοινώσεων, είτε προφορικά είτε ηλεκτρονικά αναρτημένων, αναλόγως του διαθέσιμου χρόνου και χώρου.

Οι συνέδριοι που υπέβαλαν εργασία θα ειδοποιηθούν μέσω e-mail για την αποδοχή, τον τρόπο, το χώρο και το χρόνο παρουσίασης της εργασίας τους. Στο πλαίσιο διεξαγωγής του 26^{ου} Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑΣΝΥΟ – ΕΣΥ συνεδρίου υπάρχει η δυνατότητα παρουσίασης της εργασίας αποκλειστικά με φυσική παρουσία.

Προφορικές Ανακοινώσεις

Ο χρόνος παρουσίασης ορίζεται σε **οκτώ (8) λεπτά** συμπεριλαμβανομένων των ερωτήσεων, χρόνο τον οποίο παρακαλείστε να τηρήσετε απαραίτητα.

Προς διευκόλυνση των ομιλητών θα υπάρχει ρολόι με αντίστροφη μέτρηση χρόνου.

Χρήσιμες πληροφορίες:

Το αρχείο της παρουσίασης θα πρέπει να παραδοθεί στην Τεχνική Γραμματεία του Συνεδρίου, μισή ώρα πριν τη συμμετοχή σας σε αρχείο **PowerPoint (.ppt ή .pptx)**.

32

B' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ηλεκτρονικά Αναρτημένες Ανακοινώσεις (E-poster)

Χρήσιμες πληροφορίες:

Οι συγγραφείς θα πρέπει να διαμορφώσουν το αρχείο της παρουσίασής της εργασίας τους σύμφωνα με το υπόδειγμα e-poster

- Παρακαλείσθε να χρησιμοποιήσετε το πρόγραμμα **PowerPoint (.ppt ή .pptx)** για τη δημιουργία της παρουσίασής σας.
- Σχετικό υπόδειγμα e-Poster θα σας αποσταλεί μέσω e-mail και θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Συνεδρίου.

- Το αρχείο PowerPoint (.ppt ή .pptx) της παρουσίασής σας θα πρέπει να αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο email abstracts@pasyno2026.gr **εντός 10 ημερών έπειτα από την τελική έγκριση της εργασίας**

Παρακαλείσθε να τηρήσετε αυστηρά τους χρόνους αποστολής των παρουσιάσεων και των e-poster σας.

Η παρουσίαση των E-Poster θα γίνει ηλεκτρονικά, χωρίς την ανάγκη εκτύπωσης, μεταφοράς και απόδοσής τους στον χώρο.

Ο χρόνος παρουσίασης ορίζεται σε **πέντε (5) λεπτά**, χρόνο τον οποίο παρακαλείσθε να τηρήσετε απαραίτως. Ένας τουλάχιστον από την συγγραφική ομάδα της κάθε εργασίας θα πρέπει να παρευρίσκεται στο σημείο παρουσίασης των E-Poster **σύμφωνα με τον προγραμματισμό της οργανωτικής επιτροπής**.

Επίσης, τα E-Poster θα βρίσκονται αναρτημένα καθ' όλη τη διάρκεια του Συνεδρίου στη ψηφιακή πλατφόρμα διεξαγωγής (Let's Congress) στο πεδίο e-POSTER AREA.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Η Οργανωτική και η Επιστημονική Επιτροπή του 26ου Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑΣΥ-ΝΟ-ΕΣΥ θεσμοθέτησαν τη διεξαγωγή διαγωνισμού για τη βράβευση πέντε εργασιών, για κάθε μία από τις παρακάτω κατηγορίες:

- 1ο Βραβείο Πρωτότυπης Ερευνητικής Εργασίας «Νικόλαος Παπανδρέου»
- 2ο Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης
- 3ο Βραβείο Πρωτότυπης Ηλεκτρονικά Αναρτημένης Ανακοίνωσης (E-Poster)
- 4ο Βραβείο Πρωτότυπης Ερευνητικής Εργασίας Φοιτητών
- 5ο Βραβείο Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης Φοιτητών

33

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Προϋποθέσεις

- ✓ Πρωτότυπες εργασίες στις οποίες οι συγγραφείς να έχουν συλλέξει ερευνητικό υλικό και σύγχρονα δεδομένα τουλάχιστον της τελευταίας πενταετίας για το θέμα τους.
- ✓ Η δομή των εργασιών να ακολουθεί τις οδηγίες για τους συγγραφείς του Ελληνικού Περιοδικού της Νοσηλευτικής Επιστήμης (<http://journal-ene.gr/>)
- ✓ Τα μέλη της τριμελούς Επιτροπής Βράβευσης Εργασιών, δεν δύναται να συμμετέχουν σε υποψήφιες προς βράβευση εργασίες.

Υποβολή πλήρους κείμενου των Εργασιών προς Βράβευση

Το πλήρες κείμενο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις **5.000 λέξεις** και θα πρέπει να αποσταλεί έως τη **Δευτέρα 9 Νοεμβρίου 2026**.

Η υποβολή των εργασιών θα πρέπει να γίνει σε word document στην ηλεκτρονική διεύθυνση: abstracts@pasyno2026.gr

Κριτήρια επιλογής και αξιολόγηση εργασιών

Οι εργασίες θα αξιολογηθούν από την Επιτροπή Βράβευσης Εργασιών. Οι εργασίες θα βαθμολογηθούν με τη βοήθεια σταθμισμένης κλίμακας και θα καταταχθούν με βάση τη σειρά τους.

Τα κύρια κριτήρια είναι τα παρακάτω:

- Ο βαθμός πρωτοτυπίας του θέματος.
- Η καινοτομία των μεθόδων και η καταλληλότητά τους.
- Η δυναμική συνεισφορά στο χώρο της υγείας μέσω της διατύπωσης τεκμηριωμένων προτάσεων.
- Η προοπτική συνέχισης της έρευνας.
- Η τελική αξιολόγηση της εργασίας θα ολοκληρωθεί με την παρουσίαση της εργασίας στο συνέδριο.

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ ΓΙΑ ΒΡΑΒΕΥΣΗ

Οι υποβληθείσες εργασίες πρέπει να είναι κατάλληλες για διεθνές ακροατήριο και οι συγγραφείς δεν πρέπει να περιορίζονται μόνο στις εθνικές και πολιτικές - πρακτικές και την ελληνική νομοθεσία.

Κάθε εργασία πρέπει να συνοδεύεται από επιστολή του συγγραφέα, στην οποία θα αναφέρονται τα ακόλουθα:

- ✓ Βεβαίωση ότι η εργασία δεν έχει δημοσιευτεί ολόκληρη, ή τμήμα αυτής σε κάποιο ελληνικό ή ξένο επιστημονικό περιοδικό.

34

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Για τα κλινικά φροντιστήρια θα χρειαστούν επίσης:

- Σκοπός & Εκπαιδευτικοί Στόχοι:
- Πληθυσμός Στόχου:
- Αριθμός Συμμετεχόντων:
- Υλικοτεχνική Υποδομή:

Οι προτάσεις θα αξιολογούνται από την Επιστημονική Επιτροπή του συνεδρίου και τα αποτελέσματα θα ανακοινώνονται στον υπεύθυνο αλληλογραφίας.

Συμμετοχή στα Κλινικά Φροντιστήρια και στα Workshops

Η συμμετοχή είναι ΔΩΡΕΑΝ και μπορούν να συμμετέχουν και να παρακολουθήσουν **μόνο οι εγγεγραμμένοι σύνεδροι**.



Στα κλινικά **φροντιστήρια** και στα **Workshops** επιτρέπεται **μόνο η Δια ζώσης συμμετοχή** και αφορά περιορισμένο αριθμό θέσεων. Η δήλωση συμμετοχής πραγματοποιείται μέσω της εφαρμογής του συνεδρίου (Let's Congress). Αναλυτικότερα στο πεδίο PERSONAL -> SELECT SESSION θα είναι διαθέσιμα τα κλινικά φροντιστήρια.

Η συμμετοχή μοριοδοτείται επιπλέον από την ΕΝΕ με 3 (τρεις) μονάδες συνεχιζόμενης νοσηλευτικής εκπαίδευσης.

Με την ολοκλήρωση των Κλινικών Φροντιστηρίων, τα αντίστοιχα πιστοποιητικά θα αποσταλούν ηλεκτρονικά.

36

ΑΠΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ

Τα βραβεία θα απονεμηθούν κατά τη διάρκεια της τελευταίας λήξης του συνεδρίου. Κατά την απονομή θα πρέπει απαραίτητα να παρευρίσκονται τουλάχιστον ένας εκ των συγγραφέων της βραβευμένης εργασίας.

Παράλληλα με τα βραβεία, οι πέντε καλύτερες εργασίες θα προταθούν για δημοσίευση στο Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης, το επίσημο περιοδικό της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος, το οποίο με την υπ. αριθ. πρωτ. ΔΥ2α/οικ 122 - 7/8/2009 απόφαση του Υπουργείου Υγείας ανήκει στα Περιοδικά με Εθνική Αναγνώριση στην Ελλάδα, αποτελεί ένα αξιόπιστο, σύγχρονο, τριμηνιαίο επιστημονικό περιοδικό που είναι διαθέσιμο σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή και βρίσκεται στη διαδικασία της αποδελτίωσης σε διεθνείς ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων.

ΚΛΙΝΙΚΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ, ΣΤΡΟΓΓΥΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ

Οι προτάσεις των Διαλέξεων, των Φροντιστηρίων-Σεμιναρίων και των Στρογγυλών Τραπέζων θα υποβάλλονται on-line μέσα από την ιστοσελίδα του Συνεδρίου www.pasyno2026.gr έως την Κυριακή 13 Σεπτεμβρίου.

Στις υποβολές των προτάσεων θα πρέπει να αναγράφονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες:

- Ο ακριβής τίτλος της πρότασης
- Τα πλήρη στοιχεία τόσο των συντονιστών όσο και των ομιλητών (Ονοματεπώνυμο, Επιστημονικός τίτλος και στοιχεία επικοινωνίας)
- Διάρκεια
- Δήλωση Επιδιωκτής Ημέρας και Ώρας Διεξαγωγής
- Τρόπος συμμετοχής: Δια ζώσης
- Στοιχεία Υπεύθυνου Επικοινωνίας

35

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Γενικές Πληροφορίες

Το 26^ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ, θα διεξαχθεί μόνο με φυσική παρουσία συνέδριων.

Τόπος: Δελφοί

Χρόνος: 9 έως 12 Δεκεμβρίου 2026

Σημαντικές Ημερομηνίες:

Ημερομηνίες Συνεδρίου: 9 έως 12 Δεκεμβρίου 2026

Λήξη Πρόθεσμίας Υποβολής Εργασιών: 13 Σεπτεμβρίου 2026

Ενημέρωση Αποδοχής Εργασιών: 1 Νοεμβρίου 2026.

Λήξη Πρόθεσμίας αποστολής παρουσιάσεων (E-Poster): 9 Νοεμβρίου 2026

Λήξη Πρόθεσμίας Αποστολής Πλήρους Κειμένου για βράβευση Εργασίας: 9 Νοεμβρίου 2026

Λήξη Πρόθεσμίας υποβολής Κλινικών φροντιστηρίων, Συνογυλιών Τραπεζών και Διαλέξεων: 13 Σεπτεμβρίου 2026

Γλώσσα

Η επίσημη γλώσσα του Συνεδρίου είναι η ελληνική. Οι διαλέξεις των ξένων ομιλητών θα δοθούν στα αγγλικά.

Μοριοδότηση

Το Συνέδριο μοριοδοτείται από την Ε.Ν.Ε. με 23 Μονάδες Συνεχιζόμενης Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης, σύμφωνα με το Ν. 3252/2004, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν.4272/2014.

Οπτικοακουστικά μέσα

Όλες οι αίθουσες είναι εξοπλισμένες με:

- Data video projector
- Ηλεκτρονικό υπολογιστή
- Οθόνη Προβολής
- Laser pointer
- Μικρόφωνα
- Χρονόμετρο

37

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Έκθεση

Εκθεσιακός χώρος θα λειτουργεί όλες τις ημέρες του Συνεδρίου κατά τις ώρες των εργασιών του.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έρθουν σε επαφή με τη Γραμματεία του Συνεδρίου για περισσότερες πληροφορίες, στην ηλεκτρονική διεύθυνση exhibition@pasyno2026.gr ή στο τηλέφωνο: 210 5244760.

Φυσική παρουσία-Πληροφορίες

Είσοδος στο συνεδριακό χώρο:

Η είσοδος των συνέδριων και των ομιλητών στην αίθουσα θα γίνεται με ηλεκτρονική σάρωση του badge.

Οι σύνεδροι θα λάβουν ενημερωτικό e-mail **PRIN TH ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ του συνεδρίου με τις ακόλουθες πληροφορίες:**

✓ Το QR τους (ονομαστικό κινάκρδο (e-badge) για την δυνατότητα εισόδου στις συνεδριακές αίθουσες και την καταγραφή του χρόνου παρακολούθησής τους.

✓ Οδηγίες λήψης της εφαρμογής του συνεδρίου

Εφαρμογή Συνεδρίου: Let's Congress (διαθέσιμη για download σε android και ios software)
Μέσω της εφαρμογής είναι δυνατή η εγγραφή-απεγγραφή στα κλινικά φροντιστήρια (δια ζώσης παρακολούθηση) στο πεδίο PERSONAL -> SELECT SESSION θα είναι διαθέσιμα τα κλινικά φροντιστήρια και η ενημέρωσή σας σχετικά με τα sessions τα οποία έχετε παρακολουθήσει.

Επιπλέον, μέσω της εφαρμογής LET'S CONGRESS δίνεται η δυνατότητα να

✓ έχετε άμεσα το προσωπικό σας QR (PERSONAL -> MY QR)

✓ υποβάλλετε σε πραγματικό χρόνο την ερώτησή σας προς τους ομιλητές,

✓ να ενημερωθείτε για το χρόνο παρακολούθησής σας (PERSONAL -> MY TIME),

✓ να ενημερωθείτε για τις κρατήσεις σας διαμονή-μετακίνηση (PERSONAL -> OTHER INFO)

✓ να αξιολογήσετε το συνέδριο και

✓ να παραλάβετε το πιστοποιητικό παρακολούθησής σας.

38

Πιστοποιητικά Παρακολούθησης

Τα πιστοποιητικά του συνεδρίου θα αποστανθούν ηλεκτρονικά στους συνέδρους μετά την λήξη του συνεδρίου. Σύμφωνα με την αριθ. πρωτ. 81867 εγκύκλιο του ΕΟΦ, είναι υποχρεωτική η παρακολούθηση ποσοστού 60% επί των συνολικών ωρών των επιστημονικού προγράμματος για την παραλαβή του Πιστοποιητικού Παρακολούθησης.

Επιπλέον, αφού έχετε συμπληρώσει τον προαποτιμώμενο χρόνο, την ημέρα λήξης του συνεδρίου, θα είναι δυνατή η λήψη του πιστοποιητικού παρακολούθησης μέσω της εφαρμογής του συνεδρίου LET'S CONGRESS.

Γραμματεία Συνεδρίου

Η Γραμματεία του Συνεδρίου θα λειτουργεί σε όλη τη διάρκεια του, για την εξυπηρέτηση των αναγκών των συνέδριων στο φυσικό χώρο διεξαγωγής, διαδικτυακά στο info@pasyno2026.gr και τηλεφωνικά στο κινητό 6932400102.



39

ΔΕΛΦΟΙ

9-12
Δεκεμβρίου
2026

Πληροφορίες Δικαιώματος Συμμετοχής - Διαμονής - Μετακίνησης

Κόστος Δικαιώματος Συμμετοχής - Φυσική παρουσία

Κατηγορία εγγραφής	Φυσική Παρουσία έως και τη διεξαγωγή του συνεδρίου
Εγγραφή με Φυσική Παρουσία	140,00 €
Προπτυχιακοί Φοιτητές/ Άνεργοι Νοσηλευτές*	50,00 €

* Στην κατηγορία εγγραφής Προπτυχιακοί Φοιτητές & Άνεργοι Νοσηλευτές, στο δικαίωμα συμμετοχής δεν περιλαμβάνεται η πρόσκληση για τη δέξια της Εναρτήριας Τελετής. Οι φοιτητές (1^ο πτυχίο), χρειάζεται να βεβαιώνουν την ιδιότητά τους προσκομίζοντας τη φοιτητική τους ταυτότητα ή πάσο ή βεβαίωση από το εκπαιδευτικό ίδρυμα στο οποίο φοιτούν, ενώ οι άνεργοι νοσηλευτές την αντίστοιχη κάρτα ανεργίας.

Στην εγγραφή με φυσική παρουσία περιλαμβάνονται:

- Ηλεκτρονικό Πιστοποιητικό παρακολούθησης Συνεδρίου
- Ηλεκτρονικό Πιστοποιητικό Κλινικών Φροντιστηρίων
- Συνεδριακό Υλικό
- Coffee break
- Δέξιαση Εναρτήριας Τελετής

Σημαντικές πληροφορίες:

✓ Το Δικαίωμα Συμμετοχής στο Συνέδριο δεν επιστρέφεται.

✓ Κατά την τιμολόγηση εταιρειών το Δικαίωμα Συμμετοχής με φυσική παρουσία επιβαρύνεται με **ΦΠΑ 24%**.

40

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Κόστος Διαμονής

Ξενοδοχείο	Απόσταση από το Συνεδριακό Ξενοδοχείο	Κατηγορία	Μονόκλινο (Κόστος ανά διανυκτέρευση)
Amalia Hotel Delphi	0	4*	150,00 €
V Hotel Delphi	1,2 Km	4*	140,00 €
Fedriades Delphi Hotel	900 m	3*	110,00 €
Parnassos Delphi Hotel	1,0 Km	3*	100,00 €
Pan Hotel	800 m	3*	95,00 €

Η ημερήσια τιμή δωματίων συμπεριλαμβάνει πρωινό και τους ισχύοντες φόρους.

• Το τέλος ανθεκτικότητας στην κλιματική κρίση (φόρος διαμονής) ανέρχεται στα 3 € ανά διανυκτέρευση για τα Ξενοδοχεία 4 Αστερίων & στα 1,50 € ανά διανυκτέρευση για τα Ξενοδοχεία 3 Αστερίων και θα καλυφθεί από τον συμμετέχοντα κατά την άφιξη στο ξενοδοχείο.

• Για οποιαδήποτε αναβάθμιση δωματίου, παρακαλούμε όπως επικοινωνήσετε με τη γραμματεία.

Ακυρωτική Πολιτική Διαμονής

• Η κράτηση της διαμονής δύναται να ακυρωθεί χωρίς οικονομική επιβάρυνση έως και τις 23 Οκτωβρίου 2026.

• Σε περίπτωση ακύρωσης της κράτησης διαμονής, έως και τις 9 Νοεμβρίου 2026 θα παρακρατείται το 50% ως έξοδα διαχείρισης.

• Μετά την ημερομηνία αυτή, τα χρήματα δεν επιστρέφονται.

Μετακίνηση

Για τις ανάγκες μετακίνησης των συμμετεχόντων στο συνέδριο, η Γραμματεία της διοργανώτριας εταιρείας θα είναι στην διάθεση σας για την μετακίνηση από και προς τους Δελφούς. Στους συμμετέχοντες δίνεται η δυνατότητα οδικής μετακίνησης μέσω λεωφορείων.

41

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

Για αναλυτικές πληροφορίες επικοινωνήστε με την γραμματεία του συνεδρίου στο mail: info@pasyno2026.gr

Μετακίνηση με Λεωφορεία:

Οι πόλεις που θα είναι διαθέσιμα τα συνεδριακά λεωφορεία είναι ΑΘΗΝΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ & ΙΩΑΝΝΙΝΑ.

Για τις υπόλοιπες πόλεις ΚΑΤΕΡΙΝΗ, ΛΑΡΙΣΑ, ΛΑΜΙΑ, ΑΡΤΑ, ΑΓΡΙΝΙΟ, ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ ΚΑΙ ΠΑΤΡΑ (Αντίρριο), η πρόθεση μετακίνησης με λεωφορείο δηλώνεται μέχρι 9 Νοεμβρίου 2026 στη Γραμματεία του Συνεδρίου.

- Η μίσθωση των λεωφορείων για κάθε διαδρομή θα γίνει εφόσον υπάρχει ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός επιβατών.

- Στην περίπτωση που δεν καλυφθεί ο απαιτούμενος αριθμός επιβατών για κάποια διαδρομή, οι συμμετέχοντες θα ενημερώνονται εγκαίρως.

Στο κόστος μετακίνησης περιλαμβάνεται η μετάβαση από κάθε πόλη, στα ξενοδοχεία διαμονής και η επιστροφή.

Μετακίνηση προς Δελφούς με Επιστροφή

Από	Κόστος
Αθήνα	30,00 €
Θεσσαλονίκη	70,00 €
Κατερίνη	60,00 €
Λάρισα	50,00 €
Λαμία	20,00 €
Ιωάννινα	80,00 €
Άρτα	70,00 €
Αγρίνιο - Μεσολόγγι	40,00 €
Πάτρα (Αντίρριο)	30,00 €



Πληρωμή

Η καταβολή του δικαιώματος εγγραφής διαμονής μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω χρέωσης πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας είτε μέσω τραπεζικού εμβάσματος (κατάθεσης) σε τραπεζικό λογαριασμό της διοργανώτριας εταιρείας **ΠΡΟΨΙΣ Σύμβουλοι Επαγγελματιών Α.Ε.**

42

Οι διαθέσιμοι τραπεζικοί λογαριασμοί είναι οι εξής:

Τράπεζα Πειραιώς

Επωνυμία δικαιοχού: PROOPSIS CONSULTING A.E.

Αριθμός λογαριασμού: 6822-124516-350

IBAN: GR60 0171 8220 0068 2212 4516 350

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ: ΟΝΟΜΑΤΕΠΙΧΕΙΡΙΣΜΟΣ/ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΜΑ - ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΑΣΥΝΟ 2026

Τράπεζα Alpha Bank

Επωνυμία δικαιοχού: PROOPSIS CONSULTING S.A.

Αριθμός λογαριασμού: 151.00.2002.011963

IBAN: GR86 0140 1510 0200 2011 963

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ: ΟΝΟΜΑΤΕΠΙΧΕΙΡΙΣΜΟΣ/ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΜΑ - ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΑΣΥΝΟ 2026

Χρέωση πιστωτικής κάρτας

• Visa

• MasterCard



Η φόρμα εγγραφής-διαμονής για ατομικές εγγραφές έχει αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του συνεδρίου www.pasyno2026.gr

Με απόλυτη αίσθηση ευθύνης και σύμφωνα πάντα με τις αντιστάσεις της Ελληνικής Πολιτείας, το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί σε πλήρη εναρμόνιση με τα ισχύοντα Υγειονομικά Πρωτόκολλα.

43

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026



44

Β' ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

26
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ
Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα

 Πανελλήνιος Συνδυασμός Νοσηλευτών Συνομοσπονδίας του ΕΣΥ	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αιτωλοακαρνανίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αχαΐας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αργολίδας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Έβρου	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Εύβοιας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ερυθραίας, Ήλιδας, Φωκίδας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ημαθίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Θεσσαλονίκης

45

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Καβάλας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Κερκυρας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Κοζάνης
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Κορινθίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Λακωνίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Λαρίδας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Λατσίου	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Μαγνησίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Μεσσηνίας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Σαρωνίας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Πέλλας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Περσπερίας

46

26
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ
Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα

 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Τρικλίων	 Πανελλήνιος Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής	
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Σερρών	 Πανελλήνιος Σύλλογος Νοσηλευτών Νοσηλευτών
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Χαλκίδας	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Ηρακλείου	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Φαρσίας
 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Χίου	 Σύλλογος Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. Ν. Λευκών	 Πανελλήνιος Σύλλογος Επισκευασμένων Νοσηλευτριών

47

ΔΕΛΦΟΙ
9-12
Δεκεμβρίου
2026

**26^ο Πανελλήνιο
Νοσηλευτικό Συνέδριο**

Το συνέδριο μοιραζόταται από την ΕΝΕ
με 23 μονάδες Συνεχίζουσας
Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης

Η ιστοσελίδα του συνεδρίου
θα ενημερώνεται αυτόματα με όλες
τις σημαντικές πληροφορίες

26^ο
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ
ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ

**Θεσμός για τα
Νοσηλευτικά Δρώμενα!**

Εγγραφές - Οργάνωση - Γραμματεία

PROOPSIS
Consulting Ltd

Λεωφ. Κηφισού 44, 122 41 Αθήνα
Τηλ.: 210 5244760, 210 5773361 | Fax: 210 5740084
Email: info@pasyno2026.gr
Site: www.pasyno2026.gr

νοσηλευτικά πρακτικά

Ιούλιος
Αύγουστος
Σεπτέμβριος
2026

ΤΕΥΧΟΣ
24

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Γεώργιος Αβραμίδης

Α' Αντιπρόεδρος: Δημήτριος Σκουτέλης

Β' Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Μπαλιόζογλου

Γενικός Γραμματέας: Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σοφία Τάνη

Ταμίας: Λάμπρος Μπίζας

Αναπληρωτής Ταμίας: Θεοδώρα Μεταξιώτη

Μέλη:

Γεώργιος Αρβανίτης

Νικόλαος Κιούσης

Παναγιώτης Κοσκινάς

Γεώργιος Κούρτης

Μαρία Κωστίκου

Απόστολος Κωτσής

Μιχάλης Μαντζανάς

Μαγδαληνή Τσολακίδου



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.